

מאוניברסיטת מחקר בדרך למכללה כושלת

אספת הסגל האקדמי הבכיר 13.04.26

צעדים לפתרון המשבר

סדר יום:

- הצגת הבעיה
- מהם היעדים
- כיצד משיגים את היעדים האלו
- הצעות אופרטיביות
- דיון
- החלטות
- הצבעה על הכרזת סכסוך עבודה נוסף

מה הבעיה?

- פעולות חד צדדיות ומתמשכות של ההנהלה שפוגעות ישירות בשכר הסגל ובתנאי עבודתו.
- מניפולציות, הסתרה וחוסר שקיפות תוך כדי משא ומתן.
- ניסיון לפרק את העבודה המאורגנת של הסגל על ידי מידור ועד הארגון, פגיעה סלקטיבית בשכר ובתנאי עבודה וביצוע צעדים ללא הסכם קיבוצי.
- פגיעה ישירה באיכות האקדמית של האוניברסיטה בין השאר על ידי יצירת תנאים שימנעו גיוס סגל אקדמי חדש איכותי.
- אין תוכנית רב שנתית, מדידה, ברורה ומוסכמת איך חוזרים לצמיחה ומצוינות מחקרית.
- פגיעה ביסודות החופש האקדמי על ידי פיטורין או צמצום העסקה של מי שלא מכניס כסף לפי מודלי ות"ת.

מה המטרה?

- תוכנית הבראה מוסכמת עם יעדים מדידים תוך שמירה על מצוינות אקדמית.
- מניעת תהליך הפגיעה בתנאי השכר והעבודה של הסגל באופן כוחני, חד צדדי ותוך פגיעה במערכת יחסי העבודה.
- החזרת האוניברסיטה למסלול של צמיחה ובמערכת יחסי עבודה מכבדת.

מהם היעדים?

- לשמר את המעמד שלנו כאוניברסיטת מחקר מובילה.
- להבטיח שחברי הסגל שמחים ללמד ולחקור באוניברסיטה הזאת.
- להבטיח המשך לכידות של חברי סגל אקדמי שתורמים להצלחת האוניברסיטה ומזהים איתה בגאווה.
- להבטיח המשך גיוס של חברי סגל אקדמי איכותיים ללמד ולחקור באוניברסיטה הזאת.
- לקיים מערכת יחסים עניינית, של שיתוף פעולה בקבלת החלטות בין הנהלת האוניברסיטה והסגל האקדמי הבכיר שלה.
- להבטיח שהנהלת אוניברסיטה פועלת מתוך הבנה שהסגל האקדמי הבכיר הוא המהות הקיומית של האוניברסיטה.

כיצד משיגים את היעדים?

- ראשית, חזרה לשולחן המשא ומתן שפוצץ על ידי הנהלת האוניברסיטה כשגמולי התפקיד ושעות ההוראה השבועיות חוזרים לדיונים במסגרת הכוללת של תכנית ההתייעלות.
- החזרת הכספים שנלקחו מבעלי התפקידים בחודש מרס כהצהרת כוונות של ההנהלה לשוב לדיונים בנפש חפצה.
- התחייבות של ההנהלה שלא לפעול באופן חד צדדי בכל דבר הקשור בשכר הסגל האקדמי הבכיר ובתנאי עבודתו ללא הסכמה והיוועצות עם וועד ארגון הסגל האקדמי הבכיר.
- להביא את הנהלת האוניברסיטה הנוכחית להכרה במעמדו של הסגל האקדמי הבכיר. לשם כך נדרשות פעולות הכרחיות מידיות שיפורטו להלן.

פעולות נדרשות בטווח המידי:

- אשרור מכתבי ההתפטרות של בעלי התפקידים שהופקדו במשרדי ארגון הסגל האקדמי הבכיר.
- הצטרפות של כל בעלי התפקידים באוניברסיטה להתפטרות קולקטיבית זו כולל ראשי וחברי וועדות, חברי סנאט, ראשי תכניות, מנהלי אשכולות, ראשי בתי ספר וכל פונקציה אחרת שאינה הוראה ומחקר.
- הוצאת מכתב התרעה לפני תביעה על הלנת שכר לבעלי תפקיד מכהנים שהפחיתו להם את גמול התפקיד.

פעולות נדרשות נוספות:

- פעולות מחאה בקמפוס
- אספות הסברה בזמן הלימודים
- שביתה כללית
- פניה לבית הדין לעבודה

מעמדו של ארגון הסגל האקדמי הבכיר של
אוניברסיטת חיפה ומעמדה של העבודה
המאורגנת באוניברסיטה

דיון

הכרזה על סכסוך עבודה נוסף על סכסוך

העבודה הקיים בעניין גמולי התפקיד :

- סירוב ההנהלה להעביר לוועד ארגון הסגל האקדמי הבכיר את תוכנית ההתייעלות החד צדדית שהכינה והגישה לות"ת .
- החלטת ההנהלה להפעיל באורח חד צדדי וכוחני את הגדלת מכסת שעות ההוראה של חברי הסגל האקדמי הבכיר מ- 6 שעות הוראה שבועיות ל 8 שעות הוראה שבועיות – ללא הסכמה או היועצות בוועד ארגון הסגל האקדמי, וללא שנקבעו לנושא קריטריונים אובייקטיביים, שוויוניים ושקופים כלפי הסגל.
- התעלמות ההנהלה מחובתו של וועד הסגל האקדמי הבכיר לייצג את חברי הסגל על יסוד מידע רלוונטי שיקבל מההנהלה, התעלמות מהחובה להיוועץ בו ולשקול את עמדתו בנפש חפצה בטרם קבלת החלטות גם אם ההחלטות אינן מחייבות את הסכמת וועד ארגון הסגל האקדמי הבכיר.
- דרישה לחתימת הסכם קיבוצי מיוחד על תכנית התייעלות מוסכמת הכוללת את נושא גמולי התפקיד, מספר שעות ההוראה השבועיות וכל נושא אחר הקשור לשכר ותנאי העסקה של הסגל והכל על מנת למנוע צעדים חד צדדיים בנושאים אלו בעתיד לאור ניסיון העבר הקרוב.

הצעת החלטה:

האספה הכללית של ארגון הסגל האקדמי הבכיר תומכת ומאשרת את ההכרזה על סכסוך עבודה חדש כפי שנוסח לעיל ומסמיכה את הוועד לנקוט בכל פעולה נדרשת על מנת להשיג את היעדים שנדונו באספה זו.