

ט' טבת תשפ"ב
13 דצמבר 2021
מידעון 3/2021

מידעון מאת ארגון הסגל האקדמי הבכיר

ארגון הסגל הבכיר אמון על קידום ענייני הסגל וייצוגם בפני המוסדות האקדמיים והאחרים באוניברסיטה ומחוצה לה עמם מקיים הסגל האקדמי הבכיר קשר. כדי לשמור על קשר נפיץ מעת לעת מידעון שבו נדווח על תקלות, ונשבח פעילויות מוצלחות בקשר בין הארגון להנהלת האוניברסיטה.

להלן דיווח בשני נושאים מרכזיים:

- הנהלת האוניברסיטה פוגעת בזכויות הסגל האקדמי הבכיר על ידי אי כיבוד העקרונות שהושגו בעניין הפנסיה הצוברת.
- הנהלת האוניברסיטה פוגעת בזכויות הסגל האקדמי הבכיר על ידי סעיפים בוטים חד-צדדיים בנוהל התעסוקה הנוספת.

נושא (א): הנהלת האוניברסיטה פוגעת בזכויות הסגל האקדמי הבכיר על ידי אי כיבוד העקרונות שהושגו בעניין הפנסיה הצוברת.

הנושא: ארגון הסגל האקדמי הבכיר ניהל מו"מ עם הנהלת האוניברסיטה במשך למעלה משנתיים על הסכם פנסיה צוברת חדש ומעודכן אשר, בין השאר, יגדיל את "סל הקליטה" באוניברסיטה מ-189,000 ש"ח ל-300,000 ש"ח ובכך ישווה הסל למקובל באוניברסיטאות האחרות. ההגדלה תהיה גם רטרואקטיבית.

הבעיה: כעת, בישורת האחרונה של ניסוחים בעזרת עורכי הדין, אחרי שהסכמות עקרוניות כבר הושגו, מתברר לנו שהאוניברסיטה מנסה לכרסם בזכויות הסגל האקדמי הבכיר בכל דרך אפשרית. היא עושה זאת באמצעות פרשנות "יצירתית" של הגדרות, במקום לבוא לשלב העלאת ההסכמות על הכתב בידיים נקיות ומתוך רצון לסגור הסכם מכובד. קיימים הסכמים דומים במקומות אחרים בהם לא ניסו תעלולים מסוג זה.

הפתרון: אנו קוראים להנהלה להתעשת ולא לפגוע בזכויותינו על ידי כרסום שיטתי בהסכמות העקרוניות שהושגו במאמץ משותף! הדבר האחרון שנרצה בכלל לחשוב עליו הוא שבירת הכלים ואי שקט ארגוני בגלל היעדר החלטיות ואומץ "לסגור" הסכם שתועלתו מרובה לשני הצדדים.

התייחסות שנתקבלה מהנהלת האוניברסיטה: הכוונה היא להגיע להסכם ברוח ההסכמים הקיימים במוסדות אחרים שעברו לפנסיה צוברת.

תגובת הארגון: הארגון מברך על הגישה ומצפה לראות את יישומה בקרוב בהגעה להסכם ללא העיכובים, שמאפיינים את הטיפול בנושא זה מזה למעלה משנה.

נושא (ב): נוהל תעסוקה נוספת פוגעני.

הנושא: לפני ימים מספר (ב-1.12.2021) פרסמה לשכת הרקטור גרסה חדשה של הנוהל לתעסוקה נוספת של הסגל האקדמי (נוהל מספר 09-28) ובו סעיפים בוטים וחד-צדדיים שפוגעים בזכויות הסגל האקדמי.

הבעיה: הנושא הוא בליבת תנאי העבודה שלנו אך הנהלת האוניברסיטה לא מצאה לנכון כלל להעבירו ליו"ר הארגון לקבלת הערות מוועד הארגון טרם פרסומו. אנו מאוכזבים משיטת הניהול הזאת. לגופו של הנוהל: יש בנוהל מספר סעיפים רעים שמקומם לא יכירם כגון: (1) הכפפת חלק מהתנאים הנוגעים לקניין רוחני לחברת היישום של האוניברסיטה "כרמל" שאנו בכלל לא "עובדים אצלה". (2) הכרזה שפעילות שלא לפי הנוהל היא "עבירת משמעת".

הפתרון: הארגון איננו רוצה, איננו יכול, איננו צריך ואיננו מתיימר לנהל את האוניברסיטה. אך אנו מצפים מהנהלת האוניברסיטה, שתכיר בתועלת ההדדית לה ולחברי הסגל כאחד בניהול שקוף ומשתף בכל, ובעיקר בנושאים הנוגעים לתנאי העבודה וההעסקה שלנו. לגופו של הנוהל: (1) ענייני קניין רוחני צריכים להיות נידונים אך ורק ב"תקנון קניין רוחני". (2) עבירות משמעת קיימות אך ורק ב"תקנון חובות העובד האקדמי" אותו מוסמך לשנות ולעדכן רק הסנאט! אנו מתנגדים נחרצות ליד חופשית, שנטולת לעצמה ההנהלה "להגדיר" עבירת משמעת. לפיכך, הארגון חושב שהנוהל החדש, כפי שהוא כתוב היום, איננו ראוי מאחר והוא פוגע בזכויות הסגל האקדמי. אנו קוראים להנהלת האוניברסיטה להקפיא מיד את ביצוע הנוהל החדש עד לקבלת הערות הארגון בצורה מסודרת ומתן אפשרות לדיון מכבד ובונה לתיקון הנוהל לתועלת האוניברסיטה והסגל האקדמי גם יחד.

התייחסות שנתקבלה מהנהלת האוניברסיטה: הסעיפים הנ"ל היו קיימים בגרסת הנוהל הקודם. הנוהל החדש מיטיב עם חברי הסגל באשר להיקף התעסוקה הנוספת. לגבי הסעיפים הבעייתיים, על פי בקשת הארגון, נושא עבירת המשמעת יטופל מול וועדת החוקה, נושא הקניין הרוחני יטופל מול סגן הנשיא והדיקן למחקר.

תגובת הארגון: הארגון מברך על התייחסות ההנהלה, ומצפה לראות את יישומה בקרוב. יחד עם זאת הארגון שב ומדגיש את התנגדותו לחובת ההעסקה דרך "כרמל" ולהתייחסות לתעסוקה נוספת כאל עבירת משמעת אפשרית, ודורש את ביטול הסעיפים האלו.

פרופ' צבי קופליק,



יו"ר ארגון וועד הסגל האקדמי הבכיר

בשם וועד הארגון