

הסכם פנסיה

שנערך ונחתם בחיפה ביום 21 לחודש מאי 1968

בין עיריית חיפה שתקרא להלן "העירייה" מצד אחד;
לבין ארגון הסגל האקדמי של המכון האוניברסיטאי של חיפה, להלן "הארגון"
מצד שני;
לבין קופת חגמולים של עובדי עיריית חיפה, אגודה שתופית בע"מ, להלן
"הקופה" מצד שלישי;

והואיל ומועצת עיריית חיפה בישיבתה מס' 62 מיום 7.7.63 החליטה על
הקמת המכון האוניברסיטאי והעסקת הסגל האקדמי בתנאי עבודה המקובלים
באוניברסיטה העברית בירושלים.

והואיל והצדדים מעונינים בחתימת הסכם פנסיה הבנוי על הסכם הפנסיה
לעובדים האקדמיים של האוניברסיטה העברית בירושלים מיום 31.5.57, כפי
שתוקן, ביום 21.4.59 וביום 30.4.64 בחוברת הסכם פנסיה לעובדים
האדמיניסטרטיביים של האוניברסיטה העברית בירושלים עמ' 14-16 כולל, בלבד.

והואיל והצדדים מסכימים כי הסדר הפנסיה יבוצע ע"י העירייה כגוף
יחיד;

והואיל וסכומי ההשתתפות של העובדים ושל העירייה, לפי הסכם זה,
יושקעו בקופה, אשר הוכרה לצורך זה כקופה צבורית ע"י הרשויות המוסמכים;

והואיל והצדדים מעונינים לקבוע ביניהם את תנאי הסכם זה;

אי-לכך מוסכם ומוצהר בין הצדדים כדלהלן:

1. בהסכם זה

(א) מלים בלשון יחיד כוללות לשון רבים ולהיפך, ומלים בלשון
זכר כוללות לשון נקבה ולהיפך, אלא אם כן התוכן יחייב אחרת.

(ב) יהיו למונחים הבאים הפירושים הניתנים להלן, אלא אם כן
התוכן יחייב אחרת.

"העובד" -

אדם הנמצא בשרות המכון האוניברסיטאי כעובד אקדמי בדרגה של
פרופסור מן המניין, או פרופסור חבר, או מרצה, או מדריך, או
אסיסטנט מן המניין, או אסיסטנט משתלם, או אסיסטנט מדעי זמני,
או מורה לשון במשרה קבועה, אשר משרתו המלאה או העיקרית היא
במכון.

"שרות" -

עבודה ברציפות במכון האוניברסיטאי מיום תחילתה, אלא אם כן יוסכם
אחרת בשעת הפסקת העבודה של העובד או בהתקבלו מחד לעבודה
במכון האוניברסיטאי, או בעת קבלתו כפוף לאמור בסעיף 8א'.

"משכורת" -

המשכורת המשתלמת למעשה מזמן לזמן וכוללת משכורת יסודית, תוספת יוקר, תוספת ותק, תוספת משפחה וכל תוספת אחרת הנחשבת לחלק מהמשכורת בהתאם לחוקת העבודה או הנוהג במכון האוניברסיטאי כפי שהמקרה יחייב, אולם בחישובים לפי סעיף קטן 6(א) להסכם לא יכלול מונח זה תוספת יוקר, אלא ינהגו לפי האמור בסעיף 6(ב).

"גיל פרישה" -

הגיל שנקבע לפרישת העובד משרותו במכון האוניברסיטאי היינו, גיל 68, או הגיל בו יפרוש העובד משרותו במכון האוניברסיטאי בהתאם לסעיף 4 דלהלן, כפי שיחייב המקרה.

"פנסיה" -

סכום המשתלם מדי חודש לעובד שפרש משרותו וכן לשאיריו של עובד, או של עובד שפרש משירותו.

"אלמנה" -

מי שהיתה אשתו של העובד בשעת מותו, לרבות מי שהיתה ידועה בציבור כאשתו וגרה עמו אותה שעה.

"יתום" -

מי שהיה ילדו של העובד בשעת מותו ואינו עומד ברשות עצמו, ובכלל זה ילד חורג, ילד מאומץ ונכד שכל פרנסתם היתה על המנוח.

"אינו עומד ברשות עצמו" -

מי שלא הגיע לגיל 18, או מי שהגיע לגיל 18 אך אין לו הכנסה כדי מחייתו ואינו מסוגל לכלכל עצמו.

"פיצויים" -

משכורתו החדשית האחרונה של העובד כפול שנות שירותו (חלקי שנה יחושבו באופן יחסי).

סעיף 2

(א) ממשכורתו החדשית של העובד תשלם העיריה לקופה בכל חודש סכום השווה ל-3.5% מהסכום ממנו משלמים דמי הבטוח הלאומי ומהסכום העולה על הסכום ממנו משלמים דמי ביטוח לאומי 5%.

(ב) ממשכורתו החדשית של העובד ינוכה לקופה בכל חודש סכום השווה ל-4% מהמשכורת ממנה משלמים דמי הבטוח הלאומי, ומהסכום העולה על הסכום ממנו משלמים דמי בטוח לאומי 5%.

עובד אשר שרת 30 שנה והגיע לגיל 55 יפסקו תשלומיו לקופה. כן תפסיק במקרה זה גם העיריה את תשלומיה.

סעיף 3

(א) כל עובד שיגיע לגיל הפרישה יפרוש משרותו במכון האוניברסיטאי.

(ב) כל עובד אשר היה בשירות המכון האוניברסיטאי 12 שנה או יותר יפרוש משרותו, אם ועדה רפואית (אשר תורכב מרופא שיתמנה ע"י העיריה, רופא שיתמנה ע"י הארגון אשר העובד משתייך אליו ושני אלה יבחרו ברופא שלישי) תקבע לאחר בדיקה שהעובד אינו מסוגל למלא יותר את תפקידו או תפקיד מתאים אחר במכון האוניברסיטאי. הזכות לדרוש בדיקה כזאת ניתנת גם לעובד וגם לעיריה.

(ג) כל עובד, שיפרוש משרותו במכון האוניברסיטאי בהתאם להוראות סעיף קטן (ב) דלעיל, ייחשב כאילו הגיע לגיל הפרישה ביום פרישתו מהשירות כנ"ל, בתנאי שעובד זה לא היה מוגבל בזכויותיו לפנסיה ו/או פיצויים כתוצאה מבדיקה רפואית בהתקבלו לעבודה במכון האוניברסיטאי.

(ד) יום פרישתו של העובד משרותו במכון האוניברסיטאי יחול ב-1 לאוקטובר שלאחר הגיעו לגיל הפרישה.

(ה) לפי בקשת העובד תוכל העיריה להסכים לארכת שירותו של העובד, אשר יגיע לגיל הפרישה, לשנה אחת או יותר, בתנאי שתקופת ההארכות הללו ביחד לא תעלה על 2 שנים מעל לגיל הפרישה.

במקרה של הארכה כנ"ל יוסכם במיוחד בין הצדדים בדבר תוצאותיה של ההארכה באשר לזכויותיו של העובד לפי הסכם זה.

(ו) עובד אשר היה בשירות המכון האוניברסיטאי 25 שנים לפחות והגיע לגיל 58 שנים יוכל לפי רצונו לפרוש משרותו במכון האוניברסיטאי.

(ז) עובד אשר היה בשירות המכון האוניברסיטאי 30 שנה ויותר ובהגיעו לגיל 55 שנים הוא בדרגת מדריך או אסיסטנט יוכל, אם רצונו לפרוש משרותו במכון האוניברסיטאי, ואילו אם בגיל זה ובוחק זה יהי העובד בדרגת מרצה יוכל, לפי רצונו, לקבל חופשה ללא שכר עד הגיעו לגיל 58 שאז יוכל לפרוש לפי סעיף קטן (ו) דלעיל.

סעיף 5 זכותו של העובד בהגיעו לגיל 48 לבקש לקבוע את חישוב הוותק הפנסיוני וחישוב הפנסיה המגיעה בהתאם לכך.

סעיף 6

(א) מיום פרישתו משרות המכון האוניברסיטאי בהתאם לסעיף 4 דלעיל ובמשך כל שאר ימי חייו, יקבל העובד מהעיריה פנסיה, שתשולם לו בסוף כל חודש בשיעורים כדלקמן:

לאחר 10 שנות שרות 35% ממשכורתו הממוצעת במשך 12 חדשי שרותו האחרונים.

"	"	"	"	"	"	"	36%	"	"	11	"
"	"	"	"	"	"	"	37%	"	"	12	"
"	"	"	"	"	"	"	38%	"	"	13	"
"	"	"	"	"	"	"	39%	"	"	14	"
"	"	"	"	"	"	"	40%	"	"	15	"
"	"	"	"	"	"	"	42%	"	"	16	"
"	"	"	"	"	"	"	44%	"	"	17	"
"	"	"	"	"	"	"	46%	"	"	18	"
"	"	"	"	"	"	"	48%	"	"	19	"
"	"	"	"	"	"	"	50%	"	"	20	"
"	"	"	"	"	"	"	52%	"	"	21	"
"	"	"	"	"	"	"	54%	"	"	22	"
"	"	"	"	"	"	"	56%	"	"	23	"
"	"	"	"	"	"	"	58%	"	"	24	"
"	"	"	"	"	"	"	60%	"	"	25	"
"	"	"	"	"	"	"	62%	"	"	26	"
"	"	"	"	"	"	"	64%	"	"	27	"
"	"	"	"	"	"	"	66%	"	"	28	"
"	"	"	"	"	"	"	68%	"	"	29	"
"	"	"	"	"	"	"	70%	"	"	30	"

(ב) נוסף על התשלומים הנ"ל יקבל עובד שפרש משרותו את תוספת היוקר כשהיא מחושבת על תשלומים פנסיוניים הנ"ל באותו האחוז המלא שבו היא משתלמת מזמן לזמן לעובד הנמצא עדיין בשירותו של המכון האוניברסיטאי.

(ג) עובד או אלמנת עובד ויתומים המקבלים פנסיה מהעיריה בהתאם להסכם זה וזכאים לפי חוק הבטוח הלאומי - תשי"ד - 1955 לגימלת זקנה או גמלת פטירה - תוקטן הפנסיה המשתלמת להם ע"י העיריה במחצית סכום הקצבה החדשית שהם זכרים לקבל מהבטוח הלאומי.

(ד) תשלומי הפנסיה (כולל את תשלומי תוספת היוקר) ישתנו - יעלו או ירדו בהתאם לשינויים שיחולו במשכורתם של העובדים הנמצאים בשירות המכון האוניברסיטאי לפי דרגת המשכורת שתהיה קיימת מזמן לזמן במכון האוניברסיטאי לעובדים הנמצאים באותה דרגה והנם בעלי אותו ותק, שהיו לעובד לפני פרישתו, ולפי מצבו המשפחתי, כפי שיהיה מזמן לזמן.

כל שנוי ו/או תיקון ו/או תוספת להסכם זה, כאמור בסעיף 18 להסכם יחול, החל מתאריך הכנסו לתוקף גם על אותם עובדים אשר יפרשו משרותם במכון האוניברסיטאי לפי הסכם זה.

סעיף 7

- (א) בשנות שרותו של העובד תיכלל כל תקופת חופשה לשם השתלמות או לשם עבודה מדעית אשר ניתנה לעובד באישור הנהלת המכון האוניברסיטאי. או לשם שרותו במלואים בצבא, וכן תקופת מחלה ללא שכר, וזאת בתנאי שהעובד לא פוטר וחזר עם הבראתו לעבודה במכון האוניברסיטאי. לאחר שובו של העובד לעבודה ייעשה הסדר מתאים ע"י העיריה והעובד בדבר אופן סילוק התשלומים המגיעים מהם לקופה בעד תקופת העדרו של העובד מהשרות ללא שכר. אשר למקרים שהיו בעבר יבררו באי-כוח העיריה והעובדים את אופן סילוק התשלומים בכל מקרה ומקרה. כמו-כן תיכלל חופשת לידה ללא תשלום, בתנאי שלא תעלה על שנה ובתנאי שהעובדת לא השתמשה בחופשה זו לשם עבודה במקום אחר.
- (ב) במשך 3 החודשים הראשונים מתאריך פרישתו יקבל העובד, במקום הפנסיה המגיעה לו, את משכורתו המלאה. לאחר זאת יקבל את הפנסיה בשיעור המגיע לו לפי ההסכם.
- (ג) עם פרישתו יקבל העובד מהקופה, מענק פיצויים בשיעורים הבאים:
- אחרי 12 שנות שרות - סכום השווה למשכורת החדשית האחרונה.
אחרי 18 שנות שרות - סכום השווה ל-2 משכורות כנ"ל.
אחרי 24 שנות שרות - היתרה בצרוף הרווחים שהצטברו בחשבון העובד בקופה ולא פחות מאשר 2 משכורות אחרונות.
- (ד) כל מס שיחול מזמן לזמן על הפנסיה לפי החוק ישולם על ידי העובד וינוכה מהפנסיה, אם החוק יחייב זאת.
- (ה) תשלומים המגיעים לפי החוק למוסד לבטוח לאומי מעובד שפרש משרותו, עד הגיעו לגיל שבו הוא זכאי לגימלת זקנה, ישולמו מחציתם ע"י העובד ומחציתם ע"י העיריה, וזה בתנאי שהעובד אינו עסוק במקום אחר החייב בתשלום לפי החוק.
- (ו) עובד הפורש מעבודתו מרצונו לפני הגיעו לגיל 68 ויש לו הכנסה מעבודה אקדמית סדירה, יקבל עד הגיעו לגיל פרישת החובה פנסיה בשיעור שסך-הכל הכנסתו מהפנסיה ומההכנסה מהעבודה האקדמית הסדירה לא יעלה על המשכורת אותה היה מקבל במכון האוניברסיטאי אילו לא פרש.
- במקרה ויתגלעו חילוקי דעות בין העיריה והעובד בשאלה, אם הכנסה מסויימת יש לראותה כהכנסה מעבודה אקדמית סדירה, תימסר ההכרעה לפי דרישתה של העיריה או של העובד לבוררות זבל"א, ואם שני הבוררים לא יבואו לידי הסכם באשר למנויו של הבורר השלישי, הוא יתמנה ע"י שר החינוך.

(א) עובד שפוטר מעבודתו לפי פסק-דין של ביה"ד למשמעת אקדמית לאחר שהוא זכאי לפנסיה (היינו, לאחר 25 שנות שרות כשהוא בגיל 58 או יותר, או אחר 30 שנות שרות כשהוא בגיל 55 או יותר, במקרה של מדריך או אסיסטנט כנ"ל) ובפסק הדין לא נשללה ממנו הזכות לפיצויים, תשולם לו מחצית הפיצויים המגיעים לו נוסף על הפנסיה המתאימה והמענקים האחרים – אלא אם ייקבע אחרת בפסק הדין של בית הדין למשמעת אקדמית.

(ב) עובד שיפסיק את שרותו מאיזו סיבה שהיא (חוץ ממוות ונכות) לפני הגיעו לגיל הפרישה וכן עובד שמספר שנות שרותו במכון האוניברסיטאי עד הגיעו לגיל הפרישה היה פחות מ-10 שנים לא יהיה זכאי לקבל פנסיה מהעיריה. עובד כזה יקבל פיצויים מהעיריה, באם ובמכסה שיגיעו לו. נוסף על זאת יקבל אותו עובד מהקופה את הסכום שיצטבר עד אז מתשלומיו היא בחשבונו בקופה, כולל את חלקו בערך הפדיון של ביטוחו אם ישנו כזה. אשר לסכום שיצטבר עד אז בקופה מתשלומי העיריה בחשבונו של אותו עובד (כולל את החלק המתאים מערך הפדיון כנ"ל) הרי עם הפסקת שרותו כנ"ל יקבל העובד מסכום זה אחוזים בהתאם לוחקו בשרות המכון האוניברסיטאי לפני פטוריו או התפטרותו לפי ההסדר הבא:

40%	בהפסקת שרותו במשך השנה הראשונה לשרותו
60%	בהפסקת שרותו במשך השנה השניה לשרותו
80%	בהפסקת שרותו במשך השנה השלישית לשרותו
100%	בהפסקת שרותו במשך השנה הרביעית ואילך לשרותו

(א) במוותו של עובד הזכאי לפנסיה, על פי הסכם זה תשלם העיריה פנסיה חדשית באחוזים מן הפנסיה שהיתה מגיעה לנפטר, בשעורים הבאים, ובלבד שסך כל תשלומי הפנסיה דלהלן לא יעלה על 100% מן הפנסיה שהיתה מגיעה לנפטר:

א. לאלמנה, כל עוד לא נישאה – 60% בתנאי שההפרש בין גילה לבין גיל הנפטר אינו עולה על 5 שנים. היה ההפרש בין גיל האלמנה בשעת פטירת הנפטר גדול מ-5 שנים, יופחתו אחוזי תשלומי הפנסיה שלה באופן אקטוארי מתאים.

סעיף זה כל על אלמן אם הוא אינו עומד ברשות עצמו.

ב. ליחומים, ויש אלמנה הזכאים לתשלומים פנסיוניים – 15% ליחוס אחד, 30% לשני יחומים, 40% לשלושה יחומים או יתר.

ג. ליחומים ואין אלמנה הזכאים לתשלומים פנסיוניים – 45% ליחוס אחד, 60% לשני יחומים, 75% לשלושה יחומים או יותר.

ד. הורים תלויים - אם ישנו אחד, יקבל 30% מהפנסיה של הנפטר. שניים, יקבלו כל אחד 20% ממנה.

(ב) במות עובד שפרש משרותו הזכאי לפנסיה לפי הסכם זה, יקבלו הבאים במקומו מענק לכסוי הוצאות הכרוכות במותו - בשיעור השווה ל-3 חדשי הפנסיה של המנוח - נוסף לפנסיה אשר תשתלם לשאריו מדי חודש בחודשו לפי הסעיף קטן (א) הנ"ל.

(ג) לאלמנה הזכאית לפנסיה הרשות לפנות לעצמה ולבקש המרת הפנסיה בסכום חד-פעמי של פצויים, סכומי הבטוח, ויתרת חלקו של העובד בקופה, אולם אין בידה זכות בחירה בין שתי האפשרויות.

(ד) עובד אשר יפסיק שירותו במכון האוניברסיטאי מסיבת נכות, כקבוע בסעיף קטן להלן, לפני שמלאו 12 שנה לשירותו במכון, יקבל העובד מהקופה את הסכומים שיצטברו עד אז מתשלומי אותו עובד בחשבונו וכמו כן את סכום בטוח הנכות בנכוי מחצית הפרמיות ששולמו עבור בטוח זה ע"י העיריה ואשר יוחזרו ע"י הקופה. אולם אם הסכום הכולל שעל הקופה להחזיר לעיריה כנ"ל יעלה על סכום הפצויים שהיו משתלמים לעובד, יקבלו מהקופה את הסכום הגדול יותר תמורת הפצויים הנ"ל. הפסקת עבודתו של עובד עקב נכות כנ"ל תיקבע לפי הנוהל האמור בסעיף 4(ב).

בכל שנה יבוטחו העובדים שתקופת שירותם במכון האוניברסיטאי פחות מ-12 שנה בבטוח נכות, בסכום אשר יהיה שווה ל-20 משכורות חדשיות ברוטו של העובד בנכוי הסכום שיהיה רשום בחשבונו של העובד בקופה. פרמיות הבטוח ישולמו ע"י הקופה ויירשמו מחציתם לחובת העובד ומחציתם לחובת העיריה.

(ה) א. עובד אשר ימות לפני הגיעו לגיל פרישה ולפני שמלאו 5 שנים לשירותו במכון האוניברסיטאי, יקבלו הבאים במקומו מהקופה את הסכומים שיצטברו עד אז מתשלומי אותו עובד בחשבונו בקופה וכמו כן את סכום בטוח החיים והבטוח ההדדי בנכוי מחצית הפרמיות ששולמו עבור בטוחים אלה ע"י העיריה ואשר יוחזרו לעיריה ע"י הקופה, אולם אם הסכום הכולל שעל הקופה להחזיר לעיריה כנ"ל יעלה על סכום הפצויים שהיו משתלמים לבאים במקום העובד, יקבלו מהקופה את הסכום הגדול יותר תמורת הפצויים הנ"ל.

בכל שנה יבוטחו העובדים שתקופת שירותם במכון האוניברסיטאי פחות מ-5 שנים בבטוח חיים בסכום אשר יהיה שווה ל-20 משכורות חודשיות ברוטו של העובד בנכוי הסכום שיהיה רשום בחשבונו של העובד בקופה, ובנכוי סכום הבטוח ההדדי שנערך לעובדים במסגרת הקופה.

פרמיות בטוח החיים והבטוח ההדדי ישולמו ע"י הקופה ויירשמו מחציתם לחובת העובד ומחציתם לחובת העיריה.

ג. עובד אשר שרת למעלה מ-5 שנים ישלם את פרמית הבטוח ההדדי. פרמיה זו מנוכה ממשכורתו החודשית ותועבר לקופה. נהנה שימונה ע"י עובד כזה יקבל את סכום הבטוח ההדדי.

(ו) נפטר עובד בזמן שירותו, לאחר ששירת לפחות 5 שנים, תשלם העיריה פנסיה באחוזים ממשכורתו של הנפטר, לפי המפורט להלן, ובלבד שסך כל הפנסיות לא יעלה על 70% ממשכורתו של העובד:

א. לאלמנה - כל עוד לא נישאה - 40%, וכך לאלמן אם הוא אינו עומד ברשות עצמו.

ב. ליתומים - ויש אלמנה הזכאית לפנסיה - 10% לכל יתום, בתוספת 5% לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד.

ג. ליתומים - ואין אלמנה הזכאית לפנסיה - 15% לכל יתום. בתוספת 15% לכלל היתומים אף אם אין יותר מיתום מאחד.

ד. הורים תלויים - 10% לכל אחד, ובאין אחרי הנפטר לא אלמנה ולא יתומים הזכאים לפנסיה - 15% לכל אחד.

ה. במותו של עובד ולא נשארו זכאים לפנסיה עפ"י הסכם זה, יקבלו יורשיו מהקופה את חסכונוותיו שהצטברו במשך השנים (חלקו הוא) בצרוף הרווחים, וזאת בנוסף לדמי בטוח הדדי, ושיתקבלו ע"י נהנה שיתמנה ע"י העובד.

סעיף 11 הקופה מתחייבת בזאת, לאחר סילוק כל התשלומים המגיעים לפי הסכם זה מאת הקופה עם הפסקת שירותו של עובד במכון האוניברסיטאי, להעביר לעיריה את כל היתרה שבחשבונותיו של העובד.

סעיף 12 עובד שפרש משירותו זכאי לדמי הבראה יחסית לגובה הפנסיה שהוא מקבל.

סעיף 13 מוסכם בזאת בין הצדדים כי הפקדת הכספים בקופה אין בה כדי לגרוע בכל דרך שהיא מהתחייבותה של העיריה לבצע את הסכם הפנסיה בשלמותו כגוף יחיד.

סעיף 14 מוסכם בזאת בין הצדדים כי העובדים אינם חברים בקופה, אולם להם הזכות לקבלת הלוואות מכספי הקופה באותם תנאים ובאותם מקרים בהם זכאים להלוואות חברי הקופה.

סעיף 15 מוסכם בזאת בין הצדדים מפורשות כי דיני הגימלאות והנוהגים בעיריה לגבי זכויות לגימלאות לעובדי העיריה לא יחולו על העובדים. הארגון והעובדים מוותרים בזאת מראש על כל טענה

שהיא לענין אי-זהות בין הזכויות והתשלומים המגיעים עפ"י דיני הגימלאות חלים ו/או אשר יחולו על עובדי העיריה, לבין אלה שיחולו על העובדים על פי הסכם זה.

סעיף 16 מוסכם ומוצהר בזאת בין הצדדים כי באם הנהלת המכון האוניברסיטאי תועבר לגוף משפטי אחר, מתחייבת בזאת העיריה לדאוג לכך כי הגוף הנ"ל יקבל על עצמו את כל זכויותיה והתחייבויותיה של העיריה עפ"י הסכם זה.

סעיף 17 חלוקי דעות שיתגלעוד בין הצדדים בכל הענינים הנוגעים לפרושו והפעלתו של ההסכם הזה, יוכרעו ע"י בוררות זבל"א ואם שני הבוררים לא יבואו לידי הסכם באשר למנוי של הבורר השלישי, הרי הוא יתמנה ע"י שר החינוך.

סעיף 18 מוסכם בזאת בין הצדדים כי כל שנוי ו/או תיקון ו/או תוספת להסכם זה יובא לדיון הצדדים ויוכנס בהסכמת הצדדים בלבד, ברוח האמור בסעיף 3א' להסכם ש' ין העיריה לאוניברסיטה העברית מיום 30.5.63.

סעיף 19 הצדדים מוותרים על הצורך במשלוח התראות ו/או הודעות נוסריוניות לענין הסכם זה.

ולראיה באנו על החתום:

עירית חיפה

ארגון הסגל האקדמי של המכון האוניברסיטאי של חיפה

קופת תגמולים של עובדי עירית חיפה, אגודה שתופית בע"מ

הערות:

(1) מתנהל משא ומתן בין ועד הסגל ונציגות הועד הפועל ביחס להגדרה חדשה של סטטוס המורים מן החוץ ביחס להגבלת תקופת המעבר למנוי קבע, שעות הוראה, וענינים נוספים.

(2) כידוע אנו נמצאים בתהליך העברת הבעלות של האוניברסיטה. הזכויות הסוציאליות של הסגל ישתמרו במלואן לפי הסכם העברה. בהתאם לכך יש לצפות להסכם פנסיה חדש שיבטיח זכויות אלה.