

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בירושלים ביום 4.12.2016

בין:

אוניברסיטת חיפה
המיוצגת על ידי הנשיא סוכי יון חרין וסין יעטא ומתל, חברת נאמן
(להלן: "צד א" או "האוניברסיטה")

ל בין:

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה

המיוצג על ידי יו"ר הארגון, פרופ' שולי וינטר

(להלן: "צד ב" או "הארגון")

הואיל: והצדדים והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "הממונה על השכר") בחרו לנהל משא ומתן על מנת להגיע להסכמות, בכל הנוגע להסדרת החריגות לכאורה בגמלתם ובתנאי הפרישה של חברי הסגל האקדמי הבכיר הפעילים והגמלאים המבוטחים בפנסיה תקציבית במוסד;

והואיל: ומוסכם על הצדדים כי האמור בהסכם זה מהווה, מצד כל הגורמים הרלוונטיים, תולדה של פשרה מוסכמת בנוגע לעניינים המוסדרים בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במסגרת הסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.
3. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המשא ומתן לקראת חתימת הסכם זה לא ישמשו בפרשנות ההסכם.
4. הגדרות לעניין הסכם זה:

"חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית" - כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה המועסק על-ידי צד א' ומיוצג על ידי צד ב', לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול נלווה ובמסלול עמיתים שחל לגביו הסכם הפנסיה התקציבית.
"גמלאי" - חבר סגל אקדמי בכיר המבוטח בפנסיה תקציבית באוניברסיטה שיצא לקצבה (לרבות ייצא בעתיד).

ולאחר פטירתו, בין אם נפטר לפני שיצא לקצבה ובין אם לאחר מכן - שאירו של חבר סגל כאמור הזכאי לתשלום קצבה לפי הסכם פנסיה תקציבית, בשל פטירתו של חבר הסגל;
"פרישה" - יציאה לקצבה בפנסיה תקציבית מהאוניברסיטה (לרבות בשל פיטורים) או מוות, לפי העניין.
"הסכם הפנסיה התקציבית" - ההסכם הקיבוצי מיום 21.5.1968 בין עיריית חיפה, ארגון הסגל האקדמי של המכון האוניברסיטאי של חיפה (כשמו אז), וקופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה, אגודה שיתופית בע"מ, המצורף להסכם זה כנספח א, וכפי שאומץ על ידי אוניברסיטת חיפה ביום 13.12.1982 לרבות התיקון שאושר במכתבו של הממונה מיום 10.7.2014, המצורף להסכם זה כנספח ב;
"המועד הקובע" - 1.10.2016,

5. תקופת תוקפו של ההסכם

תחילתו של הסכם זה תהיה כמועד הקובע, אלא אם כן נקבע אחרת בהסכם זה להלן.

6. תחולה

הסכם זה יחול על כל חברי הסגל האקדמי הבכיר בפנסיה תקציבית כהגדרתם לעיל, פעילים וגמלאים.

7. תיקונים להסכם הפנסיה התקציבית

על חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שיצא לקצבה החל מהמועד הקובע, או כמועד מאוחר כפי שנקבע לגבי הוראה מסוימת להלן, ואילך, יחולו ההוראות הבאות חלף ההוראות בעניין זה בהסכם הפנסיה התקציבית, כדלהלן:

7.1. בסעיף 1 להסכם הפנסיה התקציבית -

7.1.1. בסוף הגדרת "אלמנה", יכתב: "בכל מקום בהסכם זה שנכתב "אלמנה", אף אלמן במשמע".

7.1.2. בהגדרת "משכורת", הסיפא, החל מהמילים "אולם בחישובים" ועד סוף ההגדרה - תימחק.

7.2. בסעיף 4(ו) להסכם הפנסיה התקציבית -

7.2.1.1. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה החל מיום 1.10.2018 ואילך, במקום "58"

יבוא: "60".

7.2.1.2. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2017 ועד יום

30.9.2018, במקום "58" יבוא: "59".

7.2.1.3. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2016 ועד יום

30.9.2017 לא יחול כל שינוי.

7.3. בסעיף 4(ז) להסכם הפנסיה התקציבית -

7.3.1.1. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה החל מיום 1.10.2018 ואילך, במקום "58"

יבוא: "60".

7.3.1.2. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2017 ועד יום

30.9.2018, במקום "58" יבוא: "59".

7.3.1.3. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2016 ועד יום

30.9.2017 לא יחול כל שינוי.

7.4 יתווסף סעיף 4(ח) להסכם הפנסיה התקציבית, כדלקמן –

1. (ח) עובד שהוא חבר סגל אקדמי בכיר שיסתיים שירותו באוניברסיטה לאור נסיבות אישיות מיוחדות, לאחר ששירת לפחות עשר שנים, ואינו זכאי לקצבת פרישה על פי הוראות אחרות של הסכם זה, יוכל לפנות למנכ"ל האוניברסיטה (ובהיעדר מנכ"ל – סגן נשיא למינהל) לצורך כינוס ועדת חריגים, אשר תדון בבקשה להחיל עליו את הוראות סעיף קטן זה. ועדת החריגים תורכב ממנכ"ל האוניברסיטה (בהיעדר מנכ"ל – סגן נשיא למינהל) ונציג סגל אקדמי בכיר. החלטת הוועדה תתקבל בהסכמת כל חברי הוועדה ותובא לאישור הממונה על השכר. החלטת וועדה שתתקבל ללא אישורו בכתב של הממונה על השכר הנה בטלה מכח סעיף 29 לחוק יסודות התקציב.

2. לעניין ההגדרה "משכורת" שבסעיף 1, ולעניין סעיפים 12 עד 14 להסכם השכר שנחתם בין האוניברסיטאות לארגוני הסגל האקדמי הבכיר ביום 4.12.2016, יראו את מועד סיום העסקתו של מי שהוחל עליו סעיף זה, כמועד פרישתו מהשירות באוניברסיטה.

3. עובד שהתקבלה לגביו החלטת ועדת חריגים לפי סעיף זה, על אף האמור בסעיף 40(א) להסכם הפנסיה התקציבית, תשולם לו קצבת פרישה מהחודש המתחיל אחרי היום שבו הגיע לגיל 68. שיעור קצבת הפרישה יהווה מכפלה של שנות שירותו באוניברסיטה ב-2%". מובהר, כי הסדר זה הוסכם כתכנית ניסיונית ל-3 שנים בלבד מיום חתימת הסכם זה, ולאחר תום 3 שנים יבחן הממונה את המנגנון ויחליט כיצד להמשיך את הפעלתו על בסיס עקרונותיו כמפורט לעיל.

7.5 סעיף 6(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר תשלום תוספת יוקר בקצבה בשיעור מלא של 100% – יימחק, לאחר שהובהר כי לא יושם בפועל ערב חתימת הסכם זה. למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי להכשיר בדיעבד תשלום ששולם מכוח סעיף זה לגמלאי, ואם יתגלה כי התוספת שולמה בשיעור מלא, יחשב התשלום ששולם מעבר לשיעור הגמלה כתשלום חורג על כל המשתמע מכך.

7.6 סעיף 8(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר משכורת בשיעור של 100% בשלושת החודשים הראשונים שלאחר הפרישה – בטל לגבי מי שיפרוש החל מיום 1.10.2017 ואילך.

7.7 בסעיף 8(ג) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר מענק פיצויים, אחרי המילים "בחשבון העובד בקופה" יבוא: "הפרשות העובד בלבד)".

7.8 סעיף 8(ה) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר דמי ביטוח לאומי לפנסיונרים – בטל.

7.9 בסעיף 10(א) להסכם הפנסיה התקציבית -

7.9.1 אחרי "60%", יבוא: "אך לא יותר מארבעים אחוז ממשכורתו הקובעת של הנפטר".

7.9.2 המילים "כתנאי שהפרש בין גילה לבין גיל הנפטר אינו עולה על חמש שנים. היה ההפרש בין גיל האלמנה בשעת פטירת הנפטר לבין גיל הנפטר גדול מ-5 שנים, יופחתו אחוזי תשלומי הפנסיה באופן אקטוארי מתאים. סעיף זה חל על אלמן אם הוא אינו עומד ברשות עצמו" – תימחקנה. בסעיף קטן 10(א)ג להסכם הפנסיה התקציבית, יימחקו המילים "45% ליתום אחד, 60% לשני יתומים; 75% לשלושה יתומים או יותר", ובמקומן יבוא: "חמישה-עשר אחוז לכל יתום בתוספת עשרים וחמישה אחוזים לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד".

השינויים המפורטים בסעיפים 7.8.1-7.8.2 לעיל יחולו על מי שיהפוך לראשונה לשאיר החל מיום 1.10.2018 ואילך.

7.10 סעיף 10(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר מענק לכיסוי הוצאות לשאירים – בטל לגבי מי שיפרוש החל מיום 1.10.2017 ואילך.

שינויים בקצבה

8. צבירת וותק מואצת

הוראות סעיף 6(א) להסכם הפנסיה התקציבית לגבי שיעור קצבת הפרישה יעמדו בעינן. זאת, כנגד הקצאת עלות בשיעור 0.55% מקצבת הבסיס, כך שהתוספת האחוזית המשולמת בגין שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת של הגמלאים באוניברסיטאות התקציביות החל בקצבת נובמבר 2016, המשולמת כחודש דצמבר 2016, תהיה בשיעור 3% מקצבת הבסיס במקום בשיעור 3.55% מקצבת הבסיס, והכל כמפורט בסעיף 15.6 להסכם השכר שנחתם בין האוניברסיטאות לארגוני הסגל האקדמי בכיר בד בבד עם חתימת הסכם זה.

9. מענק שנים עודפות

11.1 חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שנתקיימו בו שלושה אלה במצטבר:

- (1) פרש מהשירות לאחר שהגיע לגיל 60;
- (2) תקופת שירותו בפועל היתה 35 שנים לפחות;
- (3) הוא זכאי לקצבת פרישה בשיעור המרבי, או היה זכאי לה לולא נסתיים שירותו בפטירתו.

יהיו הוא או שאירו, לפי הענין, זכאים לפיצויי פיטורים, אף אם פרש מהשירות מרצון, בשל תקופת השירות העודפת על תקופת השירות המזכה אותו בקצבה בשיעור המרבי, או שהיתה מזכה אותו כך לולא נסתיים שירותו בפטירתו, או על 35 שנים של שירות בפועל, הכל לפי הארוכה שביניהן (להלן בסעיף זה - "מענק שנים עודפות").

11.2 על אף האמור בסעיף 11.1, חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שנתקיימו בו תנאים (1) ו-(3) שבסעיף 11.1, ותקופת שירותו בפועל הייתה 30 שנה לפחות אך פחות מ-35 שנה, אשר פרש מיום 1.10.2017 ואילך - יהא הוא או שאירו, לפי העניין, זכאים למענק שנים עודפות חלקי בגין תקופה עודפת של עד 5 שנים, בשיעור חלקי של 65% מהמענק. מובהר כי מי שפרש עד ליום 30.9.2017 יזכה למענק בשיעור 100% ממענק השנים העודפות הקבוע בסעיף 11.1 לעיל והתיקון הקבוע בסעיף זה לא יחול עליו. מובהר למען הסר ספק, כי עבור כל שנה עודפת לאחר 35 שנות שירות ישולם מענק שנתי בשיעור של 100%.

10. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות הצדדים ושל הממונה על השכר בנושאים המוסדרים בהסכם זה, ככל שהן נובעות מהסכם הפנסיה התקציבית באוניברסיטה, והארגון והאוניברסיטה מתחייבים שלא לתמוך בתביעות אישיות של עובדים בנושא זה, אם תוגשנה. למען הסר ספק, לא נדונו במסגרת המשא ומתן לצורך הסכם זה, והסכם זה לא חל על, שכר חברי סגל או משכורתם הקובעת לצורך חישוב גמלה, או הטבות כלשהן מכוח הסכמים אחרים או הסדרים, נהלים,

תקנונים, נוהגים, מנהגים וכיו"ב שאינן מכח הסכם זה ומכוח הסכם הפנסיה התקציבית כפי שתוקן בהסכם זה.

11. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

12. הסכמים קודמים

בעניין הפנסיה התקציבית יחולו על חברי הסגל האקדמי הבכיר בפנסיה תקציבית אך ורק הוראות הסכם הפנסיה התקציבית כפי ששוננו או בוטלו בהסכם זה, ככל ששוננו או בוטלו, ולא כל הסכם או הסדר אחר, ובאשר לכל חריגה מכך יפעל הממונה בהתאם לסמכויותיו על פי דין.

13. תוקפו של הסכם זה מותנה באישור הממונה על השכר.

14. הגשה לרישום

הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



ארגון הסגל האקדמי הבכיר
באוניברסיטת חיפה


אוניברסיטת חיפה

מסמך 4

I

1968

לחודש 21

שנתון ובחמם בחיפה ניום

- ב י ן עיריית חיפה שתקרא להלן "העירייה" מצד אחדן
- ל ב י ן ארגון הסגל המקומי של המכון האוניברסיטאי של חיפה, להלן "הארגון" מצד שנין
- ל ב י ן קופת המגורים של עובדי עיריית חממה, אגודה פנוסייה בע"מ, להלן "הקופה" מצד שלישין

הואיל ופרענת עיריית חיפה בישיבתה פס' 62 פיום 7.7.63 החליטה על הקמת הפכון האוניברסיטאי והעסקת הסגל המקומי בתנאי עבודה המקובלים באוניברסיטה העברית בירושלים.

והואיל והעודים מעונינים בחתימת הסכם פנסיה הגנזי על הסכם הפנסיה לעובדים המקומיים של האוניברסיטה העברית בירושלים פיום 31.5.57, כמי שתוקן, פיום 21.4.59 וביום 30.4.64 בחוברת הסכם פנסיה לעובדים האדמיניסטרטיביים של האוניברסיטה העברית בירושלים עם' 14-16 כולל, בלבד.

והואיל והעודים פסכימים כי הסדר הפנסיה יבוצע ע"י העירייה כגוף יחידן והואיל וסכומי ההתחמפות של העובדים ושל העירייה, לפי הסכם זה, יוסקפו בקופת] אשר הוכרה לצורך זה כקופה בנוריים ע"י ועדות הפוסטכותן והואיל והעודים מעונינים לקבוע ביניהם אח הנאי הסכם זהן אי-לכן מוסכם ומוצד בין הצודים כולהלן-

מסמך 15
103
הממונה וראשי על יחסי עבודה

1. בחסכם זה -
 - (א) פלים בלשון יחיד כוללות לשון רבים ולהיפך, ופלים בלשון זכר כוללות לשון נקבה ולהיפך, אלא אם כן המוכן יחייב אחרת.
 - (ב) יהיו לעובדים הנאים המירומים הגיתבים להלן, אלא אם כן החוכן יחייב אחרת,
 - אדם הנמצא בשירות המכון האוניברסיטאי כעובד אקדמי בדרגה של פרופסור פן המנין, או פרופסור חבר, או מרצה, או מרדיר, או אסיסטנט פן המנין, או אסיסטנט משאלט, או אסיסטנט מדעי זמני, או מורה לשון במשרה קבועה, או משרתו הפלחה או העיקרית היא במכון.
 - עבודה ברציפות במכון האוניברסיטאי פיום פחילמה, אלא אם כן יוסכם אחרת בשעת הסקת העבודה של העובד או בהתקבלו פחדש לעבודה במכון האוניברסיטאי, או בעת קבלתו כמוף לאמור בסעיף 8א'.
 - המשכורת המשחלפת למעשה מזמן לזמן וכוללת משכורת יסודית, תוספת יוקר, תוספת דמק, תוספת משפחה וכל תוספת אחרת הנחשבת לחלק מהמשכורת בהתאם לחוקת העבודה או הנוחג במכון האוניברסיטאי כמי שהמקרה יחייב, אולם בחישוניס לפי סעיף קטן 6(א) להסכם לא יכלול פדנת זה תוספת יוקר, אלא ינהגו לפי האמור בסעיף 6(ב).
 - הגול שנקבע לערישת העובד משרותו במכון האוניברסיטאי הייצן, גיל 68, או הגיל בו יפרוש העובד משרותו במכון האוניברסיטאי בהתאם לסעיף 4 הלהלן, כפי שיחייב המקרה.

"העובד"

"שירות"

"משכורת"

"גיל מרישה"

Handwritten signature

3.1

- (ד) עובד אשר היה בשירות המכון האוניברסיטאי 25 שנים לפחות ורביע לגיל 58 שנים יוכל לפי דצונד לערום פטורוהן המכון האוניברסיטאי.
- (ז) עובד אשר היה בשירות המכון האוניברסיטאי 30 שנה ובהצטוו לגיל 55 והוא בדרגת מזוין או אסיסטנט יוכל, לפי רצונו לפי שירות המזרח במכון האוניברסיטאי, ואלו אם בגיל זה ונאמן זה להיות המוצד בדרגת ערבה יוכל, לפי נאמרו, יקבל חופשה יחד שכל על הברכה לגיל 58 יחזו יוכל לערום לפי סעיף אהו (ד) ולעמל.

- טעיה 5 זכרות של העובד בהגיתו לגיל 58 יקנו לקנוע או הולוב הרעק האינטרובל וחיסוב הפנסיה הסביעה בהחאת לר.
- טעיה 6 (א) מיום פרישתו כעדות המכון האוניברסיטאי ברינת לעמיה 4 ולעמל זכמס כל שאר ימי חייו, יקבל המזנד שהעיריה פנסיוה, מאוילס לו במרף כל חודס בשיעוריה כדלקמן:-

לאחר	10 שנה שרות	35%	ממכורוהו המוצעוה במסן	12 חרתי	הצותו האחרונס
"	11	36%	"	"	"
"	12	37%	"	"	"
"	13	38%	"	"	"
"	14	39%	"	"	"
"	15	40%	"	"	"
"	16	42%	"	"	"
"	17	44%	"	"	"
"	18	46%	"	"	"
"	19	48%	"	"	"
"	20	50%	"	"	"
"	21	52%	"	"	"
"	22	54%	"	"	"
"	23	55%	"	"	"
"	24	58%	"	"	"
"	25	60%	"	"	"
"	26	62%	"	"	"
"	27	64%	"	"	"
"	28	66%	"	"	"
"	29	68%	"	"	"
"	30	70%	"	"	"

- (ב) כוסף על התאלוכים הו"ל יקבל עובד שרות מאדורו אם תוספת הידוק כשהיא מחושבת על משלוחים פנסיוניים הו"ל באותו הצדז העלא שבו היא משעלמת מזמן לימן לעובד הנמצא עדיין בעצרתו של המכון האוניברסיטאי.
- (ג) עובד או אלמנת עובד ויתוחים המקבלים פנסיה מהעיריה בנאמא להסכס זה דזכאים לפי חוק התרות הלאומי - תשי"ג-1953 לניצלת זקנה או במלת פטירה - ווקטון הפנסיה המשעלמת להם ל"י העיריה במחניה סכום הקצבה החודשית שהם זכאים לקבל מהמזנד הלאומי.
- (ד) האילמי הפנסיה (כולל אם תעלוסי חוטפת הידוק) יעמוד - יעלו או ירדו - בהתאם לשינויים שיחולו במשכורתם של העובדים הנמצאים כעדות המכון האוניברסיטאי לפי דרגה המשכורת שתהיה קיימת מזמן לימן המכון האוניברסיטאי לעובדים הנמצאים באותה דניה והתא בעלי אותו למק, שהיו לעובד לפני פרישתו, ולפי מצבו המשעלמי, כפי שיהיה מזמן לימן.

סעיף 7 כל שני ו/או מיקון ו/או מוסמך להסכם זה, כאחור בסעיף 18 להסכם יחול, החל מתאריך הכנסה לחוקף גם על ארמס עובדים אשר יפרשו משירותם במסדן האוניברסיטאי לפי הסכם זה.

סעיף 8 (א) בגובה שירותו של הקובץ מיכלל כל מקופת חופשה לשט הפאלמרה או לשט עבודה מדעית אשר ניתנה לעובד באישור ההילט האוכוז האוניברסיטאי. או לשט שירותו המלוואה בצנצ, וכן מקופת הוולוו ללא שכר, וזאת בתנאי שהעובד לא פוטר ואזו עם הבראתו לעבודה במסדן האוניברסיטאי. לאחר שובו של העובד לעבודה יישת הסדר סמאים ע"י העיריה והעובד בדרך אופן סילוק התשלומים המגיעים מהם לקופת בעד מקופת העודד של העובד שהשירות ללא שכר. אמר לעקרים שהיו בעבר יבררו באי-כוח העיריה והעובדים את אופן סילוק התשלומים בכל מקרה ומקרה. כמו-כן מיכלל חופשה לידה ללא חשלות, בתנאי שלא חללה על שנה ובתנאי שהעובד לא השתעשה בחופשה זו לשם עבודה במקום אחר.

(ב) בכשר 3 החודשים ודאעובים מתאריך פרישתו יקבל העובד, במקום הפנסיה המגיעה לו, את מאגרתו המלוואה. לאחר זמן יקבל את הפנסיה במיכוד הקבוע לו לפי הסכם.

(ג) כש פרישתו יקבל העובד החופשה מעבד פיננסיים בשיעורים הכאים: אחרי 12 שנות שירות - סכום השווה למשכורת החודשית האחרונה אחרי 18 שנות שירות - סכום השווה ל-2 משכורות כ"ל אחרי 24 שנות שירות - היותר בצדוף ודורותם שהעובד כחשכון העובד בקופת ולא פחות מאשר 2 משכורות אחרי-כך.

(ד) כל פס שיחול סזמן לזמן על העבסיה לפי החוק ישולם על ידי העובד ויבוכה מפנסיה, אם החוק יחייב זאת.

(ה) תשלומים המגיעים לפי החוק לטוסי לבטוח לאופי עובד אצום מעיריה, עד הגיעו לגיל שבו הוא זכאי לביטוח זקנה, ישולטו כחציתם ע"י העובד וסחציתם ע"י העיריה, וזה בתנאי שהעובד אינו עוזק במקום אחר החייב בתשלום לפי החוק.

(ו) עובד המורש מעבודתו מצדו לעני הגיעו לגיל 68 ויש לו הכנסה מעבודה אחרת סדירה, יקבל חו הגיעו לגיל פרישת החובה פנסיה בשיעור שסך-הכל הכנסתו מהפנסיה ופואהכנסה מהעבודה האקדמית והמדירה לט יפלה על המשכורת אותה היה מקבל במסדן האוניברסיטאי הילו לא פרש. במקרה דימבלטו הילוקי דעות בין העיריה והעובד בנאלה, אם זכרונה מסדרימת יש לראותה כהכנסה מעבודה אקדמית סדירה, אמסר ההברעה לפי דרישתה של העיריה או של העובד לכוררות דל"א, ואם שני הבוררים לא יבדאו לידי הסכם באשר לתכנון של הבורד השלישי, הוא יתמנה ע"י החייב.

סעיף 9 (א) עובד שירותו מעבודתו לפי פסק-דין של בית-הדין לטענת אקדמית לאחד סגור זכאי לפנסיה (היינו, לאחר 25 שנות שירות כפאנא בגיל 56 או יותר, או אחר 30 שנות שירות כשהוא בגיל 55 או יותר במקרה של סדרין או אסיסמנט כב"ל) ובפסק-הדין לא בשללה מסנו הזכרה לפננסיים, חשולט לו מחצית הפיצויים המגיעים לו ברוסי על הפנסיה המתאימה והמתקנים האודים - אלא אם ייקבע אחרת בפסק הדין ול גיו"ד להשפעת אקדמית.

(ב) עובד שימסיק את שירותו מאיזו סיבה שהיא (טרם סמרוח ונכרות) לפני הגיעו לביל הפרישה והן עובד שממשיך שנות שירותו במסגרת הארגון כריסטיאני פד מהעירייה. עובד כזה יקבל פיצויים סחסידיים, נשא ונמכסה שיביעו לו, בוסף על זאת יקבל ארסו עובד מקופנה את הטבות היצוגהר על אז טמפלימיו הוא בחשבונר בקופה, כולל את חלקו בערך החלוקה של בטוור אם ישנו כזה. אגד לסכום שיצטרף עד אז בקופה מתשלומי העירייה בחשבונר של אחרו עובד (כולל את החלק הטמאזט בערך הפדיון ככ"ל) הרי עם הפסקת שירותו ככ"ל יקבל העובד סכום זה מחוזים בהצגת לופקר במרום הסכון הארגוניכריסטיאני לפני פטוריו או הופטרותו לפי והטור אנאז-

- 40% בהפסקת שירותו במשך החנה וריאובנו לארסו
- 60% בהפסקת שירותו במשך השנה החניה לסדומו
- 80% בהפסקת שירותו במשך החנה השלישית לשירותו
- 100% בהפסקת שירותו במשך השנה הרביעית ואילך לשירותו

סעיף 10 (א) במדור של עובד חזכאי לפנסיה, על פי הסכם זה תשלם העירייה פנסיה חדשית, באחוזים מן הפנסיה שהימה מזיפה לגפטר, בשנוריים הנגיים, ובלעד טרמי כל העלוטי הפנסיה דלולון לא יעלה על 100% מן הפנסיה שהימה הנגיעו לגפטר.

א. לאלמנה, כל עוד לא נישאה - 60% בחנאי מהפורס בין גילה לבין גיל הנפטר איגו עולה על 5 שנים, היה החמרט בין גיל האלמנה במעת פטירה הנפטר לבין גיל הנפטר גיויל מ-5 שנים, יופהפו אחוזי השלומי הפנסיה חלה בארפן אטטוארי מתאיה, סוף זה חל על גלון אם הוא איגו עובד בשטרו עמנו.

ב. ליורשים, ריש אלמנה הזכאיה לשלומים פנסידיניים - 15% ליורט אחי, 30% לבני יורשים 40% לשלומה יורטיט או יורתי.

ג. ליורשים ואין אלמנה הזכאיה לשלומים פנסידיניים - 45% ליורט אחי, 60% לבני יורשים 75% לשלומה יורטיט או יורטי.

ד. הרוים הלויים - אח ישנו גחו, יקבל 30% הפנסיה של הנפטר, שניים יקבלו כל אחד 20% מחנה.

(ב) בסות עובד שפרש משרתו חזכאי לפנסיה לפי הסכם זה יקבלו הנאים במקומט ספנק לכסוי הוצאות הכרוכות במותו - בשיעור השורה לג- חושי הפנסיה של החנוח - בוסף לפנסיה אגד תשלום לשאריו הרי אחרט באחוזים לפי סעיף קסז (א) הנ"ל.

(ג) לאלמנה הזכאיה לפנסיה והשרת לעבות לעירייה ולקש חותה הפנסיה בסכום חד-פעמי של פצויים, סכומי הבטחה, דיתרת חלקו של העובד בקופה אגלים אין בידה זכות בחירה בין שתי האפשרויות.

(ד) עובד אשר ימסיק שירותו במכון הארגוניכריסטיאני מסיבת נכות, כקבוע בסעיף קסז דלחז, לפני שטלאו 12 שנה לשירותו במכרון, יקבל העובד מקופה את הסכומים שיצטרפו עד אז מתשלומי ארסו עובד בחשבונר וכמו כן את סכום בטרה הנכות בבכוי מהצית הפרטיות ששולמו עבורי בטרה זה ע"י העירייה ואשר יוחזרו לעירייה ע"י מקופה אולם אם הסכום הכולל מעל מקופה להחזיר לעירייה ככ"ל יעלה על סכום הפצויים שהיו מוחלמים לעובד, יקבלו מקופה את הסכום הגדול יותר הכורה הפצויים הנ"ל. הפסקת עבודתו של עובד עקב נכות ככ"ל תיקנע לפי הורתי האמרו בסעיף

(כ) *[Handwritten signature]*

בכל שנה יבטחו העובדים מחקופת שרתם בסכום האוניברסיטאי פחתם
מ-12 שנה בבטוח נכונה, במקום אשר יהיה שורה ל-20 משכורות חדשיות
ברוטו של העובד נכזבי הסכום שיוזיה רשום בהשכוננו של העובד בקופת
פרישות הבטוח ישולמו ע"י הקופה וייושמו מחציתם לחובת העובד ובחציתם
לחובת העירייה.

א. (ה) עובד אשר ימות לפני הגיעו לגיל פרישה ולפני שחלפו 5 שנים
לשרתו בסכום האוניברסיטאי, יקבלו הזכאים במקומו הקופה או
הסכומים שיבטרו עד עז מחלומי אותו עובד בחובו בקופה וכמו
כן אם סכום גמול הוותיק והבטוח ההדדי נכזבי מחצית הפרמיות
ששולמו עבור בהוויית אלה ע"י העירייה ואז יחזור לעירייה ע"י
הקופה אולם אם הסכום הכולל של הקופה להחזיר לעירייה כנ"ל
יעלה על סכום הפצויים שהיו משלמים לזכאי במקום העובד,
יקבלו הקופה את הסכום הגדול יותר ממורה הפצוייה הנ"ל.

בכל שנה יבטחו העובדים מחקופת שרתם בסכום האוניברסיטאי
מחמת מ-5 שנים במטוח וזיה בסכום אשר יהיה שורה ל-20 משכורות
חדשיות ברוטו של העובד נכזבי הסכום שיהיה רשום בחובונו של
העובד בקופה ונכזבי סכום הבטוח ההדדי הנערך לעובדים במסגרת
הקופה.

פרמיות בטוח הוותיק והבטוח ההדדי ישולמו ע"י הקופה יירשאו
מחציתם לחובת הנכזב ומחציתם לחובת העירייה.
ב. עובד מחקופת שרתו במכון האוניברסיטאי פחות מ-5 שנים ירשום
את העירייה כנהנית ופוליסת הבטוח ההדדי.

ג. עובד אשר דחה למעלה מ-5 שנים ישלם את פרמיות הבטוח ההדדי.
פרמיה זו פנוכה ממשכורתו החודשית ותועבר לקופה בהנה
שימורה ע"י עובד כזה יקבל את סכום הבטוח ההדדי.

ד. (ז) עובד בזמן שירותו, לאחר ששירת לפחות 5 שנים, תשלם העירייה
פנסיה באחוזים ממשכורתו של הבטוח, לפי המפורט להלן, ובלא שם
כל הפנסיות לא יעלה על 100% ממשכורתו של העובד.

א. לאלמנה - כל עוד לא נישאה - 40%, וכן לאלמן אם הוא אינו
עומד ברשות עצמו.

ב. ליתומים - ריש אלמנה הזכאים לפנסיה - 10% לכל יתום, במסכת
5% לכלל היתומים, או אם אין יתום מיהרם אחר.

ג. ליתומים - ואין אלמנה הזכאים לפנסיה - 15% לכל יתום.
בחורגת 15% לכלל היתומים או אם אין יתום מיהרם אחר.

ד. הורים תלויים - 10% לכל אחר, וכאין אחר הנפטר לא אלמנה ולא
יתומים הזכאים לפנסיה - 15% לכל אחר.

ה. מותר של עובד ולא בשאר זכאים לפנסיה ע"י הסכט זה, יקבלו
ורשיו הקופה את הסכומותיו שהצטרפו במשך השנים (חיקו הוא)
בדרך הירושים, וזאת בנוסף לרשימתו הודדי, ושיתקבלו ע"י
הנהגה שלחכמה ע"י העובד.

Handwritten signature or initials.

- 11 סעיף 11 **הקופה** מסחייבת בזאת, לאחר סילוק כל התשלומים המגיעים לפי הסכם זה מאת **הקופה** עם הפסקת שירותו של עובד במקוון האוניברסיטאי, להעביר לעיריה את כל היתרה שבזבזונותיו של העובד.
- 12 סעיף 12 עובד שפרש שדמי זכאי לרמי הכראה יחסיים לגובה הפנסיה שהוא מקבל.
- 13 סעיף 13 מוסכם בזאת בין הצדדים כי הפקדום הכספיים בקופה אין בה הדי לגרוע בכל דרך שהיא מהמחייבות של העיריה לבצע את הסכם הפנסיה בשלמותו כגוף יחיד.
- 14 סעיף 14 מוסכם בזאת בין הצדדים כי העובדים מינם חברים בקופה, צולט לחם הזכות לקבלת הלוואות מהספי **הקופה** באותם תנאים ובאותם כקרים בהם זכאים להלוואות חברי הקופה.
- 15 סעיף 15 מוסכם בזאת בין הצדדים שפורשם כי ויני הגיסלנות והנוהגים בעיריה לגבי זכויות לגיטלנות לעובדי העיריה לא יחולו על העובדים. אבגאגאגא הארגון והעובדים מותרים בזאת מראש על כל טענה שהיא לפנין אי-זהרה בין הזכויות והתשלומים המגיעים ע"פ דיני הביטלנות חלים ו/או באד יחולו על עובדי העיריה, לגין אלה שיחולו על העובדים על פי הסכם זה.
- 16 סעיף 16 מוסכם וטוהר בזאת בין הצדדים כי באם תנהלא במקוון האוניברסיטאי מופער לגוף סטטוטורי, מסחייבת בזאת העיריה לדאוג לכך כי הגוף הנ"ל יקבל על עצמו את כל זכויותיה והמחייבותיה של העיריה ע"פ הסכם זה.
- 17 סעיף 17 חלוקי דעום שימבלעו בין הצדדים בכל העניינים הנוגעים לערוער והפעלתו על ההסכה הזה, יוכרעו ע"פ בוררות זבל"א ואם פני הבוררות לא יגראז לידו הסכם באמר למנוי של הבורר משלישי, נארי הוב יחסנה ע"פ של האיגוד.
- 18 סעיף 18 מוסכם בזאת בין הצדדים כי כל פנוי ו/או מיקוון ו/או מוספת לחסכה זח ירוב לירון הצדדים וירכבם בהסכמת הצדדים בלבד. ברנח האמור בסעיף 3א לחסכה שבין העקריה לאוניברסיטה העברית סיום 30.5.63.
- 19 סעיף 19 הצדדים נדרמים על הכוונ"ב במאלות הבראה ו/או הודעות בוקריניות לשגין חסכה זה.

דל"ח ה באנד על וחתום ז-

קופת התקליטים של עיריית
 עיריית תל-אביב, מררה
 שחופית בל"ח

מר גרן הסגל המנהל של האגוד
 האוניברסיטאית של חספה

עיריית חספה

[Handwritten signatures and stamps]

אב"מ זלצק

א"ר 901

le



כ"ו בכסלו תשמ"ג
12 בדצמבר 1982

הסכם קיבוצי מיוחד
* * * * *

שנערך ונחתם ביום 13 לחודש 3/12/82 שנת 1982

- בין : אוניברסיטת חיפה (להלן - האוניברסיטה)
מצד אחד,
- לבין : אירגון הסגל האקדמי - באוניברסיטת חיפה
(להלן - האירגון) מצד שני.
- הואיל : וביום 21.5.68 נחתם הסכם פנסיה בין עיריית חיפה לבין אירגון הסגל האקדמי של המכון האוניברסיטאי של חיפה לבין קופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה אגודה שיתופית בע"מ (להלן - הסכם הפנסיה) (צילום נכון של הסכם הפנסיה מצורף כנספח א' להסכם זה).
- והואיל : ובמכתב מיום 16.5.80 קיבלה האוניברסיטה על עצמה את כל ההתחייבויות שחלו על עיריית חיפה בהסכם הפנסיה (צילום נכון של המכתב מצורף כנספח ב' להסכם זה).
- והואיל : וביום נחתם הסכם בין האוניברסיטה לבין ~~האירגון לריו "תמר" קופת תגמולים מרכזית ליד בנק דיסקונט לישראל בע"מ, (צילום נכון של ההסכם הנ"ל מצורף כנספח ג' להסכם זה).~~

לפיכך הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

1. המבוא להסכם זה והורוה חלק בלתי נפרד ממנו ומחייב את הצדדים.
2. הסכם הפנסיה ממשיך להיות נתוקף.
3. א. כספי התגמולים יועברו, לפי רשימה שמית, מקופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה, אגודה שיתופית בע"מ (להלן - קופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה) לקופת התגמולים "תמר". (הרשימה השמית תצורף כנספח ד' להסכם זה לאחר העברת כספי התגמולים).
- ב. התשלומים השוטפים מועברים החל משכר חודש אוגוסט 1982 בהתאם להסכם הפנסיה ל"תמר" קופת תגמולים מרכזית ליד בנק דיסקונט לישראל בע"מ.

ארגון הסגל האקדמי
אוניברסיטת חיפה



- 4. האוניברסיטה מצהירה ומאשרת כי הינה אחראית לכל הזכויות המוקנות לחברי הסגל האקדמי של האוניברסיטה לפי הסכם הפנסיה ולצורך האמור תחשב האוניברסיטה כאילו נאה בהסכם במקום "העירייה" או "הקופה", במשמעות הסכם הפנסיה, למעט ההתחייבויות אשר קיבלה קופת "תמר" על עצמה.
- 5. ולראיה באנו על החתום :

יורגון הסגל האקדמי
 - יחידת חיפה -
 אירגון הסגל האקדמי
 באוניברסיטת חיפה.


 אוניברסיטת חיפה

סכום המשלם מדי חודש לעובד אשר משרתו וכן לשאינון של עובד, או של עובד שמדע משירותו, מי שהיתה אשתו של העובד בשעת מותו, לדמות מי שהיתה ידועה בציבור כאשתו ובה עמו אומה שעה. מי שהיה ילדו של העובד בשעת מותו ואינו עומד פרשות עצמו, ונכלל זה ילד חורג, ילד מאומץ ונכד טל פרנסתם היתה על המנוח.

מי שלא הגיע לגיל 18, או מי שהגיע לגיל 18 אך אין לו הכנסה כדי פחיתו ואינו מסוגל לכלכל עצמו, משכורתו החדשים האחרונה של העובד כסול שנות שירותו (חלקי שנה יחושבו באופן יחסי).

"מבטיח"

"אלמנה"

"יתום"

"אינו עומד פרשות עצמו"

"פיצויים"

ממשכורתו החדשים של העובד משלם העירייה לקופה בכל חודש סכום השווה ל-3.5% מהסכום ממנו משלמים דמי הבטוח הלאומי, ומהסכום העולה על הסכום ממנו משלמים דמי בטוח לאומי 5%.

ממשכורתו החדשים של העובד יגובה לקופה בכל חודש סכום השווה ל-4% מהמשכורת ממנה משלמים דמי הבטוח הלאומי, ומהסכום העולה על הסכום ממנו משלמים דמי בטוח לאומי 5%.

עובד אשר שירת 30 שנה והגיע לגיל 55 ימסור משלומיו לקופה כן חפסיק במקרה זה גם העירייה את משלומיה.

כל עובד שיגיע לגיל הפרישה יפרוש טרונתו במכון הארניברסיטאי. כל עובד אשר היה בשירות המכון הארניברסיטאי 12 שנה או יותר יפרוש טרונתו, אם רעה רשמיית (אשר מורכב שרופא שיממנה ע"י העירייה, רופא שיממנה ע"י הארנון אשר העונד משתייך אליו, ושגי אלא יבחרו ברופא שלישי) תקבע לאחר בדיקה שהעונד אינו מסוגל למלא יומר את הפקידו או הפקיד מתאים אחר במכון הארניברסיטאי. הזכות לדרוש בדיקה כזאת ניתנת גם לעובד וגם לעירייה.

כל עובד, שיפרוש משרתו במכון הארניברסיטאי בהתאם להודאת סעיף קטן (ב) דלעיל, ייחשב כאילו הגיע לגיל הפרישה ביום פחיתו מהשירות כנ"ל, בתנאי שעובד זה לא היה מוגבל בזכויותיו לפנסיה ו/או פיצויים כמובאה מבדיקה רשמיית בהתקבלו לעבודה במכון הארניברסיטאי.

יום פחיתו של העובד משרתו במכון הארניברסיטאי יהיה כ-1 לאוקטובר שלאחר הגיעו לגיל הפרישה.

לפי בקשת העובד מוכל העירייה להסכים להארכת שירותו של העובד, אשר יגיע לגיל הפרישה, לשנה אחת או יותר, במבאי שתקופת ההארכות השלד ביתר לא העלה על 2 שנים מעל לגיל הפרישה.

במקרה של תולכה ארניברסיטאית או אחרת, כנ"ל יוסכם במיוחד בין הצדדים בדבר תוצאותיה של ההארכה נאמר לזכויותיו של העובד לפי הסכם זה.

סעיף 2 (א)

(ב)

סעיף 3

סעיף 4 (א)

(ב)

(ג)

(ד)

(ה)

- (ד) עובד אשר היה בשירות המכון האוניברסיטאי 25 שנים לפחות והביא לגיל 58 שנים יוכל לפי דצונו לערום עשירותו ולמכור האוניברסיטאי.
- (ז) עובד אשר היה בשירות המכון האוניברסיטאי 30 שנה ובהצטרפו לגיל 55 הוא בדרגה מדויק או אסיסטנט יוכל, לפי רצונו לערום עשירותו במקום האוניברסיטאי, ויאלץ אם בגיל זה ובהצטרף זה להיות העובד בדרגה גרמה יוכל, לפי נאצו, יקבל חופשה יחד 300 על הריבוי לגיל 58 הוא יוכל לערום לפי הטיף אתו (ד) ולעמי.

- טעף 5 זכותו של העובד בהגיעו לגיל 58 לעקם לקבוע את הוויכוח הדמם האינטימיוני וחיסוב הפנסיה הסביעה בהתאם לתר.
- טעף 6 (א) מיום פרישתו כעדות המכון האוניברסיטאי בוצעה לעמיתו 4 ולעמית זכמטן כל שאר ימי חייו, יקבל המגוד מהפרייה פנסיוני, שמשולם לו בסוף כל חודם בשיעוריה כדלקמן:-

לאחר	10 שנות שרות	35%	ממשכורותיו הממוצעת במשך 12 חודשי העדות האחרונות
"	11 "	36%	"
"	12 "	37%	"
"	13 "	38%	"
"	14 "	39%	"
"	15 "	40%	"
"	16 "	42%	"
"	17 "	44%	"
"	18 "	46%	"
"	19 "	48%	"
"	20 "	50%	"
"	21 "	52%	"
"	22 "	54%	"
"	23 "	55%	"
"	24 "	56%	"
"	25 "	58%	"
"	26 "	60%	"
"	27 "	62%	"
"	28 "	64%	"
"	29 "	66%	"
"	30 "	68%	"
"	"	70%	"

- (ב) נוסף על התשלומים הנ"ל יקבל עובד אשר משירותו את חיספה היקודת כשהיא מחושבת על השלומים פנסיוניים הנ"ל באותו הצורך השלם שבו היא משלמת מזמן לימן לעובד הנמצא עדיין בשירותו של המכון האוניברסיטאי.
- (ג) עובד או אלמנה עובד ויחודיים המקבלים פנסיה מהעירייה בנזמם להסכם זה דזכאים לפי חוק הגרסה הלאומי - הצהיר-1953 לנישלת זקנה או במלת כטירה - ונדקטן הפנסיה המשולמת להם ע"י העירייה במחניה סכום הקצבת הגרמית שהם זכאים לקבל מהמגדון הלאומי.
- (ד) האלמני הפנסיה (כולל את משלומי חוטפת היקודת) יצמור - יפלו או ירדו - בהתאם לשינויים שיחולו במשכורתם של העובדים הנמצאים בשירות המכון האוניברסיטאי לפי דרגה ומשכורת שתהיה קיימת מזמן לימן בהכון האוניברסיטאי לערהוים הנמצאים באותה דניה וזמג בעלי אותו זמק, שהיו לעובד לפני פרישתו, ולפי מצבו המשפחתי, כפי שיהיה מזמן לימן.

סעיף 7 כל שני ו/או פיקוד ו/או מוסמך להסכם זה, כאמור בסעיף 18 להסכם יחול, החל מתאריך הכנסו לחוק גם על ארבע עובדים אשר יפרשו מעדוונט במסגרת הארזיבהסימאי לפי הסכם זה.

סעיף 8 (א) בגזרת פירוקו של הקובץ מיכלל כל מקומה חרפתה לשטח הפאלמרה או לשטח ענורה מדעית או לשטח גיחצנה לעובד באי שור הגולל ואכונץ הארזיבהסימאי. או לשטח פירוקו המלוצימ בצנא, וכן מקומה חוללה ללא שכו, וזאת בתנאי שהעובד לא פוסד וזאו עם הבראמו לענורה במסגרת הארזיבהסימאי. לאחר שוכו של העובד לעבודה יישמה הסדר סתאים ע"י העיריה והעובד כחבר אופן סילוק המשלומים המגיעים מהם לקופה בעד מקומה העודד של העובד מהשירות ללא שכו. אמר לעקרים שהיו בעבר יבררו באי-כוח העיריה והעובדים את אופן סילוק המשלומים בכל מקרה וסקרה. כמו-כן מיכלל חרפתה לידה ללא השלום, בתנאי שלא חעלה על שכו וכתנאי שהעובד לא השתעשה בחרפתה זו לשם עבודה במקום אחר.

(ב) במשך 3 החודשים הראשונים מתאריך פרישתו יקבל העובד, במקום הפנסיה המגיעה לו, את מאגרונו המלאה. לאחר זאת יקבל את הפנסיה במיכוד המגיע לו לפי המוסמך.

(ג) כס פרישתו יקבל העובד הקופה מענק פיננסיים בשיעורם הנאימי: אחרי 12 שנות שרות - סכום השווה למשכורת החודשית האחרונה אחרי 18 שנות שרות - סכום השווה ל-2 משכורות כ"ל אחרי 24 שנות שרות - הימרה בצדוף הירוהים שהעשכרו כמשכונן העובד בקופה ולא פחות מאשר 2 משכורות אחרי-גומה.

(ד) כל מס שיחול מזמן לזמן על העגסיה לפי החוק ישולם על ידי העובד וינוכה מפנסיה, אם החוק יחייב זאת.

(ה) משלומים המגיעים לפי החוק לשוכה לאופי מעובד אשרו משירותו, עד הגיעו לגיל שכו, הוא זכאי לביטלה זקנה, ישולטו מחציתם ע"י העובד ומחציתם ע"י העיריה, וזה בתנאי שהעובד אינו עוזק במקום אחר החייב במשלום לפי החוק.

(ו) עובד האורש מעבודתו מראשון לעני הגיעו לגיל 68 ויש לו הכנסה מעבודה אקדמית סדירה, יקבל חו הגיעו לגיל פרישת החוגה פנסיה בשיעור מסך-הכל הכנסתו מהפנסיה ומההכנסה מהעבודה האקדמית והמידה לא יעלה על המשכורת אותה היה מקבל במסגרת הארזיבהסימאי הילו לא פרא. במקרה ויתבלטו הילוכי דעות בין העיריה והעובד בנאלה, אם זכוכה מסדרימת יש לראתה כהכנסה מעבודה אקדמית סדירה, תמסר ההכרעה לפי דרישתה של העיריה או של העובד לכוררות זכ"א, ואם שני הבורדים לא יכראו לידי הסכם באשר להכריעו של הבורד המלוצי, הוא יתמנה ע"י שר החינוך.

סעיף 9 (א) עובד שירותו מעבודתו לפי פסק-דין של בית-הדין למשפחה אקדמית לאחד מראש זכאי לפנסיה (החינוך) לאחר 25 שנות שרות כשהוא בגיל 58 או יותר, או אחר 30 שנות שרות כשהוא בגיל 55 או יותר במקרה של סדרין או אסיסטנט כב"ל) ובפסק-הדין לא בשללה מסגרת הזכות לפננסיים, חשולט לו מחצית הפיצויים המגיעים לו ברוסף על הפנסיה הסתאימה והמתקבט האורים - אלא אם ייקבע אחרת בפסק הדין של בית-הדין למשפחה אקדמית.

(ב) עובד שימסיק את שירותו מאיזר סיבה שהיא (קודם סמורה ובכוח) לשבי הגיעו לביל הפרישה והן עובד שמספר שנות שירותו נמכרן האוניברסיטאי עד הגיעו לביל הפרישה היה פחות מ-10 שנים לא יהיה זכאי לקבל פנסיה מהעירייה. עובד כזה יקבל פיצויים מהעירייה, כפי שנמסכה שיביעו לו, בוסף על זאת יקבל אותו עובד מקדמה את הטבות היעצומי על אז עמלומיו הוא בחשבונו בקופה, כולל את חלקו בערך המגדירן על שירותו אם ישנו כזה. אצל לסכום שיאסגר עד או בקופה מהשלוטי העירייה בחשבונו של אותו עובד (כולל את החלק המאומץ מערך הפדירן ככ"ל) הרי גם הפסקת שירותו ככ"ל יקבל העובד מטכום זה מחוזים בהצאה לוסקו בשירות הסכון האוניברסיטאי לפני פטוריו או המאסרסו לעי והמסר אנא-

40%	בהפסקת שירותו במשך השנה הראשונה לשירותו
60%	בהפסקת שירותו במשך השנה השנייה לשירותו
80%	בהפסקת שירותו במשך השנה השלישית לשירותו
100%	בהפסקת שירותו במשך השנה הרביעית ואילך לשירותו

סעיף 10 (א) במספרו של עובד הזכאי לפנסיה, על פי הסכם זה תעלה העירייה פנסיה חדשה, באחוזים סן הפנסיה שהימה מניחה לגמטר, בשצוויים הנביים, ובלעד שטר- כל העירייה הפנסיה דמולון לא יעלה על 100% מן הפנסיה שהימה מניחה לגמטר-

א. לאלסבה, כל עוד לא ביטאה - 60% בהנאי שהפרש בין גילה לבין גיל הנפטר איגו עולה על 5 שנים, היה החמרת בין גיל השלמות במעט פטירה הנפטר יבין גיל הנפטר גיוול מ-5 שנים, יוספה אחוזי החלומי המבטיה מלה באופן מקטגארי מתאימה. סעיף זה חל על אלון אם הוא איגו ערט בפסות עצמו.

ג. ליתוסים, ריש אלמנה הזכאיה לפעלומים פנסיצוויים - 15% ליתוס אחי, 30% לשגי יתוחים 40% לשלומה יתולט או יתחי.

ג. ליתוסים ואין אלמנה הזכאיה לשלומים פנסיצוויים - 45% ליתוס אחי, 60% לשגי יתוחים, 75% לשלומה יתוחים או יתחי.

ד. הוחים חלדיים - אם ישגו אחי, יקבל 30% הפנסיה של הנפטר, שנים יקבלו כל אחד 20% מתנה.

(ב) בסות עובד שמש שירותו הזכאי לפנסיה לפי הסכם זה יקבלו הנאים במקומט סעק לכסוי הוצאות הכרוכות במותו - בשיעור השורה ל-3 חצושי הפנסיה של הנוח - בוסף לפנסיה אצי החולט לשאריו הרי אקדש בהודשו לפי סעיף קסן (א) הנ"ל.

(ג) לאלסבה הזכאיה לפנסיה והשורה לעבות לעירייה ולקש המות הפנסיה בסכות חד-פעמי של פצויים, סכומי המרה, דיתח חלקו של העובד בקופה אגלים אין בידה זכות בחירה בין שתי האפשרויות.

(ד) עובד אשר ימסיק שירותו במסכון האוניברסיטאי מסיבת בכוח, כקבוע בסעיף קסן דלפון, לפני שטלאו 12 שנה לשירותו במסכון, יקבל העובד מקדמה את הסכומים שיצטברו עד אז מהשלוטי אועד עובד בחשבונו וכמו כן אם סכות בסוח הנכות בבכוי מהאית הפרטיות ששולטו עבור בלוח זה ע"י העירייה ואשר יוחזרו לעירייה ע"י הקופה אולם אם הסכות הכולל של הקופה להחזיר לעירייה ככ"ל יעלה על סכות הפצויים שהיו מחולמים לעובד, יקבלו מקדמה את הסכות הגדול יותר הכרות הפצויים הנ"ל. הפסקת עבודתו של עובד עקב זכות ככ"ל חיקש לפי הודמ' האמרו בסעיף

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a large signature on the right and some scribbles on the left.

בכל שנה יבטחו העובדים מחקופת שרותם בסכום האוניברסיטאי פחתם
מ-12 שנה בבטוח גבוה, במקום אשר יהיה שווה ל-20 מסכורות חדשיות
ברוטו של העובד בכובי הסכום שיהיה רשום בחשבונו של העובד **בקופה**
פרמיות הבטוח ישולמו ע"י **הקופה** ויירשמו תחציתם לחובת העובד ותחציתם
לחובת העירייה.

א. (ה) עובד אשר ימות לפני הגיעו לגיל פרישה ולפני שילמו 5 שנים
לשרותו בסכום האוניברסיטאי, יקבלו הזכאות במקומו **הקופה** או
הסכומים שיצטברו עד אז מתשלומי אותו עובד בחשבונו בקופה וכמו
כן אם סכום בטוח הזויס והבטוח ההדוי בכובי תחצית הפרמיות
ששולמו עבור בתוחית אלה ע"י העירייה ואם יחזיר לעירייה ע"י
הקופה אולם אם הסכום הכולל של **הקופה** להחזיר לעירייה כג"ל
יעלה על סכום המצויים שהיו משלמים לזאת המקום העובד,
יקבלו **הקופה** או הסכום הגדול יותר ממורה המצויים הג"ל.

בכל שנה יבטחו העובדים מחקופת שרותם בסכום האוניברסיטאי
פחתם מ-5 שנים בטוחה הריה במקום אשר יהיה שווה ל-20 מסכורות
חדשיות ברוטו של העובד בכובי הסכום שיהיה רשום בחשבונו של
העובד **בקופה** ובכובי סכום הבטוח ההדוי הנערך לעובדים באסגרת
הקופה.

פרמיות בטוח הזויס והבטוח ההדוי ישולמו ע"י **הקופה** יירשמו
תחציתם לחובת העובד ותחציתם לחובת העירייה.

ב. עובד מחקופת שרותו במכון האוניברסיטאי פחות מ-5 שנים ירשום
את העירייה כנהגים ופוליסת הבטוח ההדוי.

ג. עובד אשר דחה לשלם מ-5 שנים ישלם את פרמית הבטוח ההדוי.
פרמיה זו פנוכה ממסכורתו החודשית ותועבר **לקופה** בהנה
שימונה ע"י עובד כזה יקבל את סכום הבטוח ההדוי.

ד. עובד עובד בזמן שירותו, לאחר שאירת לעחות 5 שנים, תשלם העירייה
פנסיה במחוזים ממסכורתו של הבטוח, לפי המפורט להלן, ובלגו מסך
כל הפנסיות לא יעלה על 100% ממסכורתו של העובד -

א. לאלמנה - כל עוד לא נישאה - 40%, וכן לאלמן אם הוא איבד
עומד ברשות עצמו.

ב. ליתומים - ריש אלמנה הזכאים לפנסיה - 10% לכל יתום, בתוספת
5% לכל היתומים, אוי אם אין יורר מיהרם אחרן

ג. ליתומים - דאין אלמנה הזכאים לפנסיה - 15% לכל יתום.
בתוחפת 15% לכל היתומים אוי אם אין יורר מיהרם אחרן.

ד. הורים הלויים - 10% לכל אחד, ובאין אחר הנפטר לא אלמנה רלב
יתומים הזכאים לפנסיה - 15% לכל אחד.

ה. בטוחו של עובד ולא בשאריו זכאים לפנסיה עפ"י הסכט זה, יקבלו
יורשיו **הקופה** את הסכומותיו שצטברו במסך השנים (חלקו הוא)
בזרר הירוהיס, וזאת בנוסף לדמי בטוח הודוי, ושבתקבל ע"י
הנהג שיחכנה ע"י העירייה.

Handwritten signature or initials.

- 11 סעיף 11 **הקופה** מסחייבת בזאת, לאחר סילוק כל המשלומים המגיעים לטי הסכם זה מאת **הקופה** עם הפסקת שרותו של פרנד במסגרת האוניברסיטאי, להעביר לעירייה את כל הימרה שבאשרונותיו של הפרנד.
- 12 סעיף 12 פרנד מודיע שפרדגו זכאי לרמי הנראה יחסית לגובה התגובה שהיה מקבל מוסכם בזאת בין הצדדים כי הפרדגו הכספיים בקופה אין בה כדי לגרום בכל דרך שהיא שהמחייבותה של העירייה לנצח את הסכם התגובה בשלמותו כגוף יחיד.
- 14 סעיף 14 מוסכם בזאת בין הצדדים כי הפרדגו אינם חכרים בקופה, צולם לחם הזכרה לקבלת הלוואות מהספי **הקופה** באותם תנאים ובאותם כקרים בהם זכאים להלוואות חברי הקופה.
- 15 סעיף 15 מוסכם בזאת בין הצדדים שפרדגו כי ויני הגיב לאות והנוהגים בעירייה לגבי זכויות לגיטליות לעובדי העירייה לא יחולו על העובדים, אבטמאט הארגון והעובדים מרותויו בזאת מראש על כל מענה שהיא לפנין אי-זהרה בין הזכריות והמשלומים המגיעים ע"ס דיני הביטליות חלים ו/או אף יחולו על פרנדי העירייה, לגין אלה שיחולו על העובדים על פט הסכם זה.
- 16 סעיף 16 מוסכם וטוהדר בזאת בין הצדדים כי בשם הנהלת המכון האוניברסיטאי מועבר לגוף מספס מסד, מסחייבת בזאת העירייה לדאוג לכך כי הגוף הנ"ל יקבל על עצמו את כל זכויותיה והחייבויותיה של העירייה ע"ס הסכם זה.
- 17 סעיף 17 חלוקי רעום שימבלשו בין הצדדים בכל הפניינו הנרבעים לערוער והפעלתו על ההסכם הזה, יוכרעו ע"כ בדררת זבל"א ואם פני הברריות לא יבאז ליד הסכם באשר לעניי של הברר משלישי, נדי הוצ יחטבה ע"כ של האינדר.
- 18 סעיף 18 מוסכם בזאת בין הצדדים כי כל שנוי ו/או מיקון ו/או מוספת לחטב זה יובא לעירייה הצדדים וירכבם בהסכמת הצדדים בלבד, כרות האסדר בספי 30.5.63.
- 19 סעיף 19 הצדדים נדרממים על הכוונ במאלות הנראות ו/או הודעתם בופליציות לענין מוסכה זה.

דל"ח ה באנד על וחתום

קדחת הנורמליים אל נרבייר
עיריית-תל-אברה, מנרה
שטרפית ב"מ

ארגון הסגל המאגני של וצברן
האוניברסיטאי של הסכה

עירייה חיפה

(Handwritten signatures and stamps)

109.9.63

50

אוניברסיטת חיפה

جامعة حيفا



UNIVERSITY OF HAIFA

HAIFA CARMEL, HAIFA 31999, ISRAEL

טלפון 2401111 PHONE

31 999 חיפה, חר הכרמל, חיל - جبل

א' בסיון תש"ס
17 במאי 1980

ד"ר מ' סולטמן
יו"ר ועדת הכנסיה
ארגון הגל
כא 1

שלום רב,

הנדון: הסכסוך

בתאריך 17.4.71 וע"מ לכנוע כל כשק, הרמני סחכבר להודיעך,
כי יסוג הפנסיה הקיימת אל על כל גורמי האוניברסיטה (הן אלו אשר נכללו ברשימת
הפנסיה לאגודה בין האוניברסיטה לבין העירייה אשר נהגה ביום 10.10.71 והן
לגבי הגורמים אשר הצטרפו לאוניברסיטה בסוגה מאוחר יותר), הכל בהתאם לאמור בו.

לענין, הייתי חוזר וטוחן, כי האוניברסיטה מקבלת על עצמה את כל התחייבויות
עברת על העירייה בהסכם הפנסיה בין עיריית חיפה לבין הסגל האקדמי הבין קרנת
המבטלים על עובדי עיריית חיפה ביום 10.10.71.

עד כן, נסמך מקום סמופיעה בהסכם זה העירייה יש לראות את האוניברסיטה
כנאח בנאומה.

ג' ב' ה'
ג' ב' ה'
ג' ב' ה'
ג' ב' ה'
ג' ב' ה'
ג' ב' ה'
ג' ב' ה'
ג' ב' ה'
ג' ב' ה'
ג' ב' ה'

הענין: פר ג' טכטר, מנהל כללי
פר ד' טהן, מנהל כח-אדם

שנערך ונחתם בחיפה בתוקף סיום 309.1982

[Handwritten signature]

ב י ן

אוניברסיטת חיפה (להלן "המעביד") מצד אחד

ל ב י ן

ארגון הסגל האקדמי באוניברסיטת חיפה (להלן "העובדים") מצד שני

ל ב י ן

"הסר" - קופת תגמולים מרכזית ליד בנק דיסקונט לישראל בע"מ (להלן "הסר")
מצד שלישי.

הואיל והמעביד והעובדים הסכימו בניהם על העברת כספי התגמולים שנעברו בחשבונות
העובדים והמעביד בקופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה ל"הסר" לרבות הסגן ההפרשות
השוטפות לתגמולים ב"הסר".

והואיל ו"הסר" מסכימה לקבל את העובדים כחברים בה הכל כאמור בהסכם זה;

לפיכך, הוצעה הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. הטבוא להסכם זה הינו חלק בלתי נפרד מההסכם.

2. בתאריך (להלן "חתאריך הקובע") ימציא המעביד ל"הסר" רשימה שטית
של העובדים שבה יצוינו ליד שמו של כל עובד סכום התגמולים שגרשם בחשבון תור
הפרדה בין הפרשות העובד (להלן - חלק א') להפרשות המעביד (להלן - חלק ב').
סכומים אלה ירשמו על שם של אותם העובדים ב"הסר" בתאריך הקובע בחשבון אישי
בחלקים א' ו-ב' בהתאמה, כאמור בסעיף 4 להלן, וישאו רווחים החל מהתאריך הקובע.

[Handwritten signature]

[Official stamp of the University of Haifa]

[Handwritten signature]

3. הנכסים שיועברו ל"תמר" בגין עבירת התגבולים ישוערכו לתאריך הקובע כדלקמן:

- אגרות חוב צמודות לסדד המחירים לצרכן לפי ערכן הנקוב הסותאס. לענין שערוכן יהיה הסדד בגין חודש _____ 1982 נקודות (בסיס)
- אג"ח צמודות או נסחרות בטבע זר לפי מחיר הבורסה לתאריך הקובע.
- סניות ראג"ח הניזונות להטרה במניות לפי מחיר הבורסה לתאריך הקובע.

4. "תמר" תקבל כל עובד שהאוניברסיטה תצרף בהתאם להסכם הפנסיה שבין ארגון הסגל האקדמי לבין אוניברסיטת חיפה ותגהל חשבון אישי על שם כל עובד מוך הפרדה בין חלק א' לחלק ב'. בכל חלק תהא הפרדה בין הקרן וסכומי הרווחים.

"תמר" תזקוף לחשבונות אלה את הסכומים העומדים בתאריך הקובע וכן את ההפרשות השוטפות לתגבולים שעל העובד והמעביד להפריש בהתאם להסכם הפנסיה שבין המעביד והעובדים.

עובדים לא יהיו רשאים להעביר לחשבונם האישי בחלקים א' ו-ב' ב"תמר", כאמור בסעיף 2 לעיל, כספים שנעברו בקופת גמל אחרת.

5. "תמר" מעהירה בזה כי :

העובדים שיצורפו ל"תמר" יהיו סבוטחים בהתאם לתבאי תוכניה הביטוח של חברי "תמר" בביטוח היים ובביטוח נכוה מלאה ותמידית, וזאת ללא צורך בבדיקה רפואית וללא צורך בהצהרת בריאות אישית.

סכום הביטוח יהיה טקביל לסכום העומד לזכותו של העובד, כולל הרווחים שנעברו עליו, (להלן "סכום היתרה") עד - 40,000 שקל. במקרה פטירה כתוצאה מתאונה, ישולט סכום ביטוח כפול עד - 80,000 שקל. תום ביטוח הנפוח, וכפל התאונה בגיל 65. תום ביטוח החיים בגיל 70. בהגיע החבר ל-67 שנה, תופחת התקרה של סכום הביטוח לשחצית סכום היתרה. בעד כל סכום בחשבונו של העובד ב"תמר" שלגביו לא יחול ביטוח חיים יזוכה החשבון בהחזר דמי ביטוח כפי המקובל לגבי חברי "תמר" הזכאים לכך ובשעורים שיהיו בהוגים מפעם לפעם.

6. אחת לשלושה חודשים תמציא "תמר" לכל עובד תמצית מפורטת על מצב חשבונו. כן תמציא "תמר" למעביד אחת לשלושה חודשים רשימה מרוכזת של יתרות חשבונות העובדים, רשימה המפרטת את יתרת ההלוואות שגיתנו כאמור בסעיף 7 להלן, וכך דו"חות בוססים לפי הצורך.

7. עם הצטרפות העובדים ל"תמר" הוקם על ידי "תמר" קרן לשתן הלוואות לעובדים כדלקמן :

Handwritten signature and notes



Handwritten signature and notes

(1) הסכום הכולל שיוקצב לרשות הקרן ע"י "תמר" יהיה ביחס קבוע מהעבירה הכוללת של העובדים ב"תמר" בהתאם לסכתו "תמר" ובהתאם להוראות ההסדר החוקרי החלטה על קופות הגבול כפי שהיונה סגה לעה.

(2) ההלוואות ההיונה בלתי צמודות, לתקופה של 24 חודשים ותשאנה ריבית שלא הנוכה טראש כשעור של 6% לשנה.

(3) סכומה של כל הלוואה עד למכסימום שלא יעלה על 500 טהיורה הכוללה בחלקים א' + ב', לרבות הרווחים בחשבון שעל סם העובד המקבל את ההלוואה, יוקבע על פי הסלעה של וועדה הלוואות טיווחדת אשר תוקם לצורך זה. סדר סתן ההלוואות, תקופת החזרתן ויקבעו אף הם על פי הסלעה של וועדת ההלוואות הטיווחדה האמורה, ובתיאום עם "תמר" ובאישורה.

(4) ההלוואות ינתנו באטעעות בנק דיסקונט לישראל בע"מ (להלן - "הבנק").

(5) הבלה ההלוואה כאמור בסעיף 7 (3) לעיל לא תקטין את סכום החשבון של העובד לצורך חישוב הרווחים.

(6) ההלוואות והריבית עליהן יסולקו לבנק בתשלומים חודשיים שווים ורצופים.

(7) ההלוואות יבוטחו בערבות של ערבים להבחת דעה הבנק.

(8) הפרעון החודשי של ההלוואה יתואם ישירות ע"י הבנק עם הלקוח.

(9) התנאים דלעיל הסתייחסים להלוואות שינתנו לעובדים בכספי קרן ההלוואות לא ישובו אלא עם קביעה סינוויים לבני תנאי ההלוואות הניתנות לקבוצות עובדים החברים ב"תמר", או כסתחייכ טהוראות ההסדר התחוקתי החלות על קופות הגבול, כפי סיהיו ספעס לפעס, ובהתאם לאותם סינוויים.

(10) עם הפסקת עבודתו של העובד אצל הסעביד, העטוד ההלוואה לפרעון טיודי. באם יחליט העובד להססיך ולהיות חבר ב"תמר" גם לאחר הפסקת עבודתו אצל הסעביד, יוכל בהתאם לסיקוליס הכלעדיים של "תמר" להססיך ולהחזיק בהלוואה בתנאים הסיווחדים, או בתנאים אחרים שיקבעו ע"י הבנק.

8. העובדים ייהנו טהחזר דמי ניהול כדלקמן :

יתרה עד - 29,000 שקל ייהנו טהחזר של 0.4% לשנה

יתרה טעל - 29,000 שקל ייהנו טהחזר של 0.75% לשנה

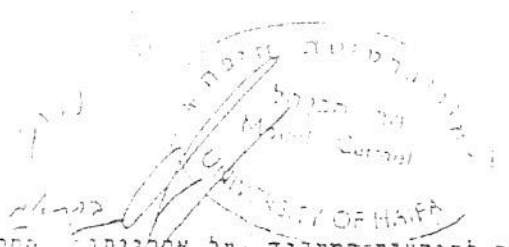
החזרים אלה סתווספים לרווחים ונרשטים בהטעילת החשבון הנשלחה לחברים אחת לרבעון.

עם הפסקת עבודתו של עובד אצל הסעביד תשלם "תמר" אם לעובד ו/או לסעביד, בין אם כדובר בטקרה של הפסקת עבודה, או פרטיה לנטלאות או פטורה העובד אה סבוים התנסוליס

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature and stamp]



שנצבר הן בחשבון א' והן בחשבון ב' בהתאם להוראות המעביד ועל אחריותו. הסכס
הפנסיה שבין העובדים למעביד ובהתאם להוראות ההסדר המזוקק החל כ"עמיתים
שכירים בקופות גמל.

כל הוראה להחזר כספים תהיה בחתימת שגי מורשי החיטה, סנהל כח אדם ומנהל
מחלקת משכורות.

10. הזכויות והטקנות לחברי "תמר" באשר לביטוח חיים ו/או הטבות אחרות כפי
שקיימות ב"תמר" בהווה או בעתיד, תהיינה טוקנות גם לעובדים ואין בהסכם
זה כדי לגרוע מזכותם של העובדים לעומת יתר חברי "תמר".

ולראיה באו הצדדים על החתום

Handwritten signature
ארגון הסגל האקדמי באוניברסיטת חיפה



Handwritten signature
"תמר"
קופת הגמולים מרכזית
לבנק דיסקונט לישראל בע"מ
"תמר"
קופת הגמולים מרכזית לבנק
דיסקונט לישראל בע"מ

Ministry of Finance



משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

י"ב בתמוז התשע"ד
10 ביולי 2014
שכ. 2014-46226

לכבוד:	לכבוד:
מר ברוך מרזן	מר ברוך מרזן
סגן נשיא ומנכ"ל	סגן נשיא ומנכ"ל
אוניברסיטת חיפה	אוניברסיטת חיפה

שלום רב,

הנדון: תשלום מענק לאלמונה של חברות סגל אקדמי באוניברסיטת חיפה

1. בהמשך לבקשתכם המפורטת בנוסחים ה' ו' - ו' למכתבכם מיום 12.6.2012, ולאחר שהנושא נבחן על-ידנו, הנני מאשר את השינוי המפורט בנוסח ו' למכתבכם האמור (ניוסת מכחב ליד"ר ארגון הסגל האקדמי הכביר באוניברסיטת חיפה).
2. למען הסדר הטוב, להלן פירוס השינוי המבוקש, בנוסחו בנוספת ו' האמור:

"על אף הוראות סעיף 10(ג) להסכם הקיבוצי אשר נחתם ביום 21.5.68 בין עיריית חיפה לבין ארגון הסגל האקדמי של המכון האוניברסיטאי של חיפה לבין קופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה אגודה שיתופית בע"מ ואשר אומץ בהסכם בין האוניברסיטה לבין ארגון הסגל האקדמי באוניברסיטת חיפה מיום 13.12.82 ("הסכם הפנסיה"), במותו של עובד הזכאי לפנסיה על-פי הסכם הפנסיה או הזכאי לפרוש לפנסיה על פי סעיף 4 להסכם הפנסיה, בין אם מימש זכויותיו ובין אם לאו, הכל לאחר 24 שנות שירות באוניברסיטה וכטרם קיבל את מענק הפיצויים כאמור בסעיף 8(ג) להסכם הפנסיה, תהא אלמנתו זכאית למענק הפיצויים הנ"ל, בלא שתהא הייבת בהמרת הפנסיה המגיעה לה על-פי ההסכם, בסכום חד-פעמי, כקבוע בסעיף 10(ג) להסכם הפנסיה."
3. הזכאות למענק כמפורט לעיל תהיה מותנית בכך שהמענק, אשר כפי שהוכרז לנו, בהתאם להסכם הפנסיה, הינו כגובה היתרה הצבורה בקופת התגמולים בגין הפקודות העובד, לרבות הרווחים בגין הפקודות אלה, ימומן באמצעות השחרור של היתרה האמורה על-ידי הקופה (ובכפוף לדין החל בנושא שחרור הכספים כאמור).
4. מובהר, כי אישור זה ניתן בכפוף לכל דין, כפי שיהול מעת לעת, ואין בו כדי להשליך על הנושא של אופן השחרור והמשיכה של כספים מקופת תגמולים.
5. אישור זה ניתן, בין היתר, על רקע ההסבר שניתן על-ידי אוניברסיטת חיפה, לפיה האוניברסיטה מבקשת להימנע מההתנהלות אשר נהגה בתקופה האחרונה, במטרתה הוחתם עובד, בהיותו על ערש רווי, על מסמכי פרישה, במטרה ליצור זכאות למענק על-פי הסכם הפנסיה מבלי שהאלמן או האלמנה יצטרכו לוותר על קצבת השאירים.

!c

Ministry of Finance



משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

6. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור במכתב זה כדי להוות אישור לתנאי פרישה או פנסיה מלבד השינוי המבוקש כאמור.

בכבוד
קובי אמסלם

העתק:

מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר קובי בר-נתן - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גבי חמוטל בן דוד - סגנית הממונה על השכר, משרד האוצר
עו"ד רבקה ראבילו - סגנית היועץ המשפטי, האגף לשכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

1.2