

אפריל 15, 2026

חברי סגל יקרים,

אספת הסגל שהייתה שלשום דנה במשבר האמון הקשה שבין הסגל האקדמי הבכיר והנהלת האוניברסיטה שהסימפטומים שלו הם מספר צעדים חד צדדיים ואירועים שהנהלה נקטה בהם בזמן האחרון שתוצאתם הישירה היא פגיעה בשכר ובתנאי עבודתו של הסגל האקדמי הבכיר. מצגת האספה מופיעה באתר הארגון וכל מי שלא נכח באספה מוזמן להיכנס לאתר ולראות את המצגת.

בראש מטרות הוועד ניצב העתיד של האוניברסיטה וההבטחה שתישאר אוניברסיטת מחקר ולא תדרדר להיות מכללה כושלת. שכרו ותנאי העסקתו של הסגל האקדמי הבכיר הם חלק חשוב ביצירת התנאים על מנת להבטיח פעילות אקדמית ענפה והוראה משובחת. עתיד האוניברסיטה ומעמדו של הסגל האקדמי הבכיר הוא על כף המאזניים.

בהחלטות האספה שלשום הוועד קיבל **רב גורף** להצעת ההחלטה הבאה: **"האספה הכללית של ארגון הסגל האקדמי הבכיר תומכת ומאשרת את ההכרזה על סכסוך עבודה חדש כפי שנוסח לעיל ומסמיכה את הוועד לנקוט בכל פעולה נדרשת על מנת להשיג את היעדים שנדונו באספה זו."** נוסח סכסוך העבודה נשלח לכולם במכתב ההזמנה לאספה.

אסביר שוב את המהלך: הנהלת האוניברסיטה הפסיקה לספור את הסגל ונקטה במספר צעדים חד צדדיים.

1. קיצוץ דרמטי בגמולי התפקיד (שוב ושוב).
2. מעבר משש שעות הוראה שבועיות לשמונה שעות הוראה שבועיות ללא קריטריונים ברורים ועם דיפרנציאציה בנושאי העול וללא פיצוי הולם.
3. תרגיל שהגיונותו מוטלת בספק (בלשון עדינה) כשהפקידה תכנית התייעלות בות"ת שכלל הנראה כוללת היבטים רבים הקשורים לסגל האקדמי הבכיר. הסתרת תכנית התייעלות הזאת שהופקדה בות"ת תוך כדי הדיונים היא מעשה שלא יכופר.

כל זאת, ההנהלה עשתה, תוך כדי מו"מ איתנו כשאנחנו עם כוונות תמות ואמיתיות ונכונות לבנות תכנית התייעלות שלא תפרק את ההישגים והיכולות האקדמיות של האוניברסיטה הזאת כאוניברסיטת מחקר. בלי בושה המשיכו להתדיין איתנו על תכנית כלשהי ואז הלכו לצעדים החד צדדיים שפירקו את המו"מ. אז גם התגלתה לנו התרמית. עד היום הנהלת האוניברסיטה מסרבת להעביר לנו את התכנית מה שמעלה את החשד שנעשו כאן דברים שלא יעשו. האם אתם מוכנים לשבת ולדון עם אנשים על חוזה ענק כשאתם לא מאמינים למילה היוצאת מפייהם? אני, הוועד ויועציו (אילן ליון, הממונה על השכר באוצר לשעבר שיועד יותר טוב מאיתנו מהם תהליכים של מו"מ שכר ותכניות התייעלות, ועמית שטרייט, סמנכ"ל כספים לשעבר באוני' תל אביב ומנכ"ל הפתוחה לשעבר וחגית מסר ירון) לא מוכנים.

מטרתנו כפי שהוצגה באספה היא לחזור לשולחן המו"מ. לשם כך מתקיימים מגעים. דבר זה יוכל לקרות רק אם הנהלת האוניברסיטה

1. תחזור בה מהצעד החד צדדי של קיצוץ גמולי התפקיד שהיו חלק מרכזי בדיונים על תכנית התייעלות.
2. תחזיר את הכספים שנגזלו מבעלי התפקידים בחודש מרס.
3. תעביר לוועד את תכנית התייעלות שהופקדה בות"ת במלואה.
4. תתחייב בכתב לא לעשות כל צעד חד צדדי במהלך המשא ומתן.

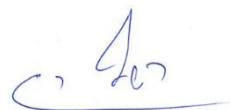
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באמצעות נציגיו וחברותו במועצה המתאמת דואג להסכמי השכר של הסגל ולתנאי עבודתו ומכאן גם לאיכותה האקדמית של האוניברסיטה. דבר זה כולל גם את תנאי העבודה ורכיבי שכר שאינם מעוגנים בהסכמים הקיבוציים אך נהוגים מזה זמן רב וחברי הסגל מסתמכים על קיומם. הזכות ליהנות מיתרונות ההגנה הקיבוצית והכוח הארגוני בהגנה על השכר ותנאי העבודה מחייבת התגייסות וסולידריות מלאה!!!

אני והוועד כולו פועלים ביושר ובגלוי. אתם כל הזמן מעודכנים בכל מהלך רלוונטי. לא ייחתם אף הסכם ללא דיון ואישור האספה. כדי שהוועד יוכל להמשיך לייצג אתכם בכבוד מול מהלכים כוחניים ודורסניים של הנהלות אוניברסיטה שונות הסגל כולו צריך להתייצב כגוש אחד יצוק מאחורי הוועד במיוחד בעתות משבר שכזה.

כפי שהסברתי אינספור פעמים, המאבק הנוכחי הוא לא על גמולי התפקיד אלא על מעמדו של הסגל כמהות המרכזית של האוניברסיטה מול ההנהלה. פגיעה בכוחו הארגוני של הוועד תביא מידית להגברת הפגיעה בתנאי העבודה והשכר של חברי הסגל ותפגע במערכת האיזונים והבלמים שמקנה מערכת יחסי העבודה הקיבוצית באוניברסיטה.

כוחנו באחדותנו!!!

לימים טובים,



רמי רשף – יו"ר

בשם וועד ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת חיפה