

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם בחיפה ביום 7 לחודש אוגוסט שנת 2025

ב י ן

אוניברסיטת חיפה

מצד אחד;

(להלן - "האוניברסיטה")

ל ב י ן

ארגון הסגל האקדמי הבכיר
באוניברסיטת חיפה

מצד שני;

(להלן - "הארגון")

הואיל ובהמשך להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 7.8.2025 בעניין תנאי המעבר לפנסיה צוברת, ניהלו הצדדים משא ומתן והגיעו להסכמות לעניין העלאת גיל הפרישה והכל כדלקמן;

אי לכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה וכן הנספח לו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. כל מקום בהסכם זה בו צוינה לשון זכר, הכוונה הינה גם ללשון נקבה ולהיפך, ובכל מקום בו צוינה לשון יחיד הכוונה היא גם ללשון רבים ולהיפך.
3. הסכם זה יחול על "עובדים חדשים" כהגדרתם בהסכם הקיבוצי שנחתם ביום 7.8.2025 שעניינו הסכם קבוע לפנסיה צוברת ("עובד/ים חדש/ים"), ובלבד שמועד פרישתם מהאוניברסיטה אינו קודם ליום 1.10.2024.
4. גיל הפרישה של עובד חדש יהיה גיל 68, אלא אם עמד בתנאי **נספח 1** להסכם זה, שאז גיל הפרישה שלו יהיה גיל 70. מועד הפרישה של עובד חדש יהיה ב- 1 באוקטובר הראשון שחל לאחר הגיעו לגיל הפרישה האמור.
5. הסכם זה הוא ההסכם הבלעדי המחייב את הצדדים. החל מיום 1.10.2024, הסכם זה בא במקום ומחליף את כל ההסכמים, ההסדרים, החוזים, הנהגים והנהלים שהיו קיימים באוניברסיטה בעניינים שהוסדרו בו, אלא אם נכתב מפורשות אחרת בהסכם זה. למען הסר ספק, בכל מקרה של סתירה, יגברו הוראות הסכם זה, לרבות בכל הנוגע לפרישתם של חברי סגל אקדמי בכיר שנקלטו לעבודה באוניברסיטה מהמרכז האקדמי לעיצוב ולחינוך ויצ"ו חיפה ע"ש נרי בלומפילד, כאמור בסעיף 3.3 להסכם קיבוצי שנחתם בין הצדדים לעניין זה ביום 14.1.2024.

ש.ז.
ר.ז.

6. הסכם זה ממצה את כל תביעות הצדדים בעניינים המוסדרים בו, ועם חתימתו לא תהיה עוד למי מן הצדדים כל טענה ו/או דרישה כלפי משנהו, בעניינים אלו. כמו כן, הצדדים מתחייבים לשמור על השקט התעשייתי בעניינים המוסדרים בהסכם זה. האמור לא יחול במקרה שהאוניברסיטה תבקש לערוך "בחינה מחודשת" כהגדרתה בנספח 1 להסכם זה.

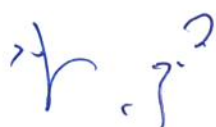
ולראיה באו הצדדים על החתום:


אוניברסיטת חיפה


ארגון הסגל האקדמי הבכיר
באוניברסיטת חיפה



ש.ז.



נספח 1

קריטריונים להמשך העסקה עד גיל 70:

חברי הסגל האקדמי הבכיר העומדים בקריטריונים המתוארים במסמך זה, הפורשים באותה שנה, יוכלו להאריך את העסקתם עד גיל 70 סה"כ (הארכה לשנה אחת כל פעם). מוסכם כי הארכת העסקה בהתאם לקריטריונים במסלול המחקרי ובמסלול הנלווה המפורטים להלן בסעיפים א' ו- ב', תחול על עובדים קבועים, ואילו הארכת העסקה בשל "הקריטריון הנוסף" (סעיף ג' להלן) ו"הארכת העסקה במקרים חריגים" (סעיף ד' להלן) תחול גם על עובדים שאינם קבועים.

קריטריונים:

א. מסלול מחקרי - עמידה בשני קריטריונים לפחות במהלך חמש השנים האחרונות (הקודמות לשנה האקדמית בה ימלאו לחבר הסגל 68) מבין הקריטריונים הבאים:

1. זכיה במענק מחקר מקרנות תחרותיות או אחרות כאשר גובה סכום הזכייה השנתי עומד בהגדרת סכום הזכייה המאפשר קבלת מענק מחקר א' או ב'.
2. פרסומים (פורסמו או התקבלו לפרסום): בחמש שנים
 - a. שני מאמרים בכתבי עת אקדמיים עם שיפוט או
 - b. שני מאמרים בכנסים (בתחומים בהם פרסומי כנסים נחשבים לצורך קידום) עם שיפוט או
 - c. ספר או חוזה חתום לספר או
 - d. עריכת קובץ מדעי (edited book) או
 - e. שני פרקים בקבצים מדעיים
3. הצגת מחקר בכנס בינלאומי עם שיפוט מדעי או ארגון כנס בינלאומי.

ב. מסלול נלווה - עמידה בקריטריון אחד לפחות במהלך חמש השנים האחרונות (הקודמות לשנה האקדמית בה ימלאו לחבר הסגל 68) מבין הקריטריונים הבאים:

1. זכיה במענק מחקר מקרנות תחרותיות או אחרות כאשר גובה סכום הזכייה השנתי עומד בהגדרת סכום הזכייה המאפשר קבלת מענק מחקר א' או ב'.
 2. פרסומים: פרסום ספר או פרסום שני מאמרים בכתבי עת בתחום הידע הרלוונטי.
 3. הצגת שני מאמרים בכנס בינלאומי עם שיפוט מדעי או ארגון כנס בינלאומי.
 4. פעילות בתחום הידע הרלוונטי בשדה (כולל פרקטיקה) שבו חבר הסגל עובד (למשל: השתתפות בפרויקט או בתחרויות וכנסים, פרסומים על העבודה המקצועית, חברות בפאנלים ובוועדות הערכה או שיפוט/ צוותים מקצועיים בתחום המומחיות של חבר הסגל שותפות בוועדות ארציות / בינ"ל, כולל השתתפות ב"ועדות מקצוע" של משרדי ממשלה ורשויות סטטוטוריות או ארגוני חברה אזרחית, זכיה בפרס הקשורה להיותו חבר סגל אקדמי בכיר באוניברסיטת חיפה).
- ש.ז.

ש.ז.?

ש.ז.?

5. הזמנת יצירה/עבודה/ספר על ידי גוף ביצוע/הוצאת ספרים בארץ ו/או בעולם. למקרה של אמנים ויזואליים - תערוכת יחיד או השתתפות בשתי תערוכות קבוצתיות במוזיאון מוכר.
6. הוצאה לאור של מצבור יצירות (שירה/פרוזה/מוזיקה/קטלוג/עבודות וידאו) בהוצאה מוכרת.

ג. "קריטריון נוסף", חליפי ורלוונטי לכל המסלולים, למקרה שחבר הסגל אינו עומד בקריטריונים הפרטניים:

קריירה עשירה בעלת תרומה למוניטין של האוניברסיטה. הארכת העסקה בהתאם לקריטריון זה תהיה מסורה לשיקול דעתה הבלעדי של הנהלת האוניברסיטה, ואולם החלטתה תתקבל לאחר קיום הליך היועצות עם הארגון.

ד. הארכת העסקה במקרים חריגים

תאוצה הארכת העסקה סה"כ עד גיל 70 (בכל פעם לשנה אחת בלבד) לחבר סגל שאינו עומד באחד מהקריטריונים שפורטו לעיל על בסיס נסיבות אישיות, וזאת על פי שיקול דעתה הבלעדי של הנהלת האוניברסיטה, ואולם לאחר קיום הליך היועצות עם הארגון.

תהליך:

מדי שנה, בראשון בחודש אוקטובר בשנה האקדמית בה ימלאו לחבר הסגל 68, יישלח אליו מכתב ממשאבי אנוש המודיע לו על האפשרות להאריך את העסקתו עד גיל 70, בכפוף לאישורו שהוא עומד בקריטריונים וכן קישור לטופס דיווח על עמידה בקריטריונים או אי עמידה בקריטריונים, ופירוט נסיבות אישיות במקרה הצורך. האישור יינתן לשנה אחת, ובשנה לאחר מכן חבר הסגל יוכל להגיש בקשה להארכה נוספת (סה"כ שתי הארכות עד גיל 70).

חבר הסגל ימלא את הטופס וזה יעבור במסלול רגיל של אישורים.

חבר סגל שאינו עומד באחד מהקריטריונים ומעוניין בהארכת העסקה, יוכל לפרט בטופס נסיבות אישיות.

חבר הסגל יקבל הודעה המאשרת או לא מאשרת את הארכת העסקתו בהתאם לעקרונות לעיל.

תוקם וועדת חריגים פריטטית לדיון במקרים של אי הסכמה. הוועדה תוקם ע"י נמ"ר ועל ידי ארגון הסגל האקדמי הבכיר (2 נציגים מכל צד).

מוסכם כי בתום 48 חודשים ממועד כניסת ההסכם הקיבוצי בדבר העלאת גיל פרישה לתוקף, האוניברסיטה תהיה רשאית להודיע בכתב לארגון כי היא מבקשת לבחון את האפשרות לערוך שינוי בקריטריונים המפורטים בנספח זה (להלן - "בחינה מחודשת").

ש.ז.

ד"ר. ח'ר

ד"ר. ח'ר

הבקשה לבחינה מחודשת, ככל שתהא, תהא מנומקת, מפורטת ומבוססת על שיקולים אקדמיים בלבד.

הודיעה ההנהלה על בקשה לבחינה מחודשת, ינהלו הצדדים משא ומתן בתום לב ביחס לבחינה מחודשת בפרק זמן של 60 יום. לא הגיעו הצדדים להסכמות במהלך 60 יום, ימשיכו הצדדים לנהל משא ומתן פרק זמן נוסף של 60 יום. הסכמות הצדדים יובאו במשותף לאישור הממונה על השכר.

מוסכם כי כל עוד מתנהל משא ומתן בין הצדדים ביחס לבחינה המחודשת כאמור, וכן כל עוד לא אישר הממונה על השכר את ההסכמות החדשות בין הצדדים, אם תהיינה, יפעלו הצדדים בהתאם לקריטריונים בנספח זה. בהיעדר הסכמה בין הצדדים בתום פרק הזמן האמור, לא יפעלו הצדדים על פי נספח זה, ובעניין זה לא יחולו מיצוי תביעות ושקט תעשייתי.

למען הסר ספק, יובהר כי היה והאוניברסיטה לא תודיע לארגון על רצונה בבחינה מחודשת כאמור, ימשיכו הצדדים לפעול בהתאם לקריטריונים בנספח זה.

ש.ז.

3.7.2

3.7.2