

המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות

The Coordinating Council of the Faculty Associations

Prof. Anat Zeira, Chair

פרופ' ענת זעירא, יו"ר

16 אוגוסט, 2022

חברות וחברים,

להלן מספר עדכונים משולחן העבודה של המועצה המתאמת.

1. כפי שזכור לרבים מכם, במרץ 2020 עם פרוץ משבר הקורונה, המועצה המתאמת של ארגוני הסגל ניאותה "לתת כתף" ולוותר על הפקדות לקרן קשרי מדע בינלאומיים (קקמ"ב) למשך הסמסטר השני בשנת תש"ף. לצערנו, ויתור זה נוצל על ידי האוניברסיטאות ומשרד האוצר לרעתנו. כפי שתואר בהליך המשפטי שהתנהל בעניין, הות"ת והאוצר הפעילו לחץ גדול לחתום על הסכם שהטיטה שלו הוצגה בחטף, מבלי שניתנה שהות לקיים עליה דיון בוועדי הארגונים או עם היועצים המשפטיים, ולא ניתן היה להכניס בה שינויים או הבהרות. כתוצאה מכך, בהסכם נכתב שמשך תקופת הויתור יהיה "סמסטר ב". במסגרת הדיונים הקצרים שהיו עם רון רובין, יו"ר ועד ראשי האוניברסיטאות (ור"ה) דאז, הצדדים הסכימו על ויתור לתקופה של 15 שבועות. הבנה זו באה לידי ביטוי בהתנהגות של מרבית האוניברסיטאות, אשר ניכו 15 שבועות מהקמ"ב. באוניברסיטת תל אביב פירשו "סמסטר" כ 26 שבועות. הם פעלו בהתאם, ואף גייסו לצדם בהמשך את הממונה על השכר במשרד האוצר (הממונה), שבדיעבד נתן פרשנות אחרת למושג סמסטר. הממונה נרתם למשימה זו לאחר שור"ה ניסתה לכפות על המועצה המתאמת ויתור על חלק מההפקדות לקמ"ב לשנה נוספת. בתגובה לניסיון הזה, המועצה המתאמת הכריזה באוקטובר 2020 על סכסוך עבודה. מצד אחד, המהלך הביא לנסיגה מהדרישה לקצץ בהפקדות גם בשנת תשפ"א. מצד שני, כל המוסדות "יישרו קו" וניכו 11 שבועות נוספים מההפקדות לקמ"ב בתש"ף, כפי שנהגו בתל אביב.

לאור זאת, המועצה המתאמת פנתה בדצמבר 2020 לבית הדין האזורי בתל אביב בבקשה לקבל בחזרה את שווי ההפקדה של 11 שבועות. להליך משפטי זה היו שתי מטרות: האחת, לקבל בחזרה את שווי ההפקדה של 11 שבועות. השנייה, להעביר את המסר שהסכמים והבנות יש לכבד. לצערי, בית הדין בראשות השופטת אריאלה גילצר-כץ דחה לפני ימים ספורים את התביעה, וקבע שמשך הסמסטר לצורך ההסכם הוא 26 שבועות. ההחלטה מאכזבת, ומתעלמת במידה רבה מראיות נגדיות. בימים הקרובים המועצה המתאמת תחליט האם להגיש ערעור על פסק הדין.

2. סל קליטה הוא חלק מתנאי ההעסקה והזכויות של מרבית חברי הסגל באוניברסיטאות. הוא בא לעולם עם המעבר לפנסיה צוברת במוסדות בהן היתה נהוגה פנסיה תקציבית, ונקבע בשורה של הסכמים והסכמות. לצערנו, הממונה הנחה את האוניברסיטאות להפסיק באופן חד צדדי את מענק סל הקליטה לחברי סגל אקדמי בכיר חדשים בהתאם להסכמים ולהסדרים הקיימים, וגיבש ביחד עם חלק מההנהלות - מבלי לשמוע את עמדת המועצה המתאמת - מתווה חדש, דיפרנציאלי. המתווה החדש מבחין בין חברי סגל חדשים לפי תחום המחקר (מקצועות ההנדסה והייטק מול שאר התחומים), ובתוך כל קבוצה קובע מדרגות שהזכאות להן תיקבע על ידי ההנהלות עבור כל חבר סגל באופן אינדיבידואלי, תוך מחויבות לפיזור משמעותי. בעקבות צעד חד צדדי זה, המענק שיקבלו רוב רובם של חברי הסגל החדשים יהיה נמוך באופן משמעותי לעומת ההסדרים הקיימים וייווצרו הבדלים בין חברי סגל לפי תחומים ולפי דרגת המענק. במלים אחרות - חוזים אישיים. יותר מכך, עמדת הממונה היא שהשינוי בהסדרים ובהסכמים הקיבוציים בנושא זה כלל אינו מעניינם של ארגוני הסגל, והוא בבחינת כלי ניהולי של האוניברסיטאות, שאין צורך לנהל לגביו מו"מ. גם עמדה זו כלל אינה מקובלת עלינו ועל כך כבר הכרזנו סכסוך עבודה.

3. אנו ניצבים בפתחו של מו"מ על הסכם שכר חדש. תוקף ההסכם שלנו פג כבר ב 31.12.2019, ומאז, למעשה, שכרנו נשחק. השחיקה משמעותית יותר נוכח האינפלציה המתגברת והציפיות האינפלציוניות. כפי שניתן להיווכח גם ממאבקים של ארגונים אחרים, זו תקופה מורכבת ביחסי העבודה הקיבוציים במדינת ישראל. לכן, אנו צופים ומוכנים לכך שגם המאבק שלנו לא יהיה קל, ונזדקק לתמיכה ולשיתוף הפעולה שלכם. על ההתפתחויות בחזית המו"מ על הסכם השכר ועל הצעדים שנבקש לנקוט בשים לה אליהם, נעדכן בקרוב.

בברכה,

ענת זעירא

