

חברות וחברים שלום,

הסכם השכר נחתם בין האוניברסיטאות וארגוני הסגל בתאריך ה- 09/04/2024.

להלן פרטי הסכם השכר:

❖ **תקופת הסכם השכר היא:** 01/01/2020 עד 31/12/2027

- ❖ **מענק חד פעמי כפיצוי על שחיקת העבר** – 9895 ₪ למשרה מלאה. מתוכו 1000 ₪ מועברים לטובת מלגות מיוחדות לסטודנטים בשל מלחמת "חרבות ברזל".
- ✓ **מקדמה למענק** – 3500 ₪. המקדמה הועברה ישירות לחשבון הבנק באמצע אפריל 2024, בהתאם לעמידה בתנאי הזכאות - - אנא בדקו בקפידה את התנאים, היו תקלות בתהליך ויש מחלוקת בין הארגון להנהלה לגבי חברי סגל בחל"ת/מעבר לגיל 68.
- ✓ **השלמת המענק** – תבוצע בשכר מאי (המשולם ב 1 ביוני 2024) ולכל המאוחר בשכר יולי.
- ✓ **תנאי זכאות לקבלת המענק:** סעיפים 11 עד 15 בהסכם.

❖ **התוספת לשכר מורכבת:**

- ✓ **תוספת 'שקלית' אחידה** בסכום של 626.53 ₪ למשרה מלאה, התוספת תחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה. התוספת תהווה שכר כחלק מרכיב "שכר משולב כולל ותק", תיכלל במשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה בפנסיה התקציבית, יבוצעו בגינה הפרשות לקופות הגמל. התוספת לא תיכלל בבסיס לחישוב "תוספת שחיקה".

מועדי פריסה, תוספת שקלית

1. החל ממשכורת חודש אפריל 2024 תשולם מדי חודש (לא בוצע בחודש אפריל, יבוצע השכר מאי)
2. במשכורת חודש מאי 2024 ישולמו ההפרשים בגין התוספת לגבי התקופה שמיום ה- 01/10/2023 ועד למועד התשלום בפועל.

✓ **תוספת 'אחוזית' של 8.25%**

מועדי פריסה, תוספת אחוזית

1. החל מיום 01/10/2023 – תוספת בשיעור 1.25% (תשלום רטרואקטיבי יועבר בשכר מאי 2024)
2. החל מיום 1/10/2024 – תוספת בשיעור 1% (השלמה ל 2.25%)
3. החל מיום 1/12/2024 – תוספת בשיעור 2% (השלמה ל 4.25%)
4. החל מיום 1/04/2025 – תוספת בשיעור 1.5% (השלמה ל 5.75%)
5. החל מיום 1/04/2026 – תוספת בשיעור 1.5% (השלמה ל 7.25%)
6. החל מיום 1/04/2027 – תוספת בשיעור 1% (השלמה ל 8.25%)

❖ סל מצוינות בהוראה ומחקר

1. כל מוסד יקצה עלות נוספת עבור הסל
2. בכל תחילת שנה אקדמית, ועבור מצוינות במחקר ומצוינות בהוראה בשנה האקדמית הקודמת, יוקצה סכום שיחושב כשיעור מעלות השכר של חברי הסגל האקדמי במוסד כמפורט:
בחודש 10/2024 – שיעור של 0.96% מעלות השכר עבור מצוינות במחקר
בחודש 10/2025 – שיעור של 1.84% מעלות השכר : 0.92% עבור מצוינות במחקר ו- 0.92% עבור מצוינות בהוראה.
בחודש 10/2026 – שיעור של 1.82% מעלות השכר : 0.91% עבור מצוינות במחקר ו- 0.91% עבור מצוינות בהוראה.
החל מחודש 10/2027 – שיעור של 2.7% מעלות השכר : 1.8% עבור מצוינות במחקר ו- 0.9% עבור מצוינות בהוראה.
3. סל המצוינות ינוצל במלואו על ידי המוסד לטובת תשלום מענק שנתי ל- 18% מכלל חברי הסגל עבור הצטיינות במחקר ול- 9% מכלל חברי הסגל עבור הצטיינות בהוראה.

❖ קרן לקשרי מדע

1. ביום 01/10/2023 - סכום ההקצבה יעודכן רק לדרגת מרצה (לרבות דרגות מקבילות בכל מסלול של הסגל האקדמי הבכיר) בהתאם למנגנון העדכון בהסכם (סעיף 17).
2. בימים 01/10/2024, 01/10/2025 ו- 01/10/2026 – יעודכן סכום ההקצבה בדרגות השונות לפי שיעור העדכון בהתאם למנגנון העדכון בהסכם (סעיף 17).
3. ביום 01/10/2027, לאחר יישום סעיף 18.3 בהסכם, יעודכן סכום ההקצבה בכל הדרגות לפי שיעור העדכון ובהתאם למנגנון העדכון (יקרא : "סכום הקצבה 2027)
4. סכום ההקצבה 2027 יעודכן לדרגות השונות, למעט דרגת מרצה ע"י הכפלתו ב- 1.03053.
5. ביום 01/10/2028, לאחר יישום סעיף 18.5 בהסכם, יעודכן סכום ההקצבה בכל הדרגות לפי שיעור העדכון ובהתאם למנגנון העדכון (יקרא : "סכום הקצבה 2028)
6. סכום ההקצבה 2028 יעודכן לדרגות השונות, למעט דרגת מרצה ע"י הכפלתו ב- 1.03053.
7. העדכון שיערך ביום ה- 01/10/2029 ואילך יעשה בהתאם למנגנון העדכון הקבוע בסעיף 17 בהסכם.

❖ הוראה לעניין יתרות סכומי הקצבה שלא נוצלו במהלך תקופת העסקה

- לעניין פדיון והורשה של היתרה יחולו ההוראות הבאות :
1. אם ביום 01/06/2023 ("המועד הקובע") רשומה לזכות חבר הסגל יתרה העולה על \$ 35000 - הסכום המירבי של הפדיון או ההורשה, לפי העניין, יהיה היתרה שבמועד הקובע, או הסכום לו היה זכאי בעת סיום יחסי העבודה, לפי הסכום הנמוך מבניהם.
 2. אם ביום 01/06/2023 ("המועד הקובע") רשומה לזכות חבר הסגל יתרה נמוכה מ \$ 35000 - הסכום המירבי של הפדיון או ההורשה, לפי העניין, לא יעלה, בכל מקרה, על \$ 35000 ויהיה לפי הסכום הנמוך מבין :
 - א. היתרה הרשומה לזכותו במועד הקובע או היתרה שתעמוד לזכותו בתום שלוש שנים מהמועד הקובע, לפי הגבוה מבין השניים.

- ב. הסכום לו יהיה זכאי בעת סיום יחסי העבודה בנסיבות המזכות בפדיון או הורשה, לפי העניין, באוניברסיטת חיפה.
- ג. השארית – אינה ניתנת לפדיון והורשה, תירשם בנפרד, השימוש בה יהיה רק לאותם שימושים להם משמשת קרן קשרי המדע, בכפוף להצהרת הגמלאי על היותו פעיל
- ד. גמלאי יהיה זכאי להקצבה ולשימוש בקרן לקשרי מדע לגמלאים במקביל לשארית. ה. אם שנתיים לא הוכר כפעיל – תמחק השארית
3. מי שתוקפו של המינוי הראשון שלו כחבר סגל במוסד הינו ביום התחילה (יום כניסתו לתוקף של הסכם זה):
- א. היתרה לא תעלה, לגביו, על סכום השווה לסכומי ההקצבה לה היה זכאי בשלוש השנים האחרונות.
- ב. לא תחול לגביו כל אפשרות לפדיון והורשה של היתרה.

❖ **עדכון הקריטריונים ותנאי הזכאות למענק אקדמי בגין קריטריונים**

מוסכם כי הצדדים יפעלו במשותף עד סוף השנה האקדמית תשפ"ד להתאמת כללי הזכאות למענק האקדמי בגין קריטריונים (סעיף 21 בהסכם). הגדרה פרטנית של הקריטריונים והתאמתם לתנאי אוניברסיטת חיפה נעשית בלשכת הרקטור.

❖ **השלמת תשלום שכר והסדרת העבודה שהוחסרה**

1. חישוב תקופת הניכוי יהיה על פי ימי השביתה בתקופת השביתה מחולקים בימי התקן באותו חודש (22 ימים). הסכום שינוכה בגין השביתה יעמוד על 30% מתוך 50% מכלל רכיבי השכר למעט תוספות תפקיד ותוספות מחקר. למעט מי שנעדר בתקופה זו בגין: שבתון, פטמ"ה, מחלה, תקופת לידה והורות, שמירת הריון, מילואים וחל"ת.
2. ניכוי הסכום יבוצע במשכורת חודש מאי 2024
3. פרק "תקופת השביתה" באוניברסיטת חיפה:
04/06/2023, 28/05/23-01/06/23, 21-24/05/2023, 01-02/05/2023

❖ **גמלאים בפנסיה תקציבית**

גמלאים שפרשו בתקופה שמיום 01/01/2020 ועד ליום 31/03/2027 (כולל) ושאייריהם – תוגדל המשכורת הקובעת כמפורט בנספח ב' להסכם

לחצו כאן – הסכם השכר על נספחיו נמצא באתר הארגון –

בברכה



פרופ' צביקה קופליק

יו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר