

שלום חברים,

יו"ר המועצה המתאמת, פרופ' ענת זעירא, פרופ' שגב ברק, חבר המועצה המתאמת ויו"ר הארגון באוניברסיטת ת"א וראובן בוימל, היועץ הפנסיוני של המועצה המתאמת, ניהלו מו"מ לשיפור ההסדרים שלנו במנורה מבטחים ולשיפור השירות הניתן על ידם.

במסגרת ההליך עלו שלושה נושאים: (1) הצורך בשיפור השירות לחברי הסגל (2) הפחתת דמי הניהול ושיפור תנאים אחרים (3) התשואות הנמוכות יחסית. באשר לתשואות, נראה שהקרן במגמת שיפור. יש לקוות שתימשך. לגבי התנאים - דמי הניהול הופחתו, מוצע מסלול נוסף של דמי ניהול (לצבירה ברמה שבין 400 ל 700 אלף ש"ח), ונוספו שיפורים (למשל, החלת ההטבות על בני משפחה מדרגה ראשונה, והסרת מגבלת זמן עבור דמי ניהול מופחתים). כמו כן, מנורה מבטחים שיפרה את מערך השירות כך שייתן גם מענה טלפוני וגם במייל. הם התחייבו למענה תוך 4 ימי עסקים. חשוב לקבל משוב על כך ובהתאם יוקם מערך לבקרה על יישום התנאים, ונקווה שכל החבילה אכן תשפר את החיסכון הפנסיוני שלנו.

פורסם עלון מעודכן באתר הארגון ([לחץ כאן](#)) תוך הדגשת הנקודות הבאות:

1. שיפור המצב.
2. הצורך בפניה אקטיבית של חברי הסגל לנציג/ה לצורך בקשת התאמה של התנאים הקיימים לתנאים החדשים, **זה לא קורה באופן אוטומטי!** פרטי הקשר של המוקד הייעודי לחברי הסגל שלנו בטלפון ולקישור לכתובת המייל (קלאודיה כהן 050-4795126 או במייל: lid2021@menoramivt.co.il). בנוסף, חברי הסגל יכולים לפנות לאשת הקשר הייעודית של לאוניברסיטה שלהם (רוית כהן, מנהלת התיק, 050-4049274, מייל: cohenr@menoramivt.co.il).
3. נציגי מנורה - מבטחים יפנו מיוזמתם רק לחברי סגל שלא מקבלים 0% דמי ניהול בקרן המשלימה.

אין לראות בפרסום זה המלצה למעבר לקרן הפנסיה של מנורה מבטחים, זו צריכה להיות החלטה אישית של חבר הסגל. יחד עם זאת, אלו שכבר חברים במנורה-מבטחים, מן הראוי שיבקשו לשפר את תנאיהם – **הדבר לא קורה**

אוטומטית.

מי שנתקל בבעיה כלשהי בהתנהלות מול מנורה מבטחים מוזמן לפנות אלי אישית

בברכה,

צביקה קופליק

יו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר

ארגון הסגל האקדמי הבכיר, אוניברסיטת חיפה | טל: 04-8240661, 04-
| פקס: 04-8257013 | 04-8240568, 8240935
[/http://astaff.haifa.ac.il](http://astaff.haifa.ac.il) | אתר הארגון : irgun_hasegel@univ.haifa.ac.il