

שינוי בתקנון

ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת חיפה

The Senior Faculty Association of the University of Haifa
 תקנון / שינוי תקנון
 נבדק ואושר
 21.8.01
 ביום
 חתימה
 רשם העמותות

תקנון העמותה

פרק ראשון - הוראות יסוד

1. ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת חיפה הינו עמותה בה מאורגנים חברי הסגל האקדמי המועסקים על ידי אוניברסיטת חיפה המשתייכים לסגל ההוראה והמחקר של אוניברסיטת חיפה, על כל פקולטותיה וחוגיה, במשרה מלאה או חלקית, מדרגת מרצה ומעלה ובדרגות המקבילות במסלולים ב' (מסלול הוראה), ג' (מסלול נילווה).

2. תפקידי ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת חיפה הם:

א. לקדם את ענייני הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה ולייצגם בפני המוסדות האקדמיים, הפרופסיונליים והאחרים, באוניברסיטה ומחוצה לה, עמם מקיים הסגל האקדמי הבכיר מגע.

ב. לטפל בענייניהם הפרופסיונליים ובזכויותיהם הסוציאליות, כולל בתנאי העבודה והפרישה לגמלאות זכויותיהם לאחר פרישתם של חברי הארגון לקיים משא ומתן קיבוצי כארגון היציג של הסגל האקדמי ולהיות צד להסכם קיבוצי משותף הפנים רשם העמותות

22.08.2001
 תיק מס' 58-000-382-1
 העתק מתאים למס' 2018

ג. לקיים עזרה הדדית בין חבריו.

ד. לקיים פעילות תרבותית וחברתית לתועלתם של חבריו.

ה. לטפל בנושאים שונים ולקיים פעולות ככל אשר האסיפה תגדלן תחילת 2018

ו. הארגון יגן על זכויותיהם הסוציאליות של שארם של חברי הארגון שנפטרו.

3. חברות

א. כל עובד הסגל האקדמי הבכיר המשתייך לסגל ההוראה והמחקר של אוניברסיטת חיפה, על כל פקולטותיה וחוגיה, המועסק על ידי אוניברסיטת חיפה במשרה מלאה או חלקית, מדרגת מרצה ומעלה, ובדרגות המקבילות במסלולים ב' (מסלול הוראה) ובמסלולים ג' (מסלול נלווה) יהא לחבר בעמותה.

ב. חבר עמותה שייתן לוועד העמותה הודעה בכתב על רצונו לפרוש מהארגון - תחדל חברותו בעמותה מיום קבלת ההודעה במשרד הארגון.

4. הארגון יפעל כעמותה שלא למטרות רווח ואינו מחלק רווחים לחבריו. בעת פירוק הארגון יעבור כל רכושו לעמותה שהיא מוסד ציבורי לפי סעיף 9 לפקודת מס הכנסה.



21

קרן אבידן עו"ד
 345870
 27/8
 קרו אבידן עו"ד
 רשם העמותות

5. מוסדות הארגון הם:

- א. האסיפה הכללית.
 - ב. הוועד.
 - ג. ועדת הביקורת או רואה חשבון.
- א. הוועד רשאי לקבוע מפעם לפעם דמי חבר אשר ישולמו, ברציפות ובאופן סדיר, על ידי חברי הארגון, אך סכום דמי החבר יהיה בגבולות שנקבעו ע"י האסיפה הכללית.

6. תשלום דמי חבר אלה יהיו חובה על כל חברי הארגון והוועד יהיה רשאי לגבותם על ידי ניכוי ממשכורות חברי הארגון.

חבר שלא ישלם דמי חבר או תשלומים אחרים אשר יוחלט עליהם על ידי האסיפה הכללית, לא יהיה זכאי להשתתף בהצבעה, ובבחירות למוסדות הארגון. הוועד יהיה רשאי, במקרים כגון אלה, להחליט על אי מתן עזרה כלשהי לחבר, עד אשר ישלם את המגיע ממנו.

ב. חבר ארגון שפרש לגמלאות רשאי להישאר חבר בארגון (להלן - "חבר גימלאי").

ג. חברי הארגון, הגמלאים, יבחרו כל שנתיים ועד גמלאים בן 4 חברים. חברי ועד הגמלאים בוחרים את יו"ר ועד הגמלאים שייצגם כלפי ועד הארגון.

ד. הגמלאים חברי הארגון רשאים להשתתף באסיפות הכלליות של ארגון הסגל, אך בלי זכות הצבעה.

פרק שני - האסיפה הכללית

- 7. האסיפה הכללית היא הסמכות העליונה של ארגון הסגל האקדמי הבכיר. משתתפים בה כל חברי הארגון.
- 8. האסיפה הכללית תהיה חוקית אם הוזמנו אליה כל חברי הארגון, בכתב, עד שבוע ימים לפני המועד המצויין בהזמנה.
- 9. האסיפה הכללית תהיה חוקית אם ביום ובשעה אשר נקבעה בהזמנה יהיו נוכחים לפחות 20 חברי ארגון הסגל האקדמי הבכיר, או לפחות 15 חברי סגל שיהיו נוכחים 20 דקות לאחר השעה אשר נקבעה בהזמנה.
- 10. יו"ר הוועד (או ממלא מקומו) יהיה יו"ר האסיפה הכללית וינהל את ישיבותיה. יו"ר האסיפה הכללית דואג לניהול פרוטוקול של הדיונים. ההחלטות של האסיפה הכללית יופצו לכל חברי הארגון תוך 10 ימים מקיום כל ישיבה.
- 11. החלטותיה של האסיפה הכללית מתקבלות בהצבעה ברוב קולות רגיל של הנוכחים, אלא אם כן תחליט האסיפה הכללית אחרת ו/או אלא אם נקבע בתקנון זה אחרת.
- 12. ההצבעות באסיפה הכללית הן גלויות, אלא אם כן תחליט האסיפה הכללית אחרת.
- 13. כל חבר, למעט חבר גימלאי, זכאי בהצבעה לקול אחד בלבד. היו הדעות שקולות, יכריע יו"ר האסיפה הכללית.



Handwritten signature and the number 2.

Handwritten signature and the number 2.

Rectangular stamp with Hebrew text: "מכון המחקר והייעוץ", "מס' 25820", "17/11/72", "ד"ר ש. ש. ש.", "מנהל המחקר".

14. האסיפה הכללית מן המניין מתכנסת אחת לשנה לפי זימונו של הוועד, לא יאוחר מן השבוע האחרון של הסמסטר השני של שנת הלימודים האקדמית באוניברסיטת חיפה.
15. אסיפה כללית שלא מן המניין מתכנסת לפי החלטת הוועד או לפי זרישה בכתב של עשירית מחברי העמותה, או לפחות 20 מחברי הארגון, לפי הנמוך.
16. א. האסיפה הכללית בוחרת את הוועד של ארגון הסגל האקדמי הבכיר.
ב. בחירת ועד הארגון:

1. הוועד יבחר אחת לשנתיים. בחודש האחרון של הסמסטר השני ישלח יו"ר הוועד חוזר לחברי הארגון שבו יתבקשו להציע שמות מועמדים לכהן כחברי ועד הארגון.
2. כל חבר ארגון רשאי להציע שמות מועמדים ועל אלה לצרף את הסכמתם לכך בכתב.
3. הבחירות יערכו בתקופת השבועיים האחרונים של הסמסטר השני באסיפה כללית מיוחדת.
4. יו"ר האסיפה הכללית יציג בפני האסיפה את רשימת המועמדים שהוצעו על ידי חברי הסגל כאמור לעיל, חברי הארגון הנוכחים באסיפה הכללית המיוחדת בוחרים מתוך רשימת מועמדים זאת.
5. בתום ההצבעה יודיע יו"ר האסיפה על תוצאות הבחירות. חמשת המועמדים שקיבלו את מספר הקולות הגדול ביותר, יבחרו כחברי הוועד.

ג. במקרים מיוחדים תוכל האסיפה הכללית להאריך את כהונתו של הוועד המכהן לשנה שלישית.

פרק שלישי - ועד ארגון הסגל האקדמי הבכיר

17. ועד ארגון הסגל האקדמי הבכיר מנהל את ענייני הארגון בהתאם לתקנון. הוא מוציא אל הפועל את החלטות האסיפה הכללית, מנהל את משק הארגון כמו גם את כל ענייניו וקשריו, ומייצג אותו בתחום פעולותיו.

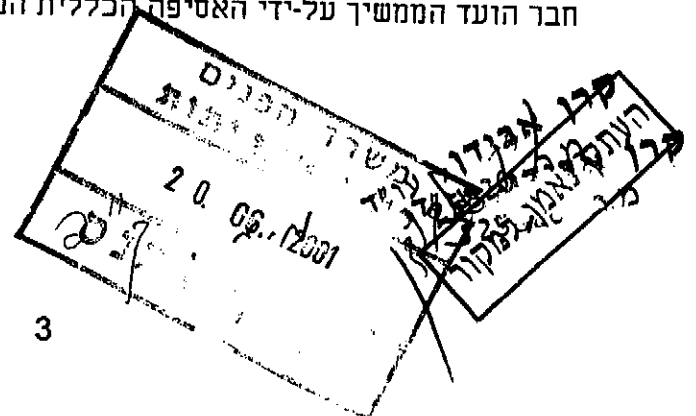
א. הוועד מוסר לאסיפה הכללית מן המניין, לדין ולאישור, דו"ח על פעילות הארגון במשך התקופה שחלפה מאז האסיפה הכללית מן המניין האחרונה. כמו כן יוגש לאישורה של האסיפה הכללית מן המניין דו"ח כספי מעודכן ומאושר על ידי רואה חשבון מוסמך.

ב. הוועד ינהל מו"מ בשם חברי הארגון ובהנחייתם הניתנת בהחלטות האסיפה הכללית. בעניינים עקרוניים הנוגעים במעמדו של העובד על הוועד לקבל את אישור האסיפה הכללית לפני החתימה הסופית.

18. הוועד מורכב מ-5 חברים.

19. החלטות הוועד מתקבלות ברוב רגיל של הנוכחים בישיבה. כאשר הצעת החלטה מקבלת אותו מספר קולות בעד ונגד רשאי יו"ר הוועד להכריע.

20. תקופת שירותו של הוועד היא שנתיים, כשחבר ועד אחד ימשיך לכהן שנה שלישית, וזאת על מנת לקיים המשכיות בתוך הוועד. אם יהיו מספר חברים המוכנים לכהן שנה שלישית יבחר חבר הוועד הממשיך על-ידי האסיפה הכללית המיוחדת שבה נערכות הבחירות לוועד החדש.



21. שינוי הוראת סעיף 20 לתקנון, קרי - החלטה בדבר העברת הועד מתפקידו וקיום בחירות חדשות בטרם המועד האמור, תעשה ברוב מיוחד של 150 מחברי העמותה, לכל הפחות.
- שינוי הוראת סעיף זה תעשה אף היא ברוב של 150 מחברי העמותה, לכל הפחות.
22. הועד יכהן מיום בחירתו ועד לבחירת ועד חדש ע"י האסיפה הכללית.
23. הועד מתכנס לשיבתו הראשונה לא יאוחר משבועיים מיום בחירתו.
24. א. בישיבתו הראשונה בוחר הועד, בהצבעה חשאית, את יו"ר הועד הגזבר יבחר על ידי הועד מבין חברי הועד, בהמלצת היו"ר.
- ב. לא הגיע הועד לכלל הסכמה באשר לבחירתו של היו"ר - יכהן בתפקיד זה חבר הועד אשר זכה במספר הקולות הגדול ביותר בבחירות לועד.
- ג. הועד ראשי למנות ממלא מקום ליו"ר בהמלצת היו"ר.
25. א. ישיבת הועד תהא חוקית אם יהיו נוכחים בה רוב חבריו והיו"ר או ממלא מקומו.
- ב. יו"ר הועד דואג לניהול פרוטוקול של דיוני הועד, פרוטוקול זה מופץ לכל חברי הועד. הפרוטוקולים של ישיבות הועד ישמרו במשרד הארגון ויהיו פתוחים לעיונם של כל חברי הארגון.
26. החלטות הועד מתקבלות ברוב קולות רגיל. במקרה של קולות שקולים להצעה העומדת להצבעה - יהי ליו"ר הועד קול נוסף להכרעה.
27. ההצבעות בועד תהיינה גלויות, אלא אם כן דורש אחד מחברי הועד אחרת.
28. ישיבות הועד תהיינה סגורות, אלא אם כן החליט הועד לערוך ישיבה פומבית או להזמין אנשים מן החוץ לישיבתו.
29. הועד רשאי למנות, מטעמו, ועדות לעניינים מיוחדים. ועדות אלה תהיינה אחראיות לפני יו"ר הועד או הועד בהתאם לעניין.
30. התפטרות חבר מן הועד תוגש ליו"ר הועד בכתב.
- א. החליט הועד שלא לקבל את התפטרותו ימשיך החבר לכהן בתפקידו עד לכינוסה של האסיפה הכללית. אסיפה כללית שלא מן המניין תכונס רק אם נושא ההתפטרות הינו בעל משמעות ציבורית.
- ב. קבל הועד את ההתפטרות, יצטרף לועד זה אשר זכה בבחירות האחרונות לועד למספר הקולות הרב ביותר מבין המועמדים שלא נבחרו אז לועד. במידה והועד נבחר פה אחד ולא היו מועמדים נוספים, ימשיך הועד בכהונתו עד האסיפה הכללית מן המניין, למעט החבר שהתפטר.
- ג. חבר ועד שלא השתתף בשלוש ישיבות רצופות של הועד בלי לתת הסברים סבירים, ראשי הועד להפסיק את כהונתו כחבר הועד.
31. החליט הועד להתפטר לפני תום תקופת כהונתו, יביא את התפטרותו לאישור לפני האסיפה הכללית.
- א. לא קיבלה האסיפה הכללית את התפטרותו של הועד לפני תום תקופת כהונתו, ימשיך לכהן בתפקידו.



ח.א.י. ת"ש
4

קרן אבידן עו"ד
מ"ד 25820
העתק נאמן למקור
3

32. הועד או יו"ר הועד, יסיים את כהונתו אם יובע בו אי אמן בהצבעה על ידי האסיפה הכללית. הצבעת אי אמן לעניין זה תחשב כהצבעה של לפחות 150 מחברי העמותה לטובת החלפת הועד והעברתו מתפקידו.

על יו"ר הועד שפוטר לארגן, תוך חודש ימים מיום פיטוריו, את הבחירות לועד החדש.

33. במידה ויו"ר הועד מתפטר תוך כהונתו, מסיבות אישיות, יבחר הועד המכהן יו"ר חדש מתוכו על פי הנוהג המקובל. במידה וההתפטרות נעשית על רקע ציבורי יובא הנושא לדיונה של אסיפה כללית שלא מן המניין.

פרק רביעי - אימוץ פעולות

34. א. זכויות, חובות, פעולות, החלטות של ארגון הסגל האקדמי הבכיר - אוניברסיטת חיפה עד ליום ייסוד העמותה - תאומצנה על ידי עמותה זו ותיחשבה כחלק מפעולות העמותה.

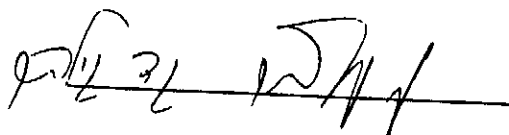
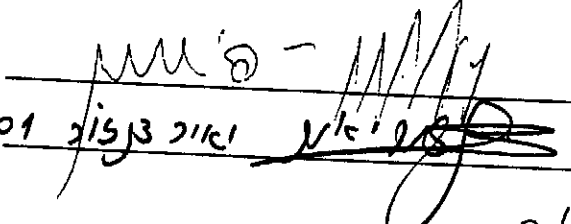
ב. חברי ארגון הסגל האקדמי הבכיר - אוניברסיטת חיפה יחשבו גם כחברי העמותה ובלבד שניתנה להם הודעה בכתב בדבר ייסוד העמותה.

35. ועד ארגון הסגל האקדמי - אוניברסיטת חיפה ישמש כועד העמותה.

36. האסיפה הכללית רשאית לתקן את התקנון לפי הוראות החוק.

פרק חמישי - אימוץ תקנון מצוי

37. התקנון המצוי על פי חוק העמותות התש"ס - 1980 מאומץ בזה כתקנות העמותה ובלבד שבכל מקום שקיימת סתירה או ניגוד להוראות התקנון דלעיל תגבר ותחייב הוראות סעיפים 1 עד 37 של התקנון דלעיל ולא הוראות התקנון המצוי.


מנהל

23/5/01 וא"כ נכנסו כ"ט

