

התאחדות
1982.9.30

התאחדות
התאחדות
התאחדות

שנת 1968 לחודש יולי 21

- בירן עיריית חיפה: תזקרא להלן "העירייה" מצד אחד;
- לברן ארגון הסגל האקדמי של המכון האוניברסיטאי של חיפה, להלן "הארגון" מצד שני;
- לברן קופת המטולים של עובדי עיריית חיפה, אגודה שתופית בע"פ, להלן "הקופה" מצד שלישי;

הואיל ומרעצת עיריית חיפה בישיבתה מס' 62 מיום 7.7.63 החליטה על הקמת המכון האוניברסיטאי והעסקת הסגל האקדמי בתנאי עבודה המקובלים באוניברסיטה העברית בירושלים.

הואיל והצדדים מעונינים בחתימת הטכס פנסיה הבנוי על הסכם הפנסיה לעובדים האקדמיים של האוניברסיטה העברית בירושלים מיום 31.5.57, כפי שתוקן, ביום 21.4.59 ויום 30.4.64 בחוברת הסכם פנסיה לעובדים האדמיניסטרטיביים של האוניברסיטה העברית בירושלים עם' 14-16 כולל, בלבד.

והואיל והצדדים מסכימים כי הסדר הפנסיה יבוצע ע"י העירייה כגוף יחיד; והואיל וסכומי ההשתתפות של העובדים ושל העירייה, לפי הטכס זה, יושקעו בקופה, אשר הוכרה לצורך זה כקופה צבורית ע"י הרשויות המוסמכות; והואיל והצדדים מעונינים לקבוע ביניהם את תנאי הסכם זה;

א-לכן מוטב ומרצון בין הצדדים כדלהלן:-

1. בהסכם זה - (א) מלים בלשון יחיד כוללות לשון רבים ולהיפך, ומלים בלשון זכר כוללות לשון נקבה ולהיפך, אלא אם כן התוכן יחייב אחרת.

(ב) יהיו למרחחים הבאים הפירושים הביתנים להלן, אלא אם כן התוכן יחייב אחרת.

אדם הגמזא בשדות המכון האוניברסיטאי כעובד אקדמי בדרגה של פרופסור מן המניין, או פרופסור חבר, או מרצה, או מדריך, או אסיסטנט מן המניין, או אסיסטנט משאלט, או אסיסטנט מדעי זמני, או מורה לשון במסגרת קבועה, אשר מטרתו הסלאה או העיקרית היא במכון.

"העובד"

עבודה ברציפות במכון האוניברסיטאי מיום תחילתה, אלא אם כן יוסכם אחרת בשעת הפסקת העבודה של העובד או בהתקבלו מחדש לעבודה במכון האוניברסיטאי, או בעת קבלתו, כפוף לאמור בסעיף 8א'.

"מרות"

המשכורת המשלפת למעשה מזמן לזמן וכוללת משכורת יסודית, תוספת יוקר, תוספת רגק, תוספת משפחה וכל תוספת אחרת הנחשבת לחלק מהמשכורת בהתאם לחוקת העבודה או הנוהג במכון האוניברסיטאי כפי שהמקרה יחייב, אולם בחישובים לפי סעיף קטן 6(א) להסכם לא יכלול מונה זה תוספת יוקר, אלא יבהגו לפי האמור בסעיף 6(ב).

"משכורת"

הגיל שנקבע לפרישת העובד משרותו במכון האוניברסיטאי היינו, גיל 68, או הגיל בו יפרוש העובד משרותו במכון האוניברסיטאי בהתאם לסעיף 4 דלהלן, כפי שיחייב המקרה.

"גיל פרישה"

21...

ל.י.

Handwritten signature and notes.

סכום המשתלם מדי חדש לעובד שפרש משרותו וכן לשאידיין של עובד, או של עובד שפרש משירותו, נני שהיתה אצתו של העובד בשעת מותו, לדבות מי שהיתה ידועה בציבור כאשתו וגרה עמו אותה שעה, מי שהיה ילדו של העובד בשעת מותו ואינו עומד ברשות עצמו, ובכלל זה ילד חורג, ילד מאומץ וגכד שכל פרנסתו היתה על המנוח.

"פנסיה"

"אלמנה"

"יתום"

- מי שלא הגיע לגיל 18, או מי שהגיע לגיל 18 אך אין לו הכנסה כדי מחייתו ואינו מסוגל לכלכל עצמו. משכורתו החדשית האחרונה של העובד כפול שנות שרותו (חלקי שנה יחושבו כאופן יחסי).

"אינו עומד ברשות עצמו"

"פיצויים"

ממשכורתו החודשית של העובד תשלט העיריה לקופה בכל חודש סכום השרוה ל-3.5% מהסכום ממנו תשלטים דמי הבטוח הלאומי ומהסכום העולה על הסכום ממנו משלטים דמי בטוח לאומי 5%.

סעיף 2 (א)

ממשכורתו החדשית של העובד ינוכה לקופה בכל חודש סכום השרוה ל-4% מהמשכורת ממנו משלטים דמי הבטוח הלאומי, ומהסכום העולה על הסכום ממנו משלטים דמי בטוח לאומי 5%.

(ב)

סעיף 3

עובד אשר שרת 30 שנה והגיע לגיל 55 יפסקו תשלומיו לקופה. כן תפסיק במקרה זה גם העיריה את תשלומיה.

Handwritten note: כל עובד שיגיע לגיל הפרישה יפרוש משרותו במכון האוניברסיטאי.

סעיף 4 (א)

כל עובד אשר היה בשירות המכון האוניברסיטאי 12 שנה או יותר יפרוש משרותו, אם ועדה רפואית (אשר תורכב ברופא שיחטבה ע"י העיריה, רופא שיחטבה ע"י הארגון אשר העובד משתייך אליו, ושני אלה יבחרו ברופא שלישי) תקבע לאחר בדיקה שהעובד אינו מסוגל למלא יותר את תפקידו או תפקיד מתאים אחר במכון האוניברסיטאי. הזכות לדרוש בדיקה כזאת בימנת גם לעובד וגם לעיריה.

(ב)

כל עובד, שיפרוש משרותו במכון האוניברסיטאי בהתאם להוראות סעיף קטן (ב) דלעיל, ייחשב כאילו הגיע לגיל הפרישה ביום פרישתו מהשירות כנ"ל, בתנאי שעובד זה לא היה מוגבל בזכויותיו לפנסיה ו/או פיצויים כתוצאה מבדיקה רפואית בהתקבלו לעבודה במכון האוניברסיטאי.

(ג)

יום פרישתו של העובד משרותו במכון האוניברסיטאי יהול ב-1 לאוקטובר שלאחר הגיעו לגיל הפרישה.

(ד)

לפי בקשת העובד תוכל העיריה להסכים להארכת שירותו של העובד, אשר יגיע לגיל הפרישה, לשנה אחת או יותר, בתנאי שתקופת ההארכת תלדו ביחד לא תעלה על 2 שנים מעל לגיל הפרישה.

(ה)

במקרה של חולקה ~~אצל~~ בין הצדדים בדבר תוצאותיה של ההארכה באשר לזכויותיו של העובד לפי הסכם זה.

Handwritten notes: 16, 25, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100.

Handwritten signatures: [Illegible]

3/...

Handwritten: 3/1

1-3

(ו) עובד אשר היה בשירות המכון האוניברסיטאי 25 שנים לפחות והגיע לגיל 58 שנים יוכל לפי רצונו לפרוש משירותו במכון האוניברסיטאי.

(ז) עובד אשר היה בשירות המכון האוניברסיטאי 30 שנה ובהגיעו לגיל 55 הוא בדרגת סדרין או אוסיטנס יוכל, לפי רצונו לפרוש משירותו במכון האוניברסיטאי, ואילו אם בגיל זה ונחוק זה יהיה העובד בדרגת מרצה יוכל, לפי רצונו, לקבל וורפשה ללא שכר עד הגיעו לגיל 58 שאז יוכל לפרוש לפי סעיף קטן (ו) דלעיל.

סעיף 5 זכותו של העובד בהגיעו לגיל 48 לקדם את חישבונו הומק הפיננסיוני וחישבונו הפנסיה והמגיעה בהתאם לכך.

סעיף 6 (א) מיום פרישתו משירות המכון האוניברסיטאי בהתאם לסעיף 4 דלעיל וכמסקן כל שאר ימי חייו, יקבל העובד מהעירייה פנסיה, שתשלם לו בסוף כל חודש בשיעורים כדלקמן:-

לאחר	10 שנות שירות	35% ממשכורתו הממוצעת במשך 12 חודשי שירותו האחרונים
"	11 "	36%
"	12 "	37%
"	13 "	38%
"	14 "	39%
"	15 "	40%
"	16 "	42%
"	17 "	44%
"	18 "	46%
"	19 "	48%
"	20 "	50%
"	21 "	52%
"	22 "	54%
"	23 "	56%
"	24 "	58%
"	25 "	60%
"	26 "	62%
"	27 "	64%
"	28 "	66%
"	29 "	68%
"	30 "	70%

(ב) בוסף על התשלומים הנ"ל יקבל עובד אשר משירותו את תוספת היוקר כשהיא מחושבת על תשלומים פנסיוניים הנ"ל באותו האחוז המלא שבו היא משתלמת מזמן לזמן לעובד הנמצא עדיין בשירותו של המכון האוניברסיטאי.

(ג) עובד או אלמנת עובד ויתומים המקבלים פנסיה מהעירייה בהתאם להסכם זה וזכאים לפי חוק הבטוחה הלאומי - תשי"ד-1953 לגימלת זקנה או גמלת פטירה - תוקמן הפנסיה המשתלמת להם ע"י העירייה במחצית סכום הקצבה החדשית שהם זכאים לקבל מתכסוח הלאומי.

(ד) תשלומי הפנסיה (כולל את תשלומי תוספת היוקר) ישמרו - יעלו או ירדו - בהתאם לשינויים שיחולו במשכורתם של העובדים הנמצאים בשירות המכון האוניברסיטאי לפי דרגת המשכורת שתהיה קיימת מזמן לזמן במכון האוניברסיטאי לעובדים הנמצאים באותה דרגה והנם בעלי אותו ותק, שהיו לעובד לפני פרישתו, ולפי מצבו המשפחתי, כפי שיהיה מזמן לזמן.

4/...

...

...

סעיף 7

כל שבוי ו/או תיקון ו/או תוספת להסכם זה, כאמור בסעיף 18 להסכם יחול, החל מתאריך הכנסו לתוקף גם על אותם עובדים אשר יפרשו משירותם במכון האוניברסיטאי לפי הסכם זה.

סעיף 8

(א) בשנות שירותו של העובד תיכלל כל תקופת חופשה לשם השתלמות או לשם עבודה מועילה אגב ניתנה לעובד באישור הנהלת המכון האוניברסיטאי. או לשם שירותו במלואים בצבא, וכן תקופת מחלה ללא שכר, וזאת בתנאי שהעובד לא פוטר וחתר עם הבראתו לעבודה במכון האוניברסיטאי. לאחר שובו של העובד לעבודה ייעשה הסדר מתאים ע"י העירייה והעובד בדבר אופן סילוק התשלומים המגיעים מהם לקופה בעד תקופת העדרו של העובד מהשירות ללא שכר. אשר למקרים שהיו בעבר יבררו באי-כוח העירייה והעובדים את אופן סילוק התשלומים בכל מקרה ומקרה. כמ-כן תיכלל חופשת לידה ללא תשלום, בתנאי שלא תהיה על שנה ובתנאי שהעובדת לא השתמשה בחופשה זו לשם עבודה במקום אחר.

(ב)

במשך 3 הוודשים הראשונים מתאריך פרישתו יקבל העובד, במקום הפנסיה המגיעה לו, את משכורתו המלאה. לאחר זאת יקבל את הפנסיה בשיעור המגיע לו לפי ההסכם.

(ג)

עם פרישתו יקבל העובד מחקופה, מענק פיצויים בשיעורים הבאים: 12 שנות שירות - סכום השווה למשכורת החדשית האחרונה אחרי 18 שנות שירות - סכום השווה ל-2 משכורות כנ"ל אחרי 24 שנות שירות - הימרה בצרוף הירווחים שהצטברו בחשבון העובד בשופה ולא פחות מאשר 2 משכורות אחרונות.

(ד)

כל מס שיוול מזמן לזמן על הפנסיה לפי החוק ישולם על ידי העובד וינרקה טענותיה, אם החוק יחייב זאת.

(ה)

תשלומים המגיעים לפי החוק למרכז לבטוח לאומי מעובד כשרם משירותו, עד הגיעו לגיל שבו הוא זכאי לגימלת זקנה, ישולמו מחציתם ע"י העובד ומחציתם ע"י העירייה, וזה בתנאי שהעובד אינו עסוק במקום אחר הווייב בתשלום לפי החוק.

(ו)

עובד הסדרש מעבודתו מרצונו לפני הגיעו לגיל 68 ויש לו הכנסה מעבודה אקדמית סדירה, יקבל עד הגיעו לגיל פרישת החובה פנסיה בשיעור שסך-הכל הכנסתו מהפנסיה ומההכנסה מהעבודה האקדמית הסדירה לא יעלה על המשכורת אותה היה מקבל במכון האוניברסיטאי אילו לא פרש.

במקרה ריחגלעו חילוקי דעות בין העירייה והעובד בשאלה, אם הכנסה מסוימת יש לדאוגה כהכנסה מעבודה אקדמית סדירה, תמסר ההכרעה לפי דרישתה של העירייה או של העובד לבוררות זבל"א, ואם שני הבוררים לא יבואו לידי הסכם באשר לסגור של הבורר השלישי, הוא יתמנה ע"י שר החינוך.

סעיף 9 (א)

עובד שפוטט מעבודתו לפי פסק-דין של בית-הדין למשמעת אקדמית לאחד שהוא זכאי לפנסיה (היינו, לאחר 25 שנות שירות כשהוא בגיל 58 או יותר, או אחר 30 שנות שירות כשהוא בגיל 55 או יותר במקרה של מדריך או אסיסטנט כנ"ל) ובפסק-הדין לא בשללה ממנו הזכות לפצויים, תשולם לו מחצית הפיצויים המגיעים לו נוסף על הפנסיה המתאימה והמענקים האחרים - אלא אם ייקבע אחרת בפסק הדין של ביה"ד למשמעת אקדמית.

5/...

Handwritten signature or initials.

Handwritten signature or initials.

Handwritten signature or initials.

(ב) עובד שיפסיק את שירותו באיזור סיבה שהיא (מון מסורת ובכות) לפני הגיעו לגיל הפרישה וכן עובד שמספר שנות שירותו במכון האוניברסיטאי עד הגיעו לגיל הפרישה היה פחות מ-10 שנים לא יהיה זכאי לקבל פנסיה מהעיריה. עובד כזה יקבל פיצויים מהעיריה, באם ובמסכה שיגיעו לו. בוסף על זאת יקבל אותו עובד מהקופה את הסכום שיצטבר עד אז מתשלומיו הראשונים בחשבון בקופה, כולל את חלקו בערך הפדיון של בטרות אם ישנו כזה. אער לסכום שיצטבר עד אז בקופה מתשלומי העיריה בושבון של אותו עובד (כולל את החלק המתאים מערך הפדיון כ"ל) הרי עם הפסקת שירותו כ"ל יקבל העובד מסכום זה אחוזים בהתאם לוחקו בשנות המכון האוניברסיטאי לפני פטוריו או התפטרותו לפי ההסדר הבא:-

40%	בהפסקת שירותו במשך השנה הראשונה לשירותו
60%	בהפסקת שירותו במשך השנה השניה לשירותו
80%	בהפסקת שירותו במשך השנה השלישית לשירותו
100%	בהפסקת שירותו במשך השנה הרביעית ואילך לשירותו

סעיף 10 (א) במרתו של עובד הזכאי לפנסיה, על פי הסכם זה תשלם העיריה פנסיה חדשית, באחוזים מן הפנסיה שהיתה מגיעה לנפטר, בשעורים הבאים, ונלבד ששך- כל תשלומי הפנסיה דלהלן לא יעלה על 100% מן הפנסיה שהיתה מגיעה לבפטרז-

- א. לאלמנה, כל עוד לא נישאה - 60% כתבאי שהפרש בין גילה לבין גיל הנפטר איבד עולה על 5 שנים. היה ההפרש בין גיל האלמנה בשעת פטירת הנפטר לבין גיל הנפטר גדול מ-5 שנים, יופחתו אחוזי תשלומי הפנסיה שלה באופן אקטוארי מתאים. סעיף זה חל על אלמן אם הוא איבד נוסד בנשות עצמו.
- ב. ליתומים, ריש אלמנה הזכאית לתשלומים פנסיוניים - 15% ליתום אחד, 30% לשני יתומים 40% לשלושה יתומים או יותר.
- ג. ליתומים ואין אלמנה הזכאית לתשלומים פנסיוניים - 45% ליתום אחד, 60% לשני יתומים, 75% לשלושה יתומים או יותר.
- ד. הורים חלויים - אם ישנו אחד, יקבל 30% מהפנסיה של הנפטר, שניים יקבלו כל אחד 20% מסנה.

(ב) במות עובד שפרש משירותו הזכאי לפנסיה לפי הסכם זה יקבלו הנאים במקוטן מענק לכסוי הוצאות הכרוכות במותו - בשיעור השווה ל-3 חדשי הפנסיה של המנוח - בוסף לפנסיה אשר תשלם לשאריו מדי חודש בחודשו לפי סעיף קמן (א) הנ"ל.

(ג) לאלמנה הזכאית לפנסיה הרשות לענות לעיריה ולבקש המרת הפנסיה בסכום חד-פעמי של פצויים, סכומי הבטוח, ויתרת חלקו של העובד בקופה, אולם אין בידה זכות בחירה בין שתי האפשרויות.

(ד) עובד אשר יפסיק שירותו במכון האוניברסיטאי מסיבה בכוח, כקבוע בסעיף קמן דלהלן, לפני שמלאו 12 שנה לשירותו במכון, יקבל העובד מהקופה את הסכומים שיצטברו עד אז מתשלומי אותו עובד בחשבון וכמו כן את סכום בטוח הבכות בכסוי סחצית הפרטיות ששולטו עבור בטוח זה ע"י העיריה ואשר יוחזרו לעיריה ע"י הקופה. אולם אם הסכום הכולל שעל הקופה להחזיר לעיריה כ"ל יעלה על סכום הפצויים שהיו משלמים לעובד, יקבלו מהקופה את הסכום הגדול יותר חמורת הפצויים הנ"ל.

הפסקת עבודתו של עובד עקב בכות כ"ל חיקבע לפי הנוהל האמור בסעיף

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including the number 4 (ב) and various scribbles.

בכל שנה ינוסחו העובדים שתקופת שרותם במכון האוניברסיטאי פחתה מ-12 שנה בכסות גכות, בטכום אשר יהיה שווה ל-20 משכורות חדשות ברוטו של העובד בנכוי הטכום שיהיה רשום בחשבונו של העובד בקופה. פרמיות הבטוח ישולמו ע"י הקופה ויירשמו מחציתם לחובת העובד ומחציתם לחובת העירייה.

(ה) א. עובד אשר ימות לפני הגיעו לגיל פרישה ולפני שסלאו 5 שנים לשירותו במכון האוניברסיטאי, יקבלו הבאים במקומו מהקופה את הסכומים שיצטברו עד אז מתשלומי אותו עובד בחשבונו בקופה וכמו כן את סכום בטוח החיים והבטוח ההדדי בנכוי מחצית הפרמיות ששולמו עבור בטוחים אלה ע"י העירייה ואמר יוחזרו לעירייה ע"י הקופה. אולם אם הסכום הכולל שעל הקופה להחזיר לעירייה כנ"ל יעלה על סכום הפצויים שהיו משתלמים לבאים במקום העובד, יקבלו מהקופה את הסכום הגדול יותר חמורת הפצויים הנ"ל.

בכל שנה ינוסחו העובדים שתקופת שרותם במכון האוניברסיטאי פחתה מ-5 שנים בבטוח חיים בטכום אשר יהיה שווה ל-20 משכורות חודשיות ברוטו של העובד בנכוי הטכום שיהיה רשום בחשבונו של העובד בקופה, ובנכוי סכום הבטוח ההדדי שבערך לעובדים במסגרת הקופה.

פרמיות בטוח החיים והבטוח ההדדי ישולמו ע"י הקופה ויירשמו מחציתם לחובת העובד ומחציתם לחובת העירייה.

ב. עובד שתקופת שרותו במכון האוניברסיטאי פחתה מ-5 שנים ירשום את העירייה כנהגים בפוליסת הבטוח ההדדי.

ג. עובד אשר שירת למעלה מ-5 שנים ישלם את פרמיות הבטוח ההדדי. פרמיה זו תזכה ממשכורתו החודשית ותועבר לקופה. בהנה שימנה ע"י עובד כזה יקבל את סכום הבטוח ההדדי.

(ו) בפטר עובד בזמן שירותו, לאחר ששירת לפחות 5 שנים, תשלם העירייה פנסיה באחוזים ממשכורתו של הנפטר, לפי המפורט להלן, ובלבד שסך כל הפנסיות לא יעלה על 70% ממשכורתו של העובד-

א. לאלמנה - כל עוד לא נישאה - 40%, וכן לאלמן אם הוא אינו עומד ברשות עצמו.

ב. ליתומים - ריש אלמנה הזכאית לפנסיה - 10% לכל יתום, בתוספת 5% לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד.

ג. ליתומים - ואין אלמנה הזכאית לפנסיה - 15% לכל יתום. בתוספת 15% לכלל היתומים אף אם אין יותר מיתום אחד.

ד. הורים תלויים - 10% לכל אחד, ובאין אחד הנפטר לא אלמנה ולא יתומים הזכאים לפנסיה - 15% לכל אחד.

ה. במותו של עובד ולא נשארו זכאים לפנסיה עפ"י הסכם זה, יקבלו יורשיו מהקופה את חסכוניתו שהצטברו במשך השנים (חלקו הוא) בצרוף. הרווחים, ונזאת בנוסף לדמי בטוח הדדי, ושיתקבלו ע"י בהנה שיחמנה ע"י העובד.

7/...

[Handwritten signatures and stamps]

- 11 סעיף 11 הקופה מתחייבת בזאת, לאתר סילוק כל המשלומים המגיעים לפי הסכם זה מאת הקופה עם הפסקת שרותו של עובד במקרה האוניברסיטאי, להעביר לעירייה את כל היתרה שבחשבונומיו של העובד.
- 12 סעיף 12 עובד שפרש משירותו זכאי לדמי הבראה יחסית לגובה הפנסיה שהוא מקבל.
- 13 סעיף 13 מוסכם בזאת בין הצדדים כי הפקדת הכספים בקופה אין בה כדי לגרום בכל דרך שהיא מהתחייבותה של העירייה לבצע את הסכם הפנסיה בשלמותו כגוף יחיד.
- 14 סעיף 14 מוסכם בזאת בין הצדדים כי העובדים אינם חברים בקופה, אולם להם הזכות לקבלת הלוואות מכספי הקופה באותם תנאים ובאותם מקרים בהם זכאים להלוואות חברי הקופה.
- 15 סעיף 15 מוסכם בזאת בין הצדדים מפורש כי דיני הגימלאות והנהגים בעירייה לגבי זכויות לגימלאות לעובדי העירייה לא יחולו על העובדים. ~~אצטטטט~~ הארגון והעובדים מותרים בזאת מראש על כל מענה שהיא לענין אי-זהות בין הזכויות והמשלומים המגיעים ע"פ דיני הגימלאות חלים ו/או אשר יחולו על עובדי העירייה, לבין אלה שיחולו על העובדים על פי הסכם זה.
- 16 סעיף 16 מוסכם ומצהר בזאת בין הצדדים כי נאם הנהלת הסכום האוניברסיטאי תועבר לגוף משמש אחר, מתחייבת בזאת העירייה לדאוג לכך כי הגוף הנ"ל יקבל על עצמו את כל זכויותיה והתחייבויותיה של העירייה ע"פ הסכם זה.
- 17 סעיף 17 חלוקי דעות שיחגלעו בין הצדדים בכל הענינים הנוגעים לפרושן והפעלתו של ההסכם הזה, יוכרעו ע"י בוודות זבל"א ואם שני הבוררים לא יבואו לידי הסכם באשר למגוי של הבורר בשלישי, הרי הוא יתמנה ע"י שר החינוך.
- 18 סעיף 18 מוסכם בזאת בין הצדדים כי כל שנוי ו/או תיקון ו/או תוספת להסכם זה יונה לדיון הצדדים ויוכנס בהסכמת הצדדים בלבד. ברוח האסור בסעיף 3א להסכם שבין העירייה לאוניברסיטה העברית מיום 30.5.63.
- 19 סעיף 19 הצדדים מותרים על הצורך במשלוח המראות ו/או הודעות בוטריוניות לענין הסכם זה.

ולראיה באנו על החתום

קופת תגמולים של עובדי
עיריית-חיפה, אגודה
שתרפית בע"מ

ארגון הסגל האקדמי של הסכום
האוניברסיטאי של חיפה

עיריית חיפה

אלי זלני

יוסף שבתאי



תל-אביב, 82.

לכבוד
ארגון הסגל האקדמי באוניברסיטת חיפה

לכבוד
אוניברסיטת חיפה

א.נ.

בהמשך ובנוסף לאמור בסעיף 7 להסכם שנהתם בנינו ב-
כדלקמן: , הרינו להתחייב

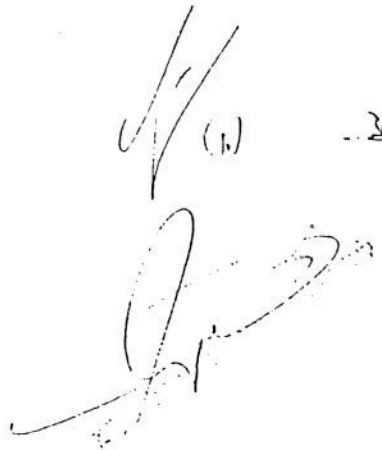
- א. נפח ההלוואות שנעמיד לרשות חברי הסגל האקדמי יהא ביחס קבוע מהעבירה הכוללת של העובדים ב"תמר" אשר שיעורו בשנה הראשונה יהא 11% ובכל אחד מהשנים הבאות יקטן שיעור זה באחוז אחד ומהשנה השמינית ואילך יהא בשיעור של 4% או כפי שיהא גהוג מאותה עת לגבי קבוצות עובדים ב"תמר" לפי הגבוה מבין השניים.
- ב. סכומה של כל הלוואה לא יעלה על 60% מהיתרה הכוללת בחשבון שעל שם העובד מקבל ההלוואה, ועד למכסימום של -100,000 שקל, ליום חתימת ההסכם וכפי שיעודכן מעת לעת, היהרה הכוללת לענין זה תכלול את חלקים א' + ב' לרבות הרווחים.
- ג. בנוסף לקרן ההלוואות כאמור בסעיף א' לעיל, תועמד לרשות העובדים קרן נוספת למתן הלוואות לעובדים, ההלוואות תשמנה בדרך כלל למימון ביניים עד לקבלת ההלוואות מסגרת ההלוואות כאמור בסעיף א' לעיל.
 - (1) הסכום הכולל שיועמד לרשות הקרן ע"י "תמר" יהיה 1/2 אחוז מהיתרה הכוללת המשוערכת של חשבונות העובדים ב"תמר".
 - (2) ההלוואות יהיו בריבית של 79% לשנה ללא הצמדה וינהנו באמצעות הבנק לתקופה עד 24 חודשים וכנגד ערבויות להנחת דעתו של הבנק וכל זאת בהתאם להוראות ההסדר החחוקתי החלות על קופות הגמל כפי הוקפן מעת לעת.
 - (3) החזרת ההלוואה תבוצע ישירות ע"י העובד, בדרך של מתן הוראות קבע לבנק לחיוב חשבון האישי בבנק בתשלומים חודשיים שווים ורצופים עד לסילוקה המלא.
 - (4) סדר מהן ההלוואות, עד ל-24 חודש וסכומן ייקבעו על פי המלצה של וועדת ההלוואות ובהיאות עם "תמר" ובאישורה.
 - (5) עם הפסקת עבודתו של העובד אצל המעביד, תעמוד ההלוואה לפרעון מידי. באם יחליט העובד להמשיך ולהיות חבר ב"תמר" גם לאחר הפסקת עבודתו אצל המעביד, יוכל בהתאם לשיקולים הבלעדיים של "תמר" להמשיך ולהחזיק בהלוואה בתנאים המיוחדים, או בתנאים אחרים שיוקבעו ע"י הבנק.

לשרוהכס בכל עת.

בכבוד רב,
א. תמר
קופת הגמולים מרכזית ליד
בנק דסקאית לישראל בע"מ

א.נ.
N. 20

ה ס כ ס

(א) 

שנערך ונחתם בחיפה בתוקף ניום 21.1942

ב י ז

אוניברסיטת חיפה (להלן "המעביד") מצד אחד

ל ב י ז

ארגון הסגל האקדמי באוניברסיטת חיפה (להלן "העובדים") מצד שני

ל ב י ז

"תמר" - קופת תגמולים מרכזית ליד בנק דיסקונט לישראל בע"מ (להלן "תמר") מצד שלישי.

הואיל והמעביד והעובדים הסכימו בניהם על העברת כספי התגמולים שנצברו בחשבונות העובדים והמעביד בקופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה ל"תמר" לרבות המשך ההפרשות השוטפות לתגמולים ב"תמר".

והואיל ו"תמר" מסכימה לקבל את העובדים כחברים בה הכל כאמור בהסכם זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה הינו חלק בלתי נפרד מההסכם.

2. בתאריך (להלן "התאריך הקובע") ימציא המעביד ל"תמר" רשימה שמית של העובדים שבה יצויין ליד שמו של כל עובד מכוס התגמולים שנרשם בחשבון הון הפרדה בין הפרשות העובד (להלן - חלק א') להפרשות המעביד (להלן - חלק ב'). סכומים אלה ירשמו על שם של אותם העובדים ב"תמר" בתאריך הקובע בחשבון אישי בחלקים א' ו-ב' בהתאמה, כאמור בסעיף 4 להלן, וישאו רווחים החל מהתאריך הקובע.



אוניברסיטת חיפה
הכונן
Mabani

התאריך

3. הנכסים שיועברו ל"תמר" בגין צבירת התגבולים ישוערכו לתאריך הקובע כדלקמן:

- אגרות חוב צמודות למדד המחירים לצרכן לפי ערך הנקוב המותאם. לענין שערוכן יהיה המדד בגין הודש 1982 _____ נקודות (בסיס)

- אג"ח צמודות או נסחרות במטבע זר לפי מחיר הבורסה לתאריך הקובע.

- מניות ואג"ח הניתנות להמרה במניות לפי מחיר הבורסה לתאריך הקובע.

4. "תמר" תקבל כל עובד שהאוניברסיטה תצרף בהתאם להסכם הפנסיה שבין ארגון הסגל האקדמי לבין אוניברסיטת חיפה ותנהל חשבון אישי על שם כל עובד תוך הפרדה בין חלק א' לחלק ב'. בכל חלק תהא הפרדה בין הקרן וסכומי הרווחים.

"תמר" תזקוף לחשבונות אלה את הסכומים העומדים בתאריך הקובע וכן את ההפרשות השוטפות לתגמולים שעל העובד והמעביד להפריש בהתאם להסכם הפנסיה שבין המעביד והעובדים.

עובדים לא יהיו רשאים להעביר לחשבונם האישי בחלקים א' ו-ב' ב"תמר", כאמור בסעיף 2 לעיל, כספים שנצברו בקופת גמל אחרת.

5. "תמר" מצהירה בזה כי :

העובדים שיצורפו ל"תמר" יהיו מבוטחים בהתאם לתנאי תוכנית הביטוח של חברי "תמר" בביטוח חיים ובביטוח נכות מלאה ותמידית, וזאת ללא צורך בבדיקה רפואית וללא צורך בהצהרת בריאות אישית.

סכום הביטוח יהיה מקביל לסכום העומד לזכותו של העובד, כולל הרווחים שנצברו עליו, (להלן "סכום היתרה") עד - 40,000 שקל. במקרה פטירה כתוצאה מתאונה, ישולם סכום ביטוח כפול עד - 80,000 שקל. תום ביטוח הנכות, וכפל התאונה בגיל 65. תום ביטוח החיים בגיל 70. בהגיע החבר ל-67 שנה, תופחת התקרה של סכום הביטוח למחצית סכום היתרה. בעד כל סכום בחשבוננו של העובד ב"תמר" שלגביו לא יחול ביטוח חיים יזוכה החשבון בהחזר דמי ביטוח כפי המקובל לגבי חברי "תמר" הזכאים לכך ובשעורים שיהיו נהוגים מפעם לפעם.

6. אחת לשלושה חודשים תמציא "תמר" לכל עובד תמצית מפורטת על מצב חשבוננו. כן תמציא "תמר" למעביד אחת לשלושה חודשים רשימה מרוכזת של יתרות חשבונות העובדים, רשימה המפרטת את יתרת ההלוואות שניתנו כאמור בסעיף 7 להלן, וכן דו"חות נוספים לפי הצורך.

7. עם העטרפות העובדים ל"תמר" תוקם על ידי "תמר" קרן למהן הלוואות לעובדים כדלקמן :

רשימת חובות

רשימת חובות

(1) הסכום הכולל שיועמד לרשות הקרן ע"י "תמר" יהיה ביחס קבוע מהצבירה הכוללת של העובדים ב"תמר" בהתאם למכתב "תמר" ובהתאם להוראות ההסדר התחוקתי החלות על קופות הגמל כפי שתהיינה מעת לעת.

(2) ההלוואות תהיינה בלתי צמודות, לתקופה של 24 חודשים ותשאנה ריבית שלא תנוכה מראש בשעור של 69% לשנה.

(3) סכומה של כל הלוואה עד למכסימום שלא יעלה על 60% מהיתרה הכוללת בחלקים א' + ב', לרבות הרווחים בחשבון שעל סם העובד המקבל את ההלוואה, ייקבע על פי המלצה של וועדת הלוואות מיוחדת אשר ווקט לצורך זה. סדר מתן ההלוואות, תקופת החזרתן ייקבעו אף הם על פי המלצה של וועדת ההלוואות המיוחדת האמורה, ובתיאום עם "תמר" ובאישורה.

(4) ההלוואות ינתנו באמצעות בנק דיסקונט לישראל בע"מ (להלן - "הבנק").

(5) קבלת ההלוואה כאמור בסעיף 7 (3) לעיל לא תקטין את סכום החשבון של העובד לצורך חישוב הרווחים.

(6) ההלוואות והריבית עליהן יסולקו לבנק בתשלומים חודשיים שווים ורצופים.

(7) ההלוואות יבוטחו בערבות של ערבים להנחת דעת הבנק.

(8) הפרעון החודשי של ההלוואה יתואם ישירות ע"י הבנק עם הלקוח.

(9) התנאים דלעיל המתייחסים להלוואות שינתנו לעובדים מכספי קרן ההלוואות לא ישונו אלא עם קביעת שינויים לגבי תנאי ההלוואות הניתנות לקבוצות עובדים החברים ב"תמר", או כמתחייב מהוראות ההסדר התחוקתי החלות על קופות הגמל, כפי שיהיו מפעם לפעם, ובהתאם לאותם שינויים.

(10) עם הפסקת עבודתו של העובד אצל המעביד, תעמוד ההלוואה לפרעון מיידי. באם יחליט העובד להמשיך ולהיות חבר ב"תמר" גם לאחר הפסקת עבודתו אצל המעביד, יוכל בהתאם לשיקולים הנלעדיים של "תמר" להמשיך ולהחזיק בהלוואה בתנאים המיוחדים, או בתנאים אחרים שייקבעו ע"י הבנק.

8. העובדים ייהנו מהחזר דמי ניהול כדלקמן:

יתרה עד - 29,000 שקל ייהנו מהחזר של 0.4% לשנה

יתרה מעל - 29,000 שקל ייהנו מהחזר של 0.75% לשנה

החזרים אלה מתווספים לרווחים ונרשמים בתמעות החשבון הנשלחת לחברים אחת לרבעון.

9. עם הפסקת עבודתו של עובד אצל המעביד תשלם "תמר" אם לעובד ו/או למעביד, ביוזמת המעביד, על הלוואה שנתנה לו המעביד, או על הלוואה שנתנה לו "תמר" בהתאם להוראות ההסדר התחוקתי החלות על קופות הגמל.

שנצבר הן בחשבון א' והן בחשבון ב' בהתאם להוראות המעביד ועל אחריותו, להסכם הפנסיה שבין העובדים למעביד ובהתאם להוראות ההסדר התחוקתי החל על עמיתים שכירים בקופות גמל.
 כל הוראה להחזר כספים תהיה בחתימת שני מורשי חלימה, מנהל כח אדם ומנהל מחלקת משכורות.

10. הזכויות המוקנות לחברי "תמר" באשר לביטוח חיים ו/או הטבות אחרות כפי שקיימות ב"תמר" בהווה או בעתיד, תהיינה מוקנות גם לעובדים ואיך בהסכם זה כדי לגרוע מזכותם של העובדים לעומת יתר חברי "תמר".

ולראיה באו הצדדים על החתום

ניקולאוס
 ירון הסגל האקדמי
 אוניברסיטת חיפה

ארגון הסגל האקדמי באוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת חיפה
 הן הכרמל
 Mount Carmel
 אוניברסיטת חיפה
 UNIVERSITY OF HAIFA

"תמר"
 קופת תגמולים מרכזית לבד
 בנק דיסקונט לישראל בע"מ