

מידע שימושי לאחר הפרישה

1. תוספת מחקר ב' המשולמת לגמלאים



ארגון הסגל האקדמי הבכיר
منظمة كبار هيئة التدريس الأكاديمي
The Senior Faculty Association
(ע"ר) 58-0073831

י"ב חשון תשפ"ג

06 נובמבר 2022

לכבוד

פרופ' עדו יצחקי, סגן-נשיא ודיקן מחקר

באן

בתלוש השכר תמצאו את
תוספת המחקר תחת
הקטגוריה:
"296-חוזר אישי"

שלום רב,

הנדון: פגיעה בתוספת מחקר ב' המשולמת לגמלאים

בפגישה שהתקיימה ביום ה' 27.10.2022 (השתתפו: עדו יצחקי, צביקה קופליק, יאיר צנזור ותמיר פרנק) הודעת לנו באופן חד-צדדי על החלטת האוניברסיטה לפגוע בתוספת מחקר ב' המשולמת לגמלאים אשר זכו והביאו לאוניברסיטה מענקי מחקר.

הפגיעה היא בקיצוץ שרירותי של 30% מהתוספות המשולמות לפי טבלאות ות"ת לחברי סגל התורמים באופן פעיל למחקר ומשרתים את האוניברסיטה המשופה על מחקריהם.

לארגון הסגל האקדמי הבכיר מנדט "לקדם את ענייני הסגל האקדמי הבכיר וגמלאי הסגל האקדמי הבכיר..." וגם לטפל ולהגן על "זכויותיהם לאחר פרישתם של חברי הארגון".

לאור האמור לעיל, וועד הארגון החליט בישיבתו ביום ד' 2.11.2022 להודיע לך כי זאת פגיעה בלתי נסבלת ולא קבילה ועל התנגדותו הנחרצת של הארגון לקיצוץ כלשהו בתוספת המחקר המשולמת לגמלאים כנ"ל. אנו מבקשים ממך להסיר בהקדם את האיום על הפגיעה בתוספת המחקר של הגמלאים.

בכבוד רב,

פרופ' צביקה קופליק

יו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר

העתק: חברי ארגון הסגל האקדמי הבכיר

2. טיפ מרשות המחקר (מספר 32)



טיפ מרשות המחקר (מס' 32):



גימלאים חוקרים

- רבים מחוקרי וחוקרות האוניברסיטה ממשיכים/ות לעסוק במחקר גם לאחר יציאתם/ן לגמלאות.
- רשות המחקר מסייעת לגימלאים להגדיל ולשפר את תפוקות המחקר:

- גמלאים זכאים להשתמש בתמריצי עידוד המחקר, כולל: סיוע לעריכת מאמרים, לפרסום ספרים, לניתוחים סטטיסטיים, לעריכת הצעות מחקר, ועוד.
- גמלאים זכאים לסיוע צוות רשות המחקר בניהול תקציבי מחקר.
- גמלאים זכאים לתוספת מחקר המקבילה לתוספת מחקר ב' על זכייה בקרנות מחקר.
- גמלאים ממשיכים להימנות על צוותי המחקר במרכזי ומכוני המחקר.
- מענקי המחקר שבהם זוכים גמלאים מאפשרים מתן מלגות לתלמידי מחקר והעסקת עוזרי מחקר.

כל האוניברסיטאות מטמיעות בתשפ"א מערכת ניטור תפוקות מחקר חדשה בשם PURE. כדי להבטיח בעתיד את הצגת תפוקות המחקר שלכם כגמלאים פעילים, אנו ממליצים להירשם לשרות ORCID המייצר עבורכם מספר חוקר ייחודי, ולקשרו לחשבון ה-ORCID המוסדי של אוניברסיטת חיפה.

לחץ כאן: <http://lib.haifa.ac.il/index.php/he/research-teaching-heb/research-teaching-heb-2/orcidprofile-heb>

3. תקופת צינון

לחברי סגל שפורשים בגיל פרישה (68) – יש תקופת צינון של חצי שנה. התעריף לאחר פרישה הוא שווה ערך ליחידות הוראה ונקבע על פי דרגתו של חבר הסגל בזמן הפרישה. (פרופ' מועסקים לפי יחידות הוראה ממ"ה ג'). הוראה בהתנדבות מחייבת פנייה בכתב לאגף משאבי אנוש, הגב' ליאת קרן סהר lkeren@univ.haifa.ac.il

- עפ"י תקנות מסה הכנסה לא ניתן לשלם מענקי מחקר ללא תקופת צינון של 6 חודשים לפחות.

4. שומע חופשי

ישנן שתי אפשרויות כשרוצים להיות "שומע חופשי":

1. להיכנס להרצאה ולא ליידע אף אחד – מתאפשר בעיקר בהרצאות גדולות שאין בהם הגבלת משתתפים.
2. אם ההרצאה היא בכיתה קטנה או בהיקף קטן עם הגבלת משתתפים שמחייב אישור, יש לחתום על טופס פטור משכר לימוד. טופס הפטור מזכה בפטור משכר לימוד, אך יחייב בזקיפת מס. זה יחשב להטבה מוכרת במס.