

שלום לכולם,

אני מקווה שכולכם בריאים ושלמים. רציתי לעדכן אתכם במספר התפתחויות.

ראשית, אני מודה לכולם שוב על ההירתמות לתרום לקרן הסולידריות. אני שמח לדווח שנאספו עד כה מעל רבע מליון ש"ח! הוגשו מעל חמישים בקשות לסיוע, וכבר לפני הפסח הועבר סיוע ראשוני ליותר מעשרים פונים. וועדת הקרן תשוב ותתכנס השבוע כדי להעניק סיוע נוסף. כפי שהבטחתי, נכין בקרוב דיווח מפורט על פעילות הקרן, שתתנהל בשקיפות מלאה (כמובן, תוך שמירה על אנונימיות).

המצב הכלכלי אינו הקושי היחיד בימים אלו: חברי הסגל נתקלים באתגרים חדשים בניהול המחקר שלהם, ויש לכך השפעה לרעה בעיקר על חברי סגל צעירים, בפרט לפני קביעות, ועל תלמידי מחקר. כמה חברות סגל הציפו לאחרונה את הקשיים הללו בפני ההנהלה, הן במכתב של יועצת הנשיא והרקטור לענייני מגדר והן בעצומה שהתפרסמה בקמפוס. בעקבות יוזמות אלו, העליתי את הנושא לדיון בישיבת הסנאט שנערכה ביום חמישי האחרון, ולאחר דיון קצר הבטיח הרקטור לשוב ולדון בהקלות לחברי סגל צעירים תוך עשרה ימים. אני מקווה שבשבוע הבא נוכל לדווח על צעדים משמעותיים בכיוון זה.

בעוד שחלק מאיתנו יכולים, ואפילו מעדיפים, לעבוד מרחוק, חברי סגל רבים נפגעים כתוצאה מחוסר היכולת להגיע לקמפוס באופן פיזי. אני מבקש להזכיר שניתן להגיע לקמפוס לצורכי מחקר, הן למשרדים וכמובן למעבדות, בתיאום מראש עם מנהלת הפקולטה. הנוכחות בקמפוס עדיין מוגבלת ל-35%, ולכן הצורך בתיאום, אבל -- לפי סגן הנשיא והמנכ"ל -- "יש כוונה להחיל את התו הסגול על מוסדות ציבור מתחילת מאי וזה כנראה יאפשר להקל הרבה יותר".

לסיום, אני רוצה לספר לכם שאני עומד בקשר הדוק עם המועצה המתאמת של ארגוני הסגל הבכיר. אנחנו נפגשים בתדירות גבוהה כדי לוודא שהסכם העבודה המיוחד שלנו לסמסטר זה מיושם ושזכויותינו אינן נפגעות. אני ממשיך גם בעבודה השוטפת, ובפרט מקדם את נושא תקנון הקניין הרוחני (שוב, בתיאום עם חבריי באוניברסיטאות האחרות). כמו כן, אני שמח לדווח שצוות המשרד חזר לעבודה בקמפוס, גם אם בהקף מצומצם, וניתן לפנות אליו בכל נושא.

בתקווה לימים טובים יותר במהרה,

שולי

--

פרופסור שולי וינטנר
יו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר
אוניברסיטת חיפה