

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בירושלים ביום 4.12.2016

בין:

אוניברסיטת חיפה  
המיוצגת על ידי הנשיא סוכי יון חרין וסין יעטין ואנת'ה, ד"ר נאמן  
(להלן: "צד א" או "האוניברסיטה")

ל בין:

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה

המיוצג על ידי יו"ר הארגון, פרופ' שולי וינטר

(להלן: "צד ב" או "הארגון")

**הואיל:** והצדדים והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "הממונה על השכר") בחרו לנהל משא ומתן על מנת להגיע להסכמות, בכל הנוגע להסדרת החריגות לכאורה בגמלתם ובתנאי הפרישה של חברי הסגל האקדמי הבכיר הפעילים והגמלאים המבוטחים בפנסיה תקציבית במוסד;

**והואיל:** ומוסכם על הצדדים כי האמור בהסכם זה מהווה, מצד כל הגורמים הרלוונטיים, תולדה של פשרה מוסכמת בנוגע לעניינים המוסדרים בהסכם זה;

**והואיל:** והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במסגרת הסכם קיבוצי זה;

### לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.
3. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המשא ומתן לקראת חתימת הסכם זה לא ישמשו בפרשנות ההסכם.
4. הגדרות לעניין הסכם זה:

"חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית" - כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה המועסק על-ידי צד א' ומיוצג על ידי צד ב', לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול נלווה ובמסלול עמיתים שחל לגביו הסכם הפנסיה התקציבית.  
"גמלאי" - חבר סגל אקדמי בכיר המבוטח בפנסיה תקציבית באוניברסיטה שיצא לקצבה (לרבות ייצא בעתיד).

ולאחר פטירתו, בין אם נפטר לפני שיצא לקצבה ובין אם לאחר מכן - שאירו של חבר סגל כאמור הזכאי לתשלום קצבה לפי הסכם פנסיה תקציבית, בשל פטירתו של חבר הסגל;  
"פרישה" - יציאה לקצבה בפנסיה תקציבית מהאוניברסיטה (לרבות בשל פיטורים) או מוות, לפי העניין.  
"הסכם הפנסיה התקציבית" - ההסכם הקיבוצי מיום 21.5.1968 בין עיריית חיפה, ארגון הסגל האקדמי של המכון האוניברסיטאי של חיפה (כשמו אז), וקופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה, אגודה שיתופית בע"מ, המצורף להסכם זה כנספח א, וכפי שאומץ על ידי אוניברסיטת חיפה ביום 13.12.1982 לרבות התיקון שאושר במכתבו של הממונה מיום 10.7.2014, המצורף להסכם זה כנספח ב;  
"המועד הקובע" - 1.10.2016,

#### 5. תקופת תוקפו של ההסכם

תחילתו של הסכם זה תהיה במועד הקובע, אלא אם כן נקבע אחרת בהסכם זה להלן.

#### 6. תחולה

הסכם זה יחול על כל חברי הסגל האקדמי הבכיר בפנסיה תקציבית כהגדרתם לעיל, פעילים וגמלאים.

#### 7. תיקונים להסכם הפנסיה התקציבית

על חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שיצא לקצבה החל מהמועד הקובע, או במועד מאוחר כפי שנקבע לגבי הוראה מסוימת להלן, ואילך, יחולו ההוראות הבאות חלף ההוראות בעניין זה בהסכם הפנסיה התקציבית, כדלהלן:

##### 7.1. בסעיף 1 להסכם הפנסיה התקציבית -

7.1.1. בסוף הגדרת "אלמנה", יכתב: "בכל מקום בהסכם זה שנכתב "אלמנה", אף אלמן במשמע".

7.1.2. בהגדרת "משכורת", הסיפא, החל מהמילים "אולם בחישובים" ועד סוף ההגדרה - תימחק.

##### 7.2. בסעיף 4(ו) להסכם הפנסיה התקציבית -

7.2.1.1. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה החל מיום 1.10.2018 ואילך, במקום "58"

יבוא: "60".

7.2.1.2. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2017 ועד יום

30.9.2018, במקום "58" יבוא: "59".

7.2.1.3. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2016 ועד יום

30.9.2017 לא יחול כל שינוי.

##### 7.3. בסעיף 4(ז) להסכם הפנסיה התקציבית -

7.3.1.1. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה החל מיום 1.10.2018 ואילך, במקום "58"

יבוא: "60".

7.3.1.2. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2017 ועד יום

30.9.2018, במקום "58" יבוא: "59".

7.3.1.3. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2016 ועד יום

30.9.2017 לא יחול כל שינוי.

7.4 יתווסף סעיף 4(ח) להסכם הפנסיה התקציבית, כדלקמן –

1. (ח) עובד שהוא חבר סגל אקדמי בכיר שיסתיים שירותו באוניברסיטה לאור נסיבות אישיות מיוחדות, לאחר ששירת לפחות עשר שנים, ואינו זכאי לקצבת פרישה על פי הוראות אחרות של הסכם זה, יוכל לפנות למנכ"ל האוניברסיטה (ובהיעדר מנכ"ל – סגן נשיא למינהל) לצורך כינוס ועדת חריגים, אשר תדון בבקשה להחיל עליו את הוראות סעיף קטן זה. ועדת החריגים תורכב ממנכ"ל האוניברסיטה (בהיעדר מנכ"ל – סגן נשיא למינהל) ונציג סגל אקדמי בכיר. החלטת הוועדה תתקבל בהסכמת כל חברי הוועדה ותובא לאישור הממונה על השכר. החלטת וועדה שתתקבל ללא אישורו בכתב של הממונה על השכר הנה בטלה מכח סעיף 29 לחוק יסודות התקציב.

2. לעניין ההגדרה "משכורת" שבסעיף 1, ולעניין סעיפים 12 עד 14 להסכם השכר שנחתם בין האוניברסיטאות לארגוני הסגל האקדמי הבכיר ביום 4.12.2016, יראו את מועד סיום העסקתו של מי שהוחל עליו סעיף זה, כמועד פרישתו מהשירות באוניברסיטה.

3. עובד שהתקבלה לגביו החלטת ועדת חריגים לפי סעיף זה, על אף האמור בסעיף 40(א) להסכם הפנסיה התקציבית, תשולם לו קצבת פרישה מהחודש המתחיל אחרי היום שבו הגיע לגיל 68. שיעור קצבת הפרישה יהווה מכפלה של שנות שירותו באוניברסיטה ב-2%." מובהר, כי הסדר זה הוסכם כתכנית ניסיונית ל-3 שנים בלבד מיום חתימת הסכם זה, ולאחר תום 3 שנים יבחן הממונה את המנגנון ויחליט כיצד להמשיך את הפעלתו על בסיס עקרונותיו כמפורט לעיל.

7.5 סעיף 6(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר תשלום תוספת יוקר בקצבה בשיעור מלא של 100% – יימחק, לאחר שהובהר כי לא יושם בפועל ערב חתימת הסכם זה. למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי להכשיר בדיעבד תשלום ששולם מכוח סעיף זה לגמלאי, ואם יתגלה כי התוספת שולמה בשיעור מלא, יחשב התשלום ששולם מעבר לשיעור הגמלה כתשלום חורג על כל המשתמע מכך.

7.6 סעיף 8(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר משכורת בשיעור של 100% בשלושת החודשים הראשונים שלאחר הפרישה – בטל לגבי מי שיפרוש החל מיום 1.10.2017 ואילך.

7.7 בסעיף 8(ג) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר מענק פיצויים, אחרי המילים "בחשבון העובד בקופה" יבוא: "הפרשות העובד בלבד)".

7.8 סעיף 8(ה) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר דמי ביטוח לאומי לפנסיונרים – בטל.

7.9 בסעיף 10(א) להסכם הפנסיה התקציבית -

7.9.1 אחרי "60%", יבוא: "אך לא יותר מארבעים אחוז ממשכורתו הקובעת של הנפטר".

7.9.2 המילים "כתנאי שהפרש בין גילה לבין גיל הנפטר אינו עולה על חמש שנים. היה ההפרש בין גיל האלמנה בשעת פטירת הנפטר לבין גיל הנפטר גדול מ-5 שנים, יופחתו אחוזי תשלומי הפנסיה באופן אקטוארי מתאים. סעיף זה חל על אלמן אם הוא אינו עומד ברשות עצמו" – תימחקנה. בסעיף קטן 10(א)ג להסכם הפנסיה התקציבית, יימחקו המילים "45% ליתום אחד, 60% לשני יתומים; 75% לשלושה יתומים או יותר", ובמקומן יבוא: "חמישה-עשר אחוז לכל יתום בתוספת עשרים וחמישה אחוזים לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד".

השינויים המפורטים בסעיפים 7.8.1-7.8.2 לעיל יחולו על מי שיהפוך לראשונה לשאיר החל מיום 1.10.2018 ואילך.

7.10 סעיף 10(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר מענק לכיסוי הוצאות לשאירים – בטל לגבי מי שיפרוש החל מיום 1.10.2017 ואילך.

#### שינויים בקצבה

#### 8. צבירת וותק מואצת

הוראות סעיף 6(א) להסכם הפנסיה התקציבית לגבי שיעור קצבת הפרישה יעמדו בעינן. זאת, כנגד הקצאת עלות בשיעור 0.55% מקצבת הבסיס, כך שהתוספת האחוזית המשולמת בגין שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת של הגמלאים באוניברסיטאות התקציביות החל בקצבת נובמבר 2016, המשולמת כחודש דצמבר 2016, תהיה בשיעור 3% מקצבת הבסיס במקום בשיעור 3.55% מקצבת הבסיס, והכל כמפורט בסעיף 15.6 להסכם השכר שנחתם בין האוניברסיטאות לארגוני הסגל האקדמי בכיר בד בבד עם חתימת הסכם זה.

#### 9. מענק שנים עודפות

11.1 חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שנתקיימו בו שלושה אלה במצטבר:

- (1) פרש מהשירות לאחר שהגיע לגיל 60;
- (2) תקופת שירותו בפועל היתה 35 שנים לפחות;
- (3) הוא זכאי לקצבת פרישה בשיעור המרבי, או היה זכאי לה לולא נסתיים שירותו בפטירתו.

יהיו הוא או שאירו, לפי הענין, זכאים לפיצויי פיטורים, אף אם פרש מהשירות מרצון, בשל תקופת השירות העודפת על תקופת השירות המזכה אותו בקצבה בשיעור המרבי, או שהיתה מזכה אותו כך לולא נסתיים שירותו בפטירתו, או על 35 שנים של שירות בפועל, הכל לפי הארוכה שביניהן (להלן בסעיף זה - "מענק שנים עודפות").

11.2 על אף האמור בסעיף 11.1, חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שנתקיימו בו תנאים (1) ו-(3) שבסעיף 11.1, ותקופת שירותו בפועל הייתה 30 שנה לפחות אך פחות מ-35 שנה, אשר פרש מיום 1.10.2017 ואילך - יהא הוא או שאירו, לפי העניין, זכאים למענק שנים עודפות חלקי בגין תקופה עודפת של עד 5 שנים, בשיעור חלקי של 65% מהמענק. מובהר כי מי שפרש עד ליום 30.9.2017 יזכה למענק בשיעור 100% ממענק השנים העודפות הקבוע בסעיף 11.1 לעיל והתיקון הקבוע בסעיף זה לא יחול עליו. מובהר למען הסר ספק, כי עבור כל שנה עודפת לאחר 35 שנות שירות ישולם מענק שנתי בשיעור של 100%.

#### 10. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות הצדדים ושל הממונה על השכר בנושאים המוסדרים בהסכם זה, ככל שהן נובעות מהסכם הפנסיה התקציבית באוניברסיטה, והארגון והאוניברסיטה מתחייבים שלא לתמוך בתביעות אישיות של עובדים בנושא זה, אם תוגשנה. למען הסר ספק, לא נדונו במסגרת המשא ומתן לצורך הסכם זה, והסכם זה לא חל על, שכר חברי סגל או משכורתם הקובעת לצורך חישוב גמלה, או הטבות כלשהן מכוח הסכמים אחרים או הסדרים, נהלים,

תקנונים, נוהגים, מנהגים וכיו"ב שאינן מכח הסכם זה ומכוח הסכם הפנסיה התקציבית כפי שתוקן בהסכם זה.

**11. שקט תעשייתי**

הצדדים מתחייבים כי לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

**12. הסכמים קודמים**

בעניין הפנסיה התקציבית יחולו על חברי הסגל האקדמי הבכיר בפנסיה תקציבית אך ורק הוראות הסכם הפנסיה התקציבית כפי ששוננו או בוטלו בהסכם זה, ככל ששוננו או בוטלו, ולא כל הסכם או הסדר אחר, ובאשר לכל חריגה מכך יפעל הממונה בהתאם לסמכויותיו על פי דין.

13. תוקפו של הסכם זה מותנה באישור הממונה על השכר.

**14. הגשה לרישום**

הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



ארגון הסגל האקדמי הבכיר  
באוניברסיטת חיפה

  
אוניברסיטת חיפה

מסמך 4

I

1968

לחודש 161

21

שנתון ובחמם בחיפה ניום

- ב י ן עיריית חיפה שתקרא להלן "העירייה" מצד אחדן
- ל ב י ן ארגון הסגל המקומי של המכון האוניברסיטאי של חיפה, להלן "הארגון" מצד שנין
- ל ב י ן קופת המגורים של עובדי עיריית חנפה, אגודה פנוסיח בע"מ, להלן "הקופה" מצד שלישין

הואיל ופרענת עיריית חיפה בישיבתה פס' 62 פיום 7.7.63 החליטה על הקמת הפכון האוניברסיטאי והעסקת הסגל המקומי בתנאי עבודה המקובלים באוניברסיטה העברית בירושלים.

והואיל והעצדים מעונינים בחתימת הסכם פנסיה הגנזי על הסכם הפנסיה לעובדים המקומיים של האוניברסיטה העברית בירושלים פיום 31.5.57, כמי שתוקן, פיום 21.4.59 וביום 30.4.64 בחוברת הסכם פנסיה לעובדים האדמיניסטרטיביים של האוניברסיטה העברית בירושלים עם' 14-16 כולל, בלבד.

והואיל והעצדים פסכימים כי הסדר הפנסיה יבוצע ע"י העירייה כגוף יחידן

והואיל וסכומי ההתחמפות של העובדים ושל העירייה, לפי הסכם זה, יוסקפו

בקופת אשר הוכרה לצורך זה כקופה בנוריים ע"י ועדות הפוסטכותן

והואיל והעצדים מעונינים לקבוע ביניהם אח הנאי הסכם זהן

אי-לכן מוסכם ומוצד בין הצדדים כולהלן-

מסמך 15  
103  
הממונה וראשי על יחסי עבודה

(א) פלים בלשון יחיד כוללות לשון רבים ולהיפך, ופלים בלשון זכר כוללות לשון נקבה ולהיפך, אלא אם כן המוכן יחייב אחרת.

(ב) יהיו לתובעים הנאים המירושים הגיתבים להלן, אלא אם כן החוכן יחייב אחרת.

אדם הנמצא בשירות המכון האוניברסיטאי כעובד מקדמי בדרגה של פרופסור פן המנין, או פרופסור חבר, או מרצה, או מרדיר, או אסיסטנט פן המנין, או אסיסטנט משאלט, או אסיסטנט מדעי זמני, או מורה לשון במשרה קבועה, או משרתו הפלחה או העיקרית היא במכון.

עבודה ברציפות במכון האוניברסיטאי פיום פחילמה, אלא אם כן יוסכם אחרת בשעת הסקת העבודה של העובד או בהתקבלו פחדש לעבודה במכון האוניברסיטאי, או בעת קבלתו, כגוף לאמור בסעיף 8א.

המשכורת המשתלמת למעשה מזמן לזמן וכוללת משכורת יסודית, תוספת יוקר, תוספת דמק, תוספת משפחה וכל תוספת אחרת הנחשבת לחלק מהמשכורת בהתאם לחוקת העבודה או הנוחג במכון האוניברסיטאי כמי שהמקרה יחייב, אולם בחישובים לפי סעיף קטן 6(א) להסכם לא יכלול מדנת זה תוספת יוקר, אלא ינהגו לפי האמור בסעיף 6(ב).

הגול שנקבע לערישת העובד משרותו במכון האוניברסיטאי היינו, גיל 68, או הגיל בו יפרוש העובד משרותו במכון האוניברסיטאי בהתאם לסעיף 4 הלהלן, כפי שיחייב המקרה.

1. בחסכם זה -

"העובד"

"שירות"

"משכורת"

"גיל מרישה"

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page.



- (ד) עובד אשר היה בשירות המכון האוניברסיטאי 25 שנים לפחות ורביע לגיל 58 שנים יוכל לפי דצונד לערום פטורוהן המכון האוניברסיטאי.
- (ז) עובד אשר היה בשירות המכון האוניברסיטאי 30 שנה ובהצטוו לגיל 55 והוא בדרגת מזוין או אסיסטנט יוכל, לפי רצונו לפטורוהן המכון האוניברסיטאי, ויאלו גם בגיל זה ויאלו זה לפיה המוצד בדרגת ערבה יוכל, לפי נאצוהו, יקבל חופשה ילאא שכל על הברכה לגיל 58 ויאלו לערום לפי המצד קמו (ד) ולעמל.

- טפיד 5 זכרות ואל העובד בהגיתו לגיל 58 יקמו לקנוע או ויאלו חרמק האינטרובל וחיסוב הפנסיה המגיעה בהתאם ללר.
- טפיד 6 (א) מיום פרישתו כעדות המכון האוניברסיטאי בורחם למצד 4 ולעמל זכמסן כל שאר ימי חייו, יקבל המוצד מהפטריוה פנסיוה, ויאלו לר במרף כל חרמק בשיעוריה כדלקמן:-

לאחר	10 שנה שרות	35%	ממשכורותו הממוצעות	במשך	12 חרמי	הצרותו האחרונות
"	11	36%	"	"	"	"
"	12	37%	"	"	"	"
"	13	38%	"	"	"	"
"	14	39%	"	"	"	"
"	15	40%	"	"	"	"
"	16	42%	"	"	"	"
"	17	44%	"	"	"	"
"	18	46%	"	"	"	"
"	19	48%	"	"	"	"
"	20	50%	"	"	"	"
"	21	52%	"	"	"	"
"	22	54%	"	"	"	"
"	23	55%	"	"	"	"
"	24	58%	"	"	"	"
"	25	60%	"	"	"	"
"	26	62%	"	"	"	"
"	27	64%	"	"	"	"
"	28	66%	"	"	"	"
"	29	68%	"	"	"	"
"	30	70%	"	"	"	"

- (ב) כוסף על התאלוניה הו"ל יקבל עובד שרות משירותו אם תוספת הידוקר כשהיא מחושבת על משלוחים פנסיוניים הו"ל באותו הצדז העלא שבו היא משעלמת מזמן לימן לעובד הנמצא עדיין בשירותו של המכון האוניברסיטאי.
- (ג) עובד או אלמנת עובד ויתוחים המקבלים פנסיה מהפטריוה בורחם להסכם זה דזכאים לפי חוק התרות הלאומי - תשי"ג-1953 לניצלת זקנה או במלת פטירה - ווקטון הפנסיה המשעלמת להם לפי הפטריוה במחצית סכום הקצבה החודשית שהם זכאים לקבל מהמחזון הלאומי.
- (ד) האילומי הפנסיה (כולל גם תעלומי חוטפת הידוקר) ימוצד - יעלו או ירדו - בהתאם לשינויים שיחולו במשכורתם של העובדים הנמצאים כעדות המכון האוניברסיטאי לפי דרגה ומשכורת שתהיה קיימת מזמן לימן המכון האוניברסיטאי לערובים הנמצאים באותה דניה ויהא בעלי אותו למק, שהיו לעובד לפני פרישתו, ולפי מצבו המשפחתי, כפי שתהיה מזמן לימן.



סעיף 7 כל שני ו/או תיקון ו/או תוספת להסכם זה, כאחוז בסעיף 18 להסכם יחול, החל מתאריך הכנסה לחוקף גם על ארבע עובדים אשר יפרשו משרונם במסגרת האוניברסיטאית לפי הסכם זה.

סעיף 8 (א) בגובה שירותו של הקובץ מיכלל כל מקופת חופשה לשט הפאלמרה או לשט עבודה מדעית אשר ניתנה לעובד באישור ההגלג האוכף האוניברסיטאית או לשט שירותו המלווה בצנצ'ה, וכן מקופת הוולוו ללא שכר, וזאת בתנאי שהעובד לא פוטר וזאת עם הבראתו לעבודה במסגרת האוניברסיטאית. לאחר שובו של העובד לעבודה יישתת הסדר סמאים ע"י העיריה והעובד בדרך אופן סילוק התשלומים המגיעים מהם לקופת בעד מקופת העודף של העובד שהשירות ללא שכר. אמר לעקרים שהיו בעבר יבררו באי-כוח העיריה והעובדים את אופן סילוק התשלומים בכל מקרה וסקרה. כמו-כן מיכלל חופשה לידה ללא חשלות, בתנאי שלא חללה על שנה ובתנאי שהעובד לא השתעשה בחופשה זו לשם עבודה במקום אחר.

(ב) בכסף 3 החודשים ודאעובים מתאריך פרישתו יקבל העובד, במקום הפנסיה המגיעה לו, את מאגרונו והפלווה. לאחר זאת יקבל את הפנסיה במיכופף הכפיע לו לפי הסכם.

(ג) כס פרישתו יקבל העובד ההגלג מעבד פיננסיים בשיעורית הכאית: אחרי 12 שנות שירות - סכום השווה למשכורת החודשית האחרונה אחרי 18 שנות שירות - סכום השווה ל-2 משכורות כב"ל אחרי 24 שנות שירות - היותר בצדוף ודורותם נהגשכרו כמשכורת העובד בקופת ולא פחות מאפי 2 משכורות אחרי-כמה.

(ד) כל מס שיחול בזמן לזמן על העובד לפי החוק ישולם על ידי העובד ויבוכה מפנסיה, אם החוק יחייב זאת.

(ה) תשלומים המגיעים לפי החוק לשווד לבטוח לאופי עובד אצורם משרות, עד הגיעו לגיל שבו הוא זכאי לביטוח זקנה, ישולטו כחציתם ע"י העובד וסחציתם ע"י העיריה, וזה בתנאי שהעובד אינו עוזק במקום אחר החייב בתשלום לפי החוק.

(ו) עובד המורש מעבודתו מוצרבו לעני הגיעו לגיל 68 ויש לו הכנסה מעבודה אחרית סדירה, יקבל חו הגיעו לגיל פרישת החובה פנסיה בשיעור שסך-הכל הכנסתו מהפנסיה רפואהכנסה מהעבודה האקדמית והמדירה לט יפלה על המשכורת אותה היה מקבל במסגרת האוניברסיטאית הילו לא פרש. במקרה דימבלטו הילוקי דעות בין העיריה והעובד בנאלה, אם זכרונה מסדרימת יש לראותה כהכנסה מעבודה אקדמית סדירה, אמסר ההברעה לפי דרישתה של העיריה או של העובד לכוררות הכל"א, ואם שני הבוררים לא יבדאו לידי הסכם באשר לתכוניו של הבורר השלישי, הוא יהמבה ע"י החייב.

סעיף 9 (א) עובד שירותו מעבודתו לפי פסק-דין של בית-הדין לטענת אקדמית לאות סוגא זכאי לפנסיה (הגלג), לאחר 25 שנות שירות כפאנא בגיל 56 או יותר, או אחר 30 שנות שירות כשהוא בגיל 55 או יותר במקרה של סדרין או אסיסמנט כב"ל) ובפסק-הדין לא בשללה מסנו הזכרה לפננסיים, השולט לו מחצית הפיצויים המגיעים לו ברוסי על הפנסיה המתאימה והמתקנים האודים - אלא אם ייקבע אחרת בפסק הדין ול גיו"ד להשפעת אקדמית.

(ב) עובד שימסיק את שירותו מאיזו סיבה שהיא (טרם סמורה ונכוח) לפני הגיעו לביל הפרישה והן עובד שממשיך שנות שירותו במסגרת הארגון כריטימאי עד מהעירייה. עובד כזה יקבל פיצויים סחסידיים, נשא ובמסכה שיביעו לרוב בוסף על זאת יקבל ארסו עובד מקופנה את הטבות היצוגהר על אז טמפלימיו הוא בחשבונר בקופנה, כולל את חלקו בערך החלוקה של בטוור אם ישנו כזה. אגד לסכום מיצטר עד אז בקופנה מתשלומי העירייה בחשבונר של אחרו עובד (כולל את החלק הטמאצט בערך הפדיון ככ"ל) הרי עם הפסקת שירותו ככ"ל יקבל העובד סכום זה מחוזים בהצמח לוסקר במרום הסכון הארגוניכריטימאי לפני פטוריו או הוסטרסו לשי והסטר אבאז-

40%	במסך החכמה וריאטוננו לארסו
60%	בהפסקת שירותו במסך השנה האמיה לסדומו
87%	בהפסקת שירותו במסך השנה השלישית לשירותו
100%	בהפסקת שירותו במסך השנה הרביעית ואילך לשירותו

סעיף 10 (א) במסמך של עובד חזכאי לפנסיה, על פי הסכם זה תשלם העירייה פנסיה חדשית, באחוזים מן הפנסיה שהייתה מזינה לגמטר, בשנוריים הנגיים, ובלעד סטרי. כל העלוטי הפנסיה דלולון לא יעלה על 100% מן הפנסיה שהייתה תגייצו לגמטר.

א. לאלמנה, כל עוד לא נישאה - 60% בחכמי מהפורס בין גילה לבין גיל הנפטר איגו עולה על 5 שנים, היה החמרט בין גיל האלמנה במעט פטירה הנפטר לבין גיל הנפטר גיויל מ-5 שנים, יוסהפר אחוזי העלוטי הפנסיה חלה בארסו מטרוארי מתגיה. סוף זה חל על גלון אם הוא איגו עובד בשטר עמנו.

ב. ליורשים, ריש אלמנה הזכאיה לעלוטים פנסידיים - 15% לישוט אחי, 30% לבני יורשים 40% לשלושה יורטיט או ירתי.

ג. ליורשים ראין אלמנה הזכאיה לעלוטים פנסידיים - 45% ליתרט אחד, 60% לבני יורטימה 75% לשלושה יורטיט או יורטי.

ד. הרוים הלויים - אח ישנו גחו, יקבל 30% הפנסיה של הנפטר, שניים יקבלו כל אחד 20% מחנה.

(ב) בסות עובד שפרש משרתו חזכאי לפנסיה לפי הסכם זה יקבלו הגאים במקומט סעק לכסוי הוצאות הכרוכום במרתו - בשיעור הטורה לג- חוישי הפנסיה של החנוח - בוסף לפנסיה אגד תשלום לשאריו הרי אטרט באוזסו לפי סעיף קסז (א) הב"ל.

(ג) לאלמנה הזכאיה לפנסיה ושררת לעבות לעיריה ולקש תומח הפנסיה בסכום חד-פעמי של פצויים, סכומי הבטחה, דיתרת חלקו של העובד בקופנה אגלים אין בידה זכות בחירה בין שתי האפשרויות.

(ד) עובד אשר ימסיק שירותו במסגרת הארגוניכריטימאי מסיבת נכות, כקנדע בסעיף קסז דלחז, לפני שטלאו 12 שנה לשירותו במסרו, יקבל העובד מקופנה את הסכומים שיצטררו עד אז מתשלומי ארסו עובד בחשבונר וכמו כן את סכום בטרה הנכות בבכוי מהגית הפרטיות ששולמו. עבויר בטרה זה ע"י העירייה ואשר יוחזרו לעיריה ע"י מקופנה אולם אם הסכום הכולל מעל מקופנה להחזיר לעיריה ככ"ל יעלה על סכום הפצויים שהיו מוחלמים לעובד, יקבלו מקופנה את הסכום הגדול יותר הכורה הפצויים הב"ל. הפסקת עבודתו של עובד עקב נכות ככ"ל תיקבע לפי הורתי האמרו בסעיף

(כ) *[Handwritten signature]*

בכל שנה יבטחו העובדים מחקופת שרתם בסכום האוניברסיטאי שהם  
מ-12 שנה בבטוח נכונת, במקום אשר יהיה שורה ל-20 משכורות חדשיות  
ברוטו של העובד נכבדי הסכום שיוזיה רשום בהחשבונו של העובד בקופת  
פרישות הבטוח ישולמו ע"י הקופה וייושמו מחציתם לחובת העובד ובחציתם  
לחובת העירייה.

א. (ה) עובד אשר ימות לפני הגיעו לגיל פרישה ולפני שתלאו 5 שנים  
לשרתו בסכום האוניברסיטאי, יקבלו הזכאים במקומו הקופה או  
הסכומים שיבטרו עד עז מחשומי אותו עובד בחשבונות בקופה וכמו  
כן אח סכום גמול הוויים והבטוח ההדדי נכבדי מחצית הפרמיות  
ששולמו עבור בהוויים אלה ע"י העירייה ואח"כ יחזור לעירייה ע"י  
הקופה אולם אם הסכום הכולל של הקופה להחזיר לעירייה כנ"ל  
יעלה על סכום הפצויים שהיו משלמים לזכאי במקום העובד,  
יקבלו הקופה את הסכום הגדול יותר ממורה הפצויים הנ"ל.

בכל שנה יבטחו העובדים מחקופת שרתם בסכום האוניברסיטאי  
שחגג מ-5 שנים בטוח וייה בסכום אשר יהיה שורה ל-20 משכורות  
חדשיות ברוטו של העובד נכבדי הסכום שיהיה רשום בחשבוננו של  
העובד בקופה ונכבדי סכום הבטוח ההדדי הנערך לעובדים במסגרת  
הקופה.

פרמיות בטוח הוויים והבטוח ההדדי ישולמו ע"י הקופה יירשאו  
מחציתם לחובת הנכבד ומחציתם לחובת העירייה.

ב. עובד מחקופת שרתו במכון האוניברסיטאי פחות מ-5 שנים ירשום  
את העירייה כנהנית ופוליסת הבטוח ההדדי.

ג. עובד אשר דחה למעלה מ-5 שנים ישלם את פרמיות הבטוח ההדדי.  
פרמיה זו פנוכה ממשכורתו החודשית ותועבר לקופה בהנה  
שימורה ע"י עובד כזה יקבל את סכום הבטוח ההדדי.

ד. עובד בזמן שירותו, לאחר ששירת לפחות 5 שנים, תשלם העירייה  
פנסיה באחוזים ממשכורתו של הבטוח, לפי המפורט להלן, ובלאגן שסך  
כל הפנסיות לא יעלה על 100% ממשכורתו של העובד.

א. לאלמנה - כל עוד לא נישאה - 40%, וכן לאלמן אם הוא איננו  
עומד ברשות עצמו.

ב. ליתומים - ריש אלמנה הזכאים לפנסיה - 10% לכל יתום, במסכת  
5% לכלל היתומים, אוי גם אין יתום מיהרם אחר.

ג. ליתומים - ואין אלמנה הזכאים לפנסיה - 15% לכל יתום.  
בחורגת 15% לכלל היתומים אוי אם אין יתום מיהרם אחר.

ד. הורים תלויים - 10% לכל אחר, וכאין אחר הנפטר לא אלמנה ולא  
יתומים הזכאים לפנסיה - 15% לכל אחר.

ה. מותר של עובד ולא בשאר זכאים לפנסיה ע"י הסכט זה, יקבלו  
ורשיו הקופה את הסכומותיו שהצטרפו במשך השנים (חיקו הוא)  
בדרך הירושים, וזאת בנוסף לרשימתו הודדי, ושיתקבלו ע"י  
הנהגה שלחכמה ע"י העובד.

Handwritten signature or initials.

- 11 סעיף 11 **הקופה** מסחייבת בזאת, לאחר סילוק כל התשלומים המגיעים לפי הסכם זה מאת **הקופה** עם הפסקת שירותו של עובד במקוון האוניברסיטאי, להעביר לעיריה את כל היתרה שבזכרונותיו של העובד.
- 12 סעיף 12 עובד שפרש שטרם זכאי לזמי הכראה יחסיים לגובה הפנסיה שהוא מקבל.
- 13 סעיף 13 מוסכם בזאת בין הצדדים כי הפקדום הכספיים בקופה אין בה הדי לגרוע בכל דרך שהיא מהמחייבות של העיריה לבצע את הסכם הפנסיה בשלמותו כגוף יחיד.
- 14 סעיף 14 מוסכם בזאת בין הצדדים כי העובדים מינם חברים בקופה, צולם לחם הזכות לקבלת הלוואות מהספי **הקופה** באותם תנאים ובאותם כקרים בהם זכאים להלוואות חבוי וקופה.
- 15 סעיף 15 מוסכם בזאת בין הצדדים שפורשם כי ויני הגימלאות והגוהגים בעיריה לגבי זכויות לגימלאות לעובדי העיריה לא יחולו על העובדים. אבגאבא הארגון והעובדים מותרים בזאת מראש על כל טענה שהיא לפנין אי-זהרה בין הזכויות והתשלומים המגיעים ע"פ דיני הגימלאות חלים ו/או באי יחולו על עובדי העיריה, לגין אלה שיחולו על העובדים על פי הסכם זה.
- 16 סעיף 16 מוסכם וטרם יהיה בזאת בין הצדדים כי באם תנהלא במקוון האוניברסיטאי מופער לגוף ספסס **הקופה**, מסחייבת בזאת העיריה לדאוג לכך כי הגוף הנ"ל יקבל על עצמו את כל זכויותיה והמחייבותיה של העיריה ע"פ הסכם זה.
- 17 סעיף 17 חלוקי דעום שימבלעו בין הצדדים בכל העניינים הנוגעים לערוער והפעלתו על ההסכם הזה, יוכרעו ע"פ בודרות זבל"א ואם פני הבודרים לא יבראו לידו הסכם באשר למנוי של הבודר משלישי, נארי הוד יחסנה ע"פ של האיגוד.
- 18 סעיף 18 מוסכם בזאת בין הצדדים כי כל פנוי ו/או מיקוון ו/או מוספת לחסכמ זח ירוב לירון הצדדים וירכבם בהסכמת הצדדים בלבד. ברנח האמור בסעיף 3א לחסכמ שבין העקריה לאוניברסיטה העברית סיום 30.5.63.
- 19 סעיף 19 הצדדים נדרממים על הכוונ"ן במאלות הבראה ו/או הודעות בוקריינינות לשגין וסכמ זה.

דל"ח ה באנד על וחתום ז-

קופת הגימלאות של עיריית  
 עיריית תל-אביב, מרונה  
 שחופית בל"ח

מר גרן הסגל המנהל של האגוד  
 האוניברסיטאית של חספה

עיריית חספה

*[Handwritten signatures and stamps]*

אבגו זלג  
 יול 901

le



כ"ו בכסלו תשמ"ג  
12 בדצמבר 1982

הסכם קיבוצי מיוחד

\*\*\*\*\*

שנערך ונחתם ביום 13 לחודש 3/12 שנת 1982

- בין : אוניברסיטת חיפה (להלן - האוניברסיטה)  
מצד אחד,
- לבין : אירגון הסגל האקדמי - באוניברסיטת חיפה  
(להלן - האירגון) מצד שני.
- הואיל : וביום 21.5.68 נחתם הסכם פנסיה בין עיריית חיפה לבין אירגון הסגל האקדמי של המכון האוניברסיטאי של חיפה לבין קופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה אגודה שיתופית בע"מ (להלן - הסכם הפנסיה) (צילום נכון של הסכם הפנסיה מצורף כנספח א' להסכם זה).
- והואיל : ובמכתב מיום 16.5.80 קיבלה האוניברסיטה על עצמה את כל ההתחייבויות שחלו על עיריית חיפה בהסכם הפנסיה (צילום נכון של המכתב מצורף כנספח ב' להסכם זה).
- והואיל : וביום נחתם הסכם בין האוניברסיטה לבין ~~האירגון לריו "תמר" קופת תגמולים מרכזית ליד בנק דיסקונט לישראל בע"מ, (צילום נכון של ההסכם הנ"ל מצורף כנספח ג' להסכם זה).~~

לפיכך הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

1. המבוא להסכם זה והורה חלק בלתי נפרד ממנו ומחייב את הצדדים.
2. הסכם הפנסיה ממשיך להיות נתוקף.
3. א. כספי התגמולים יועברו, לפי רשימה שמית, מקופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה, אגודה שיתופית בע"מ (להלן - קופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה) לקופת התגמולים "תמר". (הרשימה השמית תצורף כנספח ד' להסכם זה לאחר העברת כספי התגמולים).
- ב. התשלומים השוטפים מועברים החל משכר חודש אוגוסט 1982 בהתאם להסכם הפנסיה ל"תמר" קופת תגמולים מרכזית ליד בנק דיסקונט לישראל בע"מ.

ארגון הסגל האקדמי  
אוניברסיטת חיפה



- 4. האוניברסיטה מצהירה ומאשרת כי הינה אחראית לכל הזכויות המוקנות לחברי הסגל האקדמי של האוניברסיטה לפי הסכם הפנסיה ולצורך האמור תחשב האוניברסיטה כאילו נאה בהסכם במקום "העירייה" או "הקופה", במשמעות הסכם הפנסיה, למעט ההתחייבויות אשר קיבלה קופת "תמר" על עצמה.
- 5. ולראיה באנו על החתום :

יורגון הסגל האקדמי  
 - יחידת חיפה - א"ק  
 אירגון הסגל האקדמי  
 באוניברסיטת חיפה.

  
 אוניברסיטת חיפה



סכום המשלם מדי חודש לעובד אשר משרתו וכן לשאינון של עובד, או של עובד שמדע משירותו, מי שהיתה אשתו של העובד בשעת מותו, לדמות מי שהיתה ידועה בציבור כאשתו וברה עמו אומה שעה. מי שהיה ילדו של העובד בשעת מותו ואינו עומד פרשות עצמו, ובכלל זה ילד חורג, ילד מאומץ ונכד טבל פרנסתם היתה על המגור.

- מי שלא הגיע לגיל 18, או מי שהגיע לגיל 18 אך אין לו הכנסה כדי פחיתו ואינו מסוגל לכלכל עצמו, משכורתו החדשים האחרונה של העובד כסול שנות שירותו (חלקי שנה יחושבו באופן יחסי).

"מבטיח"

"אלמנה"

"יתום"

"אינו עומד פרשות עצמו"

"פיצויים"

ממשכורתו החדשים של העובד משלם העירייה לקופה בכל חודש סכום השווה ל-3.5% מהסכום ממנו משלמים דמי הבטוח הלאומי, ומהסכום העולה על הסכום ממנו משלמים דמי בטוח לאומי 5%.

ממשכורתו החדשים של העובד יגובה לקופה בכל חודש סכום השווה ל-4% מהמשכורת ממנה משלמים דמי הבטוח הלאומי, ומהסכום העולה על הסכום ממנו משלמים דמי בטוח לאומי 5%.

עובד אשר שירת 30 שנה והגיע לגיל 55 ימסור משלושיו לקופה כן חפסיק במקרה זה גם העירייה את משלוסיה.

כל עובד שיגיע לגיל הפרישה יפרוש טפוחו במכון הארניברסיטאי. כל עובד אשר היה בשירות המכון הארניברסיטאי 12 שנה או יותר יפרוש טפוחו, אם רעה רפואית (אשר מורכב שרופא שימסנה ע"י העירייה, רופא שימסנה ע"י הארנון אשר העונד משתייך אליו, ושגי אלא יבחרו ברופא שלישי) תקבע לאחר בדיקה שהעונד אינו מסוגל למלא יומר את הפקידו או הפקיד מתאים אחר במכון הארניברסיטאי. הזכות לדרוש בדיקה כזאת ניתנת גם לעובד וגם לעירייה.

סעיף 2 (א)

(ב)

סעיף 3

סעיף 4 (א)

(ב)

(ג)

כל עובד, שיפרוש משרתו במכון הארניברסיטאי בהתאם להודעת סעיף קטן (ב) דלעיל, ייחשב כאילו הגיע לגיל הפרישה ביום פחיתו מהשירות כנ"ל, בתנאי שעובד זה לא היה מוגבל בזכויותיו לפנסיה ו/או פיצויים כמובאה מבדיקה רפואית בהתקבלו לעבודה במכון הארניברסיטאי.

יום פחיתו של העובד משרתו במכון הארניברסיטאי יהיה כ-1 לאוקטובר שלאחר הגיעו לגיל הפרישה.

(ד)

לפי בקשת העובד מוכל העירייה להסכים להארכת שירותו של העובד, אשר יגיע לגיל הפרישה, לשנה אחת או יותר, במבאי שתקופת ההארכת תהיה בתוך 2 שנים מעל לגיל הפרישה.

(ה)

במקרה של תחלוקה ארניברסיטאית בין תוצאותיה של ההארכת נאמר לזכויותיו של העובד לפי הסכם זה.



- (ד) עובד אשר היה בשירות המכון האוניברסיטאי 25 שנים לפחות והגיע לגיל 58 פנים יוכל לפי דצונו לערום עשיריתו השכר האוניברסיטאי.
- (ז) עובד אשר היה בשירות המכון האוניברסיטאי 30 שנה ובהצטרפו לגיל 55 הריהו בדרגה מדויקת או אסיהנט יוכל, לפי רצונו לערום עשיריתו במקום האוניברסיטאי, ואילו אם הגיל זה נכנסת זה להיות העובד בדרגה גרמה יוכל, לפי רצונו, יקבל חופשה יחידה של 30 יום הגרמה לגיל 58 ואז יוכל לערום לפי הטיף אתן (ד) דלעיל.

- טעף 5 זכותו של העובד בהגיעו לגיל 58 לנקט לקבוע את היום והשעה האוניברסיטאי וחיסוב הפנסיה הסביעה בהתאם לתק.
- טעף 6 (א) מיום פרישתו מעדות המכון האוניברסיטאי בוצעה לעמיתו 4 דלעיל ובמשך כל שאר ימי חייו, יקבל המגוד העשיריה פנסיה, המשולם לו בסוף כל חודש בשיעוריה כדלקמן:-

לאחר	10 שנות שרות	35% מסכומי המצטעע במשך 12 חודשי העדות האחרונים
"	11 "	36%
"	12 "	37%
"	13 "	38%
"	14 "	39%
"	15 "	40%
"	16 "	42%
"	17 "	44%
"	18 "	46%
"	19 "	48%
"	20 "	50%
"	21 "	52%
"	22 "	54%
"	23 "	55%
"	24 "	56%
"	25 "	58%
"	26 "	60%
"	27 "	62%
"	28 "	64%
"	29 "	66%
"	30 "	68%
"	"	70%

- (ב) נוסף על התשלומים הנ"ל יקבל עובד אשר משירותו את חיספה היקודתית מהיא מחויבת על השלומים פנסיוניים הנ"ל באותו הוצרף העלה שבו היא מסולמת מזמן לימן לעובד המצטעע עדיין בשירותו של המכון האוניברסיטאי.
- (ג) עובד או אלמנה עובד ויחודיים המקבלים פנסיה מהעיריה בוצעה להסכם זה דזכאים לפי חוק המגדה הלאומי - חציית-1953 לנישלת זקנה או במלת כטירה - ונדקטן הפנסיה המסולמת להם ע"י העיריה במחניה סכום הקצבת המגדשת שהם זכאים לקבל מהמגדו הלאומי.
- (ד) האלמני הפנסיה (כולל את השילומי חוטפת היקודתית) יצטרף - יפלו או ירדו - בהתאם לשינויים שיחולו במשכורתם של העובדים הנמצאים בשירות המכון האוניברסיטאי לפי דרישה המשכורת שתהיה קיימת מזמן לימן בהכונן האוניברסיטאי לעובדים הנמצאים באותה דרישה והגה בעלי אותו חלק, שהיו לעובד לפני פרישתו, ולפי מצבו המסוהגי, כפי שיהיה מזמן לימן.

סעיף 7 כל שנוי ו/או פיקדון ו/או מוסמך להסכם זה, כאמור בסעיף 18 להסכם יחול, החל מתאריך הכנסו לחוקף גם על אותם עובדים אשר יפרשו מעדוונט במסגרת הארזיבהסימאי לפי הסכם זה.

סעיף 8 (א) בגזרת פירוקו של הקובץ מיכלל כל מקומה חרפתה לשטח הפאלמרה או לשטח ענורה מדעית או לשטח גיחצנה לעובד באישור ההגללה ואכונץ הארזיבהסימאי. או לשטח פירוקו והמלצתו בצכא, וכן תקופת הווליה ללא שכר, וזאת בתנאי שהעובד לא פוסד והוא עם הבראתו לעבודה במסגרת הארזיבהסימאי. לאחר שובו של העובד לעבודה יישמה הסדר סתאים ע"י העירייה והעובד כחבר אופן סילוק המשלומים והמגיעים מהם לקופה בעד מקומה העודד של העובד מהעדות ללא שכר. אמר לעקרים שהיו בעבר יבורו באי-כוח העירייה והעובדים את אופן סילוק המשלומים בכל מקרה וסקרה. כמו-כן מיכלל חרפתה לידה ללא השלום, בתנאי שלא חעלה על סנה וכתנאי שהעובד לא השתעשה בחרפתה זו לשם עבודה במקום אחר.

(ב) במשך 3 החודשים הראשונים מתאריך פרישתו יקבל העובד, במקום הפנסיה המגיעה לו, את מאגרונו המלאה. לאחר זאת יקבל את הפנסיה במיכוד המגיע לו לפי הווסמט.

(ג) כס פרישתו יקבל העובד התקופה מעבד פיבוים בשיעורם הנאים: אחרי 12 שנות שרות - סכום השווה למשכורת החודשית האחרונה אחרי 18 שנות שרות - סכום השווה ל-2 משכורות כב"ל אחרי 24 שנות שרות - הימרה בצדוף הירוהים שהעשנרו כחשכונן העובד בקופה ולא פחות מאשר 2 משכורות אחרי-בגמ.

(ד) כל מס שיחול מזמן לזמן על העגסיה לפי החוק ישולם על ידי העובד וינוכה מפנסיה, אם החוק יחייב זאת.

(ה) משלומים המגיעים לפי החוק למסד לכמות לאופי מעובד ואדם מעודד, עד הגיעו לגיל שבו הוא זכאי לביטלה זקנה, ישולטו מחציתם ע"י העובד ומחציתם ע"י העירייה, וזה בתנאי שהעובד אינו עוזק במקום אחר החייב במשלום לפי החוק.

(ו) עובד האורש מעבודתו מראשון לעני הגיעו לגיל 68 ויש לו הכנסה מעבודה אקדמית סדירה, יקבל חו הגיעו לגיל פרישת החוגה פנסיה בשיעור מסד-הכל הכנסתו מהפנסיה ומההכנסה מהעבודה האקדמית והמידרה לא יעלה על המשכורת אותה היה מקבל במסגרת הארזיבהסימאי הילו לא פרא. במקרה ויתבלטו הילוכי דעות בין העירייה והעובד בנאלה, אם זכאנה מסדימת יש לראתה כהכנסה מעבודה אקדמית סדירה, תמסר ההכרעה לפי דרישתה של העירייה או של העובד לכוררות זבל"א, ואם שני הבודדים לא יכראו לידי הסכם באשר להכרעה של הבורד השלישי, הוא יהמנה ע"י החייבון.

סעיף 9 (א) עובד שירות מעבודתו לפי פסק-דין של בית-הדין למשפחה אקדמית לאחד מארז זכאי לפנסיה (היינו, לאחר 25 שנות שרות כמאוצ בביל 58 או יותר, או אחר 30 שנות שרות כשהוא בגיל 55 או יותר בשקרה של סדרין או אסיסמנט כב"ל) ובפסק-הדין לא בשללה מסנו הזכות לפצויים, חשולט לו מחצית הפיצויים המגיעים לו ברוסף על הפנסיה הסתאימה והמתקבט האורים - אלא אם ייקבע אחרת בפסק הדין על ביה"ד למשפחה אקדמית.

(ב) עובד שימסיק את שירותו מאיזר סיבה שהיא (נדון סמורה ובכוח) לשבי הגיעו לביל הפרישה והן עובד שמספר שנות שירותו נמכרן האוניברסיטאי עד הגיעו לביל הפרישה היה פחות מ-10 שנים לא יהיה זכאי לקבל פנסיה מהעירייה. עובד כזה יקבל פיצויים מהעירייה, כפי שנמסכה שיביעו לו, בוסף על זאת יקבל אותו עובד מקדמה את הטבות היעצובו על אז עמלומיו הוא בחשבונו בקופה, כולל את חלקו בערך המהירות על שירותו אם ישנו כזה. אצל לסכום שיאסגר עד או בקופה מהשלוטי העירייה בחשבונו של אותו עובד (כולל את החלק המאומץ מערך הפדיון ככ"ל) הרי גם הפסקת שירותו ככ"ל יקבל העובד מטכום זה מחוזים בהצאה לוסקו בשירות הסכון האוניברסיטאי לפני פטוריו או המסחרתו לעי והמסד אבא-

- 40% בהפסקת שירותו במשך השנה הראשונה לשירותו
- 60% בהפסקת שירותו במשך השנה השנייה לשירותו
- 80% בהפסקת שירותו במשך השנה השלישית לשירותו
- 100% בהפסקת שירותו במשך השנה הרביעית ואילך לשירותו

סעיף 10 (א) בסמך של עובד הזכאי לפנסיה, על פי הסכם זה תעלה העירייה פנסיה חדשה, באחוזים סך הפנסיה שהימה מניחה לגמטר, בשצוויים הנביים, ובלעד שטר- כל העלוטי הפנסיה דמולון לא יעלה על 100% מן הפנסיה שהימה מניחה לגמטר-

א. לאלמנה, כל עוד לא ביטאה - 60% בחנאי שהפרוש בין גילה לבין גיל הנפטר איגו עולה על 5 שנים, היה החמרת בין גיל השלמות במעט פטירה הנפטר יבין גיל הנפטר גיוול מ-5 שנים, יוספה אחוזי החלומי המבטיה מלה באופן מקטגורי מתאימה. סעיף זה חל על אלון אם הוא איגו עוטד בפסות עמנו.

ג. ליתומים, ריש אלמנה הזכאיה לפעלומים פנסיצויים - 15% ליתום אחד, 30% לשני יתומים 40% לשלושה יתומים או יותר.

ג. ליתומים ואין אלמנה הזכאיה לפעלומים פנסיצויים - 45% ליתום אחד, 60% לשני יתומים, 75% לשלושה יתומים או יותר.

ד. הורים מלדיים - אם ישגו אחד, יקבל 30% הפנסיה של הנפטר, שניים יקבלו כל אחד 20% מתנה.

(ב) בסוף עובד שמש שירותו הזכאי לפנסיה לפי הסכם זה יקבלו הנאים במקומד סעק לכסוי הוצאות הכרוכות במותו - בשיעור השורה ל-3 חצושי הפנסיה של הנוחה - בוסף לפנסיה אצל השולט לשאריו כדי אקדש בחודשו לפי סעיף קסן (א) הנ"ל.

(ג) לאלמנה הזכאיה לפנסיה והרשות לענות לעירייה ולקשקש המות הפנסיה בסכום חד-פעמי של פצויים, סכומי המרה, דיתרת חלקו של העובד בקופה אגלים אין בידה זכות בחירה בין שתי האפשרויות.

(ד) עובד אשר ימסיק שירותו במכון האוניברסיטאי מסיבת בכוח, כקבוע בסעיף קסן דלפון, לפני שמלאו 12 שנה לשירותו במכון, יקבל העובד מקדמה את הסכומים שיצטברו עד אז מהשלוטי אותו עובד בחשבונו וכמו כן אם סכות בסוף הנכות בבכוי מהאית הפרטיות ששולטו עבורו בלוח זה ע"י העירייה ואשר יוחזרו לעירייה ע"י הקופה אולם אם הסכום הכולל שצק הערמה להחזיר לעירייה ככ"ל יעלה על סכום הפצויים שהיו שחולמים לעובד, יקבלו מקדמה את הסכום הגדול יותר הכורת הפצויים הנ"ל. הפסקת עבודתו של עובד עקב זכות ככ"ל חוקק לפי הודעה האמרו בסעיף

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a large signature on the right and some scribbles on the left.

בכל שנה יבטחו העובדים מחקופת שרותם בסכום האוניברסיטאי פחתם  
מ-12 שנה בבטוח גבוה, במקום אשר יהיה שווה ל-20 משכורות חדשיות  
ברוטו של העובד בצכוי הסכום שיוזיה רשום בחשבונו של העובד **בקופה**  
פרמיות הבטוח ישולמו ע"י **הקופה** ויירשמו בחציתם לחובת העובד ובחציתם  
לחובת העירייה.

א. (ה) עובד אשר ימות לפני הגיעו לגיל פרישה ולפני שילאו 5 שנים  
לשרותו בסכום האוניברסיטאי, יקבלו הזכאים במקומו **הקופה** או  
הסכומים שיצטברו עד אז מתשלומי אותו עובד בחשבונו בקופה וכמו  
כן אם סכום בטוח הזויס והבטוח ההדוי בצכוי מחצית הפרמיות  
ששולמו עבור בתוחית אלה ע"י העירייה ואם יחזור לעירייה ע"י  
**הקופה** אולם אם הסכום הכולל של **הקופה** להחזיר לעירייה כג"ל  
יעלה על סכום המצויים שהיו משלמים לזכאי המקום העובד,  
יקבלו **הקופה** או הסכום הגדול יותר ממורה המצויים הג"ל.

בכל שנה יבטחו העובדים מחקופת שרותם בסכום האוניברסיטאי  
פחתם מ-5 שנים במטוח הזויס במקום אשר יהיה שווה ל-20 משכורות  
חדשיות ברוטו של העובד בצכוי הסכום שיהיה רשום בחשבונו של  
העובד **בקופה** ובצכוי סכום הבטוח ההדוי הנערך לעובדים באסגרת  
הקופה.

פרמיות בטוח הזויס והבטוח ההדוי ישולמו ע"י **הקופה** יירשמו  
מחציתם לחובת העובד ומחציתם לחובת העירייה.

ב. עובד מחקופת שרותו בסכום האוניברסיטאי פחות מ-5 שנים ירשום  
את העירייה כנהגים ופוליסת הבטוח ההדוי.

ג. עובד אשר דחה לשלוא מ-5 שנים ישלם את פרמית הבטוח ההדוי.  
פרמיה זו פנוכה ממשכורתו החודשית ותועבר **לקופה** בהנה  
שימונה ע"י עובד כזה יקבל את סכום הבטוח ההדוי.

ד. עובד עובד בזמן שירותו, לאחר ששירת למחות 5 שנים, תשלם העירייה  
פנסיה באחוזים ממשכורתו של הנסחה, לפי המפורט להלן, ובלגו מסך  
כל הפנסיות לא יעלה על 100% ממשכורתו של העובד -

א. לאלמנה - כל עוד לא נישאה - 40%, וכן לאלמן אם הוא איבד  
עומד ברשות עצמו.

ב. ליתומים - ריש אלמנה הזכאים לפנסיה - 10% לכל יתום, בתוספת  
5% לכל היתומים, אוי אם אין יורר מיהרם אחר.

ג. ליתומים - דאין אלמנה הזכאים לפנסיה - 15% לכל יתום.  
בתוחפת 15% לכל היתומים אוי אם אין יורר מיהרם אחר.

ד. הורים הלויים - 10% לכל אחד, ובאין אחרי הנפטר לא אלמנה רלב  
יתומים הזכאים לפנסיה - 15% לכל אחד.

ה. בטוחו של עובד ולא בשאריו זכאים לפנסיה עפ"י הסכט זה, יקבלו  
זרשיר **הקופה** את הסכומותיו שצטברו במסך השנים (חלקו הוא)  
בזריר הירוהיס, וזאת בנוסף לדמי בטוח הודוי, ושבתקבל ע"י  
הנהג שיחכנה ע"י העירייה.

Handwritten signature or initials.

- 11 סעיף 11 **הקופה** מסחייבת בזאת, לאחר סילוק כל המשלומים המגיעים לטי הסכם זה מאת **הקופה** עם הפסקת שרותו של פרנד במכון האוניברסיטאי, להעביר לעירייה את כל הימרה שבאשרונותיו של הפרנד.
- 12 סעיף 12 פרנד מורש שפרומו זכאי לרמי הנראה יחסית לגובה התגמול שהיה מקבל.
- 13 סעיף 13 מוסכם בזאת בין הצדדים כי הפרד הכספים בקופה אין בה כדי לגרום בכל דרך שהיא מהחייבותה של העירייה לנצח את הסכם התגמול בשלמותו כגוף יחיד.
- 14 סעיף 14 מוסכם בזאת בין הצדדים כי הפרד הכספים בקופה, צולם לחם הזכרה לקבלת הלוואה מהספי **הקופה** באותם תנאים ובאותם כקרים בהם זכאים להלוואה חברי הקופה.
- 15 סעיף 15 מוסכם בזאת בין הצדדים שפרומו כי ייזי הגימלאות והנוהגים בעירייה לגבי זכויות לגימלאות לעובדי העירייה לא יחולו על העובדים, אבטמאט הארגון והעובדים מרותויו בזאת מראש על כל מענה שהיא לפנין אי-זהו בין הזכויות והמשלומים המגיעים ע"ס דיני הגימלאות חלים ו/או אף יחולו על פרנדי העירייה, לגין אלה שיחולו על העובדים על פט הסכם זה.
- 16 סעיף 16 מוסכם וטוהר בזאת בין הצדדים כי בשם הנהלל המכון האוניברסיטאי מועבר לגוף מספס מס, מסחייבת בזאת העירייה לדאוג לכך כי הגוף הנ"ל יקבל על עצמו את כל זכויותיה והחייבויותיה של העירייה ע"ס הסכם זה.
- 17 סעיף 17 חלוקי רעום שימבלשו בין הצדדים בכל הפניינו הנרבעים לערוצ והפעלה על ההסכם הזה, יוכרעו ע"כ בדררת זבל"א ואם פני הברררר לא יבאז ליד הסכם באר לעניי של הבררר משלישי, נרי הזו יחטבה ע"כ של האיננו.
- 18 סעיף 18 מוסכם בזאת בין הצדדים כי כל שנוי ו/או מיקון ו/או מוספת לחטמ הזו ירוב לערו הצדדים וירכבם בהסכם הצדדים בלבד, כרוח האסור בסעיף 3א להסכם שבין העירייה לאוניברסיטה העברית מיום 30.5.63.
- 19 סעיף 19 הצדדים נרומדים על הכוץ במאלות הנראים ו/או הודעתם בופליציונות לענין מוסכם זה.

דל"ח ה באנד על וחתום

קדבת הנרררררררררררר  
עיריית-ת-ת, מררה  
שנרררררר

מרררררררררררררררר  
הארררררררררררררררר  
רררררר

עיריית חיפה  
רררררררררר

מרררררר  
רררררר

50

# אוניברסיטת חיפה

# جامعة حيفا



UNIVERSITY OF HAIFA

HAIFA CARMEL, HAIFA 31999, ISRAEL

טלפון 2401111 PHONE

31 999 חיפה, חר הכרמל, חיל - جبل القرم

א' בסיון תש"ס  
17 במאי 1980

ד"ר מ' סולטמן  
יו"ר ועדת הכנסיה  
ארגון הבל  
כא 1

שלום רב,

הנדון: הסכסוך פנסיה

בתוקף למכתבנו מיום 17.4.79 וע"פ לכנוע כל כסף, הרזני סחבר להודיעך,  
כי יסוג הפנסיה הקיים אל על כל גרמי האוניברסיטה (הן אלו אשר נכללו ברשימת  
הפנסיה לאגודת בין האוניברסיטה לבין העירייה אשר נחשפה מיום 3.10.71 והן  
לגבי העודים אשר הצטרפו לאוניברסיטה בסוגה מאוחר יותר), הכל בהתאם לאמור בו.

לענין, היזני חוזר ונשחזר, כי האוניברסיטה מקבלת על עצמה את כל היתחייבויות  
עברו על העירייה בהסכם הפנסיה בין עיריית חיפה לבין הסגל האקדמי הבין קודמת  
המבוצים על עובדי עיריית חיפה מיום 3.10.71.

עד כן, נכח מקום טמופיעה בהסכם זה העירייה יש לראות את האוניברסיטה  
כנאח בנאומה.

ג' ב' ה'  
ג' ב' ה'  
ג' ב' ה'  
ג' ב' ה'  
ג' ב' ה'  
ג' ב' ה'  
ג' ב' ה'  
ג' ב' ה'  
ג' ב' ה'  
ג' ב' ה'

הענין: פר ג' טכטר, מנהל כללי  
פר ד' טהן, מנהל כח-אדם

שנערך ונחתם בחיפה בתוקף סיום 309.1982

*[Handwritten signature]*

ב י ן

אוניברסיטת חיפה (להלן "המעביד") מצד אחד

ל ב י ן

ארגון הסגל האקדמי באוניברסיטת חיפה (להלן "העובדים") מצד שני

ל ב י ן

"הסר" - קופת תגמולים מרכזית ליד בנק דיסקונט לישראל בע"מ (להלן "הסר")  
מצד שלישי.

הואיל והמעביד והעובדים הסכימו בניהם על העברת כספי התגמולים שנעברו בחשבונות  
העובדים והמעביד בקופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה ל"הסר" לרבות הסגן ההפרשות  
השוטפות לתגמולים ב"הסר".

והואיל ו"הסר" מסכימה לקבל את העובדים כחברים בה הכל כאמור בהסכם זה;

לפיכך, הוצעה הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. הטבוא להסכם זה הינו חלק בלתי נפרד מההסכם.

2. בתאריך (להלן "חתאריך הקובע") ימציא המעביד ל"הסר" רשימה שטית  
של העובדים שבה יצוינו ליד שמו של כל עובד סכום התגמולים שגרשם בחשבון תור  
הפרדה בין הפרשות העובד (להלן - חלק א') להפרשות המעביד (להלן - חלק ב').  
סכומים אלה ירשמו על שם של אותם העובדים ב"הסר" בתאריך הקובע בחשבון אישי  
בחלקים א' ו-ב' בהתאמה, כאמור בסעיף 4 להלן, וישאו רווחים החל מהתאריך הקובע.

*[Handwritten signature]*

*[Official stamp of the University of Haifa]*

*[Handwritten signature]*

3. הנכסים שיועברו ל"תמר" בגין עבירת התגבולים ישוערכו לתאריך הקובע כדלקמן:

- אגרות חוב צמודות לסדר המחירים לצרכן לפי ערכן הנקוב הסותאם. לענין שערוכן יהיה הסדר בגין חודש \_\_\_\_\_ 1982 נקודות (בסיס)
- אג"ח צמודות או נסחרות בטבע זר לפי מחיר הבורסה לתאריך הקובע.
- סניות ראג"ח הניחנות להטרה במניות לפי מחיר הבורסה לתאריך הקובע.

4. "תמר" תקבל כל עובד שהאוניברסיטה תצרף בהתאם להסכם הפגסיה שבין ארגון הסגל האקדמי לבין אוניברסיטת חיפה ותגהל חשבון אישי על שם כל עובד מוך הפרדה בין חלק א' לחלק ב'. בכל חלק תהא הפרדה בין הקרן וסכומי הרווחים.

"תמר" תזקוף לחשבונות אלה את הסכומים העומדים בתאריך הקובע וכן את ההפרשות השוטפות לתגבולים שעל העובד והמעביד להפריש בהתאם להסכם הפגסיה שבין המעביד והעובדים.

עובדים לא יהיו רשאים להעביר לחשבונם האישי בחלקים א' ו-ב' ב"תמר", כאמור בסעיף 2 לעיל, כספים שנעברו בקרפת גמל אחרת.

5. "תמר" מעהירה בזה כי :

העובדים שיצורפו ל"תמר" יהיו סבוטחים בהתאם לתבאי תוכניה הביטוח של חברי "תמר" בביטוח היים ובביטוח נכוה מלאה ותמידית, וזאת ללא צורך בבדיקה רפואית וללא צורך בהצהרת בריאות אישית.

סכום הביטוח יהיה טקביל לסכום העומד לזכותו של העובד, כולל הרווחים שנעברו עליו, (להלן "סכום היתרה") עד - 40,000 שקל. במקרה פטירה כתוצאה מתאונה, ישולט סכום ביטוח כפול עד - 80,000 שקל. תום ביטוח הגפות, וכפל התאונה בגיל 65. תום ביטוח החיים בגיל 70. בהגיע החבר ל-67 שנה, תופחת התקרה של סכום הביטוח לשחצית סכום היתרה. בעד כל סכום בחשבונו של העובד ב"תמר" שלגביו לא יחול ביטוח חיים יזוכה החשבון בהחזר דמי ביטוח כפי המקובל לגבי חברי "תמר" הזכאים לכך ובשעורים שיהיו בהוגים ספעס לפעם.

6. אחת לשלושה חודשים תמציא "תמר" לכל עובד תמצית ספורטת על מצב חשבונו. כן תמציא "תמר" למעביד אחת לשלושה חודשים רשימה סרוכזה של יתרות חשבונות העובדים, רשימה המפרטת את יתרת ההלוואות שגיתנו כאמור בסעיף 7 להלן, וכך דו"חות בוססים לפי הצורך.

7. עם הצטרפות העובדים ל"תמר" הוקם על ידי "תמר" קרן לסתן הלוואות לעובדים כדלקמן :

*Handwritten signature and notes*



*Handwritten signature and notes*



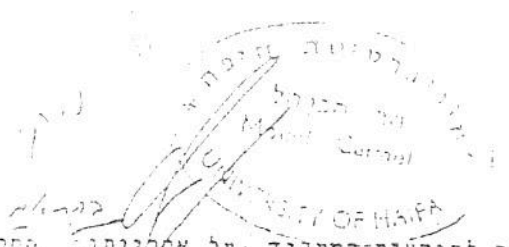
- (1) הסכום הכולל שיוקצף לרשות הקרן ע"י "תמר" יהיה ביחס קבוע מהעבירה הכוללת של העובדים ב"תמר" בהתאם לסכתו "תמר" ובהתאם להוראות ההסדר החוקרי החלטה על קופות הגמל כפי שהיונה סנה לעה.
- (2) ההלוואות ההיונה בלתי צמודות, לתקופה של 24 חודשים ותשאנה ריבית שלא הנוכה טראש כשעור של 6% לשנה.
- (3) סכומה של כל הלוואה עד למכסימום שלא יעלה על 500 טהיורה הכוללה בחלקים א' + ב', לרבות הרווחים בחשבון שעל סם העובד המקבל את ההלוואה, יוקבע על פי הסלעה של וועדה הלוואות טיווחדת אשר תוקם לצורך זה. סדר סתן ההלוואות, תקופת החזרתן ויקבעו אף הם על פי הסלעה של וועדת ההלוואות הטיווחדה האמורה, ובתיאום עם "תמר" ובאישורה.
- (4) ההלוואות ינתנו באטעעות בנק דיסקונט לישראל בע"מ (להלן - "הבנק").
- (5) הבלה ההלוואה כאמור בסעיף 7 (3) לעיל לא תקטין את סכום החשבון של העובד לצורך חישוב הרווחים.
- (6) ההלוואות והריבית עליהן יסולקו לבנק בתשלומים חודשיים שווים ורצופים.
- (7) ההלוואות יבוטחו בערבות של ערבים להבחת דעה הבנק.
- (8) הפרעון החודשי של ההלוואה יתואם ישירות ע"י הבנק עם הלקוח.
- (9) התנאים דלעיל הסתייחסים להלוואות שינתנו לעובדים בכספי קרן ההלוואות לא ישובו אלא עם קביעה סינווים לבני תנאי ההלוואות הניתנות לקבוצות עובדים החברים ב"תמר", או כסתחייכ טהוראות ההסדר התחוקתי החלות על קופות הגמל, כפי סיהיו ספעס לפעס, ובהתאם לאותם סינווים.
- (10) עם הפסקת עבודתו של העובד אצל הסעביד, העטוד ההלוואה לפרעון טיודי. באם יחליט העובד להססיך ולהיות חבר ב"תמר" גם לאחר הפסקת עבודתו אצל הסעביד, יוכל בהתאם לסיקוליס הכלעדיים של "תמר" להססיך ולהחזיק בהלוואה בתנאים הסיווחדים, או בתנאים אחרים שיקבעו ע"י הבנק.

8. העובדים ייהנו טהחזר דמי ניהול כדלקמן :

יתרה עד - 29,000 שקל ייהנו טהחזר של 0.4% לשנה  
 יתרה טעל - 29,000 שקל ייהנו טהחזר של 0.75% לשנה  
 החזרים אלה סתווספים לרווחים ונרשטים בהטעילת החשבון הנשלחה לחברים אחת לרבעון.

עם הפסקת עבודתו של עובד אצל הסעביד תשלם "תמר" אם לעובד ו/או לסעביד, בין אם כדובר בטקרה של הפסקת עבודה, או פרטיה לנטלאות או פטורה העובד אה כגום התנסוליס

*(Handwritten signatures and stamps)*



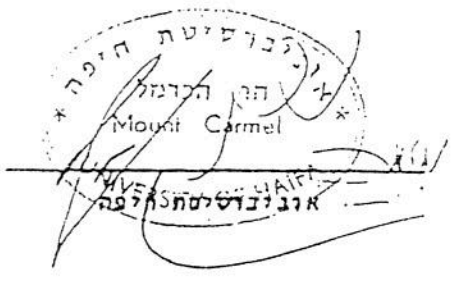
שנצבר הן בחשבון א' והן בחשבון ב' בהתאם להוראות המעביד ועל אחריותו. הסכס  
הפנסיה שבין העובדים למעביד ובהתאם להוראות ההסדר המזוקק החל כ"עמיתים  
שכירים בקופות גמל.

כל הוראה להחזר כספים תהיה בחתימת שגי מורשי החיטה, סגהל כח אדם ומנהל  
מחלקת משכורות.

10. הזכויות והטקנות לחברי "תמר" באשר לביטוח חיים ו/או הטבות אחרות כפי  
שקיימות ב"תמר" בהווה או בעתיד, תהיינה טוקנות גם לעובדים ואין בהסכם  
זה כדי לגרוע מזכותם של העובדים לעומת יתר חברי "תמר".

ולראיה באו הצדדים על החתום

*Handwritten signature*  
ארגון הסגל האקדמי באוניברסיטת חיפה



*Handwritten signature*  
"תמר"  
קופת הגמולים מרכזית  
לبنק דיסקונט לישראל בע"מ  
"תמר"  
קופת הגמולים מרכזית ל  
בנק דיסקונט לישראל בע"מ

Ministry of Finance



משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

י"ב בתמוז התשע"ד  
10 ביולי 2014  
שכ. 2014-46226

לכבוד:	לכבוד:
מר ברוך מרון	מר ברוך מרון
סגן נשיא ומנכ"ל	סגן נשיא ומנכ"ל
אוניברסיטת חיפה	אוניברסיטת חיפה

שלום רב,

הנדון: תשלום מענק לאלמונה של חברות סגל אקדמי באוניברסיטת חיפה

1. בהמשך לבקשתכם המפורטת בנוסחים ה' ו' - ו' למכתבכם מיום 12.6.2012, ולאחר שהנושא נבחן על-ידנו, הנני מאשר את השינוי המפורט בנוסח ו' למכתבכם האמור (ניוסת מכחב ליד"ר ארגון הסגל האקדמי הכביר באוניברסיטת חיפה).
2. למען הסדר הטוב, להלן פירוט השינוי המבוקש, בנוסחו בנוסח ו' האמור:
 

"על אף הוראות סעיף 10(ג) להסכם הקיבוצי אשר נחתם ביום 21.5.68 בין עיריית חיפה לבין ארגון הסגל האקדמי של המכון האוניברסיטאי של חיפה לבין קופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה אגודה שיתופית בע"מ ואשר אומץ בהסכם בין האוניברסיטה לבין ארגון הסגל האקדמי באוניברסיטת חיפה מיום 13.12.82 ("הסכם הפנסיה"), במותו של עובד הזכאי לפנסיה על-פי הסכם הפנסיה או הזכאי לפרוש לפנסיה על פי סעיף 4 להסכם הפנסיה, בין אם מימש זכויותיו ובין אם לאו, הכל לאחר 24 שנות שירות באוניברסיטה וכטרם קיבל את מענק הפיצויים כאמור בסעיף 8(ג) להסכם הפנסיה, תהא אלמנתו זכאית למענק הפיצויים הנ"ל, בלא שתהא הייבת בהמרת הפנסיה המגיעה לה על-פי ההסכם, בסכום חד-פעמי, כקבוע בסעיף 10(ג) להסכם הפנסיה."
3. הזכאות למענק כמפורט לעיל תהיה מותנית בכך שהמענק, אשר כפי שהובהר לנו, בהתאם להסכם הפנסיה, הינו כגובה היתרה הצבורה בקופת התגמולים בגין הפקודות העובד, לרבות הרווחים בגין הפקודות אלה, ימומן באמצעות השחרור של היתרה האמורה על-ידי הקופה (ובכפוף לדין החל בנושא שחרור הכספים כאמור).
4. מובהר, כי אישור זה ניתן בכפוף לכל דין, כפי שיהול מעת לעת, ואין בו כדי להשליך על הנושא של אופן השחרור והמשיכה של כספים מקופת תגמולים.
5. אישור זה ניתן, בין היתר, על רקע ההסבר שניתן על-ידי אוניברסיטת חיפה, לפיה האוניברסיטה מבקשת להימנע מההתנהלות אשר נהגה בתקופה האחרונה, במטרתה הוחתם עובד, בהיותו על ערש רווי, על מסמכי פרישה, במטרה ליצור זכאות למענק על-פי הסכם הפנסיה מבלי שהאלמן או האלמנה יצטרכו לוותר על קצבת השאירים.

!c

Ministry of Finance



משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

6. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור במכתב זה כדי להוות אישור לתנאי פרישה או פנסיה מלבד השינוי המבוקש כאמור.

בכבוד  
קובי אמסלם

העתק:

מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר קובי בר-נתן - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
גבי חמוטל בן דוד - סגנית הממונה על השכר, משרד האוצר  
עו"ד רבקה ראבילו - סגנית היועץ המשפטי, האגף לשכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

1.2