

הנדון: הנחיות - הסכם שכר חדש לחברי סגל אקדמי בכיר ומסמכים נוספים

להלן הנחיות לגבי הסכם השכר שבנדון מתאריך 9.4.2024 ("הסכם השכר"), שאושר על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה ("הממונה") במכתבו מיום 10.4.2024 ("אישור הממונה") (בנוסף למכתבה סגנית הממונה מיום 10.4.2024 בנושא התוספת המיוחדת) וההוראות בהתאם למסמכים הנוספים הנזכרים בסעיף 24 להסכם השכר.

ההסכם והמסמכים הנוספים חלים לגבי האוניברסיטאות הבאות: האוניברסיטה העברית בירושלים, אוניברסיטת תל אביב, אוניברסיטת בר אילן, אוניברסיטת בן גוריון בנגב, אוניברסיטת חיפה, הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, מכון ויצמן למדע.

בכל מקרה של סתירה בין הנחיות אלה להסכם השכר ולמסמכים הנוספים, יגברו הוראות הסכם השכר והמסמכים הנוספים.

הגדרות:

- 1.1 "תקופת ההסכם" - התקופה שמיום 1.1.2020 ועד ליום 31.12.2027.
- 1.2 "חברי הסגל האקדמי הבכיר" - כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המועסק על-ידי צד א' (המוסדות) ומיוצג על ידי צד ב' (ארגוני הסגל האקדמי הבכיר), לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול נלווה, ובמסלול עמיתים.
- 1.3 "יום התחילה" - יום אישור הממונה - 18.4.2024.
2. תוספות שכר
- 2.1 תוספות השכר בעד התקופה שמיום 1.1.2020 עד יום 31.12.2027 יוקצו במועדי פריסה, כלהלן:
 - 2.1.1 החל מיום 1.10.2023 - תוספת בשיעור 1.25% (אחד ורבע אחוז).
 - 2.1.2 תוספת חודשית שקלית אחידה בסך 626.53 ₪ (למשרה מלאה ובאופן יחסי לחלקיות המשרה) ("תוספת שקלית 2023"), שיחולו עליה הכללים הבאים:
 - 2.1.2.1 תוספת שקלית 2023 תהווה שכר לכל דבר ועניין ובכלל זאת תובא בחשבון לכל דבר ועניין לגביו מובא בחשבון רכיב "שכר משולב כולל ותק" בטבלאות השכר נספחים א-6, לרבות לעניין חישוב ערך שעה, תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, והיא תיכלל במשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה בפנסיה תקציבית ויבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים). למרות האמור, תוספת שקלית 2023 לא תיכלל בבסיס לחישוב "תוספת שחיקה".
 - 2.1.2.2 החל מיום 1.1.2028, תוספת שקלית 2023 תהיה חלק מבסיס השכר לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות בהסכמים עתידיים.
 - 2.1.2.3 החל מיום 1.1.2028, תוספת שקלית 2023 תתעדכן באותם שיעורים ובאותם מועדים בהם יעודכן רכיב "שכר משולב כולל ותק" בטבלאות השכר.
 - 2.2 החל מיום 1.10.2024 - תוספת בשיעור 1% (אחד אחוז) - השלמה ל- 2.25%.
 - 2.3 החל מיום 1.12.2024 - תוספת בשיעור 2% (שני אחוז) - השלמה ל- 4.25%.
 - 2.4 החל מיום 1.4.2025 - תוספת בשיעור 1.5% (אחד וחצי אחוז) - השלמה ל- 5.75%.
 - 2.5 החל מיום 1.4.2026 - תוספת בשיעור 1.5% (אחד וחצי אחוז) - השלמה ל- 7.25%.
 - 2.6 החל מיום 1.4.2027 - תוספת בשיעור 1% (אחד אחוז) - השלמה ל- 8.25%.
 3. ביחד עם הנחיות אלה מועבר אליכם קובץ אקסל המכיל את טבלאות השכר החדשות לפי מועדי הפעימות דלעיל.

ועד ראשי האוניברסיטאות

4. מועדי תשלום ותשלום הפרשים לפעילים ופורשים:
- 4.1. חברי סגל אקדמי בכיר פעילים במועד התחילה ולאחריו:
- 4.1.1. החל ממשכורת חודש אפריל 2024, המשולמת בחודש מאי 2024, תשולם מדי חודש "תוספת שקלית 2023".
- 4.1.2. במשכורת חודש מאי 2024, המשולמת בחודש יוני 2024, ישולמו גם הפרשים בגין "תוספת שקלית 2023" ותוספת השכר בשיעור 1.25% הקבועה בסעיף 2.1.1 לעיל, כולל הפרשים לגבי התקופה שמיום 1.10.2023 ועד למועד התשלום בפועל.
- 4.2. חברי סגל אקדמי בכיר שפרשו לאחר 1.10.2023 ולפני מועד התחילה (18.4.2024) - הפרשי שכר כאמור ישולמו גם לחברי סגל אקדמי בכיר שהעסקתם הסתיימה לאחר יום 1.10.2023 וטרם מועד התשלום בפועל וזאת לגבי התקופה שעד למועד סיום יחסי העבודה. לחבר סגל אקדמי בכיר שפרש לאחר 1.10.2023 וטרם מועד התשלום בפועל, ישולמו במועד האמור גם הפרשי תנאי פרישה (הפרשי גימלה בפנסיה תקציבית לגבי התקופה שממועד הפרישה ועד למועד התשלום האמור, הפרשי מענקי פרישה וכיו"ב) בגין תוספת שקלית 2023 ותוספת השכר בשיעור 1.25% הקבועה בסעיף 2.1.1 לעיל.
- 4.3. ממשכורת/גימלת חודש מאי 2024 ינוכה השכר בגין תקופת השביתה, כמפורט בהמשך.
5. סל מצויינות בהוראה ומחקר
בנושא זה יפורסמו הנחיות בנפרד במועד מאוחר יותר.
6. מענק חד פעמי
בנוסף על האמור סוכם על תשלום מענק חד פעמי בסכום 8,895 ₪ (9,895 ₪ בהפחתת 1,000 ₪ לפי מכתב הפחתת המענק). מובהר כי סכום ההפחתה בסך 1,000 ₪ לפי מכתב המענק לא יחשב כתרומה לכל דבר ועניין וכן יינתן דיווח לארגוני הסגל האקדמי הבכיר על השימושים בכספים אלה שהופחתו עד ליום 31.3.2025.
7. הגדרות:
- 7.1. "חבר סגל לעניין המענק" - חבר סגל אקדמי בכיר בתקופת האכשרה או בתקופת ההשלמה, כהגדרתם להלן. מובהר, כי בהקשר לזכות למענק החד פעמי ועל אף כל הוראה אחרת, לא תובא כל תקופה שהיא לאחר ה- 30.9 של השנה בה מלאו לחבר הסגל האקדמי הבכיר 68 שנים ובמכון ויצמן יבוא לעניין זה 67 שנים.
- 7.2. "חבר סגל בתקופת האכשרה" - חבר סגל אקדמי בכיר אשר מתקיימים לגביו התנאים הבאים במצטבר:
- 7.2.1. הועסק בשירות אחד המוסדות ביום 1.9.2023, ומשכורתו חושבה לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על חברי הסגל האקדמי הבכיר (להלן: "הדירוג המזכה"). מובהר, כי העסקה לעניין סעיף זה כוללת גם תקופת חל"ת או כל תקופה אחרת בה מתקיימים יחסי עבודה.
- 7.2.2. היה מועסק בשירות מוסד ביום 1.12.2022, והועסק אצלו ברצף עד ליום 31.8.2023, כאשר לאורך כל התקופה האמורה הוא דורג בדירוג המזכה (להלן: "תקופת האכשרה").
- 7.2.3. לצורך חישוב רצף העסקה כאמור בסעיף 7.2.2 לעיל:
- (1) לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה חבר סגל לעניין המענק, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום;
- (2) יובאו בחשבון תקופות בהן שהה חבר סגל לעניין המענק כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה במשכורת מלאה או חלקית או ללא משכורת. מובהר כי היעדרות באישור המוסד ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה, או השתלמות בשכר (כולל שבתון)) בתקופת האכשרה, אינה קוטעת את רצף ההעסקה.
- 7.3. "חבר סגל בתקופת ההשלמה" - חבר סגל אקדמי בכיר אשר מתקיימים לגביו התנאים הבאים במצטבר:
- 7.3.1. הועסק בשירות אחד המוסדות ביום 1.9.2023, ומשכורתו חושבה לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוג המזכה. מובהר, כי העסקה לעניין סעיף זה כוללת גם תקופת חל"ת או כל תקופה אחרת בה מתקיימים יחסי עבודה.
- 7.3.2. החל העסקה בשירות המוסד האמור בסעיף 7.3.1 לעיל לפני יום 1.12.2022 בדירוג המזכה;



האוניברסיטה העברית בירושלים
THE HEBREW UNIVERSITY OF JERUSALEM



אוניברסיטת בן-גוריון בנגב
Ben-Gurion University of the Negev



7.3.3. מתקיים לגבי אחד מאלה:

- (1) שהה במהלך תקופת האכשרה, כולה או חלקה, בדירוג שאינו הדירוג המזכה אך בתקופה מיום 1.10.2021 עד יום 31.12.2023 (להלן: "תקופת ההשלמה") היה או יהיה זכאי למשכורת בגין 9 חודשי עבודה מלאים לפחות, ברצף, בדירוג המזכה;
- (2) שהה במהלך תקופת האכשרה, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, אך בתקופה מיום 1.10.2021 עד יום 31.12.2023 (להלן: "תקופת ההשלמה") היה או יהיה זכאי למשכורת בגין 9 חודשי עבודה מלאים לפחות, ברצף, בדירוג המזכה.

7.3.4. לצורך חישוב רצף העסקה כאמור בסעיף 7.3.3 לעיל:

- (1) לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה חבר הסגל לעניין המענק, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום;
- (2) יובאו בחשבון תקופות בהן שהה חבר הסגל לעניין המענק כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה במשכורת מלאה או חלקית או ללא משכורת. מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה, ו השתלמות בשכר (כולל שבתון)) בתקופת האכשרה, אינה קוטעת את רצף ההעסקה.

8. סכום המענק החד פעמי (S) בשי"ח אשר ישולם לכל חבר סגל לעניין המענק יחושב כדלקמן:

$$S = C * B * A \quad 8.1$$

8.2. כאשר:

$$8,895 - A \quad 8.2.1$$

B.8.2.2 - המנה המתקבלת מחלוקת מספר החודשים בהם הועסק חבר הסגל לעניין המענק בתקופת החישוב (להלן יכונה חודשים אלו: "חודשי חישוב העסקה"), ב-30. לעניין החישוב לפי סעיף זה, "תקופת החישוב" - התקופה שמיום 01.3.2021 ועד יום 31.8.2023;

ככל שחבר הסגל לעניין המענק הועסק בחלק מחודש קלנדרי מסוים בתקופת החישוב, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של חבר הסגל לעניין המענק באותו חודש יחולקו במספר ימי ההעסקה באותו החודש.

C.8.2.3 - חלקיות המשרה הממוצעת בחודשים בהם הועסק חבר הסגל לעניין המענק בתקופת החישוב (להלן יכונה חודשים אלו: "חודשי חישוב חלקיות המשרה").

לדוגמא, לחבר סגל לעניין המענק שהועסק באחד המוסדות בדירוג המזכה במשך 24 חודשים מתוך 30 החודשים שבתקופת החישוב, ב-75% משרה, יחושב ערך S כדלקמן:

$$A = 8,895$$

$$B = 24/30$$

$$C = 3/4$$

$$S \text{ (בש"ח)} = 3/4 * 24/30 * 8,895 = 5,337$$

8.3. סכום S יעוגל לשקל החדש השלם הקרוב, אם תוצאתו כוללת שבר עשרוני.

8.4. הבהרות לעניין חישוב B ו-C

8.4.1. לעניין חישוב B ו-C:

(1) לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה חבר הסגל לעניין המענק מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום;

(2) יובאו בחשבון תקופות בהן שהה חבר הסגל לעניין המענק בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה במשכורת מלאה או חלקית או ללא משכורת.

מובהר כי היעדרות באישור המוסד ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר, כולל שבתון) בתקופת האכשרה, תובא בחשבון לחישוב B ו-C.

9. המענק החד פעמי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תוספות אחוזיות (לרבות תוספות מחקר), מענקים אקדמיים (בגין קריטריונים ובגין הקדשת זמן מלא למוסד), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה (במוסד בו נהוג לשלם פדיון חופשה), ולא ייכלל במשכורת הקובעת לצורך חישוב

ועד ראשי האוניברסיטאות

קצבה בפנסיה תקציבית ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

למען הסר ספק מובהר:

- 9.1. כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- 9.2. אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר הקיימות ערב חתימת הסכם זה.
10. מועד תשלום המענק החד פעמי -
- 10.1. **מקדמה על חשבון המענק החד פעמי בסך 3,500 ₪ נטו שולמה עד ערב פסח תשפ"ד.**
- 10.2. **לחבר סגל לעניין המענק בתקופת האכשרה - במשכורת חודש אפריל 2024 (המשולמת בחודש מאי 2024), ולא יאוחר ממשכורת חודש מאי 2024 (המשולמת בחודש יוני 2024).**

10.3. **לחבר סגל לעניין המענק בתקופת ההשלמה - אחד מאלה לפי העניין:**

- 10.3.1. לחבר סגל לעניין המענק בתקופת ההשלמה, אשר השלים את הרצף בחודש שלפני מועד תשלום המענק לחבר סגל לעניין המענק בתקופת האכשרה, ישולם לו המענק החד פעמי במועד תשלום המענק לחבר סגל לעניין המענק בתקופת האכשרה.
 - 10.3.2. לחבר סגל לעניין המענק בתקופת ההשלמה אשר השלים את הרצף אחרי החודש שלפני מועד תשלום המענק החד פעמי לחבר סגל לעניין המענק בתקופת האכשרה, ישולם לו המענק החד פעמי במשכורת חודש יוני 2024 (המשולמת בחודש יולי 2024) ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2024 (המשולמת בחודש אוגוסט 2024).
- חבר סגל לעניין המענק כאמור, אשר יחסי העבודה עמו יסתיימו טרם מועד תשלום המענק החד פעמי לפי סעיף קטן זה, יוקדם מועד התשלום של המענק החד פעמי וישולם במשכורת החודש האחרונה שתשולם לו.

שינוי מנגנון עדכון ההקצבה לקרן קשרי מדע בינלאומיים ושינוי הסדרי הפדיון /או הורשה

11. על פי הנהוג ערב יום התחילה, מדי תחילת שנה אקדמית מודיע צד א' על עדכון הסכום המוקצה לגבי חבר סגל אקדמי בכיר מדי שנה לקרן קשרי מדע בינלאומיים (להלן - "סכום ההקצבה") בהתאם לממוצע ההתייקרות בין ממוצעי מדדי המחירים לצרכן בארה"ב ובאנגליה בין הרבע השני של השנה הקלנדרית לבין הרבע השני בשנה הקלנדרית הקודמת (להלן - "מנגנון העדכון" ו - "שיעור העדכון").

12. על אף האמור בכל הוראה אחרת, במטרה לצמצם את הפערים בסכום ההקצבה לכל הדרגות במסלול הרגיל והדרגות המקבילות בכל מסלול אחר של הסגל האקדמי הבכיר (להלן יחד - "הדרגות השונות"), החל מיום 1.10.2023 ועד ליום 1.10.2028 עדכון סכום ההקצבה ייעשה בהתאם לכללים שיפורטו להלן:

12.1. ביום 1.10.2023 - סכום ההקצבה לא יעודכן בדרגות השונות, למעט לדרגת מרצה (לרבות הדרגה המקבילה בכל מסלול אחר של הסגל האקדמי הבכיר) (להלן בפרק זה - "מרצה") לפי מנגנון העדכון.

12.2. בימים 1.10.2024, 1.10.2025 ו - 1.10.2026 - יעודכן סכום ההקצבה בדרגות השונות לפי שיעור העדכון בשנה החולפת, לפי העניין, בהתאם למנגנון העדכון. מובהר, כי אין לעדכן את סכום ההקצבה בגין מועד העדכון שחל ביום 1.10.2023.

12.3. עד ליום 1.9.2027 יעבירו המוסדות נתונים על תמהיל חברי הסגל בדרגות השונות כפי שצפוי להיות ב - 1.10.2027. לאחר מכן, תיערך חלוקה מחדש של סכומי ההקצבה בדרגות השונות, כך שהפער בדולרים בין סכום ההקצבה לדרגת מרצה לסכום ההקצבה לדרגת פרופסור מן המניין (ומקביליו) יקטן ב - 30% מהפער הקיים בין סכום ההקצבות. סכומי ההקצבה לדרגות השונות לאחר החלוקה מחדש כאמור, ייקבעו על-ידי ור"ה וות"ת והממונה על השכר לאחר התייעצות עם המועצה המתאמת. החלוקה מחדש תיעשה כך שבגין שינוי זה בלבד, העלות הכוללת לכל המוסדות בגין כל סכומי ההקצבה בהתייחס לכל חברי הסגל הפעילים בכל הדרגות באותו מועד תהיה 0 (במילים: "אפס").

12.4. ביום 1.10.2027, לאחר יישום האמור בסעיף 12.3 לעיל:

- 12.4.1. יעודכן סכום ההקצבה בכל הדרגות לפי שיעור העדכון ובהתאם למנגנון העדכון (הסכום לאחר העדכון האמור יקרא להלן: "סכום ההקצבה 2027").
- 12.4.2. סכום ההקצבה 2027 יעודכן לדרגות השונות, למעט לדרגת מרצה, באמצעות הכפלתו ב - 1.03053.

הטכניון
מכון טכנולוגי
לישראל

האוניברסיטה העברית בירושלים
THE HEBREW UNIVERSITY OF JERUSALEM

מכון
הצמח
למדע
WEIZMANN
INSTITUTE
OF SCIENCE

אוניברסיטת
בר-אילן
Bar-Ilan University

אוניברסיטת
תל אביב
TEL AVIV
UNIVERSITY

אוניברסיטת חיפה
UNIVERSITY OF HAIFA
جامعة حيفا

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב
Ben-Gurion University of the Negev

האוניברסיטה הפתוחה
THE OPEN UNIVERSITY OF ISRAEL
الجامعة المفتوحة

אוניברסיטת
אריאל
בשומרון

ועד ראשי האוניברסיטאות

- 12.5. עד ליום 1.9.2028 יעבירו המוסדות נתונים על תמהיל חברי הסגל בדרגות השונות כפי שצפוי להיות ב- 1.10.2028. לאחר מכן, תיערך חלוקה מחדש של סכום ההקצבה 2027 בדרגות השונות, כך שהפער בדולרים בין סכום ההקצבה 2027 לדרגת מרצה לסכום ההקצבה לדרגת פרופסור מן המניין (ומקביליו) יקטן ב- 30%. סכום ההקצבה 2027 בדרגות השונות, המעודכן לפי סעיף 12.4.2 לעיל כאמור ולאחר החלוקה מחדש כאמור, ייקבעו על-ידי ור"ה וות"ת והממונה על השכר לאחר התייעצות עם המועצה המתאמת. החלוקה מחדש תיעשה כך שבגין שינוי זה בלבד, העלות הכוללת לכל המוסדות בגין כל סכום ההקצבה 2027 בהתייחס לכל חברי הסגל הפעילים בכל הדרגות באותו מועד תהיה 0 (במילים): **"אפס"**.
- 12.6. ביום 1.10.2028, לאחר יישום האמור בסעיף 12.5 לעיל:
- 12.6.1. יעודכן סכום ההקצבה בכל הדרגות לפי שיעור העדכון ובהתאם למנגנון העדכון (הסכום לאחר העדכון האמור יקרא להלן: **"סכום ההקצבה 2028"**).
- 12.6.2. סכום ההקצבה 2028 יעודכן לדרגות השונות, למעט לדרגת מרצה, באמצעות הכפלתו ב- 1.03053.
- 12.7. העדכון שיערך ביום 1.10.2029 ואילך יעשה בהתאם למנגנון העדכון הקבוע בסעיף 11 לעיל.
- הוראות לעניין יתרת סכומי הקצבה שלא נוצלו במהלך תקופת ההעסקה**
13. על אף כל הוראה אחרת, לעניין פדיון והורשה של יתרה, יחולו ההוראות הבאות.
- 13.1. במוסד בו קיימות הוראות לגבי פדיון ו/או הורשה של יתרה לגבי חברי סגל אקדמי בכיר המועסקים בצד א' ערב יום התחילה (18.4.2024) ימשיכו לחול ההוראות לגבי פדיון ו/או הורשה, וזאת בכפוף לתנאים הבאים: (מובהר, כי לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיחסי העבודה בינו לבין המוסד הסתיימו לפני יום התחילה (18.4.2024), לא יחולו התנאים שלהלן).
- 13.1.1. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר, שביום 1.6.2023 (בסעיף זה: **"המועד הקובע"**), רשומה לזכותו יתרה העולה על 35,000 \$ (שלושים וחמישה אלף דולר ארה"ב) - הסכום המרבי של הפדיון ו/או ההורשה, לפי העניין, יהיה היתרה שבמועד הקובע, או הסכום לו היה זכאי בעת סיום יחסי העבודה בנסיבות המזכות בפדיון ו/או הורשה, לפי העניין, בהתאם להוראות הקיימות במוסד, לפי הסכום הנמוך מביניהם.
- 13.1.2. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שבמועד הקובע רשומה לזכותו יתרה נמוכה מ- 35,000 \$ (שלושים וחמישה אלף דולר ארה"ב) - הסכום המרבי של הפדיון ו/או ההורשה, לפי העניין, לא יעלה, בכל מקרה, על 35,000 \$ (שלושים וחמישה אלף דולר ארה"ב) ולפי הסכום הנמוך מבין שני אלה:
- 13.1.2.1. היתרה הרשומה לזכותו של חבר הסגל במועד הקובע, או היתרה שתעמוד לזכותו בתום שלוש שנים מהמועד הקובע, לפי הגבוה מבין השניים.
- 13.1.2.2. הסכום לו היה זכאי בעת סיום יחסי העבודה בנסיבות המזכות בפדיון ו/או הורשה, לפי העניין, בהתאם להוראות הקיימות במוסד.
- 13.2. ככל שהוקצה לחבר הסגל האקדמי הבכיר סכום הקצבה לשנת הלימודים תשפ"ד עוד קודם למועד הקובע, סכום זה לא יובא בחשבון בחישוב היתרה במועד הקובע לעניין סעיף זה. ככל שבמועד הקובע טרם הוקצה לחבר הסגל האקדמי הבכיר מלוא סכום ההקצבה בגין שנת הלימודים תשפ"ג, תובא בחשבון היתרה שטרם הוקצתה בגין שנת הלימודים תשפ"ג בחישוב היתרה במועד הקובע.
- 13.3. למען הסר ספק, הסתיימו יחסי העבודה בין חבר הסגל האקדמי הבכיר למוסד בלא שניתן לפדות ו/או להוריש את היתרה, כולה או חלקה, תימחק ביום סיום יחסי העבודה כל יתרה שלא ניתן לפדותה ו/או להורשה בהתאם להוראות הסכם זה (בסעיף זה - **"השארית"**). על אף האמור:
- 13.3.1. מובהר כי השימוש בשארית, שתירשם בנפרד, יהיה אך ורק לאותם שימושים להם משמשת קרן קשרי מדע בינלאומיים לגימלאים בכל מוסד, ותהיה כפופה להצהרת הגמלאי על היותו פעיל מחקרית בנוסח הנדרש ערב הסכם זה לצורך שימוש בקרן קשרי מדע בינלאומיים לגמלאים ואישור המוסד להצהרה כנהוג ערב הסכם זה. למען הסר ספק, גמלאי יהיה זכאי להקצבה ולשימוש בקרן קשרי מדע בינלאומיים לגימלאים במקביל לשימוש בשארית.
- 13.3.2. אם במשך שנתיים לא הוכר הגימלאי כפעיל אקדמית/מחקרית לפי הצהרתו הנזכרת לעיל - תימחק השארית.

ועד ראשי האוניברסיטאות

- 13.3.3. בכל מקרה, השארית אינה ניתנת לפדיון או להורשה.
- 13.4. על אף כל הוראה אחרת, לגבי מי שתוקפו של המינוי הראשון שלו כחבר סגל אקדמי בכיר במוסד הינו ביום התחילה או לאחריו יחולו ההוראות הבאות:
- 13.4.1. היתרה לא תעלה לגבי על סכום השווה לסכומי ההקצבה לה היה זכאי בשלוש השנים האחרונות.
- 13.4.2. לא תחול לגבי כל אפשרות לפדיון והורשה של יתרה.
14. לעניין פרק זה "יתרה" פירושה - יתרה בקרן קשרי מדע בינלאומיים, כפי שהיא רשומה במוסד ליכותו של חבר הסגל האקדמי הבכיר.
- עדכון הקריטריונים ותנאי הזכאות למענק אקדמי בגין קריטריונים**
15. מוסכם כי בכל מוסד יפעלו הצדדים במשותף עד סוף השנה האקדמית תשפ"ד להתאמת כללי הזכאות למענק האקדמי בגין קריטריונים, בהתאם למכתב של נשיא כל מוסד ליו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר באותו מוסד כאמור לעיל.
- גימלאים בפנסיה תקציבית**
- ביחס לחברי סגל אקדמי בכיר המבוטחים בפנסיה תקציבית באוניברסיטה העברית בירושלים, באוניברסיטת חיפה, בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל ובאוניברסיטת תל אביב, שפרשו לגימלאות בתקופה שמיום 1.1.2020 ועד ליום 31.3.2027 (כולל) ושאיניהם תוגדל המשכורת הקובעת כמפורט בנספח א' להנחיות אלה. מובהר, כי
- חברי סגל אקדמי בכיר שפרשו לגימלאות בתקופה 1.1.2020 - 30.9.2023 זכאים להגדלת המשכורת הקובעת באופן חד פעמי בהתאם לנספח א' מיום 1.10.2023 ולהפרשים הנובעים מכך לגבי התקופה 1.10.2023 ועד למועד התשלום. בהמשך, חברי סגל אקדמי בכיר שיפרשו בתקופה שבין פעימות השכר העתידיות שלפי ההסכם הקיבוצי, יהיו זכאים להגדלת המשכורת הקובעת באופן חד פעמי לפי נספח א' רק במועד פעימת השכר הקרובה ביותר שתחול לאחר פרישתו של כל אחד מהם וזאת עד לפעימת השכר האחרונה שתחול ביום 1.4.2027.
- הסדרת תשלום שכר והסדרת השלמת העבודה שהוחסרה בגין השביתה**
16. בעניין הסדרת תשלום שכר והסדרת השלמת העבודה שהוחסרה בשל שביתת ההוראה בה נקט צד ב', יחול האמור להלן:
17. הסכום שינוכה בגין תקופת השביתה, יעמוד על 30% מתוך 50% מכל רכיבי השכר למעט תוספות תפקיד ותוספות מחקר, של מי שהיו חברי הסגל האקדמי הבכיר בתקופת השביתה. מובהר, כי:
- 17.1. ההסכם הקיבוצי **קובע** כי הסכום שינוכה יחושב **מכל** רכיבי השכר, למעט תוספות תפקיד ותוספות מחקר. לכן, בחישוב הסכום שינוכה יש להביא בחשבון את כל יתר רכיבי השכר המגיעים בעד ימי השביתה בחודש מאי 2023 ובחודש יוני 2023, לרבות חלק יחסי של מענקים אקדמיים ותוספת שחיקה או כל תוספת אחרת ששולמה בגין מענקים אלה וכן חלק יחסי של החזרי הוצאות (כגון: השתתפות בהוצאות נסיעה, דמי הבראה) בהתאמה.
- 17.2. ההסכם הקיבוצי **אינו** קובע שיש להפחית גם תשלומים ששולמו לקופות גמל בגין ניכוי השכר ולכן אין להפחיתם.
18. הניכוי האמור לא יחול על חברי הסגל האקדמי הבכיר בתקופת השביתה שנעדרו בתקופה זו, בשל: שבתון, פטור מהוראה (פטמ"ה) (מובהר, כי מדובר בפטור מהוראה על חשבון שבתון בלבד), מחלה, תקופת לידה והורות, שמירת הריון או מילואים וכן חופשה ללא תשלום. מובהר, כי המקרים המפורטים בסעיף זה לעיל הינם המקרים היחידים שלגביהם ההסכם הקיבוצי קובע שלא יתבצע הניכוי ולכן יש לבצע את הניכוי גם מחבר סגל אקדמי בכיר שהצהיר שאינו שובת ואף אם לימד בימי השביתה.
19. "תקופת השביתה" הינה התקופה בה ננקטה הפסקת ההוראה על-ידי חברי הסגל האקדמי הבכיר, כלהלן:
- 19.1. ביום 1.5.2023 בכל המוסדות.
- 19.2. ביום 2.5.2023 באוניברסיטת חיפה ובטכניון.
- 19.3. ביום 3.5.2023 באוניברסיטת תל-אביב, באוניברסיטת בר-אילן ובמכון ויצמן.
- 19.4. ביום 4.5.2023 באוניברסיטה העברית ובאוניברסיטת בן-גוריון.
- 19.5. בכל המוסדות בתקופה 21.5.2023 - 24.5.2023, 28.5.2023 - 1.6.2023, 4.6.2023.

הטכניון
מכון טכנולוגי
לישראל

האוניברסיטה העברית בירושלים
THE HEBREW UNIVERSITY OF JERUSALEM



אוניברסיטת
בר-אילן
Bar-Ilan University

אוניברסיטת
תל אביב
TEL AVIV
UNIVERSITY

אוניברסיטת חיפה
UNIVERSITY OF HAIFA
جامعة حيفا

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב
Ben-Gurion University of the Negev

האוניברסיטה הפתוחה
THE OPEN UNIVERSITY OF ISRAEL
الجامعة المفتوحة

אוניברסיטת
אריאל
בשומרון

ועד ראשי האוניברסיטאות

20. הניכוי לפי סעיף זה לעיל יחושב לגבי השכר ששולם בגין ימי השביתה המפורטים לעיל והסכום המתקבל ינוכה מהשכר ו/או הגימלה, לפי העניין, המשולמים בתלוש חודש מאי 2024 (התשלום נעשה בתחילת חודש יוני 2024).
- ביטול סכסוכי עבודה**
21. עם החתימה על הסכם השכר, בטלים כל סכסוכי העבודה הקיבוציים הקיימים, למעט חריג אחד באוניברסיטת חיפה, כמפורט בהסכם השכר.
- שקט תעשייתי**
22. הסכם השכר כולל התחייבות לשקט תעשייתי עד ליום 31.12.2027 למעט חריגים באוניברסיטת חיפה ובאוניברסיטאות התקציביות, כמפורט בהסכם השכר.
- מיצוי תביעות**
23. הסכם השכר מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות ארגוני הסגל האקדמי הבכיר בגין התקופה שעד ליום 31.12.2027, למעט חריגים, כמפורט בהסכם השכר.
- הסכמים קודמים**
24. תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת הסכם השכר, אלא אם כן תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם השכר.
- הגשה לרישום של הסכם השכר ומכתב הפחתת המענק על-ידי משרד ור"ה**
25. ההסכם הקיבוצי ומכתב הפחתת המענק יוגשו לרישום כהסכמים קיבוציים על-ידי משרד ור"ה בהתאם לחוק.
- מסמכים נוספים**
26. הסכם השכר נחתם, בין היתר, בעקבות המסמכים הבאים מיום חתימת הסכם זה:
- 26.1. מכתביהם של נשיאי האוניברסיטאות ליושבי ראש הארגונים בנושאים הבאים:
- 26.1.1. עדכון הקריטריונים וכללי הזכאות למענק האקדמי האוניברסיטאי בגין קריטריונים (בעקבות מכתב ות"ת בנושא). **אישור של הרשויות האקדמיות לגבי עדכון הקריטריונים הוא תנאי לתשלום מענק המצוינות.**
- 26.1.2. הבטחת תפקוד אקדמי של חברי סגל אקדמי בכיר. **המוסד יעשה שימוש בסמכויות הנתונות לו במקרה של תפקוד אקדמי נמוך של חבר ל האקדמי הבכיר (לרבות: אמצעי משמעת, שלילת שימוש בזכויות שבתון וקק"מ).**
- 26.1.3. תוספת מיוחדת:
- 26.1.3.1. החל משנת הלימודים תשפ"ה מוסד יהיה רשאי לשלם תוספת שכר מיוחדת לעד 15% מתוך חברי הסגל האקדמי הבכיר שנקלטו באותה שנה (חלק האחוז של 0.5 ומעלה יעוגל כלפי מעלה וחלק האחוז עד 0.5 (לא כולל) יעוגל כלפי מטה), שהינם מצטיינים.
- 26.1.3.2. מובהר כי לא ניתן יהיה לשלם את התוספת המיוחדת לחברי סגל אקדמי בכיר, שערב קליטתם במוסד היה להם מינוי כסגל אקדמי בכיר במוסד להשכלה גבוהה מתוקצב בישראל.
- 26.1.3.3. הזכאים יקבלו תוספת מיוחדת בשיעורים (מדרגות) שיקבעו בכל מוסד שתנוע בין 25% ל- 50% מהשכר הטבלאי.
- 26.1.3.4. מובהר כי לפי סעיף 3 ד' לאישור הממונה על השכר מיום 10.4.2024, התוספת המיוחדת מהווה שכר לכל דבר ועניין, כלהלן:
- ד. התוספת המיוחדת תהווה שכר לכל דבר ועניין, ובכלל זאת תובא בחשבון לכל דבר ועניין לרבות לעניין הישוב ערך שעה, תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, ויבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות.
- 26.1.3.5. התוספת המיוחדת תשולם מידי חודש במשך עד חמש שנים ותהווה שכר לכל דבר ועניין.
- 26.1.3.6. **תשלום התוספת כפוף לאמור באישור סגנית הממונה על השכר מיום 10.4.2024 ובכלל זה כל מוסד ידווח לממונה על גובה המדרגות של התוספת המיוחדת שנקבעו אצלו וכן, בתום כל שנה אקדמית, יעביר המוסד לממונה**

הטכניון
מכון טכנולוגי
לישראל

האוניברסיטה העברית בירושלים
THE HEBREW UNIVERSITY OF JERUSALEM

מכון
הצמח
למדע
WEIZMANN
INSTITUTE
OF SCIENCE

אוניברסיטת
בר-אילן
Bar-Ilan University

אוניברסיטת
תל אביב
TEL AVIV
UNIVERSITY

אוניברסיטת חיפה
UNIVERSITY OF HAIFA
جامعة حيفا

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב
Ben-Gurion University of the Negev

האוניברסיטה הפתוחה
THE OPEN UNIVERSITY OF ISRAEL
الجامعة المفتوحة

אוניברסיטת
אריאל
בשומרון

ועד ראשי האוניברסיטאות



פירוט בדבר אופן חלוקת התוספת המיוחדת לחברי הסגל האקדמי הבכיר הנקלטים, ככל שניתנה תוספת מיוחדת כזו.
26.1.4. עדכון תוספת מחקר א' (בעקבות מכתב ות"ת/תיקון תקנות ות"ת משנת 1991):

השיעור המירבי החדש	השיעור המירבי הקיים	מדרג	האוניברסיטה העברית בירושלים THE HEBREW UNIVERSITY OF JERUSALEM
0%	0%	מדרג 1ה	
31%	30%	מדרג 2ה	
41%	40%	מדרג 3ה	
51%	50%	מדרג 4ה	

26.1.5. הרחבת מגבלת השכר (בעקבות מכתב ות"ת/תיקון תקנות ות"ת 1991) - תקרת השכר בשיעור של 90% הורחבה למקרה שבו הפער נובע מתוספת מחקר א' בלבד. במקרה כזה, התקרה תחושב לפי 90% מדרגת פרופ' מן המניין בשיא הוותק בחישוב שנתי (לדרגות מרצה, מרצה בכיר ופרופסור חבר), ולפי 98% משכר פרופסור מן המניין בשיא הוותק לדרגת פרופסור מן המניין.

26.2. במקביל, ניתנו מכתבי ות"ת לעניין 1) הגדלת שיעור תוספת מחקר א' 2) עדכון הקריטריונים וכללי הזכאות למענק האקדמי האוניברסיטאי, כאמור לעיל. ות"ת עדכן בהתאמה את התקנות למתן תוספות מחקר משנת 1991.

26.3. מכתביהם של יושבי ראש הארגונים בנושאי שיטות הוראה חדשניות, לרבות הוראה מקוונת בנוסח הבא: הארגון מכיר בחשיבות השימוש בשיטות הוראה חדשניות, לרבות הוראה מקוונת בשידור והקלטה, ומעודד חברי סגל לעשות כן, הן בשגרה והן במצבי חירום בהם יש צורך מיוחד, מבלי לפגוע בהסדרה שהושגה בין הארגון למוסד עד ליום 1.2.2024 והכל ביחס למדיניות האקדמית של המוסד. מובהר, כי אין האמור לעיל משפיע על סוגיות זכויות יוצרים.

בברכה,

ישי פרנקל - יו"ר פורום המנכ"לים (ור"ה)
סגן נשיא ומנכ"ל האוניברסיטה העברית



WEIZMANN
INSTITUTE
OF SCIENCE



אוניברסיטת
בר-אילן
Bar-Ilan University



אוניברסיטת
תל אביב
TEL AVIV
UNIVERSITY



אוניברסיטת חיפה
UNIVERSITY OF HAIFA
جامعة حيفا



אוניברסיטת בן-גוריון בנגב
Ben-Gurion University of the Negev



האוניברסיטה הפתוחה
THE OPEN UNIVERSITY OF ISRAEL
الجامعة المفتوحة



אוניברסיטת
אריאל
בשומרון

גמלאים בפנסיה תקציבית

1. "פורש זכאי" - מי שפרש מהמוסד לגמלאות בפנסיה תקציבית בתקופה שמיום 1 בינואר 2020 ועד ליום 31 במרץ 2027. המשכורת הקובעת לתשלום קצבה בהתאם להסכם הפנסיה התקציבית החל במוסד (להלן: "המשכורת הקובעת") לפורש זכאי או לשאירו, לפי העניין, תוגדל בהדרגה בהתאם לחודש הפרישה של הפורש הזכאי ולמועדי הפעילות הקבועים בטבלה המצורפת בנספח א'1 להסכם, בסכום S שיחושב לפי הנוסחה שלהלן:

$$S = Y + Z$$

לעניין סעיף זה:

Y - תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$Y = X * 626.53 - A$$

במקרה בו Y שלילי ($Y < 0$) ייחשב Y כאילו $Y = 0$

Z - תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$Z = (X * 8.25\% - B) * C - M$$

X - המקדם הרלוונטי לגמלאי, בהתאם לחודש פרישתו, הקבוע בטבלה המצורפת בנספח א'1 להסכם זה.

A - סכום תוספת שקלית 2023 שקיבל הפורש הזכאי ערב פרישתו.

B - שיעור תוספת אחוזית 2024, שקיבל הפורש ערב פרישתו.

C - המשכורת הקובעת של הפורש הזכאי, למעט התוספות הבאות:

- (א) קצובת הבראה וקצובת ביגוד;
- (ב) תוספות שאינן מתעדכנות על פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
- (ג) תוספות אשר החלו להשתלם לאחר יום 31.12.2022, לרבות תוספת המשולמת לפי הסכם זה.

M - תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$M = A - X * 626.53$$

במקרה בו M שלילי ($M < 0$) ייחשב M כאילו $M = 0$. דוגמאות: (הנחה - פרישה ב- 30.9) משכורת קובעת (C) היא 25,000 ₪.

פורש 09/2021

$$X = 22.92\%$$

$$A = 0$$

$$Y = 22.92\% * 626.53 - 0 = 143.6$$

$$M = 0 - 22.92\% * 626.53 = 0$$

$$Z = (22.92\% * 8.25\% - 0) * 25000 - 0 = 472.725$$

בדוגמא זאת המשכורת הקובעת תתעדכן בסך של 616.33 ₪.

פורש 09/2024

$$X = 59.38\%$$

$$A = 626.53$$

ועד ראשי האוניברסיטאות

$$Y = 59.38\% * 626.53 - 626.53 = 0$$
$$M = 626.53 - 59.38\% * 626.53 = 254.5$$

$$Z = (59.38\% * 8.25\% - 1.25\%) * 25000 - 254.5 = 657.7$$

בדוגמא זאת המשכורת הקובעת תתעדכן בסך של 657.7 ₪.

פורש 09/2027 - קיבל את כל התוספות כפעיל - לא חל עליו.

• מצ"ב גיליון אקסל לחישוב האמור לעיל



