

שנערך ונחתם בחיפה בתוקף סידור 399.1982

ב י ז

אוניברסיטת חיפה (להלן "הטעבוד") מצד אחד

ל ב י ז

ארגון הסגל האקדמי באוניברסיטת חיפה (להלן "העובדים") מצד שני

ל ב י ז

"הסדר" - קופת תגמולים מרכזית ליד בנק דיסקונט לישראל בע"מ (להלן "הסדר") מצד שלישי.

הואיל והטעבוד והעובדים הסכימו בניהם על העברת כספי התגמולים שנעברו בחשבונות הטעבודים והטעבוד בקופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה ל"הסדר" לרבות הסדר ההפרשות השוטפות לתגמולים ב"הסדר".

והואיל ו"הסדר" מסכימה לקבל את העובדים כחברים בה הכל כאמור בהסכם זה.

לפיכך, הוצעה הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. הסבוא להסכם זה הינו חלק בלתי נפרד מההסכם.

2. בתאריך (להלן "תאריך הקובע") ימציא הטעבוד ל"הסדר" דקוטה שטית של העובדים שבה יצוידו ליד שמו של כל עובד טכום התגמולים שנרשם בחשבון חנו הסדרה בין הפרשות העובד (להלן - חלק א') להפרשות הטעבוד (להלן - חלק ב'). מכוסים ילה ירשמו על שם של אותם העובדים ב"הסדר" בתאריך הקובע בהסדר אישי בחלקים א' ו-ב' בהתאמה, כאמור בסעיף 4 להלן, וישאר רווחתם החל מהתאריך הקובע.

Handwritten signature and initials.

Official stamp and signature of the University of Haifa.

Handwritten signature and initials.

הסכסוך שדועברו ל"תשר" בניין עבירת התגובות לעובדיהם לתאריך התובע בד"ר
- אגרות חוב עשודות לטוב הכתובים לעובדי לפי ערכן הנקוב בהתאם לענין
שערכו היה הסדר בנין חודש 1962 תמונה (סכום)
- אגרות עשודות או נסחרות כמעט זה לפי סחיר הבורסה לתאריך הקובע
- פניות דאג"ה הגוונות להטרה בפניות לפי סחיר הבורסה לתאריך הקובע.

4. "תשר" הקבל כל עובד שהאונזכרסטה מערף בהתאם להסכם הפנסיה שבין ארגון הסגל
האקדמי לבין אוניברסיטת חיפה ותגהל חשבון אישי על סך כל עובד חוץ הפרדה בין
חלק א' לחלק ב'. בכל חלק תהא הפרדה בין הקרן וסכומי הרווחים.

"תשר" תזקוף לחשבונות אלה את הסכומים העומדים בתאריך הקובע וכן את ההפרשות
השוטפות להתגובות שעל העובד והמעביד להפריש בהתאם להסכם הפנסיה שבין המעביד
והעובדים.

עובדים לא יהיו רשאים להעביר לחשבונם האישי בחלקים א' ו-ב' ב"תשר", כאשר
בסעיף 2 לעיל, כספים שנעברו בקופת גמל אחרת.

5. "תשר" מעהירה כזה כי :

העובדים שדועברו ל"תשר" יהיו סבוטחים בהתאם לתנאי תוכנית הביטוח של חברי
"תשר" בביטוח היגם ובביטוח נכות מלאה ותמידית, וזאת ללא צורך בבדיקה רפואית
וללא צורך בהצהרת בריאות אישית.

סכום הביטוח יהיה סקביל לסכום העומד לזכותו של העובד, כולל הרווחים שנעברו
עליו, (להלן "סכום היתרה") עד - 40,000 שקל.
במקרה פטירה כתוצאה מתאונה, יושלם סכום ביטוח כפול עד - 80,000 שקל.
תום ביטוח החיים בגיל 65.
תום ביטוח החיים בגיל 70.
בהגיע החבר ל-67 שנה, תופחת התקרת של סכום הביטוח לשחציה סכום היתרה.
כעד כל סכום בחשבונו של העובד ב"תשר" שלגביו לא יהול ביטוח היגם יזוכה החשבון
בהחזר דמי ביטוח כפי המקובל לגבי חברי "תשר" הזכאים לכך ובשקורים שיהיו גהוגים
ספסם לפסם.

6. אחת לשלושה חודשים תסציא "תשר" לכל עובד תסצית ספורטת על טעם חשבונו.
כן תסציא "תשר" לסעביד אחת לשלושה חודשים השיגה סרוכזה של יתרות חשבונות
העובדים, ושיגה תספרטה אח יתרה ההלוואות שגיתנו כאשר בסעיף 7 להלן, וכן
ד"חות בוספסם לפי הצורך.

7. עם הצטרפות העובדים ל"תשר" תוקם על דבר "תשר" היו לסמו הלוואות לעובדים
כדלקמן :

[Handwritten signatures and stamps are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and a circular stamp on the right.]

11. המסמך המכלול שיוקדם להסדרת היתרון עליו "המסר" ייחזה ביחס הנדרש מהעבודות המכלולות על העובדים ב"המסר" בהתאם למסמכים "המסר" ובהתאם להוראות המסמך המפורטת המכלול על קופות הגבול כפי שהוזכרה במסמך זה.

12. ההלוואות המוזכרות בלתי עטורות, למחצית של 24 חודשים ומסאנה ריבית עלה המוכה מראש בשעור של 6% לשנה.

13. סכומה של כל הלוואה עד למסגרת של 500,000 ש"ח עלולה על 50% מהזרמה המכלולת בהתקיים א' + ב', לרבות הרווחים בחשבון שעל סמך המובד המקבל את ההלוואה, ויקבע על פי המלצה של וועדה הלוואות מיוחדת אשר תוקם לעורך זה. סדר סתם ההלוואות, תקופת החזרתן ודקבעו אף הם על פי המלצה של וועדה ההלוואות המיוחדת האמורה, ובהתאם עם "המסר" ובאישורה.

14. ההלוואות ינתנו באמצעות בנק דיסקונט לישראל בע"מ (להלן - "הבנק").

15. הבנק ההלוואה כאמור בסעיף 7 (3) לעיל לא תקטין את סכום החשבון של המובד לעורך הישוב הרווחים.

16. ההלוואות הריביות עליהן יסולקו לבנק במשכומים חודשיים שווים ורצופים.

17. ההלוואות יבטיחו במרכות של ערבים להגמה דעת הבנק.

18. הפרעון החודשי של ההלוואה ותואם ושירות כדי הבנק עם המקרה.

19. התנאים דלעיל המתייחסים להלוואות שיתגנו לעובדים במסמך זהו ההלוואות לא ישובו אלא עם קביעה שינויים לבני תנאי ההלוואות הניתנות לקבוצות עובדים החברים ב"המסר", או כמתחייב מהוראות ההסדר התחוקתי החלות על קופות הגבול, כפי שיהיו מפעם לפעם, ובהתאם לאותם שינויים.

20. עם הפסקת עבודתו של המובד אצל המעביד, המעביד ההלוואה לפרעון שיידר. באם דחלוט המובד להמשיך ולהיות חבר ב"המסר" גם לאחר הפסקת עבודתו אצל המעביד, יוכל בהתאם לעיקולים הכלכליים של "המסר" להמשיך ולהחזיק בהלוואה בתנאים המיוחדים, או בתנאים אחרים שיוקבעו כדי הבנק.

21. המובדים יזהנו מהחזר דמי ניהול כדלקמן:

זאתה עד - 29,000 שקל יזהנו מהחזר של 4.4% לשנה

זאתה מעל - 29,000 שקל יזהנו מהחזר של 7.5% לשנה

החודשים אלה מתווספים לרווחים הנרשמים בהפיקת החשבון הנשלחה לחברים אמה להכניסו

עם הפסקת עבודתו של עובד אצל המעביד מפעם "המסר" אם מעובד יזאו למעביד, בין אם מדובר במקרה של הפסקת עבודה, או פרישה למסאנה או פטירת המובד את סכום ההתחייבות

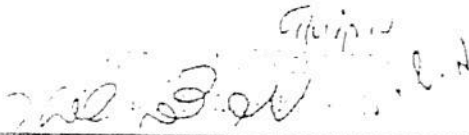
[Handwritten signatures and notes]

[Handwritten signature and stamp]

שנעבר הן בחשבון א' והן בחשבון ב' בהתאם להוראות הסעיף ועל אף שיש להחזיר
הפנסיה שבין העובדים למעביד ובהתאם להוראות הסדר ההקדמה החל ל' לפי
שכרם בקופת גמל.
כל הוראה להחזיר כספים תהיה בתחומה שני פורשי הגישה, סגול כח אדם ופנהל
תחלקת ששכורות.

10. הזכויות והסוקנות לחברי "תמר" באשר לביטוח היום ו/או הטבות אחרות כפי
שקוימות ב"תמר" בהווה או בעתיד, תהיינה סוקנות גם לעובדים ואין בהסכם
זה כדי לגרוע מזכותם של העובדים לעומת יתר חברי "תמר".

ולראיה באו הצדדים על החתום


ארגון הסגל האקדמי באוניברסיטת תל אביב


בנק תלמידי תורה
הר המנוחה
Mount Carmel
אונברסיטת תל אביב


"ה מ"ד"
קופת הגמולים מרכזית
לד"ר יוסף דיסקונט עמית בע"מ
תמר -
קופת הגמולים מרכזית ליד
בנק דיסקונט לישראל בע"מ