תקנון קניין רוחני באוניברסיטת חיפה

1. מבוא, מטרות ותחולה

1.1. מבוא:

1.1.1. אוניברסיטת חיפה, כמוסד ציבורי מתוקצב, מחויבת, ומעודדת את חוקריה, ליצור ידע, לפתחו, לקדמו, לשמרו ולהפיצו לציבור, תוך כיבוד והכרה בחשיבות עקרון החופש האקדמי. במסגרת ביצוע תפקידי אוניברסיטת חיפה נוצר, ומוקנה לבעלותה, קניין רוחני מגוון, ומדיניות האוניברסיטה הינה לאפשר את ניצולו לטובת החברה, בין היתר, על ידי מסחור הידע והקניין הרוחני הנ"ל באמצעות שיתוף פעולה עם התעשייה וגורמים אחרים ותגמול נאות של הממציאים, תוך שמירה על אופייה של אוניברסיטת חיפה כמוסד אקדמי לתועלת הציבור ועל החופש האקדמי של חבריה.

1.1.2. למעט אם החליטה האוניברסיטה אחרת, כרמל, כהגדרתה מטה, החברה הכלכלית של אוניברסיטת חיפה וחברת בת בבעלותה המלאה, תהיה אחראית, לפי החלטות האוניברסיטה, למסחור ההמצאות ו/או תוצרי הקניין הרוחני אשר פותחו ו/או נוצרו באוניברסיטת חיפה ו/או באמצעות או בעזרת עובדי האוניברסיטה והסטודנטים (כהגדרתם מטה), ומציאת משקיעים וקשרים עסקיים מתאימים להמשך מחקר ופיתוח של המצאות בעלות פוטנציאל מסחור. על פי הסכם בין כרמל לבין אוניברסיטת חיפה, אוניברסיטת חיפה הקנתה לכרמל זכות לא בלעדית לשיווק ומסחור הידע, ההמצאות ותוצרי הקניין הרוחני אשר פותחו ו/או נוצרו כאמור לעיל.

1.2. מטרות:

1.2.1. קביעת כללים שיאפשרו שמירה על הקניין הרוחני של האוניברסיטה ואפשרות מסחורו במסגרת מדיניותה של האוניברסיטה, ובכלל זה קביעת כללים מחייבים בדבר הזכויות בכל המצאה (כהגדרתה להלן) שהם פרי המחקר המדעי המתנהל באוניברסיטה, ואשר יצרו או המציאו עובדי האוניברסיטה או סטודנטים, כהגדרתם להלן, במהלך ועקב עבודתם או לימודיהם או מחקריהם באוניברסיטה.

1.2.2. קביעת מסגרת שתאפשר ותעודד יצירה ומסחור של המצאות ו/או תוצרי קניין רוחני מכל סוג שהוא אשר פותחו ו/או נוצרו באוניברסיטת חיפה ו/או באמצעות או בעזרת עובדי האוניברסיטה והסטודנטים, וקביעת הכללים בדבר החלוקה של פירות המסחור, הקניין הרוחני והזכויות הנובעות ממסחורן של ההמצאות בין האוניברסיטה וכרמל ובין הממציאים עובדי האוניברסיטה.

1.3. תחולה ותוקף:

1.3.1. תקנון זה חל על האוניברסיטה ועל כל עובדי האוניברסיטה והסטודנטים כהגדרתם להלן.

1.3.2. הוראות תקנון זה ימשיכו לחול על עובדי האוניברסיטה והסטודנטים כהגדרתם להלן, גם לאחר שהללו יסיימו את עבודתם ו/או קשריהם עם האוניברסיטה, וזאת בכל הנוגע להמצאות שהם יצרו או המציאו (באופן חלקי או מלא) בעקבות ובמהלך עבודתם או לימודיהם באוניברסיטה.

1.3.3. הוראות תקנון זה מהוות חלק בלתי נפרד מכל הסכם בין האוניברסיטה ובין עובדי האוניברסיטה ו/או הסטודנטים, וגוברות על כל הסכם אחר, אלא אם נקבע מפורשות

באותו הסכם - באישור שניתן בכתב ומראש על ידי סגן הנשיא והדיקן למחקר ופיתוח, לאחר היוועצות עם מנכ"ל כרמל - כי הוראות תקנון זה לא יחולו על יחסי הצדדים ו/או כי יחולו בחלקן.

1.3.4. בכל מקרה של סתירה בין תקנון זה ובין הוראת נוהל או תקנון אחר - תגברנה הוראות התקנון הנוכחי, אלא אם אותו נוהל או תקנון קבעו אחרת, במפורש, והם אושרו על ידי הועד המנהל.

1.3.5. אין בהוראותיו של תקנון זה כדי לגרוע מזכויות האוניברסיטה ו/או כרמל על פי חוק אלא רק כדי להוסיף עליהן.

1.3.6. תקנון זה מחליף את תקנון קניין רוחני באוניברסיטת חיפה, שאושר ע"י הועד המנהל ביום 21.9.10 ("התקנון הקודם"), והוא ייכנס לתוקפו מיד עם פרסומו.

1.3.7. הוראות התקנון הקודם ימשיכו לחול אך ורק על המצאה שנמסרה עליה הודעה לגורם המוסמך לפני מועד פרסומו של תקנון זה.

2. הגדרות

בתקנון זה תהיה למונחים הרשומים להלן המשמעות הרשומה לצד כל אחד מהם:

2.1. "**האוניברסיטה**" - אוניברסיטת חיפה ו/או שלוחותיה ו/או חברות הבת שלה - ככל שאין בתקנוניהן של שלוחות וחברות בת כאמור כדי לסתור את הוראות התקנון הנוכחי.

2.2. "**גורם חיצוני**" - כל אדם, תאגיד, גוף או ארגון שאינו חלק מהאוניברסיטה ושיש או שעשוי להיות לו עניין כלשהו בקניין הרוחני שפותח באוניברסיטה ו/או במחקרים שנעשים בה.

2.3. "**המצאה**" - בכל תחום טכנולוגי או יישומי לרבות ידע (know how) או רעיון חדש, סוד מסחרי, תגלית מדעית, תוצאת מחקר אקדמי, חומר כימי, חומר ביולוגי, מוצר, התקן, שיטה, תהליך, זן, אורגניזם, אלגוריתם, תוכנה, טכנולוגיה או תוצר אחר שהוא נושא לקניין רוחני, והכל, בין ש"המצאה" כאמור ניתנת להגנה על פי דיני הקניין ובין שלא.

יצירות שהן מושא לזכות יוצרים אינן מוסדרות בתקנון זה, אלא אם היצירה עצמה היא חלק בלתי נפרד מהמצאה כמוגדר לעיל, שאז הבעלות בזכות היוצרים שיש באותה יצירה תקבע עפ"י הוראות תקנון זה. מובהר כי על יצירות המתארות המצאה יחולו הכללים שיקבעו לשם כך בתקנון נפרד בעניין זכויות יוצרים, ובהיעדר כללים כאמור, אזי הוראות הדין.

2.4. "**עובד**" - לצורך החלת הוראות תקנון זה בלבד: כל מי שמועסק או מועסקת באוניברסיטה, באחת מחברות הבנות שלה או באיזו משלוחותיה, בקביעות או באורח זמני, לרבות מי שנמצא/ת בשבתון, בהשתלמות או בחופשה ללא תשלום ועד 12 חודש מתום תקופת עבודתו.

2.5. "**סטודנט**" - מי שלומד או לומדת באוניברסיטה לתואר שני ומעלה ועוסק/ת במחקר, לרבות משתלם בתר-דוקטורט באיזו מיחידות האוניברסיטה.

2.6. "**ממציא**" - עובד/ת או סטודנט/ית אשר גילה, פיתח או יצר המצאה או חלק מהמצאה, וכן אורח/ת אקדמאי/ת (לרבות מתנדב/ת ו/או עוסק/ת במחקר) אף אם אינו מועסק באוניברסיטה (ובלבד שהמציא את ההמצאה כולה או חלקה במהלך או עקב מחקר המבוצע באוניברסיטה). יראו המצאה כהמצאה שנוצרה על ידי מספר ממציאים אם כל אחד מהממציאים יצר אלמנט

נוסח סופי

חיוני של ההמצאה או תרם באופן מהותי לפיתוחה או תרם תרומה יצירתית אחרת להמצאה. אם להמצאה מספר ממציאים, ייחשבו כל הממציאים ל"ממציא" לצורך תקנון זה.

2.7. "**המצאה כפופה**" - המצאה או חלק מהמצאה שממציא המציא – או החל להמציא – עקב ובתקופת היותו עובד או סטודנט באוניברסיטה. הגדרה זו כוללת, למען הסר ספק ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, "המצאת שירות" כמשמעותה בסעיף 132 לחוק הפטנטים.

יראו המצאה כהמצאה שפותחה עקב העבודה באוניברסיטה אם: (1) הומצאה או פותחה תוך שימוש כלשהו במשאבי האוניברסיטה; או אם (2) ההמצאה מקיימת זיקה לתחום המחקר המסוים של הממציא באוניברסיטה; או אם (3) ההמצאה קשורה למחקר ו/או פרויקט שבוצע באוניברסיטה על ידי או בהשתתפות הממציא.

2.8. "**המצאה פטורה**" - המצאה שהומצאה בתקופת היותו של הממציא עובד או סטודנט והוא הוכיח כי לא נעשתה עקב עבודתו או מחקרו באוניברסיטה לפי האמור לעיל.

2.9. "**המצאה משוחררת**" - המצאה כפופה, אשר האוניברסיטה ו/או כרמל החליטו להפסיק את הפעילות בקשר אליה מכל סיבה שהיא ו/או החליטו לוותר על זכויותיהם בהמצאה.

2.10. "**הוועדה לקניין רוחני**" - ועדה שהרכבה, סמכויותיה וסדרי עבודתה יהיו כמפורט להלן בסעיף 11.

2.11. "**חוק הפטנטים**" - חוק הפטנטים, תשכ"ז- 1967, כולל תקנות הפטנטים (נוהלי הלשכה, סדרי-דין, מסמכים ואגרות) תשכ"ח- 1968, כפי שהם היום ו/או כפי שישונו מפעם לפעם.

2.12. "**כרמל**" – כרמל - החברה הכלכלית של אוניברסיטת חיפה בע"מ.

2.13. "**פירות המסחור**" - כל תקבול כספי ו/או אופציות ו/או דיבידנדים ממניות ו/או כל תמורה ממימוש אחר של מניות או אופציות שכרמל תקבל כפועל יוצא ממסחור ההמצאה ו/או הקניין הרוחני הגלום בה, למעט מענקים, קרנות מחקר ו/או תשלום עבור ביצוע מחקר והחזר הוצאות.

2.14. "**משאבי האוניברסיטה**" - לצורכי תקנון זה בלבד: כספים, קרנות או מלגות של האוניברסיטה שניתנו לאוניברסיטה או הנמצאות בניהולה, מעבדות, מתקנים, ציוד מחקרי, תוכנות מחשב, כוח אדם (אקדמי מנהלי או סטודנטיאלי), נתונים ומידע (המצויים בנחלתה הבלעדית) של האוניברסיטה, וכן כל משאב מהותי אחר באוניברסיטה שבו הסתייע עובד או סטודנט תוך כדי עבודתו, יחסיו או קשריו עם האוניברסיטה. יובהר, כי שימוש במחשב אישי אינו בגדר שימוש במשאבי האוניברסיטה.

2.15. "**מסחור המצאה**" - הפקת תועלת כלכלית מן ההמצאה.

3. הודעה על המצאה והטיפול בה

3.1. ממציא חייב למסור לכרמל, או לגורם אחר עליו הורתה הנהלת האוניברסיטה, הודעה בכתב על כל המצאה שהוא מעורב באופן כלשהו בפיתוחה או השגתה אם יש לו יסוד להניח כי ההמצאה הינה בעלת פוטנציאל כלכלי והוא מעוניין במסחורה. ממציא שהחליט כי אינו מעוניין במסחורה של המצאה אינו חייב בדיווח לפי תקנון זה על ההמצאה, כל עוד הוא לא מעוניין במסחורה. ממציא אשר החליט שלא לדווח על המצאה, וכל עוד הוא ממשיך לא לדווח עליה, לא יהיה רשאי למסחרה בעצמו או באמצעות אחרים - וגם לא להפיק ממנה תועלת כלכלית באמצעות ייעוץ או בכל דרך אחרת - וזאת, אף אם לדעתו ההמצאה היא המצאה פטורה.

כדי למנוע ככל האפשר פגיעה בזכות הפרסום ועל מנת למקסם את פוטנציאל המסחור של ההמצאה, על הממציא למסור הודעה כאמור בהקדם האפשרי, וככל האפשר מיד לאחר שהממציא המציא או גיבש אותה באופן כללי, ובכל מקרה, לא יאוחר מאשר 60 יום לפני הענקת זכויות או ביצוע התקשרות אחרת עם גורם חיצוני ולפני פרסומה בדרך כלשהי - והכל, בין אם המציא אותה לבדו ובין אם המציא אותה ביחד עם אחר. למען הסר ספק מובהר בזה כי חובת הגילוי חלה גם על "המצאה פטורה", ככל שהממציא מעוניין למסחרה או להפיק ממנה תועלת כלכלית אחרת.

יובהר, כי ממציא שאינו מעוניין שייעשה ניצול מסחרי של ההמצאה - אינו חייב בדיווח לפי תקנון זה על ההמצאה, ולא יחולו עליו הוראות ההמשך של סעיף 3 שלהלן והוראות סעיפים 6, 7, 9, 10 לתקנון זה. הוראה זו לא תחול במקרה שבו העובד או הסטודנט נדרש לדווח או דיווח בפועל על ההמצאה למוסד אחר או למעסיק אחר. במקרה כאמור יימסר לכרמל דיווח על ההמצאה בד בבד עם מסירת הדיווח לאותו מוסד או מעסיק.

סבר הממציא כי מדובר ב"המצאה פטורה" - יציין את הדבר בהודעתו, יפרט את הנימוקים לכך, ויצרף להודעה כל מסמך התומך בעמדתו. ממציא אשר לא ציין בהודעתו כי מדובר, לדעתו, בהמצאה פטורה, לא יהיה רשאי להעלות טענה מעין זו בעתיד.

3.2. הגיעו שני ממציאים או יותר להמצאה משותפת, תחול חובת ההודעה על כל אחד מהם. חילוקי דעות בין הממציאים על חלקו של כל אחד מהם בהמצאה אינם גורעים מהחובה המוטלת על כל אחד מהם.

3.3. ההודעה תהיה ערוכה בכתב על פי "טופס גילוי המצאה" המצורף לתקנון זה ושינויים בו יבוצעו בהתאם לנוהל תיקון תקנון זה. ההודעה תכלול , בין היתר, פרטים רבים ככל האפשר אודות ההמצאה כגון: שמות הממציאים וחלוקת הזכויות ביניהם, תיאור ההמצאה לכל פרטיה בצירוף נוסחאות, שרטוטים, תרשימים, צילומים, הדגמות, דו"חות, תוצאות מעבדה, אלגוריתמים, תוכנות מחשב וכל חומר או הסבר אחר שיידרש להבנת ההמצאה, לפי העניין. ההודעה תהיה חתומה על ידי כל הממציאים הקשורים בהמצאה, ואולם אין בסרוב אחד או יותר מהממציאים לחתום כדי לגרוע מחובת יתר הממציאים לחתום על הטופס.

3.4. הממציא חייב לציין בהודעתו לכרמל אם לגוף חיצוני כלשהו יש או עשויות להיות זכויות בהמצאה ו/או אם עשה שימוש בקניינם הרוחני של אחרים, תוך ציון המקור לידיעתו או הנחתו זו. הממציא יישא באחריות לכל נזק שייגרם לאוניברסיטה או לכרמל כתוצאה מהסתרת מידע שהוא חייב למסור לפי סעיף זה, ככל שהדבר בידיעתו.

3.5. אי מסירת ההודעה או מסירת הודעה על ידי ממציא שלא כנדרש על פי האמור בתקנון זה, לא תגרע מזכות כלשהי של האוניברסיטה ו/או כרמל לגבי ההמצאה, בין על פי תקנון זה ובין על פי הדין.

3.6. לאחר קבלת ההודעה כאמור בסעיף 3.1 כרמל תבחן את ההמצאה ואת הפוטנציאל המסחרי הטמון בה, ותחליט אם וכיצד להגן ולמסחר את ההמצאה. טען הממציא כי ההמצאה היא "המצאה פטורה", תעביר כרמל את ההכרעה בטענה זו להחלטת הועדה לקניין רוחני, בצירוף עמדתה.

3.7. כרמל תודיע לממציא בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ-60 יום לאחר שקיבלה את ההודעה על ההמצאה ו/או את מלוא המידע שהממציא נתבקש למסור:

3.7.1. אם לדעתה יש לאוניברסיטה זכויות בהמצאה על אף שהממציא טוען כי מדובר בהמצאה פטורה (במקרים שכך נטען);

3.7.2. אם בכוונת כרמל להגיש בקשת פטנט לגבי ההמצאה ומועד צפוי להגשת בקשת הפטנט, וכן אם יש בכוונת כרמל לפעול למסחור ההמצאה;

3.7.3. במידה והממציא ביקש - באלו תנאים, אם בכלל, תסכים כרמל לאפשר את מסחור ההמצאה על ידי הממציא;

כרמל רשאית להאריך את מועד הודעתה לתקופה של 60 ימים נוספים ובלבד שתודיע על כך לממציא.

אם כרמל לא תיתן הודעה כאמור לעיל במועד הנ"ל, הממציא יהא רשאי לפרסם את ההמצאה.

3.8. למעט אם החליטה האוניברסיטה אחרת, כרמל תהא זו אשר תטפל בפיתוחן, בניצולן ובמימושן המסחרי - בארץ ובחו"ל - של כל ההמצאות הכפופות, ותהא רשאית לבצע את כל הפעולות הדרושות לשם כך, כולל רישום פטנטים.

על הממציא חל איסור להתקשר בהסכם עם גורם חיצוני לצורך מסחור ההמצאה ו/או לנהל משא ומתן בנוגע למסחורה מבלי שכרמל אישרה זאת בכתב ומראש.

3.9. החליטה כרמל לנצל מסחרית את ההמצאה הכפופה ללא רישום פטנט עליה, תודיע לממציא על החלטתה כאמור, ועל הממציא ייאסר להגיש בקשה לרישום פטנט בארץ ו/או בחו"ל ו/או לנצל את ההמצאה באופן מסחרי בכל דרך שהיא. כרמל תמסור לממציא, בסמוך לאחר החתימה, ובכפוף לחתימה על סודיות, עותק מן ההסכם לפיתוח, ניצול ומסחור של ההמצאה הכפופה.

3.10. במקרה בו הודיעה כרמל לממציא כי אין בדעתה לנצל את ההמצאה הכפופה בעתיד בכל דרך שהיא, או במקרה בו הוסכם כי ההמצאה תמוסחר ע"י הממציא עצמו (או על ידי מי מטעמו), תהפך ההמצאה להמצאה משוחררת ואז תעבורנה הזכויות בהמצאה המשוחררת לידי הממציא (או מי מטעמו), ככל שהוא מעונין בכך בכפוף לאמור בסעיפים 3.11, 4.3 ו- 4.4 שלהלן (שיחולו גם על המצאה משוחררת).

3.11. האוניברסיטה ו/או כרמל תהיה זכאית, במקרה המתואר בסעיף 3.10, לשיעור של 20% מפירות המסחור של ההמצאה שיופקו ממנה ע"י הממציא ו/או לשיעור דומה מכל תמורה אחרת, שתתקבל על ידי הממציא כתוצאה ממסחור ההמצאה (לרבות ממכירת מניות אופציות, דיבידנדים וזכויות אחרות , וזאת לאחר ניכוי כל הוצאות הממציא בקשר להמצאה ו/או הוצאות אכיפתה כנגד מפרים). הועדה לקניין רוחני תהא רשאית, על פי בקשת הממציא, לקבוע כי חלקה של האוניברסיטה בפירות המסחור שיופקו מההמצאה שעליה חל האמור בסעיף 3.10 תהיינה בשיעור של פחות מ-20%, אם נתקיימו נסיבות מיוחדות המצדיקות זאת.

3.12. החלטותיה של כרמל לפי סעיפים 3.6, 3.7, 3.9 ו- 3.10 תתקבלנה לאחר שהממציא קיבל את המידע הרלוונטי והוזמן להשמיע את עמדתו בפניה ובמידת האפשר תוך היוועצות עמו.

3.13. ממציא שהנו עובד מחויב לשתף פעולה עם כרמל לצורך הגנה על ההמצאה ומסחורה, או לשם קיום התחייבויות האוניברסיטה וכרמל בקשר עם ההמצאה, והכל באופן סביר ומבלי שהדבר יפגע או יגרע מעיסוקו באוניברסיטה בהוראה או במחקר. ככל ששיתוף הפעולה מהממציא נדרש לאחר סיום העסקתו באוניברסיטה, אזי, למעט בנושאים טכניים שאינם גוזלים זמן רב, תוסכם בין הצדדים תמורה שתשולם לממציא עבור סיוע זה.

~~3.14. בכל מקרה שבו האוניברסיטה תמצא לנכון (ותוכל) להגן על הזכויות הגלומות בהמצאה כפופה או על הפעילות הנובעת ממנה - מפני תביעות של צדדי ג' - היא תעשה זאת על חשבונה גם בשם ועבור הממציא, למעט במקרה בו התביעה נובעת ממעשה ו/או מחדל של הממציא, שהנו בניגוד לדין ו/או לתקנון זה ו/או להסכם של הממציא עם גורם שלישי. מובהר, כי אין בהוראה זו כדי לגרוע משיקול הדעת הנתון לאוניברסיטה בנוגע לעצם או לאופן ניהול הגנתה של האוניברסיטה~~

~~מפני תביעות כאמור ו/או כדי לגרוע מזכותה של האוניברסיטה לטעון כי היא זכאית לשיפוי מאת הממציא בגין תביעות כאמור.~~

3.15. בהתאם להוראת כל דין, הממציא יימנע מכל מעשה או מחדל אשר עשויים לחבל בהמצאה הכפופה ו/או לסכל את האפשרויות למסחורה.

3.16. האוניברסיטה רשאית לקבוע, במקרים חריגים, כי מסחור המצאה מסוימת ייעשה ע"י גורם שאינו כרמל, תוך היוועצות בממציאים שהם עובדים, וככל שזכויותיהם לא יפגעו. החליטה האוניברסיטה כי מסחור המצאה מסוימת ייעשה ע"י גוף אחר שאינו כרמל, יחולו על אותו גוף הוראות סעיפים 3, 5, 6, 7 ו-9 לתקנון זה ויוקנו לו הסמכויות הנתונות לפי סעיפים אלה לכרמל, למעט אם החליטה האוניברסיטה אחרת. חובות הממציאים וכל זכויותיהם, במקרה כזה, יחולו בהתאמה כלפי הגוף האחר והאוניברסיטה תהיה אחראית כלפי הממציאים למימוש מלוא זכויותיהם.

4. המצאה פטורה

4.1. הבעלות על המצאה פטורה ועל כל הקניין הרוחני המוקנה בגינה היא של הממציא, ולאוניברסיטה אין זכויות בה.

פיתוח המצאה פטורה, והטיפול בה ובנושאים מסחריים הקשורים אליה, לא ייעשו באוניברסיטה או תוך ניצול משאביה או תוך ניצול מעמדו של הממציא כמועסק באוניברסיטה. מובהר כי עצם ציון העובדה כי הממציא מועסק באוניברסיטה תוך הצגת קורות החיים שלו לא תיחשב לצורך סעיף זה כניצול מעמדו.

מובהר כי המצאה הנובעת מהמצאה פטורה כאמור תיחשב אף היא כהמצאה פטורה, אלא אם היא נעשתה עקב עבודתו או לימודיו של הממציא באוניברסיטה לפי האמור לעיל.

4.2. הועדה לקניין רוחני היא הסמכות הבלעדית אשר מתפקידה להחליט אם המצאה מסוימת היא "המצאה פטורה". החלטתה בעניין זה תתקבל לאחר שמיעת טענותיו של הממציא. הועדה מוסמכת לקבוע, במקרים המתאימים, כי המצאה מסוימת תיחשב כ"המצאה פטורה" רק באופן חלקי או בכפוף למגבלות נוספות שיחולו על הממציא.

4.3. הממציא יהא רשאי לרשום על שמו פטנט בגין המצאה פטורה וכן יהיה רשאי לבצע את המסחור של המצאה פטורה בעצמו, ובלבד שהממציא יישא בכל ההוצאות הכרוכות בכך, ויבטיח כי צד שלישי שירכוש זכויות בהמצאה פטורה יאשר בכתב כי ידוע לו כי ההתקשרות הינה התקשרות אישית עם הממציא ואין לה כל זיקה לאוניברסיטה.

~~4.4. הממציא יגן על האוניברסיטה ועל כרמל על חשבונו, יפטור אותן מכל אחריות בקשר להמצאה, וישפה אותן, בגין כל נזק ו/או הוצאה, לרבות הוצאות משפטיות ושכר טרחת עורכי דין, שיגרמו לאוניברסיטה ו/או כרמל עקב כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בקשר עם ההמצאה הפטורה.~~

5. זכות הקניין בהמצאה (הבעלות)

5.1. המצאה כפופה וכן הקניין הרוחני הגלום בה, יהיו קנינה הבלעדי של האוניברסיטה, והם יועברו ו/או יומחו לכרמל בהתאם להסכם בין האוניברסיטה וכרמל כאמור לעיל, וזאת בכפוף לזכויות הממציא ולזכויות יורשיו לקבלת חלק מההכנסות הנובעות מהמצאה כפופה כמפורט בתקנון זה.

5.2. המצאה משוחררת תהיה קניינו הבלעדי של הממציא, אך זאת בכפוף לקיום התנאים המפורטים בסעיף 3.10.

5.3. הבעלות בהמצאה שהושגה במסגרת מחקר שמומן ע"י גורם חיצוני, או במסגרת פעילות שנעשתה לפי הסכם בין צד שלישי ובין האוניברסיטה או כרמל, תהיה בהתאם לתנאי המימון של המחקר ו/או הוראות ההסכם עם הגורם החיצוני.

5.4. חלקה של האוניברסיטה בהמצאה שנוצרה בהשתתפות או בסיוע של גורמים חיצוניים, יקבע על-פי מה שיוסכם בין כרמל ובין אותם גורמים חיצוניים, וככל שלא הוסכם כאמור, בהתאם לשיעור תרומתו של הממציא לאותה המצאה או זכויותיו בה לפי כל דין. יובהר כי האוניברסיטה לא תהא מחויבת או כפופה לכל הסכם שנעשה בין הממציא ובין הגורם החיצוני ושיש בו כדי לגרוע מזכויותיה על פי תקנון זה.

5.5. במקרה של המצאה משותפת בין עובד ו/או סטודנט עם חוקר ו/או אורח ממוסד אחר, תפעל כרמל (במידה שהיא יודעת על המצאה משותפת כאמור), על מנת ליידע את המוסד האחר בדבר קיומה של המצאה והפעולות שהיא מתכוונת לנקוט בקשר אליה, וזאת על מנת להסדיר עם המוסד האחר את הבעלות בהמצאה המשותפת. אין בסעיף זה כדי לגרוע מחובת הממציא להודיע לכרמל אם לגוף חיצוני כלשהו יש או עשויות להיות זכויות בהמצאה, בהתאם לאמור בסעיף 3.4.

6. בקשות לפטנטים ורישום פטנטים

החליטה כרמל כי תוגש בקשה לרישום פטנט ביחס להמצאה כפופה בישראל ו/או בחו"ל תחולנה ההוראות הבאות:

6.1. כרמל תטפל בהכנת הבקשה, הגשתה והמעקב אחריה עד לרישומה כפטנט. הבקשה לפטנט תירשם על שם כרמל או על שם הממציא, במידה והדין באזור השיפוט הרלוונטי כך קובע, ולאחר מכן תועבר ותומחה הבעלות בפטנט לכרמל.

6.2. הממציא ימסור לכרמל את כל פרטי ההמצאה הכפופה ויעשה את כל אשר יידרש באופן סביר לשם הכנת הבקשה, קבלת ההגנה על ההמצאה הכפופה ויחתום על כל מסמך ככל שיידרש לצורך רישומה כפטנט בארץ ו/או בחו"ל.

6.3. הממציא ישתף פעולה כמיטב יכולתו ובאופן סביר, בלי לפגוע בעבודתו באוניברסיטה, בכל הקשור לרישום הפטנט תוך מתן עצה ומידע בתחום התמחותו. הממציא יחתום על כל מסמך, כנדרש לצורך מטרה זו על ידי כרמל. ככל שהדבר נעשה לאחר סיום העסקתו, ובמקרים המתאימים לכך, תוסכם בין הצדדים תמורה שתשולם לממציא עבור סיוע זה.

6.4. למעט אם תפסיק כרמל את הטיפול כאמור בסעיף 6.5 להלן, תישא כרמל באחריות לכל ההוצאות שתידרשנה לשם הכנתה של הבקשה לרישום, הגשתה, ההגנה עליה והטיפול בה.

6.5. כרמל רשאית להפסיק בכל שלב את הטיפול ברישום הפטנט, ההגנה, הטיפול באחזקתו והטיפול בניצול המסחרי של ההמצאה הכפופה. במקרה כזה, ובכפוף להחלטת כרמל, יחולו הוראות סעיף 3.9 או 3.10 לפי העניין.

7. חלוקת ההכנסות ופירות מסחור ההמצאות ו/או קניין רוחני

7.1. מפירות המסחור תנכה כרמל את כל ההוצאות שהוצאו בפועל בכל הפעולות הקשורות להגנה על ההמצאה ו/או למימוש הפוטנציאל המסחרי הגלום בהמצאה כפי ששולמו או הוצאו ע"י

האוניברסיטה ו/או כרמל. היתרה של פירות המסחור תהווה את ההכנסה נטו שתעמוד לחלוקה בין הצדדים ("ההכנסה נטו").

בסעיף זה, "**הוצאות**" פירושן - הוצאות או תשלומים מכל סוג שהוא לרבות שכר טרחת עורכי-דין, עורכי פטנטים, רואי חשבון, יועצים ומומחים אחרים, וכן הוצאות לרישום פטנטים בארץ ובחו"ל והוצאות שהוצאו בקשר לגבייה או לקבלה של פירות המסחור. מובהר כי הוצאות שכר של עובדי האוניברסיטה או כרמל אינם נחשבים כהוצאות על פי סעיף זה.

7.2. ההכנסה נטו שתתקבל אצל כרמל תחולק בין האוניברסיטה באמצעות כרמל מצד אחד ובין הממציא/ים או יורשיהם מצד שני בחלקים שווים (50% לכל צד).

7.3. במידה והמצאה אחת או יותר פותחו ו/או נוצרו בשיתוף ממציאים אחדים, ייקבע חלקו היחסי של כל אחד מהם בהכנסה נטו בהתאם לחלוקה שצוינה ב"טופס גילוי המצאה" החתום על ידי כל אחד מהם. אם בטופס גילוי ההמצאה לא צוינה חלוקת הזכויות בין כל הממציאים הנוגעים בדבר, או אם לא ניתן על סמך הצהרת חלק מהם לקבוע מה תהא החלוקה ביניהם, יקבע חלקו של כל ממציא בהתאם למידת תרומתו היחסית להמצאה.

7.4. חלקם היחסי של ממציאים אחדים, בהכנסה נטו, יהא כפוף לשינוי עתידי שייעשה על פי החלטת הועדה לקניין רוחני, לבקשת אחד הממציאים או לבקשת גורם חיצוני, אם יתרחש שינוי משמעותי בתרומתם היחסית של הממציאים להמצאה ו/או אם המצאות נוספות ייתוספו להסכם רישיון או הסכם אחר עם גוף עסקי כלשהו ו/או אם ממציאים נוספים יטענו שהם זכאים לזכות בהמצאה.

7.5. לא הגיעו הממציאים הנוגעים בדבר להסכמה ביניהם באשר לחלוקת ההכנסות או הזכויות - תוכרע המחלוקת בעניין מידת תרומתו היחסית של כל אחד מהממציאים על ידי הוועדה לקניין רוחני. בכל מקרה, לא יחולקו הכנסה נטו ו/או זכויות בפועל בטרם הגיעו הממציאים להסכמה ביניהם, או במקרה של מחלוקת – בטרם הוכרעה המחלוקת. אלא, שאם ניתן לבצע חלוקה לפי הסכמה מסוימת שאינה שנויה במחלוקת, תתבצע חלוקה כאמור עד שהמחלוקת כולה תוכרע. ככל שהתגלתה מחלוקת לאחר חלוקת חלק מההכנסות נטו, השינויים האמורים בחלוקה לפי סעיף זה לא יחולו לגבי הכנסה נטו ו/או זכויות אחרות אשר חולקו ו/או הוקצו לממציא טרם עריכת השינויים בחלוקה כאמור.

7.6. חלקו של הממציא בהכנסה נטו מפירות המסחור כאמור ישולם לממציא על ידי כרמל ו/או האוניברסיטה. הממציא רשאי (אך לא חייב) לוותר בכתב על זכויותיו או להעביר כל נתח מחלקו בהכנסה נטו למטרות מחקר. ויתור כאמור לא ייגרע מהחובות המוטלות על הממציא לפי תקנון זה.

7.7. כרמל תנהל רישום נפרד לכל המצאה כפופה, אשר יכיל פירוט של ההכנסות וההוצאות הקשורות לטיפול באותה המצאה כפופה ומסחורה ותאפשר לממציא או בא כוחו לבחון אותן.

7.8. במקרה וההמצאה היא פועל יוצא מעבודות שהוזמנו אצל האוניברסיטה על ידי צד ג' כלשהו, יחולו לגביה תנאי ההסכם בין האוניברסיטה ו/או כרמל לבין צד ג' הנ"ל. בכל מקרה שלפי ההסכם הנ"ל מגיעה טובת הנאה כלשהי מניצול ההמצאה, יתחלקו האוניברסיטה באמצעות כרמל מצד אחד, והממציא מצד שני, בכל ההכנסה נטו בחלקים שווים.

7.9. זכויות הממציא יהיו בתוקף גם אם עזב את האוניברסיטה, בכפוף לקיום התחייבויותיו לפי תקנון זה.

8. ייעוץ ושירותים לגורם חיצוני

8.1. האוניברסיטה מעודדת את עובדיה והסטודנטים להתקשר עם גורמי חוץ באמצעות הענקת ייעוץ ו/או אספקת שירותי מחקר ו/או ניצול הכישורים והידע של העובדים והסטודנטים, ובלבד שכל התקשרות עם גורם חוץ תעשה בהתאם לאמור בתקנון זה ובהתאם להסדרים קיבוציים לעניין עבודה אצל מעסיק אחר והנחיות מל"ג, ותוך שמירה על קניינה של האוניברסיטה. יובהר, בלי לגרוע מכלליות האמור, כי ממציא של המצאה כפופה, לא יתקשר עם גורם חוץ בנוגע להמצאה ו/או לפיתוחה ו/או לזכויות בה ו/או למסחורה, אלא לאחר התייעצות וקבלת אישור בכתב מכרמל, והכל, בתנאי שמסר עליה דיווח בהתאם לאמור בסעיף 3.1 שלעיל.

8.2. התקשרות של האוניברסיטה ו/או של עובדים ו/או של סטודנטים עם גורם חוץ, לצורך ביצוע מחקר ו/או לצורך ניצול המצאה כפופה ו/או לצורך מתן שירותי ייעוץ, שירותים מדעיים או שירותים טכנולוגיים - תהיה כפופה לאישור סגן נשיא למחקר ופיתוח ותיעשה רק באמצעות ובאישור כרמל, אלא אם התקיימו הנסיבות האמורות בסעיף 8.6.2 שלהלן.

8.3. התקשרות כאמור בסעיף 8.2 תיעשה בהסכם אשר בו יקבעו בין השאר התנאים המסחריים וכן זכויותיה של האוניברסיטה ו/או כרמל בכל המצאה שתיווצר, זכויות הפרסום של עובדי האוניברסיטה וחובות כל הגורמים המעורבים לשמור על סודיות ההמצאות הכפופות שתיווצרנה.

8.4. עובד או סטודנט אשר יסכים לספק שירותי יעוץ או מחקר במסגרת התקשרות של כרמל עם גורמי חוץ, שאינו יעוץ אישי כמוגדר להלן, יהיה זכאי לתמורה כפי שיסוכם בינו לבין כרמל. אין בסעיף זה כדי לגרוע מזכותו של ממציא לחלקו בפירות המסחור של ההמצאה, ככל שתיווצר במסגרת ייעוץ ותמוסחר בהתאם להוראות תקנון זה. אין בסעיף זה כדי לגרוע מהאפשרות של מתן ייעוץ אישי, לפי סעיף 8.6.2 שלהלן.

8.5. בהתאם לאמור בסעיף 8.1, לכל עובד נתונה הזכות להתקשר עם גורם חוץ למתן ייעוץ אישי בהתאם להוראות ההסכמים וההסדרים הקיבוציים החלים עליו - בתנאי שמתקיימים יתר התנאים שנקבעו בעניין זה להלן.

8.6. עובד או סטודנט אשר מבקש להתקשר עם גורם חוץ למתן ייעוץ אישי, יקבל תחילה את אישור הגורמים הרלבנטיים בהתאם לנוהל תעסוקה נוספת ו/או בהתאם לנהלי הרשות ללימודים מתקדמים ו/או הפקולטה הנוגעת בדבר. כאשר:

8.6.1. בכל מקרה שבו הייעוץ האישי כולל שימוש במשאבי האוניברסיטה ו/או ניצול של כוח האדם באוניברסיטה ו/או ניצול קניינה הרוחני של האוניברסיטה - ההתקשרות תיעשה באמצעות כרמל בלבד ובאישור רשות המחקר. במקרה כאמור, האוניברסיטה ו/או כרמל תהיינה זכאיות לתקורה (כמקובל) הנגזרת מסכום ההתקשרות כולו, וכן לתמורה שעליה יוסכם בגין שימוש במשאבי האוניברסיטה ו/או ניצול כוח האדם שלה ו/או ניצול קניינה הרוחני.

8.6.2. בכל מקרה של ייעוץ אישי אחר - **שאינו כולל** שימוש במשאבי האוניברסיטה ו/או ניצול של כוח האדם באוניברסיטה ו/או ניצול קניינה הרוחני של האוניברסיטה - אזי העובד או הסטודנט יהיו רשאים לבצע התקשרות כזו **בעצמם**, בתנאי:

(א) שנמסרה לכרמל ולסגן הנשיא למחקר ופיתוח, לפני ביצוע ההתקשרות, הודעה בדבר ההתקשרות ואופייה תוך מתן גילוי נאות ביחס לפרטי ותנאי ההתקשרות;

(ב) שנמסרה לכרמל הצהרה חתומה של העובד או הסטודנט אשר יצהיר:

(1) כי ההתקשרות לא תיעשה תוך שימוש במשאבי האוניברסיטה ו/או תוך ניצול של כוח האדם באוניברסיטה ו/או תוך ניצול קניינה הרוחני של

האוניברסיטה ו/או תוך הפרת התחייבות אישית של העובד כלפי האוניברסיטה ו/או במצב של ניגוד עניינים;

(2) כי לפי הידוע לו, שירותי הייעוץ אינם המשך ו/או חלק ממחקר מסוים שהתנהל או מתנהל או עתיד להתנהל באוניברסיטה;

(3) כי למיטב ידיעתו, אין בשירותי הייעוץ כדי להעמיד את האוניברסיטה ו/או כרמל במצב של הפרת חובותיה כלפי אחרים;

(4) כי הוא מתחייב לעדכן ביוזמתו את כרמל אם חל שינוי בנכונות הצהרתו הנ"ל מיד לאחר שחל שינוי בהן.

בכפוף לתנאים שלעיל, כרמל תמסור לעובד הודעה בכתב כי בכפוף לנכונות ההצהרה הנ"ל היא לא תטען שהמצאה שימציא העובד במסגרת הייעוץ שייכת לאוניברסיטה.

8.6.3. לאוניברסיטה ולכרמל שמורה הזכות להתנגד או לבטל כל היתר למתן ייעוץ אישי אם יתברר כי הצהרת העובד עפ"י סעיף 8.6.2. (ב) איננה נכונה.

8.6.4. האוניברסיטה ו/או כרמל לא יטענו לבעלות בקשר להמצאה אשר תומצא או תפותח במסגרת ייעוץ אישי, כל עוד יתקיימו כל התנאים בהצהרות העובד או הסטודנט האמורות. מובהר כי אין בהוראה זו כדי לשחרר את העובד או הסטודנט מהחובה למסור הודעה על המצאה כאמור בסעיף 3.1, וכי עובד או סטודנט מחויבים למסור לכרמל הודעה על כל המצאה שהגיע אליה במסגרת מתן ייעוץ אישי כאמור.

אם לדעת העובד או הסטודנט מסירת הודעה כנדרש לעיל אסורה בגלל מחויבות לצד ג', עליו להודיע לכרמל על כך שהמציא המצאה במסגרת ייעוץ אישי כאמור, לנמק מדוע חל עליו איסור למסור לגביה הודעה ולפעול אצל צד ג' על מנת לקבל את הסכמתו למסירת הודעה בכפוף להתחייבות של כרמל לשמירה על סודיות. במידה ומסירת הודעה לא תתאפשר בשל התנגדות צד ג', הממציא יהיה חייב למסור הודעה על ההמצאה מיד לאחר שהתפרסמה בציבור, בין על ידי פרסום בקשת הפטנט לגביה ובין בדרך אחרת.

8.6.5. עובד או סטודנט יהיו זכאים לבקש כי התקשרות כאמור בסעיף 8.6.2 תיעשה באמצעות ובסיוע כרמל, ובמקרה כאמור, כרמל תיגבה, בגין טיפולה בהתקשרות כאמור, תקורה שתיקבע בהתאם לנסיבות העניין אשר לא תעלה על 10% מהתשלום הכולל עבור הייעוץ שניתן.

8.7. הצעת התקשרות לפי סעיף 8.2 שלעיל יכולה להיות פרי יוזמתו של עובד האוניברסיטה, סטודנט, כרמל, רשות המחקר ו/או הגורם החיצוני. המשא ומתן לצורך התקשרות חוזית כאמור, למעט בנסיבות של סעיף 8.6.2, ייעשה אך ורק בין כרמל לבין הגורם העסקי, בשיתופו של העובד או הסטודנט. בכל מקרה, הצדדים להתקשרות החוזית יהיו הגורם העסקי מצד אחד וכרמל מן הצד השני.

8.8. במסגרת הענקת שירותי ייעוץ ומחקר, על עובדי האוניברסיטה והסטודנטים לשמור על חובות הסודיות החלות עליהם בהתאם לסעיף 9 לתקנון זה. בפרט, עובדי האוניברסיטה והסטודנטים אינם רשאים לגלות פרט כלשהו בנוגע להמצאה או מחקר אשר מתבצע באוניברסיטה, הכול בהתאם להסכם ההתקשרות שייחתם בין הגורם העסקי ובין כרמל.

9. הזכות לפרסם וחובת סודיות

9.1. האוניברסיטה, בהיותה מוסד אקדמי ציבורי ומתוקצב המבוסס על עקרון החופש האקדמי, מחויבת לאפשר ולעודד את פרסום תוצאות מחקריהם של העובדים והסטודנטים ורואה בפרסום כאמור משום מרכיב מרכזי בפעילות האוניברסיטה.

יחד עם זאת, על מנת להגן על זכויות האוניברסיטה והממציא לגבי המצאה כפופה, זכות הפרסום כפופה לאמור להלן:

ממציא המצאה שחלה עליו חובת דיווח לפי סעיף 3.1 לתקנון זה, חייב לשמור בסודיות פרטים בנוגע להמצאה, שאינם בנחלת הכלל. לאחר מסירת הודעה על ההמצאה, חובה על העובד או הסטודנט לקבל את הסכמת סגן הנשיא ודיקן למחקר ופיתוח (לאחר שהתייעץ עם כרמל בעניין) מראש ובכתב לכל פרסום או אזכור של ההמצאה - לרבות בכנסים מקצועיים, סמינרים, מאמרים וכיו"ב. למרות זאת, ממציא הפונה למדור מינויים והעלאות של לשכת הרקטור במסגרת הליכים לקידומו, יוכל לכלול פריט ברשימת הפרסומים ו/או קורות החיים שלו, אשר פרסומו נמנע או מעוכב לפי האמור לעיל. על מנת שלא לפגוע בסודיות הנדרשת, ניסוח הפריט ותוכנו יהיה בתיאום עם סגן הנשיא ודיקן למחקר ופיתוח.

9.2. על אף האמור בסעיף 9.1 לעיל, רשאי הממציא לפרסם המצאה אם אירע אחד מאלה:

9.2.1. נמסרה לממציא הודעה בכתב על ידי כרמל כי ההמצאה הנה המצאה פטורה או משוחררת.

9.2.2. כרמל הודיעה בכתב כי לאוניברסיטה ו/או לכרמל זכויות בהמצאה אך אין להן התנגדות לפרסום המבוקש על ידי הממציא מאחר ואין הפרסום פוגע באפשרות קבלת פטנט על ההמצאה או ניצולה בכל דרך אחרת.

ככל שכרמל הודיעה בכתב כי יש לה התנגדות לפרסום המבוקש, יתאם הממציא עם כרמל את מועד ואופן הפרסום, במטרה לאפשרו מוקדם ככל הניתן. כרמל תאפשר את הפרסום אם יבוצעו בו שינויים אשר יש בהם כדי למנוע פגיעה בזכויות האוניברסיטה, והיא תתן את תשובתה לפניית הממציא בעניין זה בתוך 60 ימים.

9.3. האוניברסיטה כמוסד אקדמי מחויבת לעודד ככל האפשר פרסום תוצאות מחקריהם של עובדי האוניברסיטה והסטודנטים, ותעשה כל מאמץ סביר כדי לשמור על מחויבות זו בהסכמים אותם היא עורכת עם צדדים שלישיים.

9.4. כאשר לאוניברסיטה ו/או לכרמל יש התקשרות עם גורם חוץ ו/או הסכם רשיון עם גורם חוץ אזי זכויות הפרסום של עובדי האוניברסיטה והסטודנטים בנוגע להמצאה נשוא אותה התקשרות יהיו כפופות להתחייבויות שניתנו במסגרת ההתקשרות ו/או הסכם הרשיון.

10. שבתון, חופשה ללא תשלום (חל"ת), או הפסקת יחסים

10.1. עובד אוניברסיטה המסיים את עבודתו ו/או היוצא לשבתון/חל"ת, או צפוי להיות כפוף לכללי ההעסקה של מוסד אחר ו/או של מוסד מארח ו/או של מעסיק אחר, חייב לידע את המוסד האחר ו/או את המוסד המארח, או את מעסיקו החדש בתקופת השבתון ו/או החל"ת ו/או בכלל, כי הגיש טופס גילוי המצאה לכרמל (או לגורם אחר עליו הורתה הנהלת האוניברסיטה), ככל שההמצאה רלבנטית לפעילותו במוסד האחר ו/או במוסד מארח ו/או אצל המעסיק החדש.

10.2. אם במסגרת עבודתו בשבתון/בחל"ת או אצל מעסיק חדש או אם במסגרת לימודיו במוסד האחר יידרש עובד האוניברסיטה, לחתום על הסכם ו/או התחייבות ו/או מסמך אחר הנוגעים לזכויות קנייניות בהמצאה, ימציא עובד האוניברסיטה לכרמל העתק מן המסמכים לפני חתימה עליהם.

10.3. הבעלות בזכויות בהמצאות שהוחל בפיתוחן לפני שעובד האוניברסיטה ו/או הסטודנט סיים את עבודתו או לימודיו ו/או לפני היציאה לשבתון/חל"ת, תהיה שייכת לאוניברסיטה, אלא אם מדובר בהמצאה פטורה, והכל בכפוף לכללים מעלה.

10.4. החוזר משבתון/חל"ת ו/או כל עובד אוניברסיטה המתחיל את העסקתו באוניברסיטה, יתבקש לתת הודעה לאוניברסיטה ו/או כרמל בדבר המצאה שהוא באופן אישי פיתח או היה מעורב בפיתוחה או החל בפיתוחה במוסד אחר וזאת בכפוף לחובותיו כלפי המוסד האחר. ככל שפיתוח ההמצאה יימשך לאחר חזרת העובד או תחילת העסקתו, הבעלות בזכויות הקשורות להמצאה כאמור תהיה בהתאם להוראות תקנון זה. עובד אוניברסיטה אשר קיבל פנייה לפיה מעורבותו בפיתוח המצאה מסוימת עלולה להפר זכויות בהמצאה של צד ג', חייב למסור על כך הודעה מתאימה לכרמל בהקדם האפשרי.

11. הועדה לקניין רוחני

11.1. **הרכב:**

11.1.1. הועדה לקניין רוחני תמנה ששה חברים: מנכ"ל כרמל, סמנכ"ל כספים, סגן הנשיא למחקר ופיתוח, ושלושה חברי סגל אקדמי בכיר מהפקולטות השונות, ובהן הפקולטה למדעי הטבע, החוג למדעי המחשב ו/או החוג למערכות מידע. בראשות הועדה יעמוד סגן הנשיא והדיקן למחקר ופיתוח. במקרים שבהם נדרשת החלטה בנוגע לסטודנט ישתתף כחבר בועדה, אד הוק לדיונים בנושא זה בלבד, הדיקן ללימודים מתקדמים. חברי הועדה שמקרב הסגל האקדמי ימונו על ידי הנשיא בהיוועצות עם ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה, למשך 4 שנים.

11.1.2. נבצר מחבר ועדה להשתתף דרך קבע בישיבות הועדה, או נמנע הוא באופן סדיר מלעשות כן, רשאי נשיא האוניברסיטה למנות חבר חלופי תחתיו, ובלבד שיישמרו הוראות תקנה 11.1.1 לתקנון זה.

11.2. **סמכויות הועדה:**

11.2.1. לדון בהשגה של ממציא על החלטה לפי סעיף 3.9

11.2.2. לדון בהשגה של ממציא על החלטה לפי סעיף 3.11 או לקבוע, לפי בקשת ממציא, שיעור שונה מהשיעור המגיע לאוניברסיטה לפי סעיף 3.11

11.2.3. לקבוע, לפי בקשת הממציא, אם המצאה פלונית היא המצאה פטורה.

11.2.4. להכריע במחלוקות שבין שני ממציאים ויותר בנוגע לתרומתו היחסית של כל אחד מהם להמצאה.

11.2.5. להכריע במחלוקות הנוגעות לחלקו של כל אחד מהממציאים בהכנסה נטו ו/או בזכויות אחרות המגיעות לממציא על פי תקנון זה.

11.2.6. להכריע בהשגה של עובד או סטודנט על אי הכללתו ברשימת הממציאים של המצאה כלשהי.

11.2.7. לדון בהשגות שיש לממציא בנוגע לאופן מסחור המצאותיו.

11.2.8. לדון בתיקונים שיוצעו לתקנון זה מעת לעת, ולהביע דעתה עליהם.

11.3. **סדרי עבודת הועדה:**

11.3.1. הועדה תכונס מעת לעת על ידי סגן הנשיא והדיקן למחקר ופיתוח, לפי בקשת אחד מחבריה. בהודעה שתימסר על כינוס הועדה יירשמו הנושאים אשר יעמדו לדיון.

11.3.2. הועדה רשאית לדון ולקבל כל החלטה שבסמכותה גם בהרכב חסר, ובלבד שהרכב זה לא יפחת משלושה חברים, שאחד מהם הוא חבר סגל ואחד מהם הוא נציג הנהלת האוניברסיטה. לא התייצבו שלושה חברים לפחות למועד שנקבע לכינוס הועדה, ייקבע מועד נדחה לכינוס הועדה, והודעה על כך תימסר ליתר חברי הועדה ע"י סגן הנשיא והדיקן למחקר ופיתוח. לא התייצבו למועד הנדחה של הועדה שלושה חברים לפחות, תוכל הועדה לדון ולקבל כל החלטה שבסמכותה גם בהרכב אשר יפחת משלושה חברים.

11.3.3. חבר ועדה יהא רשאי, במתן הודעה מוקדמת בכתב לסגן הנשיא והדיקן למחקר ופיתוח, למנות חבר אחר כמיופה כוח אשר יוסמך גם להצביע בשמו. מתן יפוי כוח לא ייחשב כנוכחות בישיבת הוועדה לצורך האמור בסעיף 11.3.2 שלעיל.

11.3.4. הועדה תיוועץ ביועץ המשפטי ככל שהדבר יידרש, ותקבל ממנו, לפי בקשתה, חוות דעת בכתב בנוגע לנושאים העומדים על סדר היום. אין בהעדרו של היועץ המשפטי כדי לגרוע מתוקפן של החלטות הועדה.

11.3.5. החלטות הועדה תתקבלנה בהצבעה של רוב המשתתפים הנוכחים בישיבה. חבר אשר מינה חבר ועדה אחר כמיופה כוח ייחשב כמי שהשתתף בישיבת הועדה. לסגן הנשיא והדיקן המחקר יהיה קול כפול (ומכריע) במקרה בו ייווצר שוויון בין קולות חברי הוועדה בכל סוגיה הדרושה הכרעה.

11.3.6. החלטות הועדה תתקבלנה לאחר שהגורמים הנוגעים בדבר הוזמנו להשמיע את עמדתם בפניה בכתב או בעל-פה, לרבות באמצעות הגשת חומר רלבנטי לטיעוניהם.

11.3.7. הועדה רשאית, לצורך קבלת החלטותיה, לערוך כל בדיקה, לעיין בכל מסמך רלבנטי, לשמוע את עמדתם של גורמים נוספים, להיוועץ במומחים, למנות יועץ בעניין פלוני כדי לקבל את חוות דעתו, ולבצע כל פעולה אחרת, הכל כפי שהועדה, לפי שיקול דעתה, תמצא לראוי לצורך קבלת החלטותיה.

11.3.8. החלטות הועדה תחייבנה את האוניברסיטה, כרמל עובדי האוניברסיטה והסטודנטים.

11.3.9. הועדה מוסמכת מעת לעת, בהחלטת רוב חברי הועדה, לשנות או לתקן החלטה אחרת שהתקבלה קודם לכן, בתנאי שנתנה אפשרות לצדדים המעורבים בהחלטה הזדמנות להופיע בפניה ולהשמיע את טיעוניהם, לרבות באמצעות הגשת חומר רלבנטי לטיעונים אלה.

11.3.10. צד שחלות עליו הוראות תקנון זה רשאי להשיג על החלטות הועדה לפי סעיפים 11.2.3-11.2.8 רק באמצעות פנייה לבוררות לפי הודעה שתימסר לצד האחר בתוך 60 יום מיום שנמסרה לו החלטת הוועדה. הצדדים יפעלו ככל הניתן למינוי בורר מוסכם. לא הסכימו הצדדים על זהות הבורר, ימונה הבורר על ידי סגן הנשיא למחקר ופיתוח האחרון שפרש לגימלאות ואינו עובד האוניברסיטה, כל עוד הוא אינו נגוע בניגוד עניינים. על הדיון בפני הבורר יחולו הכללים החלים בהליך ערעור בפני בית משפט,

החלטתו תנומק בכתב, תסתמך על הדין המהותי, ותהיה סופית. בכל יתר העניינים שבהם תחליט הוועדה, החלטתה תהיה סופית.

12. אחריות לקיום התקנון

12.1. האחריות לקיום הוראות תקנון זה מוטלת על האוניברסיטה ועובדי האוניברסיטה, כל אחד בתחומו.

12.2. הודעות לאוניברסיטה, בקשר עם קיום תקנון זה, תימסרנה לסגן הנשיא למחקר ופיתוח.

12.3. שינוי תקנון זה יעשה באישור הועד המנהל של האוניברסיטה ובהסכמת ארגון הסגל האקדמי הבכיר.

נוסח סופי