

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם בחיפה ביום 7 לחודש אוגוסט שנת 2025

ב י ן

אוניברסיטת חיפה

מצד אחד;

(להלן - "האוניברסיטה")

ל ב י ן

ארגון הסגל האקדמי הבכיר
באוניברסיטת חיפה

מצד שני;

(להלן - "הארגון")

הואיל ועל פי הנחיות משרד האוצר (באמצעות הועדה לתכנון ותקצוב של המועצה להשכלה גבוהה ("הות"ת")) נדרשה האוניברסיטה לחדול מלהחיל את הוראות "הסכם הפנסיה התקציבית" (ההסכם הפנימי) (כהגדרתו בהסכם להלן) על "עובדים חדשים" (כהגדרתם בהסכם להלן) ולעבור לשיטת ביטוח בפנסיה צוברת;

והואיל וביום 16.8.2005 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד על הנספח לו, הכולל, בין היתר, הסדר לביטוח העובדים החדשים (כהגדרתם באותו הסכם ולהלן) בפנסיה צוברת, הכל כמפורט שם (להלן: "הסכם 2005");

והואיל ובסעיף 3 להסכם 2005 הוסכם שביטוח העובדים החדשים בקרנות הינו בגדר הסדר ביניים אשר יעמוד בתוקפו עד לגיבושו של הסכם פנסיה חדש;

והואיל ולאחר משא ומתן מתמשך, הגיעו הצדדים להסכמות בדבר הסכם הפנסיה הצוברת הקבוע באוניברסיטה, שיכלול את הוראות הסכם 2005 בעניין הסדר לביטוח "העובדים החדשים" בפנסיה צוברת כאמור כפי שתוקנו בהסכם זה, והכל כדלקמן;

אי לכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה וכן הנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. כותרות הסעיפים מובאות לשם נוחות בלבד ואין להיעזר בהן לפרשנותו של הסכם זה.
3. כל מקום בהסכם זה בו צוינה לשון זכר, הכוונה הינה גם ללשון נקבה ולהיפך ובכל מקום בו צוינה לשון יחיד הכוונה היא גם ללשון רבים ולהיפך.
4. בהסכם זה תהא למונחים שלהלן, המשמעות המפורטת בצידם:

ש.ז.

ר.ז. 3

"המועד הקובע" -

ה- 1 בינואר 2004.

"הסכם הפנסיה התקציבית" - ההסכם הקיבוצי מיום 21.5.1968 בין עיריית חיפה, ארגון הסגל האקדמי של המכון האוניברסיטאי של חיפה (כשמו אז), וקופת התגמולים של עובדי עיריית חיפה, אגודה שיתופית בע"מ, וכפי שאומץ על ידי אוניברסיטת חיפה ביום 13.12.1982, לרבות התיקון שאושר במכתבו של הממונה מיום 10.7.2014, וכפי שתוקן בהסכם קיבוצי מיום 4.12.2016.

"חוק הפיקוח" -

חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה – 2005.

"משכורת קובעת" -

המשכורת הקובעת לחישוב הפנסיה התקציבית בהתאם להסכם הפנסיה התקציבית.

"עובד" -

עובד שמשרתו היא על פי כתב מינוי הנושא זכויות במסלול הסגל האקדמי הבכיר במסלול האקדמי הרגיל או במסלול הנלווה (הכולל תתי מסלולים מורים אומנים ומומחים) או במסלול רופאים, כהגדרת מסלולים אלה בתקנון מינויים והעלאות והכל בכפוף לשינויים שיחולו בתקנון מינויים והעלאות כפי שיחולו מעת לעת.

"עובד חדש" -

עובד כהגדרתו לעיל, אשר החל עבודתו באוניברסיטה החל מהמועד הקובע ואילך או החל עבודתו באוניברסיטה לפני המועד הקובע וקיבל כתב מינוי כמפורט בהגדרת "עובד" לעיל, החל מן המועד הקובע ואילך.

"עובד ותיק" -

עובד כהגדרתו מעלה, אשר החל עבודתו באוניברסיטה על פי כתב מינוי כמפורט בהגדרת "עובד" לעיל קודם למועד הקובע ואף אם שהה בחל"ת במועד הקובע.

"קופת גמל" -

כהגדרתה בחוק הפיקוח.

"קופת גמל לקצבה" -

כהגדרתה בחוק הפיקוח.

ש.ז.
י.י.

"קופת גמל לקצבה"

שאינה קרן פנסיה" –

קופת גמל לקצבה שאינה קרן פנסיה כהגדרתה בחוק הפיקוח.

"קרן ותיקה" –

כהגדרתה בחוק הפיקוח.

"קרן פנסיה חדשה" –

קרן חדשה מקיפה או קרן חדשה כללית, לפי העניין, כהגדרתן בחוק הפיקוח.

"שנות עבודה באוניברסיטה המזכות בפיצויי פיטורים" – שנות העבודה כעובד חדש, המזכות את העובד על פי דין בפיצויי פיטורים, וזאת החל ממועד העסקתו כעובד חדש.

תחולה

5. הסכם זה יחול, החל משנת הלימודים תשפ"ה, על כל העובדים החדשים באוניברסיטה למעט 2 עובדים (שפרטיהם מופיעים בנספח 1 להסכם זה שיישמר בידי הצדדים בלבד בשל חיסיון הפרטים המצוינים בו), שייחשבו כ"עובד ותיק" ויחול עליהם הסכם הפנסיה התקציבית, וזאת על אף שהחלו עבודתם לאחר המועד הקובע, בתקופה שבין 29.2.2004 ל- 31.3.2004, ובשל נסיבותיהם המיוחדות. אין באמור לגרוע מהזכאות למענק הפרישה בתקופה שקודמת לשנת הלימודים תשפ"ה, וזאת כאמור בסעיף 7 להלן.

למען הסר ספק, על עובדים ותיקים ימשיכו לחול הוראות הסכם הפנסיה התקציבית.

6. על אף האמור בסעיף 5 לעיל, עובד חדש אשר במועד הקובע חל לגביו הסדר פנסיה תקציבית במוסד להשכלה גבוהה, שבמועד הקובע היה צד להסכם שמירת רציפות זכויות הפנסיה שנערך ונחתם ביום 11 ביולי 1973, וכפי שיעודכן מעת לעת (להלן - **"הסכם הרציפות"**), והוא עומד בהגדרת "עובד שעבר" בהתאם להסכם האמור, זכאי להיקלט באוניברסיטה בהסדר פנסיה תקציבית, בהתאם להוראות הסכם הפנסיה התקציבית ולהוראות הסכם הרציפות.

מענק פרישה

7. מוסכם בזאת, כי החל משנת הלימודים תשפ"ה, עובד חדש אשר סיים עבודתו בנסיבות בהן קיימת זכאות לפי הדין לקבל פיצויי פיטורים, או עובד חדש אשר סיים עבודתו עקב פרישה לפנסיית זקנה או לפנסיית נכות או עקב פטירה, יהיה זכאי, עם סיום עבודתו באוניברסיטה, למענק פרישה בסכום השווה (ברוטו) ל- 25.2% ממשכורתו הקובעת החודשית האחרונה,

ש.ז.
ד"ר

יחסית להיקפי משרתו לתשלום פיצויי פיטורים כפול מספר שנות עבודתו באוניברסיטה, כעובד חדש, המזכות בפיצויי פיטורים.

8. על אף האמור לעיל, עובד חדש אשר סיים את עבודתו בתקופה שהחל מהמועד הקובע ועד סוף שנת הלימודים תשפ"ד, עקב פרישה לפנסיית זקנה או לפנסיית נכות או עקב פטירה, וכן עובד חדש אשר סיים את עבודתו בתקופת 7 השנים הקלנדריות שקדמו ליום 1.10.2024, בנסיבות בהן קיימת זכאות לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, לקבל פיצויי פיטורים, יהיה זכאי אף הוא, למענק פרישה כאמור.

למען הסר ספק מובהר כי הוראות סעיף זה לא יחולו על "עובד ותיק" כהגדרתו לעיל.

ההסדר הפנסיוני

9. קופת הגמל לקצבה בה יבוטח עובד חדש בפנסיה מקיפה צוברת תיקבע כך :

9.1 החל ממועד תחילת עבודתו באוניברסיטה, כל עובד חדש יבוטח בהסדר פנסיוני על פי בחירתו.

9.2 עובד חדש שלא הודיע בכתב על רצונו להיות מבוטח בקופת גמל לקצבה אחרת, לאחר שניתנה לו הזדמנות לעשות כן, יבוטח בקופת גמל לקצבה שהיא קרן ברירת מחדל, בכפוף להוראות הדין. הודיע עובד חדש כאמור בכתב על רצונו להיות מבוטח בקופת גמל לקצבה אחרת, יבוטח החל מהחודש הקלנדרי העוקב למועד ההודעה ואילך בקופת הגמל לקצבה שבחר.

9.3 האוניברסיטה והארגון יהיו רשאים לשנות מעת לעת, בהסכמה ובכפוף לדין, את קופת/ות הגמל לקצבה שישמשו כקופות ברירת מחדל לביטוח הפנסיה המקיפה הצוברת הראשוני של העובד, כפוף לזכות כל עובד להצטרף או להעביר צבירתו (או כל חלק ממנה) לקופת גמל לקצבה אחרת וזאת כרצונו של העובד ומעת לעת, הכל לפי הוראות הדין.

10. שיעורי הפרשות האוניברסיטה והעובד לקופת גמל לקצבה, לרכיב תגמולים, באחוזים מן המשכורת הקובעת של העובד, יהיו בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים בין ארגוני הסגל האקדמי הבכיר לבין האוניברסיטאות מיום 25.9.2011 (החל מיום 1.1.2011 והחל מיום 1.1.2013) ומיום 4.12.2016 (החל מ - 1.1.2016), וכן בהתאם להוראות הסכם 2005 כפי שתוקן בהסכם זה. נכון למועד חתימת הסכם זה, שיעורי הפרשות הן כדלקמן :

ש.ז.

י.נ.

בקרו פנסיה

- 7.5% לתגמולים על חשבון האוניברסיטה ;
- 7% לתגמולים על חשבון העובד.

בקופת גמל לקצבה שאינה קרן פנסיה

- 7.5% לתגמולים, על חשבון האוניברסיטה, הכוללים, בכפוף לדין, את הפרשות האוניברסיטה לתגמולים וכן את תשלום האוניברסיטה עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהמשכורת הקובעת של העובד, כאשר בכל מקרה שיעור ההפקדות לחלק התגמולים לבדו לא יפחת מ- 5% מהמשכורת הקובעת וכלל ההפקדות כאמור יעמדו על 7.5% ;
 - 7% לתגמולים על חשבון העובד.
11. ההפרשה לרכיב פיצויי פיטורים לקופת גמל לקצבה - בשיעור של 8.33%. בקרן ותיקה הפרשות האוניברסיטה לקרן - בשיעור 6% לרכיב הפיצויים כמפורט לעיל ובנוסף, היתרה בשיעור 2.33% תופקד בקופת גמל לקצבה אחרת, שניתן יהיה על-פי דין להפקיד בה את ההפקדה האמורה.
12. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות כל דין החלות לעניין שיעורי ההפרשות לקרן ותיקה הדרושים על פי כל דין, העומדים נכון למועד חתימת הסכם זה על שיעור כולל של 20.5% מהמשכורת הקובעת: 13.5% הפקדות על חשבון האוניברסיטה (7.5% לרכיב תגמולים ו-6% לרכיב הפיצויים) ו-7% הפקדות על חשבון העובד.
13. בהמשך להסכם 2005, וכאמור בהסכם האמור כפי שתוקן בהסכם זה, מוסכם בזאת, כי הפקדות האוניברסיטה לפיצויי פיטורים כאמור בהסכם 2005 וכמפורט בסעיף 10 לעיל, יבואו במקום מלוא פיצויי הפיטורים בהתאם להוראות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג – 1963, ובאים למצות את מלוא דרישתם של העובדים לפיצויי פיטורים על פי חוק, מהאוניברסיטה, בגין תקופת עבודתם החל מהמועד הקובע.
14. תמה עבודתו של עובד חדש, יהא העובד זכאי לכל הכספים שהופרשו על-ידי האוניברסיטה לקופת הגמל לקצבה בהתאם להסכם 2005 כפי שתוקן בהסכם זה ובהתאם להסכם זה, בכפוף לאמור בסעיף 15 להלן.
15. ההפקדות לקופת הגמל לרכיב פיצויי פיטורים לא ניתנות להחזרה לאוניברסיטה, למעט במקרה בו נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק

ש.ז.ש.
3.5

פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, או על-פי דין ולמעט במקרה שבו העובד משך כספים מקופת הגמל לקצבה לפני שקמה לו או לשאריו זכאות לקבלת כספים מקופת הגמל לקצבה בשל אירוע מזכה בלבד. לעניין זה "אירוע מזכה" – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

16. בתקופה בה ישו עובדים חדשים בשבתון, בין בישראל ובין בחו"ל, תפריש האוניברסיטה עבור עובדים אלה את חלקה להסדרים הפנסיוניים, וזאת לפי השכר הטבלאי המשולם לעובדים ערב יציאתם לשבתון.

עובד השווה בשבתון בישראל, תנכה האוניברסיטה את הפרשות העובד מהשכר הטבלאי ותעבירן להסדר הפנסיוני.

עובד השווה בשבתון בחו"ל ישלם את הפרשות העובד כאמור, וככל שאלה שולמו על ידי האוניברסיטה, ישיבן לאוניברסיטה, לרבות על דרך ניכוי האוניברסיטה מכספים המגיעים לעובד, ככל שמגיעים.

על אף האמור, מוסכם, כי ככל שהבסיס להפקדות ולניכויים בתקופת השבתון, כפי שהוא נהוג בפועל ושאושר על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985, לחברי סגל אקדמי בכיר באוניברסיטת תל-אביב המבוטחים בפנסיה צוברת, שונה, יבוצעו ההפקדות והניכויים בתקופת השבתון מן הבסיס הנהוג כאמור באוניברסיטת תל-אביב, וזאת החל ממועד התקיימות כלל התנאים כאמור, ולא לפני מועד חתימת הסכם זה.

בכל מקרה, הבסיס להפקדות ולניכויים בתקופת השבתון לא יעלה על סכום דמי השבתון המשולמים לעובד מידי חודש.

17. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי בתקופת חל"ת ובכפוף לדין, תחול האחריות לשמירת רציפות זכויות ההסדר הפנסיוני ו/או לצבירתן, על העובד בלבד. על העובד יהיה לפנות להסדר הפנסיוני בתקופת חל"ת אלה בעצמו, ולשלם לצורך שמירת רציפות הזכויות ו/או לצבירתן בתקופת אלה, בהתאם להוראות ההסדר הפנסיוני בעניין זה.

שונות

18. הסכם זה הוא ההסכם הבלעדי המחייב את הצדדים. החל ממועד חתימתו, הסכם זה בא במקום ומחליף את כל ההסכמים, ההסדרים, החוזים, הנהגים והנהלים שהיו קיימים באוניברסיטה בעניינים שהוסדרו בו, אלא אם נכתב מפורשות אחרת בהסכם זה. בעניינים שהוסדרו בהסכם זה, לא יהיה זכאי העובד לכפל תשלומים, אלא לתשלום בהתאם להוראות הסכם זה בלבד. למען הסר ספק, בכל מקרה של סתירה, יגברו הוראות הסכם זה.

ש.ז.
ש.ז.

19. העובדים לבדם ישאו במיסים ובתשלומי חובה, ככל שיחולו, בקשר עם ביצוע הוראות הסכם זה.

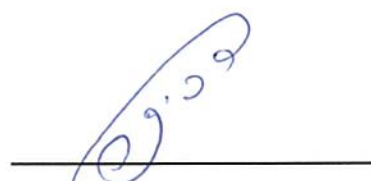
20. הסכם זה ממצה את כל תביעות הצדדים בכל הקשור בתנאי הביטוח הפנסיוני ובתנאי הפרישה של עובד חדש במסגרת המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת באוניברסיטה. למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מהוראת סעיף 6 בהסכם הקיבוצי שעניינו גיל פרישה מיום 7.8.2025.

21. במועד חתימת הסכם זה תלויה ועומדת הודעה על סכסוך עבודה מיום 8.7.2018 מכוח חוק יישוב סכסוכי עבודה. מוסכם כי הודעה כזאת וכן כל הודעה אחרת על סכסוך עבודה ו/או הודעה על שביתה או השבתה, לרבות מכתב הארגון לאוניברסיטה מיום 8.7.2018 אודות הכרזת אסיפת הארגון על סכסוך עבודה בקשר לדרישותיו לענין תנאי פרישת חברי סגל בכיר (לרבות הסמכת וועד הארגון לנקוט את כל הצעדים הדרושים בענין, לרבות שביתה מלאה) מבוטלים בזאת. כמו כן, הארגון יודיע לממונה על יחסי עבודה על משיכת ההודעות כאמור על כל עילותיהן.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


אוניברסיטת חיפה




ארגון הסגל האקדמי הבכיר
באוניברסיטת חיפה

ש.ז.


נספח 1 להסכם הקיבוצי מיום 7.8.2025

שני העובדים הנזכרים בסעיף 5 להסכם הקיבוצי שבנדון, הינם:

[REDACTED]

[REDACTED] (2)

ש.ז.

חבר אג