

הסכם קיבוצי - סל קליטה

שנערך ותחתם ביום 7 באוגוסט 2025

(להלן - "האוניברסיטה" או "אוניברסיטת חיפה")

בין: אוניברסיטת חיפה

לבין: ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה (להלן - "הארגון")

הוראלי: ובאוניברסיטה הוענקו סלי קליטה לחברי סגל אקדמי בכיר בעבר (להלן "ההסדר הישן");
הוראלי: והצדדים ניהלו משא ומתן לגבי שינויים במתווה סלי הקליטה של ההסדר הישן;
הוראלי: ובמהלך המשא ומתן שניהלו הצדדים, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן - "הממונה") קבע מודל שעניינו סלי הקליטה בכלל המוסדות להשכלה גבוהה, כאמור במכתביו מיום 11.8.2021 ו- 31.3.2022 (להלן - "מכתבי הממונה");
הוראלי: ובעקבות מכתבי הממונה, ובעקבות ההסכמות שהתקבלו בין אוניברסיטת תל אביב לבין ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל אביב ואשר אושרו על ידי הממונה, הצדדים הגיעו להסכמות בנושא סלי הקליטה, והם מבקשים לעגן בהסכם זה את ההסכמות, ואת החל מיום התחילה כהגדרתו בהסכם להלן, ואת חלק כל נהג, הסדר והסכם קודמים;

לפיכך הוסכם הוחתמה בין הצדדים, כלהלן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לנוחות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.
3. טיטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המשא-ומתן לקראת חתימת הסכם זה לא ישמשו בפרשנות ההסכם.
4. האמור בלשון יחיד גם בלשון רבים ולהפך, והאמור בלשון זכר, גם בלשון נקבה ולהפך.
5. כל שינוי בהסכם זה יעשה בהסכמת הצדדים ובאישור הממונה בכתב בלבד.
6. הגדרות בהסכם זה:
 - 6.1 "תקופת ההסכם" - התקופה שמיום התחילה ועד ליום 31.12.2027.
 - מובהר שאין בהגדרה זו כדי לגרוע מתוקפן של הוראות בהסכם זה שתחולתן היא לגבי תקופת זמן שמעבר לתקופת ההסכם, הן לענין זכויות שהוקנו לפי הסכם זה בתקופת ההסכם, והן לגבי הקניית זכויות עתידיות לפי הסכם זה מעבר לתקופת ההסכם.
 - 6.2 "יום התחילה" - יום כניסתו לתוקף של הסכם זה לפי סעיף 26 להסכם זה.
 - 6.3 "חבר סגל אקדמי בכיר" - כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה המועסק על פי מינוי במסלול הרגיל כמשמעותו ב"תקנון המינימלי והעלאות" של אוניברסיטת חיפה, כפי שזה יהיה בתוקף לעת לעת, ומיוצג על-ידי הארגון.
 - 6.4 "שנה" - שנה שתחילתה ביום 1.10 של שנה פלונית ומסתיימת ביום 30.9 של השנה העוקבת.
 - 6.5 "סל קליטה" - סכום כספי שמוקצה על ידי האוניברסיטה באופן חד פעמי לשימוש חבר סגל אקדמי בכיר זכאי, כמוסדר הסכם זה.

תחולה

7. הסכם זה יחול על אלה:
 - 7.1 חבר סגל אקדמי בכיר, שקיבל כתב מינוי מהאוניברסיטה עד ליום 30.9.2023 והינו חבר סגל אקדמי בכיר המועסק באוניברסיטה ביום חתימת הסכם זה, שהאוניברסיטה כבר הקנתה לו סל קליטה לפי ההסדר הישן (להלן: "חבר סגל אקדמי בכיר קיים שקיבל סל ישן").
 - 7.2 חבר סגל אקדמי בכיר שייקלט באוניברסיטה ויועסק בה החל מיום 1.10.2023 ואילך (להלן: "חבר סגל אקדמי בכיר חדש").

ש.ח.
כ.י.

7.3. חבר סגל אקדמי בכיר המועסק באוניברסיטה ביום חתימת הסכם זה, שנקלט באוניברסיטה בתקופה שמיום 1.10.2023 ועד למועד חתימת הסכם זה, וקיבל מקדמות על חשבון הסדר סל קליטה בהתאם לנוהל האוניברסיטה שעניינו "סל קליטה תשפ"ד" ובכפוף לחתימתו על כתב התחייבות ועל טופס הצהרה כאמור בנוהל (להלן: "חבר סגל אקדמי בכיר חדש שקיבל מקדמות").

8. שמירת זכויות ואי פגיעה בזכויות שהוקנו

למען הסר ספק, סלי קליטה שניתנו על-ידי האוניברסיטה בעבר לחברי סגל אקדמי בכיר שקיבלו כתב מינוי עד 30.9.2023, זאת במסגרת ההסדר הישן - לא ייפגעו והם ימשיכו לקבל את סל הקליטה על פי ההסדר הישן, תשלומים ששולמו במסגרת סלי קליטה שניתנו לחברי סגל אקדמי בכירים שקיבלו כתב מינוי מיום 1.10.2023 ואילך, יחשבו כמקדמות ששולמו על חשבון ההסדר מכוחו של הסכם זה ויהיו זכאים להשלמות וחייבים בהחזרים, הכל בכפוף להוראותיו של הסכם זה.

זכאי לסל קליטה

9. חבר סגל אקדמי בכיר יהיה זכאי לסל קליטה לפי הכללים הקבועים בהסכם זה (להלן: "סל קליטה חדש"), במקרים הבאים בלבד (להלן במאוחד ולפי המקרה - "זכאי לסל קליטה חדש"):

9.1. "זכאי חדש לסל קליטה חדש" - חבר סגל אקדמי בכיר חדש, העומד בתנאים הבאים במצטבר:

9.1.1. הוא מועסק בפעם הראשונה באוניברסיטה כחבר סגל אקדמי בכיר במשרה מלאה;

9.1.2. הוא לא קיבל מהאוניברסיטה או ממוסד אחר בישראל תשלום כלשהו במסגרת מודל סלי קליטה או מודל דומה אחר, זאת למעט חבר סגל אקדמי בכיר שלא הועסק כחבר סגל אקדמי בכיר באף אוניברסיטה בישראל במשך עשר שנים ערב תחילת העסקתו באוניברסיטה ולמעט הזכאי מכוח סעיף 9.2 להלן;

9.1.3. סיים לימודי תואר שלישי במוסד אקדמי מחוץ לישראל או השלים תקופת בטר דוקטורט בת 12 חודשים לפחות או הועסק במשרה אקדמית (לאחר השלמת לימודי תואר שלישי) בת 12 חודשים לפחות במוסד אקדמי מחוץ לישראל;

9.1.4. חבר הסגל האקדמי הבכיר העתיק את מיקום מגוריו לישראל וטרם חלפו 24 חודשים מהמועד שבו העתיק את מקום מגוריו ועד מועד תחילת עבודתו במחקר והוראה;

9.1.5. במועד קליטתו של חבר הסגל האקדמי הבכיר אופק העסקתו באוניברסיטה עד גיל 68 הינו 12 שנים לפחות.

9.2. חבר סגל אקדמי בכיר חדש שקיבל מקדמות או חבר סגל אקדמי בכיר חדש שלא קיבל סל קליטה עובר למועד חתימת הסכם זה יהיה זכאי לסל קליטה לפי הסכם זה (כפי שיוגדר בהמשך) אם יעמוד בתנאים הבאים במצטבר:

9.2.1. הוא מועסק כחבר סגל אקדמי בכיר במשרה מלאה;

9.2.2. בעל אופק העסקה של 12 שנים לפחות (עד לגיל 68), שהה לפחות שנתיים בחו"ל בהקשר להתפתחותו האקדמית קודם לתחילת ההעסקה באוניברסיטה, וחזר לארץ 6 חודשים או פחות טרם החל בעבודתו באוניברסיטה;

9.2.3. מועסק בפעם הראשונה כחבר סגל אקדמי בכיר במוסד להשכלה גבוהה בארץ ולא קיבל בעבר סל קליטה ממוסד אחר להשכלה גבוהה בישראל.

9.3. חבר סגל אקדמי בכיר חדש, שנקלט החל משנה"ל תשפ"ד, יהיה זכאי להשלמת סל קליטה חדש במעבר בין מוסדות (להלן: "השלמת סל קליטה במעבר בין מוסדות"), אם יעמוד בתנאים הבאים במצטבר:

9.3.1. נקלט כחבר סגל אקדמי בכיר חדש באוניברסיטה במשרה מלאה בסמוך לאחר שהועסק במוסד להשכלה גבוהה אחר בישראל (להלן - "מוסד אחר"), בו היה זכאי לסל קליטה לפי הכללים החלים על סל קליטה במוסד האחר, ובמועד סיום

ש.ז.

י.פ. - י.פ.

יחסי העבודה עם המוסד האחר טרם מיצה את זכאותו לסל קליטה במוסד האחר או שמיצה את זכאותו לסל קליטה במוסד האחר אך נדרש להחזיר חלק מסל הקליטה למוסד האחר;

9.3.2. הזכאי להשלמת סל קליטה חדש במעבר בין מוסדות ימצא לאוניברסיטה מסמכים מהמוסד האחר שיוכיחו את היקף סל הקליטה שקיבל מהמוסד האחר ואת ההשבה למוסד האחר (ככל שהיתה) ואת כתבאי לזכאותו להשלמת סל הקליטה החדש.

ערכו של סל הקליטה החדש

10. ערכו של סל הקליטה החדש לזכאי לסל הקליטה החדש בגין משרה מלאה יהיה, לפי המקרה, כלהלן:

10.1. לגבי זכאי חדש לסל קליטה חדש לפי סעיף 9 לעיל:

10.1.1. 50% מהזכאים לסל הקליטה החדש באותה שנה (מעוגל לאחור הקרוב) יהיו זכאים לאחד מהסכומים שלהלן לפי החלטת האוניברסיטה בהתאם לתנאים שלהלן:

10.1.1.1. סכום של עד 125,000 ₪ בלבד - למי שעומד בתנאי הזכאות שבסעיף 9.1 לעיל, אך אינו עומד בתנאי הזכאות שבסעיף 9.2 לעיל.

10.1.1.2. סכום של עד 180,000 ₪ בלבד - למי שעומד בתנאי הזכאות שבסעיף 9.1 לעיל וגם בתנאי הזכאות שבסעיף 9.2 לעיל.

10.1.2. סכום בטווח של 220,000 - 350,000 ₪ ברוטו בלבד שיחול, לפי החלטת האוניברסיטה, על 30% מהזכאים לסל הקליטה החדש באותה שנה (מעוגל לאחור הקרוב).

10.1.3. סכום בטווח של 380,000 - 420,000 ₪ בלבד שיחול, לפי החלטת האוניברסיטה, על 20% מהזכאים לסל הקליטה החדש באותה שנה (מעוגל לאחור הקרוב).

10.1.4. על אף האמור בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** 10.1.3 לעיל ומתוך המכסה הנזכרת שם, רשאית האוניברסיטה להעניק סל קליטה חדש שערכו יעמוד על סכום בטווח של 420,000 - 500,000 ₪ ברוטו בלבד, אשר יוכל להיות מוענק, לפי החלטת האוניברסיטה, למכסה של עד 5% מהזכאים לסל הקליטה החדש באותה שנה (מעוגל כלפי מעלה).

10.2. לגבי זכאי לסל הקליטה חדש לאחר שעמד בתנאי סעיף 9.1 או 9.2 וקיבל מקדמה על חשבון סל קליטה חדש, יקבל סל קליטה בהתאם לסעיף 10.1 לעיל, בניכוי המקדמה שקיבל.

11. ערכה של השלמת סל הקליטה החדש במעבר בין מוסדות לפי סעיף 9.3 לעיל, הסכום הנמוך מבין אלה:

11.1. סכום סל הקליטה שהוקנה לחבר הסגל האקדמי הבכיר במוסד האחר, וזאת בניכוי הסכומים שחבר הסגל האקדמי הבכיר מימש (ולא השיב לאותו המוסד) במוסד האחר מתוך סל הקליטה שהוקנה לו במוסד האחר.

11.2. סכום סל הקליטה החדש שהזכאי להשלמת סל קליטה במעבר בין מוסדות היה זכאי לו באוניברסיטה אם היה נקלט בה זכאי לסל קליטה לפי סעיף 10 לעיל, בניכוי הסכומים שהוא מימש (ולא השיב) במוסד האחר מתוך סל הקליטה שהוקנה לו במוסד האחר.

11.3. למען הסר ספק, סכומים שהוחזרו למוסד האחר על-ידי הזכאי לסל קליטה במעבר בין מוסדות, לא יחשבו כסכומים שמומשו.

11.4. מובהר כי לצורך הסיווג למדרגות סל הקליטה החדש הנזכרות בסעיף 10 לעיל, יתייחסו אל הסכום המרבי שאליו יושלם סל הקליטה החדש.

ש.ז.

כ"ח, תש"פ

12. ניצול של הקליטה יחל מהשנה הראשונה לקליטה באוניברסיטה כאשר 1/12 מסל הקליטה באוניברסיטה יהפוך פטור מהחזר בכל שנת עבודה. חבר סגל שעבר ממסד אחר כאמור, יסווג בקבוצה הנזכרת בסעיף 10 לעיל. ככל שהסכום שחבר הסגל מקבל הינו סכום ששונה מהמדרגות המפורטות לעיל, הוא יסווג בהתאם למדרגה עם הסכום הקרוב ביותר.

13. למען הסר ספק:

13.1. ערכו של סל קליטה החדש ייקבע במועד הקליטה, או בסמוך לכך וערך זה בכל המקרים האמורים לא ישונה בתקופת העסקתו.

13.2. זכאי לסל קליטה חדש, שנקלט באוניברסיטה במשרה מלאה ולאחר לפחות שלוש שנים פחתה חלקיות משרתו, יהיה זכאי לחלק היחסי של סל הקליטה החדש בהתאם לחלקיות משרתו משנה זו ואילך. זכאי לסל הקליטה החדש, לפי העניין, שנקלט באוניברסיטה במשרה מלאה ופחתה חלקיות משרתו לפני תום שלוש שנים, לא יהיה זכאי ליתרת סל הקליטה החדש.

13.3. הסכומים המצויינים בהסכם זה הינם נומינליים ולא תחול שום הצמדה על כל הסכומים וזאת עד לתום "תקופת ההסכם".

13.4. כל הסכומים הנקובים בהסכם זה זה הינם בערכי ברוטו.

כללים לשימוש בסל הקליטה החדש

14. השימוש בסל הקליטה החדש יהיה לפי הכללים הבאים:

14.1. כל תשלום שישולם לחבר סגל זכאי מסל הקליטה החדש אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצוי פיטורים ולא יבוצעו בגינו הפקדות וניכויים ביחס לתשלומים אלו לקופות הגמל לקצבה או לקרן ההשתלמות או לכל קופת גמל אחרת. למען הסר ספק, אין בתשלום שישולם לחבר סגל זכאי מסל הקליטה החדש כדי לשנות את השכר, טבלאות השכר ותשלומים מתוך סל הקליטה החדש לא ייכללו בבסיס השכר לחישוב תוספת שכר כלשהי.

14.2. הזכויות למלוא סל הקליטה החדש מותנית בהעסקה באוניברסיטה (כמפורט לעיל) במשך תקופה של 12 שנים, שמניינה יחל בחדש תחילת העבודה באוניברסיטה וכל עוד מתקיימים יחסי עבודה עם האוניברסיטה. למען הסר ספק, תקופת חל"ת לא תיספרנה במניין השנים, אך יובאו במניין השנים תקופות בהן שהה חבר הסגל בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה במשכורת מלאה או חלקית או ללא משכורת.

14.3. עם זאת, במהלך 7 השנים הראשונות ניתן יהיה לנצל בכל שנה עד 1/7 מסל הקליטה החדש.

14.4. סכומי סל הקליטה שינעו יהפכו פטורים מהחזר באוניברסיטה במשך 12 שנות עבודה, כך שבתום כל שנה, 1/12 מסל הקליטה יהפוך פטור מהחזר לאוניברסיטה.

לדוגמה: חבר סגל ניצל את מלוא סל קליטה החדש במהלך 7 השנים, אך לאחר מכן הסתיימה העסקתו, כלומר, היה מועסק רק במשך 7 שנים ולא 12 שנים, יהיה זכאי רק ל 58.33% מסל הקליטה החדש וידרש להשיב את היתרה.

14.5. יתרות שלא נוצלו בשנה מסוימת יעברו לשנה הבאה ויצטרפו לסכום העומד לניצול באותה שנה.

14.6. דין שנת שבתון כדין תקופת עבודה לעניין סל הקליטה החדש.

14.7. ככל שכספים ששולמו בגין סל הקליטה לא ינוצלו לא יחזרו מן המטרות המפורטות בסעיף 16 להלן, ישיב חבר הסגל הבכיר הזכאי לאוניברסיטה את הכספים האמורים שקיבל. ההחזר יבוצע בכפוף לדין.

14.8. במקרה שיסתיימו יחסי העבודה בין הזכאי לסל הקליטה החדש לבין האוניברסיטה וזאת מסיבה כלשהי, למעט במקרה של פרישה קבועה מהעבודה עקב נכות ולאחר הוכחת זכויות לקצבת נכות מ"קופת גמל לקצבה" בהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופת גמל), תשס"ה – 2005 או פטירה חו"ח, לפני תום 12 שנה ממועד תחילת הקליטה כחבר סגל אקדמי בכיר באוניברסיטה, הסכום שלא הפך לפטור מהחזר יוחזר לאוניברסיטה על-ידי הזכאי לסל הקליטה החדש. ההחזר יבוצע בכפוף לדין.

ש.ז.

14.9. לאחר תום 12 שנות עבודה באוניברסיטה השימוש בכספים שיוותרו מסל הקליטה החדש, ככל שיוותרו, יהיה לפי הכללים הקבועים בהסכם זה.

14.10. סל הקליטה החדש מיועד לכיסוי הוצאות ו/או שירותים מוגדרים בהתאם להסכם זה להלן. לכן, אי יכולת לנצל את מלוא סל הקליטה החדש, לפי העניין, וזאת למטרות שלשמן נועד בהתאם להסכם זה, לא יאפשר למשוך את היתרה או להשתמש בה בדרך אחרת.

14.11. הזכאי לסל הקליטה החדש יישא בכל המיסים ותשלומי החובה שיחולו על השימוש בסל הקליטה החדש או בהשלמה לסל קליטה חדש, לפי העניין. האוניברסיטה תנכה את המיסים ותשלומי החובה בגין שימוש כאמור במועדם.

15. ניצול סל הקליטה החדש, יבוצע אך ורק כנגד הצהרה שנתית של חבר הסגל וכן בהתאם לבדיקות מדגמיות - הצגת קבלות מקורות ו/או מסמכים אחרים המוכיחים את ביצוע ההוצאה (חחה שכירות, הסכם הלוואה וכד'). לצורך האמור לעיל, על חבר/ת הסגל שמבקש/ת לנצל את כספי סל הקליטה למלא כתב התחייבות והצהרה בנוסח שקובעת האוניברסיטה בטרם תחילת ניצול כספי סל הקליטה.

סל השירותים והמוצרים

16. סל השירותים והמוצרים שלגביהם ניתן יהיה לעשות שימוש על-ידי הזכאי לסל הקליטה החדש, יהיה כמפורט להלן, וכפי שיתעדכן מעת לעת:

16.1. תשלום שכר דירה - בכפוף לכך שהסיוע הניתן על-ידי האוניברסיטה על-פי הסכם זה, לא יחרוג מהסכום הכולל של שכ"ד החדשי לפי חחה השכירות.

16.2. הוצאות הקשורות ברכישת דירה/בית - סכומים ששולמו בגין רכישת כגון: עלות הדירה/בית, מס רכישה, שכ"ט עו"ד, דמי תיווך, הוצאות הובלה וכד' ובתנאי שאין לחבר/ת הסגל דירה/בית אחר.

16.3. החזר תשלומי משכנתא - בקשה להחזר משכנתא, בצירוף אישורים ולוונטיים, תוגש אחת לשנה בחודש ינואר בגין השנה שחלפה.

16.4. החזר תשלום בגין מעונות יום/גני ילדים - החזרי תשלומים בגין מעונות/גני ילדים/מטפלות וצהרונים עד הגיע הילד לגיל 12 שנים.

16.5. החזר תשלומים לחינוך מיוחד/מוסדות טיפוליים - החזר בעבור תשלום למוסדות טיפוליים עבור ילדי חבר/ת הסגל ללא הגבלת גיל.

16.6. החזר תשלומים בגין ביטוח רכב - תשלומי ביטוח והרכב הרשום על שם של חבר/ת הסגל. הבקשה להחזר תוגש על-פי מועד תחילה וחידוש הביטוח. תשלום אחת לשנה.

16.7. תגבור ההסדר הפנסיוני של הזכאי לסל קליטה החל מהקצאת השנה השנייה.

16.8. החזר הלוואה לרכישת רכב בבעלות חבר הסגל.

16.9. רכישת רכב בבעלות חבר הסגל.

16.10. ביטוח בריאות.

הסכמים, הסדרים או נהגים קודמים

17. הסכם זה בא במקום ומחליף את כל התנאים והתניות שנקבעו בין הצדדים עד למועד התחילה בכל מקור נורמטיבי אחר ולרבות בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב שבין ההנהלה לבין הארגון בנושא סלי קליטה/או מכתבי הממונה, וזאת למעט לגבי חבר סגל אקדמי בכיר קיים שקיבל סל ישן. למען הסר ספק אין בהוראה זו לפגוע או לגרוע מסעיף 8 לעיל.

ביטול סכסוכי עבודה

18. עם התחילה על הסכם זה בטלה כל הודעה על סכסוך עבודה ושכיתה של הארגון, שעניינה סלי קליטה.

ש.ז.

ש.ז.

19. ועדה בהרכב של מנכ"ל האוניברסיטה, או מי שימונה על ידו, ויו"ר הארגון, או מי שימונה על ידו, תוכל להציע שינויים, עדכונים והתאמות בסל השימושים בסל הקליטה החדש, שבהסכם זה לעיל, ובלבד שכל חריגה מהמוסכם בהסכם זה תובא מראש לאישור הממונה על השכר במשרד האוצר.

20. מבלי לגרוע מסעיף 19 לעיל, ועדת חריגים שהרכבה יהיה - רקטור האוניברסיטה, מנכ"ל האוניברסיטה, ויו"ר הארגון תהיה רשאית במקרים חריגים ובנסיבות מיוחדות שיוגדרו על ידה, ולאחר שמאפיניהם העקרוניים יעברו לאישור הממונה על השכר במשרד האוצר, לקבוע בהסכמת כל חברה ביחס לעד 2 מקרים בשנה, כי:

20.1. מי שאינו עונה לתנאים של זכאי לסל קליטה חדש לפי סעיף 9 לעיל יקבל בפועל סל קליטה בסכום הנקוב בסעיף 10.1.1.1 לעיל (עד 125,000 ₪).

20.2. מי שזכאי לפי התנאים בסעיף 9 לעיל לסל קליטה חדש בסכום הנקוב בסעיף 10.1.1.1 לעיל יוכל לקבל את סכום סל קליטה הנקוב בסעיף 10.1.1 לעיל (עד 180,000 ₪).

שקט תעשייתי

21. הארגון מתחייב שב"תקופת ההסכם", ובגינה לא ינקוט באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדרה בנושא סלי קליטה.

22. הסכם זה אינו גורע מכל התחייבות לשקט תעשייתי החלה או שתחול על הצדדים בענינים אחרים.

מיצוי תביעות

23. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות הצדדים בנושא סלי קליטה לגבי "תקופת ההסכם".

24. בתקופת ההסכם ובגינה לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בנושא סלי קליטה.

25. הסכם זה אינו גורע מכל התחייבות למיצוי תביעות החלה או שתחול על הצדדים בענינים אחרים.

הגשה לרישום

26. הסכם זה ייכנס לתוקף לאחר שיחתם על-ידי הצדדים ויאושר בכתב על-ידי הממונה על השכר.

27. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על התחום:

ארגון הסגל האקדמי הבכיר אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת חיפה



ש.ז.

צ.י.