

כ"ז אייר תש"ע

11 מאי 2010

לחברי הסגל שלום רב,

אתמול התקיים המפגש הראשון במסגרת מרתון המפגשים שבין האוצר- ות"ת- ור"ה ונציגי המועצה המתאמת של ארגוני הסגל, בסוגיית הפנסיה התקציבית. נציגי הסגל כללו את אשר כהן ("גיוס מילואים", חבר סגל באוניברסיטה העברית, ששימש בעבר יו"ר המועצה המתאמת וגויס לשורות המועצה בשביתה האחרונה), אריק תמיר ("גיוס מילואים", איש אוניברסיטת תל-אביב) ועבדכם הנאמן. יחד עם אנשי הסגל נבנה פאנל של יועצים איכותיים: ייעוץ משפטי – עו"ד אורנה לין ומשרדה, ייעוץ אקטוארי – אלן פפרמן (לשעבר אקטואר האוצר ואחד מבכירי האקטוארים בארץ) וייעוץ פנסיוני – עמי כהן (שימש כיועצו הכלכלי של מזכ"ל ההסתדרות וכיו"ר אגף הפנסיה, הביטוח ושוק ההון בהסתדרות).

רקע: הפנסיה התקציבית, הקיימת בארבע מוסדות אקדמיים (ירושלים, תל-אביב, הטכניון וחיפה) עומדת בפני קריסה העלולה למוטט את המוסדות הללו ולסכן את עתיד הפנסיה המובטחת לחברי הסגל, בעקבות חבות אקטוארית שתפחה ועומדת על 24 מיליארד

שקלים!!!

למרות שבין אנשי הסגל למוסדות יש הסכם קיבוצי המחייב את האוניברסיטאות לשלם את הפנסיה מתקציבן, כל הגורמים המוסדיים (הנהלות האוניברסיטאות, ותת"ת והאוצר) לא נקטו בצעדים ההכרחיים להגנת עתידה של הפנסיה. יעודות פנסיוניות הולמות לא הוקמו ואלו שהיו קיימות שימשו לכיסוי הוצאות אחרות. לאחרונה ביקר מבקר המדינה קשות את ות"ת על שמעלה בתפקידה ואפשרה התנהלות קצרת רואי שכזאת.

על רקע זה מוביל יו"ר ות"ת, פרופ' טרכטנברג, מהלך האמור לשתף את האוצר, האוניברסיטאות הסטודנטים והסגל שמטרתו בניית תכנית חומש שתאפשר את צמיחתן של האוניברסיטאות. המהלך הזה חייב, על פי תפישתו, לקרום עור וגידים תוך זמן קצר, על מנת שייכלל בתכנית החומש שתוגש לממשלה לקראת דיוני התקציב הדו-שנתי הבא, ושידון בקיץ הקרוב.

במהלך החודשים האחרונים התכנסו נציגי האוצר ור"ה וות"ת (ללא הסגל) ואספו את הנתונים הנדרשים לשם הבנת עומק המשבר הכספי הקשור בפנסיה התקציבית, ולשם יצירת תשתית עובדתית לבחינת פתרונות אפשריים. הישיבה שהתקיימה אתמול הייתה הראשונה בסדרת מפגשים בהם משתתפים נציגי הסגל.

ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת חיפה (ע"ר) 58-0073831

כבר במפגש הראשון הובהר שעל פי תפיסת האוצר וות"ת לפיתרון יהיו שלושה שותפים: האוניברסיטאות, הסגל והאוצר. ברור שהשותפות הזאת אליה אנו מוזמנים, פרושה, בצורה שטרם הוגדרה, ניסיון לפגוע בכיסנו ובזכויות המוקנות לנו כחוק. לאור זאת העלו נציגי הסגל מספר טיעוני פתיחה:

- האוניברסיטאות מחויבות להבטיח ולשלם את הפנסיה של אנשי הסגל האקדמי על פי הסכם קיבוצי מחייב. אנשי הסגל מעולם לא הפרו את הסכם ועל המעסיקים לכבדו כלשנו.
- האוצר, המצפה מאיתנו לשותפות "פעילה", פגע בתקציב האוניברסיטאות במידה הרסנית, שנה אחרי שנה במשך כעשור. לו האוניברסיטאות היו מקבלות את התקצוב המתאים וללא קיצוצים חוזרים ונשנים, התמודדותן עם המחויבות הפנסיונית הייתה פחות בעייתית.
- לפני כעשור התגבש הסכם בין הסגל באוניברסיטה העברית, הנהלת המוסד, וות"ת והאוצר שעל פיו בעיית הפנסיה התקציבית תיפתר, אחת ולתמיד, במהלך שכלל גם העברת חברי סגל חדשים לפנסיה צוברת. למרבה הצער, האוצר טוען שלא עמד מאחורי ההסכם, וכך מתבקשים חברי הסגל להתמודד עם בעיה שהוגדרה פתורה מזה שנים. האם הסכם שנגיע אליו היום יחשב כלא היה בעוד עשר שנים? מהן הערבויות שתבטחנה יציבות מתמשכת? נציגי האוצר שלא אהבו את נימוקי הפתיחה שלנו תהו אם בכלל יש מקום להמשיך את הישיבה...
הישיבה נמשכה למרות טיעונינו. ישיבות המשך נקבעו להיום ומחר. עדכון יבוא.

בברכה



אודי מקוב

יו"ר הארגון