

הסכם לשמירת דצימות זכויות פנסיה

שנת 1973 לחודש 11

בין

האוניברסיטה העברית בירושלים (להלן האוניברסיטה העברית) וקופת הפנסיה לעובדי האוניברסיטה העברית.

בין

הסכניון מכון סכנולוגי לישראל (להלן הסכניון)

לבין

מכון ויצמן למדע (להלן מכון ויצמן)

לבין

אוניברסיטת תל-אביב וקופת הפנסיה של אוניברסיטת תל-אביב (להלן אוניברסיטת תל-אביב)

לבין

אוניברסיטת בר-אילן

לבין

אוניברסיטת חיפה

לבין

אוניברסיטת הנגב

לבין

מבטחים - מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (להלן מבטחים)

לבין

"קופת מרכזות להגמולים ופנסיה לפקוד בע"מ" (להלן לפקוד)

לבין

"בלעד גמלאות לעובדים דחיים בע"מ" (להלן גלעד).

והואיל ומוסדות ההשכלה הגבוהה (להלן המוסדות) הסכימו, בסעיף 5 לזכרון הדברים שנחתם בין נציגי הנציחות המוסדות ההשכלה הגבוהה ובין נציבות המועצה המתאמת של הסגל האקדמי במוסדות ובין נציב שד' האוצר ביום 23.10.70, לעשות סידורים לשמירת זכויות הפנסיה וההגמולים של עובדי העובד ממוסד השכלה גבוהה אחד למשנהו.

והואיל וקופת הפנסיה המפורסות לעיל (להלן קופות הפנסיה), או מוסדות ההשכלה הגבוהה, הכל לפי הענין, משלמות לעובדי המוסדות (להלן העובדים), פנסיה וחלומים אחרים, בהתאם להסדרי הפנסיה כפי שהם בתוקף מזמן לזמן לגבי העובדים.

והואיל והאגודים הניצחו רצונם להתקשר בהסכם בדבר שמירת דצימותם של זכויות מסוימות של עובדי המוסדות ממוסד למוסד, המבוססת על הקמת זכויות, הכל כמפורט בהסכם זה.

אי לכך מקיד כתב זה על הנאים שהוסכמו בין הצדדים.

2/...

פרק א' - הגדרות

הגדרות

1. בהסכט זה -

"עובד סעבר" - עובד סעבר ממוסד למוסד ואחר אחד המוסדות לא הביע את התנגדותו להחלת הוראות הסכט זה עליו, ובלבד שהעובד האמיר את כל הסכומים הראויים לזכותו בקופת הפנסיה כאליה קחור המוסד המעביר, לרבות פיצויים שהופקדו בתכנית הפנסיה, או שלא קיבל פיצויים מהמוסד המעביר כאשר לא הופקדו פיצויים בקופה כלשהיא. היה העובד סעבר מבוטח באחת מקופות הפנסיה הנאי הוא שהעובד האמיר בקופה אח כל הסכומים שהצטברו בחשבונו האישי בקופה והמיועדים להבטחת זכויותיו לפנסיה מקיפה.

"ביל כניסה לראשונה" - ביל הכניסה לאחד המוסדות החתומים על הסכט זה.

"המוסד" - לרבות קופת הפנסיה אליה הוא קשור.

"המוסד המעביר" - המוסד ממנו עבר עובד למוסד אחר.

"המוסד המקבל" - המוסד אליו עבר עובד לעבר.

"הקנות" - "חוקת פנסיה" - כאשר מדובר במוסד שאצלו נהוגה פנסיה חקציבית, או

"הסכט פנסיה" - כאשר מדובר במוסד הקשור בקופת פנסיה פנימית, או

"הסדר פנסיה" - כאשר מדובר בקופת פנסיה חיצונית שלה קשור המוסד. הכל לפי הענין, כל אלה כפי שהם בהוקף מזמן לזמן.

"טרות" - טרות, לרבות טרות שהוכר, המזכה בפנסיה לפי החקנות. לגבי הסכומים שכלול הטרות של עובד סעבר טרות בפועל בלבד.

"טרות מצטבר" - צרוף כל הקופות הטרות שהוכרו ע"י המוסד המעביר והמקבל.

"המסכורת הקובעה" - כמשמעותה בחקנות המוסד המקבל ובלבד שמסכורת זו לא העלה על המסכורת בדרגה הגבוהה ביותר המאושרת בהסכמי המסכורת לגבי חולם הדירוג בו טובץ העובד ערב פרישתו. היה הסכר האחרון של עובד סעבר נמוך מהכרו בגוף המעביר יחסי הגוף המעביר את חלקו בפנסיה בהתאם למסכורת הקובעה אצלו.

"קופת אכסרת" - קופת האצרות המצטבר המזכה בפנסיה בהתאם לחקנות המוסד המקבל. אלא, שלענין פנסיות נכות וסאיזים, במקרה שהעובד השלים את המסכורת המצטברת המוסד המקבל יחסי אצלו את חלקו בהתאם למסכורת הקובעה אצלו.

- (א) היה השירות רצוף, דהיינו ללא הפסקה העולה על חודש, יראו את העובד כמי שהשלים את תקופת האכסרה במוסד המקבל ביום העברתו, גם אם תקנות המוסד המקבל מחייבות תקופת אכסרה ארוכה יותר.
- (ב) עלתה ההפסקה בשירות על תקופת העולה על חודש תוארך תקופת האכסרה במספר חודשים השווה לתקופת ההפסקה.
- (ג) בהגדרה זו "הפסקה" פירושה הפסקה בשירות בין תקופת השירות במוסד מעביר לבין תקופת שירות במוסד מקבל.

2. כל הנאמר בהקדמה להסכם זה מהווה חלק עיקרי ובלתי נפרד מהנאי הסכם זה.

ההקדמה חלק
מן הסכם

פרק ב' - פרישה לפנסיה

3. עובד שעבר הפורש מהירותו במוסד המקבל בנסיבות המזכות אותו בפנסיה לפי תקנותיו, בגין השירות המצטבר ובהתחשב בגיל הכניסה לראשונה, יחלם לו המוסד המקבל פנסיה בעד תקופת השירות המצטבר לפי המסכורת הקובעת ובכפופות לנאמר בהסכם זה, אלא אם תקנות המוסד המעביר קובעות גיל פרישה גבוה יותר, יהיה העובד זכאי לפנסיה בגין שירותו באותו מוסד, החל מיום הזכאות באותו מוסד.

הזכות לפנסיה
עקב פרישה

4. הפך עובד לנכה לאחר תום תקופת האכסרה בגין השירות המצטבר יהיה זכאי לפנסיה בצמוד נכוח בהתאם לתקנות הגוף שממנו פרס מסעמי נכוח, בעד תקופת השירות המצטבר, לפי המסכורת הקובעת ובכפופות לנאמר להלן בהסכם זה.

הזכות לפנסיה
נכוח

5. כאשר עובד מעבר בהיותו בשירות המוסד המקבל לאחר תקופת האכסרה בנסיבות המזכות את שאריות הפנסיה לפי תקנות המוסד המקבל יקבלו שאריות פנסיה מהמוסד המקבל בהתאם לתקנותיו, לפי המסכורת הקובעת ובכפופות לנאמר בהסכם זה.

פנסיה שאריות

- 6. (א) פרש עובד שעבר לפנסיה יעביר המוסד המעביר את הפנסיה בעד תקופת השירות של העובד לעבר לפי הלוח המתאים סבתוספת המפורטת להסכם זה או לוח אחר שיקבע בתקנות וע"פ המסכורת הקובעת של העובד במוסד ממנו פרש. היה המוסד המעביר הסכניון, יעביר הסכניון את הפנסיה לפי 2% לכל שנה שירות. אלא אם תקנות המוסד המעביר קובעות גיל פרישה גבוה יותר, יהיה העובד זכאי לפנסיה בגין שירותו באותו מוסד, החל מיום הזכאות באותו מוסד.
- (ב) עובד הנפטר בהיותו יעביר המוסד המעביר למוסד המקבל אחוזים מהפנסיה המוקפאת בו, בקבוצ בלוח המתאים סבתוספת לבני המוסד המעביר כדלקמן: בעבור אלמנה - 60%, בעבור יחוס - 20%, בעבור יחוס כאב זטאם - 40%, ובלבד שההחלפות לא תעלה על 100% מהפנסיה המוקפאת במוסד המעביר, ולא תעלה על החלק היחסי של תקופת השירות במוסד המעביר ביחס לתקופת השירות המצטבר, במקרה שתקופת השירות המצטבר עלתה על מקסימום שנות השירות המזכים בפנסיה.

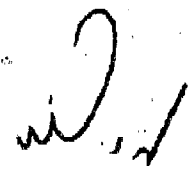
ההתחייבות בין
המוסדות

תחולת הפרק 12. (א) בפרק זה "המוסד המקבל" למעט קופות פנסיה הייצוגיות.
 (ב) הוראות פרק זה לא יהולו על עובד המוצא לפנסיה מחמת גיל על פי תקנות המוסד המקבל או מחמת בריאות על פי החלטת ועדה רפואית.

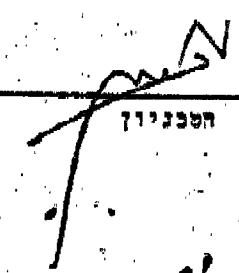
פרק ו' - כללי

אי החולה 13. הסכם זה אינו חל על עובד ספקר אחר שירותו לא נטא זכויות פנסיה.
 חוקף והסכם 14. הסכם זה נכנס לחוקף מיום 1.1.72.
 סינויים בהסכם 15. כל צד להסכם זה רמאי לבקש סינויים בו והם יכנסו לחוקף עם הסכמת כל הצדדים להסכם.

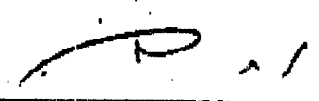
ולראיה באנו הצדדים על החוזה



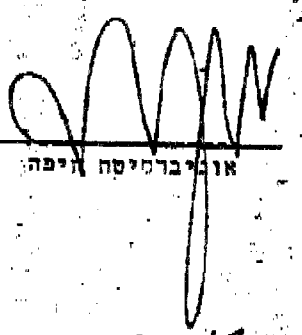
 מכון ויצמן



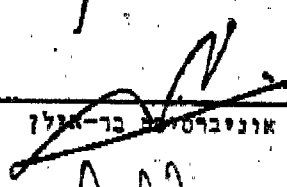
 הפכניון



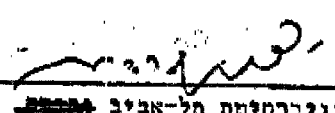
 האוניברסיטה העברית וק"מ
 המטה




 אוניברסיטת חיפה




 אוניברסיטת בר-אילן



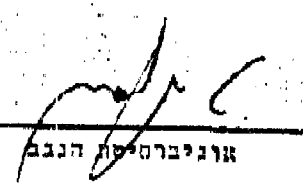
 אוניברסיטת תל-אביב
 המטה



 לפקיד



 מכשחים



 אוניברסיטת הנגב

